

Первичная профсоюзная организация  
Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
Новоуральского городского округа –  
детский сад «Росток»

Муниципальное автономное дошкольное  
образовательное учреждение Новоуральского  
городского округа – детский сад «Росток»

Председатель профкома

  
/Зверева Л.В..  
19 мая 2022 года



Директор МАДОУ детский сад «Росток»

  
Скворцова Н.Ю.  
19 мая 2022 года

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 о внесении изменений в Коллективный договор

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
Новоуральского городского округа – детский сад «Росток»  
на 2021-2024г.г.

Приняты совместным решением администрации и профсоюзного комитета  
МАДОУ детский сад «Росток»  
(Протокол № 38 от 19 мая 2022 года)

г.Новоуральск  
Свердловской области  
2022 год

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
Государственным казенным учреждением службы  
занятости населения Свердловской области  
«Новоуральский центр занятости»  
« 16 » июня 2022 г.  
Запись за № 199

Руководствуясь ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.10 Коллективного договора МАДОУ детский сад «Росток» на 2021 - 2024г.г., пунктом 8.3 Плана мероприятий по реализации Программы Главы Новоуральского городского округа на период до 2026 года, утвержденного постановлением Главы Новоуральского городского округа от 21.09.2021 № 120, приказом Управления образования Администрации НГО от 25.04.2022г. № 287-а «Об установлении целевых показателей по оплате труда по муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждениям на 2022 год», двусторонняя комиссия по регулированию социально – трудовых отношений Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа - детский сад «Росток» приняла следующее совместное решение администрации и профсоюзного комитета о внесении изменений в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад вида «Росток» (МАДОУ детский сад «Росток») на 2021-2024 г.г.:

1. В Главе 2. Порядок и условия оплаты труда работников Положения об оплате труда МАДОУ детский сад «Росток» (Приложение № 2 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Росток» на 2021 – 2024г.г.) таблицу «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно – вспомогательного персонала» изложить в следующей редакции:

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	12 500,00

2. В пункте 2.4.2 «Надбавка за качество выполняемых работ» Главы 2. «Порядок и условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда МАДОУ детский сад «Росток» (Приложение № 2 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Росток» на 2021 – 2024г.г.) в таблице пункт 23 изложить в следующей редакции:

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается приказом директора в размере:

№ п/п	Наименование профессии, должности	Размер стимулирующей надбавки за первый месяц работы	Размер стимулирующей надбавки со второго месяца работы
23.	Младший воспитатель	до 15%	до 30%

3. В пункте 2.4.2.4. Главы 2. «Порядок и условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда МАДОУ детский сад «Росток» (Приложение № 2 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Росток» на 2021 – 2024г.г.) таблицы по должности «Младший воспитатель» изложить в следующей редакции:

2.4.2.4 Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ учебно – вспомогательному и вспомогательному персоналу устанавливается в размерах, основанных на следующих показателях эффективности деятельности учебно – вспомогательного персонала:

<b>Показатели эффективности деятельности учебно – вспомогательного персонала (младший воспитатель)</b>			
<b>Показатели эффективности деятельности младшего воспитателя</b>	<b>Условия получения выплаты</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты</b>
1. Обеспечение качественного санитарно-гигиенического состояния групповых и подсобных помещений и ухода за детьми.	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 15%
2. Участие в организации жизнедеятельности детей и осуществлении образовательной деятельности в детском саду.	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 5%
3. Эффективное расходование водных и энергоресурсов средств учреждения	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 5%
4. Уровень общей заболеваемости детей группы	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 5%

**Оценка выполнения показателей эффективности деятельности младшего воспитателя производится ежеквартально на основании следующих показателей и критериев оценки:**

<b>Показатели и критерии оценки деятельности младшего воспитателя</b>	<b>Размер общей выплаты по показателю</b>	<b>Условия выполнения показателя</b>	<b>Условия невыполнения показателя</b>
1. Обеспечение качественного санитарно – гигиенического состояния групповых и подсобных помещений и ухода за детьми.	15%	- отсутствие замечаний по соблюдению требований инструкции по охране жизни и здоровья детей в полном объеме (размер выплаты составляет 5%); - отсутствие замечаний по соблюдению санитарного режима, (размер выплаты составляет 10%).	Наличие замечаний – размер выплат снижается на 1% за каждое замечание.  *наличие замечаний подтверждается соответствующими документами
2. Участие в организации жизнедеятельности детей и осуществлении образовательной деятельности в детском саду.	5%	- участие в мероприятиях детского сада; - участие в создании комфортных условий в детском саду или в	Выполнение одного из условий выполнения показателя засчитывается за выполнение показателя.  Невыполнение условий

		благоустройстве территории детского сада и т.д.	выполнения показателя - размер выплаты составляет 0%;
3. Эффективное расходование водных и энергоресурсов средств учреждения	5%	- уровень потребления водных и энергоресурсов 90% и ниже – размер выплат составляет 5%; - уровень потребления водных и энергоресурсов от 91% до 95% – размер выплат составляет 3%; - уровень потребления водных и энергоресурсов от 96% до 99% – размер выплат составляет 2%	- уровень потребления водных и энергоресурсов 100% и выше – размер выплат составляет 0%.
4. Уровень общей заболеваемости детей группы	5%	- уровень заболеваемости детей группы 70% и ниже	- уровень заболеваемости детей группы выше 71%

3. Настоящие изменения к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Росток» на 2021 - 2024г.г. вступают в силу с 01 мая 2022 года.

4. Настоящее совместное решение администрации и профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Росток» является неотъемлемой частью Коллективного договора МАДОУ детский сад «Росток» на 2021 – 2024 г.г.

Пронумеровано, прошито и скреплено  
печатью

А/Квитки/ \_\_\_\_\_ листов

Директор

МАДОУ детский сад «Росток»

Скворцова Н.Ю.

