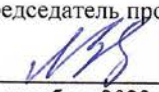


Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
Новоуральского городского округа –
детский сад «Росток»

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Новоуральского
городского округа – детский сад «Росток»

Председатель профкома

 /Зверева Л.В..
23 октября 2023 года

Директор МАДОУ детский сад «Росток»

 /Скворцова Н.Ю..
23 октября 2023 года



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4 о внесении изменений в Коллективный договор

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Новоуральского городского округа – детский сад «Росток»
на 2021-2024г.г.

Приняты совместным решением администрации и профсоюзного комитета
МАДОУ детский сад «Росток»
(Протокол № 40 от 23 октября 2023 года)



г.Новоуральск
Свердловской области
2023 год

Руководствуясь ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.10 Коллективного договора МАДОУ детский сад «Росток» на 2021 - 2024г.г., Постановлением Администрации Новоуральского городского округа от 16.12.2022г. № 3556-а «О внесении изменений в Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Новоуральского городского округа», Постановлением Администрации Новоуральского городского округа от 16.03.2023г. № 731-а «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций в сфере молодежной политики Новоуральского городского округа, утвержденное постановлением Администрации Новоуральского городского округа от 29.10.2019г., Постановлением Администрации Новоуральского городского округа от 18.09.2023г. № 2846-а «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций в сфере молодежной политики Новоуральского городского округа, утвержденное постановлением Администрации Новоуральского городского округа от 29.10.2019г. № 2103-а», п.4 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021г. № 766н,

двусторонняя комиссия по регулированию социально – трудовых отношений Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа - детский сад «Росток» приняла следующее совместное решение администрации и профсоюзного комитета о внесении изменений в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад вида «Росток» (МАДОУ детский сад «Росток») на 2021-2024 г.г.:

1. Внести следующие изменения в Главу 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда МАДОУ детский сад «Росток» (Приложение № 2 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Росток» на 2021 – 2024г.г.):

1.1 Последний абзац пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности, чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права работников учреждения на прохождение аттестации в установленном порядке, за ними сохраняются выплаты по повышению размеров должностных окладов, ставок заработной платы в течение 6 месяцев (если иное не предусмотрено органом государственной власти, уполномоченным утверждать порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность) в случае истечения срока:

- действия квалификационной категории по занимаемой должности;
- повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с подпунктом 4 пункта 2.3.2 настоящего Положения».

1.2 Пункт 2.3.2 изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25%;

2) работникам, имеющим 1 квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20%;

3) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, – на 10 процентов;

4) выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся в учреждение на педагогическую должность в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), - на 20% до подтверждения ими по результатам аттестации соответствия занимаемой должности или установления квалификационной категории, но не более чем на 2 года.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования призван в Вооруженные Силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3-5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности.

Если педагогический работник, которому установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушел в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения 2 лет педагогической работы в учреждении (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока призван в Вооруженные Силы России для прохождения срочной службы, выплата повышения сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства на педагогическую должность в учреждение, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

1.3 Пункты 2.3.3 и 2.3.4 изложить в следующей редакции:

Пункт 2.3.3:

«В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников организации, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются выплаты по повышению размеров должностных окладов, ставок заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста.

После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника организации, за последним сохраняется повышение размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:

- длительной нетрудоспособности (более 4 месяцев);

- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу;

- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;

- окончания длительного отпуска в соответствии с ч.5 ст.47 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- призыва работника в ряды Вооруженных сил России;
- нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
- увольнения в связи с сокращением численности или штата работников;
- исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;
- рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения».

1.4 Пункт 2.3.4 изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей по методической или наставнической деятельности, не входящих в должностные обязанности, увеличиваются в следующих размерах:

- педагогам – методистам – на 10% должностного оклада, ставки заработной платы;
- педагогам – наставникам – на 15% должностного оклада, ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат определяется директором учреждения в зависимости от объема выполняемой работы, не входящей в должностные обязанности, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые должностные оклады, ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы».

2. Главу 3 «Условия оплаты труда директора, его заместителя, главного бухгалтера» Положения об оплате труда МАДОУ детский сад «Росток» (Приложение № 2 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Росток» на 2021 – 2024г.г.) дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер премиальных выплат по итогам работы, выплачиваемых заместителю руководителя и/или главному бухгалтеру, не может превышать размер премии по итогам работы руководителя, определенный в процентах от должностного оклада руководителя, выплачиваемый по результатам деятельности учреждения. В случае невыплаты премии по итогам работы руководителя или выплаты премии по итогам работы руководителю в неполном размере в результате обстоятельств, на которые заместитель руководителя и/или главный бухгалтер не могли повлиять и за результаты наступления которых не могли быть ответственными, размер премии по итогам работы заместителя руководителя и/или главного бухгалтера не может превышать размер премии по итогам работы руководителя, определенный в процентах от должностного оклада руководителя по целевым показателям деятельности руководителя муниципального учреждения без учета снижения или неназначения».

3. Дополнить раздел 6 «Охрана труда» Коллективного договора МАДОУ детский сад «Росток» на 2021-2024г.г. пунктом 6.1.25 следующего содержания:

«До 31 декабря 2024 года работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты с учетом результатов СОУТ, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной

профсоюзной организации (Приложение № 3 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Росток» на 2021-2024г.г.)).

4. Настоящие изменения к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Росток» на 2021 - 2024г.г. вступают в силу с 01 ноября 2023 года.

5. Настоящее совместное решение администрации и профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Росток» является неотъемлемой частью Коллективного договора МАДОУ детский сад «Росток» на 2021 – 2024 г.г.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью б (19176)
лист 28

Директор МАДОУ детский сад «Росток»


Н.Ю.Скворцов.

