

Согласовано:  
Председатель профсоюзного комитета  
МАДОУ детский сад «Росток»

 /Зверева Л.В.  
«29» декабря 2022 года

Утверждено  
приказом МАДОУ детский сад  
«Росток» «Об утверждении  
Антикоррупционной политики  
МАДОУ детский сад «Росток» и  
Кодекса профессиональной  
этики педагогических  
работников МАДОУ детский сад  
«Росток» от 29.12.2022 № 293

**КОДЕКС**  
**профессиональной этики педагогических работников**  
**МАДОУ детский сад «Росток»**  
**(новая редакция)**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Кодекс профессиональной этики педагогических работников МАДОУ детский сад «Росток» (далее – Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2 Настоящий Кодекс дополняет правила, установленные законодательством РФ об образовании.

1.3 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической деятельности, основанных на нравственных критериях и традициях российской и советской школы, а также на международных стандартах и правилах педагогической деятельности, которыми надлежит руководствоваться всем педагогическим работникам независимо от занимаемой должности, и который является профессионально – нравственным руководством, обращенным к сознанию и совести каждого педагогического работника МАДОУ детский сад «Росток».

Это инструмент, призванный помочь педагогическим работникам ответить на вопросы, связанные с профессиональным поведением к проблемам, возникающим между участниками отношений в сфере образования.

1.4 Настоящий Кодекс служит целям:

- повышения доверия граждан к МАДОУ детский сад «Росток»;
- установления и обобщения нравственно – этических норм деятельности педагогических работников и их профессионального поведения для достойного осуществления ими профессиональной деятельности, повышения эффективности выполнения должностных обязанностей;
- содействия укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения педагогических работников МАДОУ детский сад «Росток»;

- регулирования профессионально – этических проблем во взаимоотношениях педагогических работников, возникающих в процессе их совместной деятельности;
- воспитания высоконравственной личности педагогического работника, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали.

1.5 Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании.

1.6 Знание и соблюдение норм настоящего Кодекса является нравственным долгом каждого педагогического работника МАДОУ детский сад «Росток» и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

1.7 Каждому педагогическому работнику следует принимать все необходимые меры для соблюдения Кодекса, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от педагогического работника МАДОУ детский сад «Росток» поведения в соответствии с настоящим Кодексом.

## **2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПЕРЕД ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ**

2.1 Педагогические работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

2.2 В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники должны соблюдать следующие этические принципы:

- законность;
- объективность;
- компетентность;
- независимость;
- тщательность;
- справедливость;
- честность;
- гуманность;
- демократичность;
- профессионализм;
- взаимоуважение;
- конфиденциальность.

2.3 Педагогические работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, должны:

- оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения ее престижа;

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МАДОУ детский сад «Росток»;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как МАДОУ детский сад «Росток» в целом, так и каждого педагогического работника, осуществляющего свою деятельность в пределах полномочий;

- не оказывать предпочтения каким – либо профессионалам или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп или организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких – либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с педагогической деятельностью;

- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с участниками отношений в сфере образования;
- проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на МАДОУ детский сад «Росток» функций;
- принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, быть требовательным к себе, стремиться к самосовершенствованию;
- обеспечивать регулярное обновление и развитие профессиональных знаний и навыков;
- поддерживать все усилия по продвижению демократии и прав человека через образование;
- не терять чувства меры и самообладания, соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования грубых и оскорбительных высказываний, ненормативной лексики, постоянно стремиться к наиболее эффективному распоряжению ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;
- поддерживать порядок на рабочем месте;
- соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде.

2.4 Важным показателем профессионализма педагогических работников является культура речи, проявляющаяся в их умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли, придерживаясь следующих речевых норм:

- ясности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;
- грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;
- содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности обращения;
- логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;
- доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;
- лаконичности, отражающей краткость и понятность речи;
- уместности, означающей необходимость и важность сказанного применительно к конкретной ситуации.

2.5 В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники МАДОУ детский сад «Росток» обязаны воздерживаться от:

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестности исполнения педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МАДОУ детский сад «Росток»;
- негативных высказываний, при изложении учебного материала, о личной жизни деятелей науки и культуры;
- пренебрежительных отзывов о деятельности МАДОУ детский сад «Росток» или проведения так или иначе унижающего сравнения его с другими МАДОУ;
- преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;
- проявления лести, лицемерия, назойливости, лжи и лукавства;
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- высказываний, которые могут быть истолкованы как оскорбления в адрес определенных социальных, национальных или конфессиональных групп;

- резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими и иными недостатками человека;
- грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- поспешности в принятии решений, пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

2.6 Педагогическим работникам необходимо принимать меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

2.7 Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

2.8 При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между педагогическими работниками, приоритетным является учет интересов учреждения в целом.

### **3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПЕРЕД ВОСПИТАННИКАМИ**

3.1 Педагогические работники МАДОУ детский сад «Росток» в процессе взаимодействия с воспитанниками:

- признают уникальность и индивидуальность и определенные личные потребности каждого;
- сами выбирают подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;
- стараются обеспечить поддержку каждому;
- выбирают такие методы работы, которые поощряют в воспитанниках развитие самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания;
- при оценке поведения и достижений воспитанников стремятся укреплять их веру в свои силы;
- проявляют толерантность;
- стремятся стать для воспитанников положительным примером.

3.2 В процессе взаимодействия с воспитанниками педагогические работники обязаны воздерживаться от :

- грубого навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- негативной оценки их личности и личности их законных представителей;
- предвзятой и необъективной оценки их поступков;
- предвзятой и необъективной оценки действий законных представителей воспитанников;
- употребления алкогольных напитков накануне и во время исполнения должностных обязанностей, курения.

### **4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПЕРЕД ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ВОСПИТАННИКОВ**

4.1 Педагогические работники в процессе взаимодействия с законными представителями воспитанников должны:

- проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;
- проявлять уважение к собеседнику, не перебивать его;
- высказываться в корректной и убедительной форме, спокойно, без раздражения, повторять и разъяснять смысл сказанного.

4.2 В процессе взаимодействия с законными представителями воспитанников педагогические работники не должны:

- перебивать их в грубой форме;
- проявлять раздражение и недовольство по отношению к ним;
- переносить свое отношение к законным представителям воспитанников на оценку личности и достижений их детей.

4.3 Педагогические работники должны прилагать все усилия, чтобы поощрять законных представителей активно участвовать в образовании их ребенка и поддерживать тем самым процесс обучения, гарантируя выбор самой оптимальной и подходящей для их ребенка формы работы.

4.4 В случае конфликтного поведения со стороны законного представителя воспитанника рекомендуется, по возможности, принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.

4.5 Педагогические работники при общении в социальных сетях и системах обмена сообщениями должны:

- быть вежливыми, не грубить, не переходить на личности при обсуждении вопросов;
- не позволять себя обижать, оскорблять, допускать резкие высказывания в адрес воспитанников, третьих лиц, родителей (законных представителей);
- давать оценки воспитанникам, родителям (законным представителям).

## **5. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПЕРЕД КОЛЛЕГАМИ**

5.1 Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами:

- поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения;
- поддерживают и помогают коллегам – молодым специалистам.

5.2 В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
- обсуждения их недостатков и личной жизни.

## **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО КОДЕКСА**

6.1 Нарушение требований настоящего Кодекса квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей и влечет либо моральное воздействие, либо применение дисциплинарных взысканий, предусмотренных трудовым законодательством РФ.