

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
Новоуральского городского округа –
детский сад «Росток»

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Новоуральского
городского округа – детский сад «Росток»

Председатель профкома


/Зверева Л.В..
31 октября 2023 года

Директор МАДОУ детский сад «Росток»

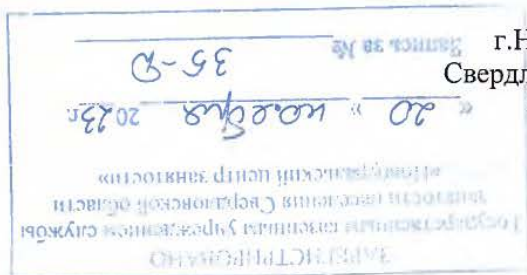

/Скворцова Н.Ю..
31 октября 2023 года



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5 о внесении изменений в Коллективный договор

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Новоуральского городского округа – детский сад «Росток»
на 2021-2024г.г.

Приняты совместным решением администрации и профсоюзного комитета
МАДОУ детский сад «Росток»
(Протокол № 41 от 31 октября 2023 года)



г.Новоуральск
Свердловской области
2023 год

Руководствуясь ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.10 Коллективного договора МАДОУ детский сад «Росток» на 2021 - 2024г.г., двусторонняя комиссия по регулированию социально – трудовых отношений Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа - детский сад «Росток» приняла следующее совместное решение администрации и профсоюзного комитета о внесении изменений в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад вида «Росток» (МАДОУ детский сад «Росток») на 2021-2024 г.г.:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда МАДОУ детский сад «Росток» (Приложение № 2 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Росток» на 2021-2024г.г.):

1.1 Пункт 2.4.1 «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» Главы 2. «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

«2.4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы директору, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с положениями раздела 3 «Условия оплаты труда директора, его заместителей, главного бухгалтера».

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты:

- за сложность, напряженность,
- за особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Учреждения,
- за интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости групп, количественных результатов подготовки воспитанников, освоивших основную общеобразовательную программу дошкольного образования, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств муниципальной организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном локальным нормативным актом Учреждения.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы заведующим структурными подразделениями устанавливается в размерах, основанных на показателях эффективности деятельности руководящих работников (заведующих обособленными структурными подразделениями) с учетом объективных условий осуществления ими трудовой деятельности от установленного размера должностного оклада:

<i>Показатели эффективности деятельности заведующих структурными подразделениями</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Размер выплаты</i>
1.Руководство структурным подразделением в составе 8-ми групп и более	При выполнении показателя	Ежемесячно	5%

2.Руководство структурным подразделением, имеющем отдельные группы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья/группы оздоровительной направленности	При выполнении показателя	Ежемесячно	5%
3.Выполнение плана комплектования	При выполнении показателя	Ежемесячно	5%
4.Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности, своевременное исполнение структурным подразделением решений (приказов) администрации Учреждения	При выполнении показателя	Ежемесячно	5%
5.Отсутствие задолженности по родительской плате	При выполнении показателя	Ежемесячно	5%
6.Участие в инновационной деятельности	При выполнении показателя	Ежемесячно	5%
7.Посещаемость детьми дошкольных образовательных учреждений	При выполнении показателя	Ежемесячно	5%
8.Привлечение внебюджетных средств от приносящей доход деятельности для развития структурного подразделения	При выполнении показателя	Ежемесячно	5%
9.Информирование общественности о деятельности учреждения (наличие информационных стендов, представление в СМИ, иные формы)	При выполнении показателя	Ежемесячно	5%
10.Доля работников, прошедших диспансеризацию от численности работников, подлежащих диспансеризации	При выполнении показателя	Ежемесячно	5%

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы по должности заведующий структурным подразделением устанавливается приказом директора на каждый месяц текущего квартала по результатам оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников за предыдущий квартал пропорционально отработанному времени в текущем месяце квартала.

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности заведующих структурными подразделениями производится ежеквартально комиссией по стимулированию МАДОУ детский сад «Росток» на основании следующих показателей и критериев:

<i>Показатели и критерии оценки</i>	<i>Размер общей выплаты по показателю</i>	<i>Условия выполнения показателя</i>	<i>Условия невыполнения показателя</i>
1.Руководство структурным подразделением в составе 8-ми групп и более	5%	выполнение критерия – размер выплаты составляет 5%	иное – 0%

2.Руководство структурным подразделением, имеющем отдельные группы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья/группы оздоровительной направленности	5%	выполнение критерия – размер выплаты составляет 5%	иное – 0%
3.Выполнение плана комплектования	5%	выполнение критерия от 100% и более - размер выплаты составляет 5%; выполнение критерия от 95 до 99% - размер выплаты составляет 3%; выполнение критерия от 90% до 95% - размер выплаты составляет 2%	выполнение критерия менее 90 % - размер выплаты составляет 0%
4.Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности, своевременное исполнение структурным подразделением решений (приказов) администрации Учреждения	5%	выполнение критерия – размер выплаты составляет 5%	иное – 0%
5.Отсутствие задолженности по родительской плате	5%	отсутствие задолженности по родительской плате - размер выплаты составляет 5% наличие задолженности при условии взыскания по суду – 2%	наличие задолженности по родительской плате - размер выплаты составляет 0%
6.Участие в инновационной деятельности	5%	наличие мероприятий действующей базовой экспериментальной площадки в отчетный период – размер выплат составляет 5%	отсутствие мероприятий действующей базовой экспериментальной площадки – размер выплат составляет 0%

7.Посещаемость детьми дошкольных образовательных учреждений	5%	посещаемость детьми ДОУ: 75% и более - размер выплат составляет 5%; 70-75% - размер выплат составляет 2%;	посещаемость детьми ДОУ менее 70% - размер выплат составляет 0%;
8.Привлечение внебюджетных средств от приносящей доход деятельности для развития структурного подразделения	5%	выполнение плана по доходам от 100% и более - размер выплат составляет 5%; выполнение плана по доходам от 90% до 99,9% - размер выплат составляет 2%	выполнение плана по доходам менее 90% - размер выплат составляет 0%;
9.Информирование общественности о деятельности учреждения (наличие информационных стендов, представление в СМИ, иные формы)	5%		
		наличие и пополнение информационных стендов – размер выплат составляет 1%	отсутствие или замечания - размер выплат составляет 0%
		предоставление информации для размещения на сайте учреждения – размер выплат составляет 2%	отсутствие информации - размер выплат составляет 0%
		наличие и обновление информации на странице (сообществе, в группе) структурного подразделения в социальных сетях – размер выплат составляет 2%	отсутствие страницы (сообщества, группы) структурного подразделения в социальных сетях или обновления информации - размер выплат составляет 0%

10. Доля работников, прошедших диспансеризацию от численности работников, подлежащих диспансеризации	5%	доля работников, прошедших диспансеризацию, 95% и более – размер выплат составляет 5% 75 – 95% - размер выплат составляет 3%	доля работников, прошедших диспансеризацию, менее 75% – размер выплат составляет 0%
--	----	---	---

Стимулирующая надбавка за выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения, устанавливается приказом директора на определенный период времени на основании служебных записок заместителей директора, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений, отделов и служб в размерах:

- рабочие, учебно-вспомогательный персонал – до 200%;
- остальные работники (кроме директора, заместителей директора, главного бухгалтера) – до 300%.

Стимулирующая надбавка за реализацию программ в условиях деятельности базовых экспериментальных площадок различного уровня, в том числе сетевых, за разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере дошкольного образования устанавливается педагогическим работникам приказом директора на определенный период времени на основании служебных записок руководителей структурных подразделений – детских садов в размере до 20%.

Стимулирующая надбавка за реализацию адаптированных образовательных программ, индивидуальных образовательных программ в условиях групп общеразвивающей направленности устанавливается педагогическим работникам (воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, тьютор) в зависимости от степени и продолжительности общения работников с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья, с детьми-инвалидами (при предоставлении подтверждающих документов) приказом директора на определенный период времени в размере до 15% на основании служебных записок руководителей структурных подразделений – детских садов, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников Учреждения».

1.2 В пункте 2.4.2 «Надбавка за качество выполняемых работ» Главы 2. «Порядок и условия оплаты труда работников» в таблице пункты 6 и 7 изложить в следующей редакции:

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается приказом директора в размере:

№ п/п	Наименование профессии, должности	Размер стимулирующей надбавки за первый месяц работы	Размер стимулирующей надбавки со второго месяца работы
6.	Учитель-логопед	до 10%	до 15%
7.	Учитель-дефектолог	до 10%	до 15%

1.3 Пункт 2.4.2.1 Главы 2. «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

«2.4.2.1 Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в размерах, основанных на показателях эффективности деятельности педагогических работников:

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ педагогических работников (воспитатель)			
Показатели эффективности деятельности воспитателей	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты
1.Выполнение плана детодней.	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 3%
2. Посещаемость детьми дошкольных образовательных учреждений (соответствует или выше показателя в муниципальном задании).	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 5%
3.Соблюдение требований санитарного законодательства в организации образовательной деятельности с детьми.	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 3%
4.Участие в мероприятиях инновационных площадок различного уровня	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 5%
5. Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения в профессиональном сообществе и социуме	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 4%
ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ педагогических работников (воспитатель (изодеятельность, Инженерная академия для дошкольников, лаборатория «Квантум Кидс»), музыкальный руководитель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, социальный педагог, тьютор)			
Показатели эффективности деятельности музыкального руководителя, учителя-логопеда, педагога-психолога, инструктора по физической культуре, социальный педагог, тьютор)	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты
1. Соблюдение требований санитарного законодательства в организации образовательной деятельности с детьми.	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 5%
2.Обеспечение взаимодействия с родителями (законными представителями).	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 5%
3.Участие в мероприятиях инновационных площадок различного уровня	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 5%
4. Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения, в профессиональном сообществе и социуме	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 5%
ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			

педагогических работников (учитель-логопед, учитель-дефектолог)			
Показатели эффективности деятельности учителя-логопеда, учителя-дефектолога	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты
1. Обеспечение взаимодействия с родителями (законными представителями).	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 5%
2. Участие в мероприятиях инновационных площадок различного уровня	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 5%
3. Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения в профессиональном сообществе и социуме	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 5%
ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ педагогических работников (старший воспитатель, методист)			
Показатели эффективности деятельности старшего воспитателя, методиста	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты
1. Обеспечение повышения уровня квалификации педагогических кадров через организацию и подготовку аттестационных процессов и обучения.	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 5%
2. Обеспечение методического сопровождения деятельности базовых инновационных площадок различного уровня	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 5%
3. Организация мероприятий, повышающих имидж учреждения в профессиональном сообществе и социуме	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 5%
4. Качественное ведение документации	При выполнении показателя.	Ежемесячно	До 5%

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности педагогических работников производится ежеквартально на основании следующих показателей и критериев оценки:

ВОСПИТАТЕЛЬ

Показатели и критерии оценки	Размер общей выплаты по показателю	Условия выполнения показателя	Условия невыполнения показателя
1. Выполнение плана дето-дней.	3%	дошкольные группы: выполнение критерия от 100% и более - размер выплаты составляет 3%; группы раннего возраста: выполнение критерия от 85% и более - размер выплаты составляет 3%;	дошкольные группы: выполнение критерия менее 100% - размер выплаты составляет 0%; группы раннего возраста: выполнение критерия менее 85% -

			размер выплаты составляет 0%;
2.Посещаемость детьми дошкольных образовательных учреждений	5%	выполнение критерия соответствует или выше показателя в муниципальном задании- размер выплаты составляет 5%	выполнение критерия менее чем в муниципальном задании - размер выплаты составляет 0%;
3.Соблюдение требований санитарного законодательства в организации образовательной деятельности с детьми	3%, из них		
• соблюдение распорядка дня	2%	выполнение критерия - размер выплаты составляет 2%,	наличие замечания - размер выплаты составляет 0%;
• соблюдение правил обработки игрового оборудования	1%	выполнение критерия - размер выплаты составляет 1%,	наличие замечания - размер выплаты составляет 0%;
4. Участие в мероприятиях инновационных площадок различного уровня	5%	Участие в мероприятиях инновационных площадок - размер выплаты составляет 5%	Отсутствие участия в мероприятиях инновационных площадок - размер выплаты составляет 0%
5. Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения в профессиональном сообществе и социуме	4%	Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения, - размер выплаты составляет 4%	Отсутствие участия в мероприятиях, повышающих имидж учреждения, - размер выплаты составляет 0%

ВОСПИТАТЕЛЬ (ИЗОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ИНЖЕНЕРНАЯ АКАДЕМИЯ ДЛЯ ДОШКОЛЬНИКОВ, ЛАБОРАТОРИЯ «КВАНТУМ КИДС»), МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ, ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ, ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ, СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ, ТЬЮТОР

Показатели и критерии оценки	Размер общей выплаты по показателю	Условия выполнения показателя	Условия невыполнения показателя
1. Соблюдение требований санитарного законодательства в организации образовательной деятельности с детьми.	5 %, из них		

• соблюдение распорядка дня	3%	выполнение критерия - размер выплаты составляет 3%,	наличие замечания - размер выплаты составляет 0%;
• соблюдение правил обработки игрового оборудования	2%	выполнение критерия - размер выплаты составляет 2%,	наличие замечания - размер выплаты составляет 0%;
2.Обеспечение взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников:	5%, из них		
• организация информационно-консультативной поддержки	2%	при выполнении критерия - размер выплаты составляет 2%	при отсутствии выполнения критерия - размер выплаты составляет 0%;
• планирование и проведение совместных мероприятий	3%	при выполнении критерия - размер выплаты составляет 3%	при отсутствии выполнения критерия - размер выплаты составляет 0%;
3.Участие в мероприятиях инновационных площадок различного уровня	5%	Участие в мероприятиях инновационных площадок - размер выплаты составляет 5%	Отсутствие участия в мероприятиях инновационных площадок - размер выплаты составляет 0%
4. Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения в профессиональном сообществе и социуме	5%	Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения, - размер выплаты составляет 5%	Отсутствие участия в мероприятиях, повышающих имидж учреждения, - размер выплаты составляет 0%

УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД, УЧИТЕЛЬ-ДЕФЕКТОЛОГ

Показатели и критерии оценки	Размер общей выплаты по показателю	Условия выполнения показателя	Условия невыполнения показателя
1.Обеспечение взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников:	5%, из них		
• организация информационно-консультативной поддержки	2%	при выполнении критерия - размер выплаты составляет 2%	при отсутствии выполнения критерия - размер выплаты составляет 0%;

планирование и проведение совместных мероприятий	3%	при выполнении критерия - размер выплаты составляет 3%	при отсутствии выполнения критерия - размер выплаты составляет 0%;
2.Участие в мероприятиях инновационных площадок различного уровня	5%	Участие в мероприятиях инновационных площадок - размер выплаты составляет 5%	Отсутствие участия в мероприятиях инновационных площадок - размер выплаты составляет 0%
3. Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения в профессиональном сообществе и социуме	5%	Участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения, - размер выплаты составляет 5%	Отсутствие участия в мероприятиях, повышающих имидж учреждения, - размер выплаты составляет 0%

СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ, МЕТОДИСТ*

Показатели и критерии оценки	Размер общей выплаты по показателю	Условия выполнения показателя	Условия невыполнения показателя
1.Обеспечение повышения квалификации педагогических кадров через организацию и подготовку аттестационных процессов и обучения:	5 %, из них		
выполнение плана по обучению и профпереподготовке педагогических работников	2%	выполнение критерия - размер выплаты составляет 2%	невыполнение критерия - размер выплаты составляет 0%;
обеспечение сопровождения педагогических работников в соответствии с индивидуальными планами подготовки к аттестации	3%	выполнение критерия - размер выплаты составляет 3%,	невыполнение критерия - размер выплаты составляет 0%,
2.Обеспечение методического сопровождения деятельности базовых инновационных площадок различного уровня	5%	выполнение критерия - размер выплаты составляет 5%,	отсутствие выполнения критерия - размер выплаты составляет 0%;

3. Организация мероприятий, повышающих имидж учреждения в профессиональном сообществе и социуме	5%	Организация мероприятий инновационных площадок - размер выплаты составляет 5%	Отсутствие мероприятий инновационных площадок - размер выплаты составляет 0%
4. Качественное ведение документации	5%	выполнение критерия - размер выплаты составляет 5%,	невыполнение критерия - размер выплаты составляет 0%,

* Оценка выполнения показателей эффективности деятельности методиста производится комиссией по стимулированию Учреждения на основании вышеуказанных показателей и критериев».

2. Настоящие изменения к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Росток» на 2021 - 2024г.г. вступают в силу с 01 января 2024 года.

3. Настоящее совместное решение администрации и профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Росток» является неотъемлемой частью Коллективного договора МАДОУ детский сад «Росток» на 2021 – 2024 г.г.

Исполнено, проинито и expedited
печатать

12.12.2012 г. листов

Директор
МАДОУ детский сад «Росток»

С.И.С. Скворцова Н.Ю.

