

The page features several decorative elements: a large blue 3D circle in the top right, a smaller blue 3D circle below it, and a large blue 3D circle in the bottom right. Two thin blue lines originate from the top left and extend towards the two smaller circles. The main title is centered in the lower half of the page.

**Отчет о выполнении  
условий Коллективного  
договора МАДОУ  
детский сад «Росток» на  
2021 – 2024 гг. по  
итогам 2021 года**

[Введите подзаголовок документа]

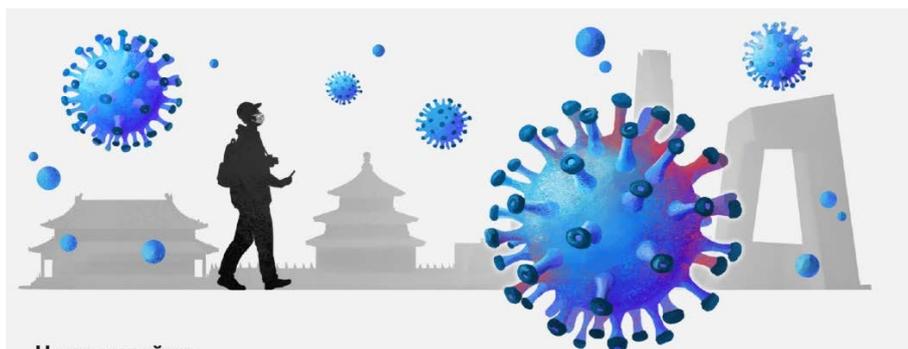
г. Новоуральск, 2022

## Отчёт о выполнении условий коллективного договора за 2021 год со стороны работодателя

Отношения администрации и работников МАДОУ детский сад «Росток» регулируются принятым коллективным договором на 2021-2024гг.

Социальное партнерство направлено на совершенствование внутренних условий дошкольной образовательной организации для ее успешной деятельности, а качество социального партнерства обусловлено взаимоотношением работодателя (руководства организации) и работников (коллектива). Поэтому Коллективный договор, являясь **главным совместно разработанным** документом, регулирует социально-трудовые отношения работников и работодателя, предусматривает развитие организации, совершенствование ее корпоративной культуры и улучшение условий труда.

В 2021 году продолжалось распространение новой коронавирусной инфекции COVID-19, в привычную жизнь каждого работника МАДОУ детский сад «Росток» вошли новые смыслы «обязательная вакцинация», «ревакцинация».



2021 год подтвердил уверенность в том, что вместе, дружно мы можем справиться со всем.

Этот год продолжил преподносить новые испытания устойчивому развитию МАДОУ детский сад «Росток». В это непростое время совместными усилиями администрации и профсоюзного комитета учреждения удалось провести огромную работу по укреплению материально-технической базы дошкольной образовательной организации, обеспечить социальную защиту работников.

Учреждением были приложены максимальные усилия для обеспечения безопасных условий пребывания воспитанников и деятельности сотрудников с соблюдением всех мер профилактики новой коронавирусной инфекции.

Всего на мероприятия по профилактике новой коронавирусной инфекции было направлено **1 971 806,57 руб.**, из них:

- **13 142,45 руб.** на проведение заключительной дезинфекции помещений;
- **1 055 497,20 руб.** на приобретение оборудования ихоз.инвентаря (облучатели-рециркуляторы для дезинфекции воздуха в помещениях);
- **67 800,00 руб.** на приобретение бесконтактных термометров;
- **153 470,00 руб.** на приобретение СИЗ (маски медицинские одноразовые);
- **681 887,92 руб.** – приобретение моющих, дезинфицирующих средств и кожных антисептиков.

В 2021 году прошли вакцинацию 225 сотрудников учреждения, что составляет 100% от подлежащих вакцинации. Общий охват вакцинированных работников МАДОУ «Росток» составляет 85,2%.

За последние 6 месяцев переболели COVID-19 25 человек (9,5%). С начала пандемии всего переболели новой коронавирусной инфекцией 68 человек (26%).

Всем работникам МАДОУ детский сад «Росток» в день прохождения вакцинации от новой коронавирусной инфекции предоставлялся один день отдыха с сохранением заработной платы.

В случае прохождения вакцинации против новой коронавирусной в период ежегодного оплачиваемого отпуска или в выходной день работникам предоставлялся по их желанию день отдыха с сохранением заработной платы.

В 2021 году МАДОУ «Росток» стал победителем конкурса среди муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующие проект «Уральская инженерная школа».



Хочется отметить, что в прошедшем году МАДОУ «Росток» привлек грант в форме субсидий из федерального бюджета юридическим лицам на оказание комплексной психолого-педагогической и информационно-просветительской поддержки родителей, создание условий для раннего развития детей в возрасте до трех лет, реализацию программ психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям детей, получающих дошкольное образование в семье. Общий объем привлеченных средств составил 3 429 800,00 руб. (средства ФБ, ОБ, а также средства спонсоров).

По состоянию на 31 декабря 2021 года специалистами учреждения оказано 10 790 консультационных услуг родителям (законным представителям), в том числе родителям (законным представителям) детей в возрасте от 0 до 7 лет – 9 470 услуг.

Также, в рамках празднования 25-летия Топливной компании АО «ТВЭЛ» и 10-летия проекта «Школа Росатома», при грантовой поддержке АО «УЭХК» в рамках проекта «Росатомвместе» МАДОУ «Росток» организовал акцию «Засветись со Школой Росатома», которая проведена в дистанционном формате, по пропаганде грамотного поведения на дороге, в которой участвовали не только дети Новоуральска, но и присоединились города ЗАТО, более 800 участников акции. А также при грантовой поддержке АО «УЭХК» педагогами учреждения был проведен муниципальный фестиваль «АТОМ-KidSkills».

Деятельность учреждения в 2021 году была направлена на повышение качества дошкольного образования.

1. Педагоги детских садов осуществляют инновационную деятельность через участие:  
- в Экспериментальной площадке РАНХиГС "ФИРО" по теме: «Разработка и апробация инструментария проведения мониторинга реализации ФГОС дошкольного образования в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования»;

- в Экспериментальной площадке ФГБОУ ВО «УрГПУ» по теме: «Комплексное развитие у детей творческой компетентности в совместной деятельности со взрослыми».

2. На базе структурного подразделения учреждения – детский сад № 47 действует ресурсный центр Образовательный центр «Инженерная академия для дошкольников» по формированию у детей дошкольного возраста компетенций конструирования, моделирования, программирования, изучения основ робототехники и проектной деятельности в рамках регионального проекта «Уральская инженерная школа».

103 педагога (72% общего числа педагогов МАДОУ) приняли участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, в том числе:

- Конкурс «Центр Компетенций «Шаг в будущее», Скорая педагогическая помощь» в рамках проекта «Школа Росатома»

- Всероссийский конкурс талантов, номинация «Эстетическое оформление группового

помещения», диплом победителя;

- Межрегиональный конкурс методических разработок «Конструирование и робототехника в дошкольном образовании», Диплом 3 степени

- - Муниципальный этап Всероссийского конкурса молодых педагогов «Педагогический дебют – 2020», Диплом III степени;

- Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Мой лучший урок», Дипломы 2 и 3 степени;

- Муниципальный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года - 2021»;

- Муниципальный конкурс методических разработок «ФГОС в действии» (Ганиева О.А., Диплом III степени).

- Конкурс грантов АО «УЭХК» на осуществление программ в области образования, искусства, культуры, охраны здоровья населения, охраны окружающей среды, социального обслуживания малоимущих и социально не защищенных категорий граждан; Волонтерский образовательный проект «Безопасное Детство» для дошкольников и младших школьников "Засветись со школой Росатома" в рамках проекта #РОСАТОМ ВМЕСТЕ; образовательный проект ранней профориентации Муниципальный детский фестиваль «АТОМ-KidSkills» - формирование системы поддержки и развития способностей и талантов у детей дошкольного возраста в рамках реализации проекта «Уральская инженерная школа».

Количество победных и призовых мест составило 100 (83 % качества участия в конкурсах):

- в финале всероссийского конкурса «Мой лучший урок» победителями стали 3 педагога – Ганиева Олеся Александровна - Диплом I степени; Ватолина Светлана Георгиевна - Диплом I степени; Ждановских Наталия Ивановна - Диплом II степени (все – детский сад № 35);

- в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года России – 2021» дипломантом стала инструктор по физической культуре детского сада № 36 Адутова Роза Наифовна;

- в муниципальном конкурсе методических разработок «ФГОС в действии» педагог-психолог детского сада № 35 Ганиева Олеся Александровна, воспитатель детского сада № 48 Еценкова Ирина Сергеевна и инструктор по ФК детского сада № 48 Чупрына Наталья Валерьевна стали лауреатами III степени, воспитатели детского сада № 47 Гусева Елена Степановна и Снигирева Александра Юрьевна стали лауреатами II степени;

- в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Педагогический дебют» воспитатель детского сада № 47 Харламова Елена Юрьевна признана лауреатом III степени

- детский сад № 36 стал лауреатом-победителем Всероссийского открытого смотра-конкурса "Детский сад года -2021";

- в конкурсе «Лучший работник по охране труда» за 2020 год директор МАДОУ Скворцова Наталия Юрьевна заняла 2-е призовое место по группе «Работодатель организации»;

- заведующий структурным подразделением – детский сад № 48 Галина Ефимовна Пуфель

удостоена награды представления на Доске Почета Новоуральского городского округа;

- воспитанники МАДОУ «Росток» приняли участие в Спортивном чемпионате «Школы Росатома» «Космобол 5+», общегородском празднике «10 лет «Школе Росатома»;

- команда дошкольников детского сада № 35 победила в муниципальном этапе Спортивного чемпионата «Школы Росатома» «Космобол 5+» и с успехом представила Новоуральск в финале состязаний в г.Лесной Свердловской области в сентябре 2021г., заняв призовое 2-е место;

- воспитанники детского сада № 48 стали победителями V Всероссийского конкурса детского творчества (с международным участием) «МАЛЕНЬКИЙ ГЕНИЙ – 2021»;

- воспитанники детских садов № 47 и 48 стали лауреатами Московского международного фестиваля творческих открытий и инициатив «ЛЕОНАРДО» 2021 года;

- воспитанники детского сада № 42 победили в детском фестивале «Путешествие в мир музыки» среди городов присутствия «Госкорпорации Росатом»;

- в городском конкурсе по пожарной безопасности "Чтобы в дом не пришла беда, будем с огнём осторожны всегда" победителями стал коллектив детского сада № 32

- в мае 2021 года МАДОУ детский сад «Росток» организовали и провели общегородской открытый "РобоФест" (фестиваль роботов) совместно с АРДИ (ассоциация родителей детейинвалидов) г.Новоуральска, руководитель проекта воспитатель детского сада № 48 Кравченко Людмила Николаевна;

- в июле 2021 года КМЦ «Горошинки» (руководитель Кулакова Наталия Евгеньевна) стал победителем Всероссийского конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация – 2021»;

- в сентябре 2021 года впервые в VIII Федеральный научно-общественный конкурс «Восемь жемчужин дошкольного образования – 2021» победителями признаны детский сад № 47 «Чебурашка» (заведующий ст/п Ведякина Наталия Игоревна, старший воспитатель Ермакова Светлана Павловна) и МАДОУ детский сад «Росток» (методист Зимина Галина Леонидовна);

- в декабре 2021 года учреждение стало победителем Общероссийского рейтинга школьных сайтов.

Впервые в МАДОУ проведены образовательные события в формате Фестивалей - «ФабрикаKIDS» и «Дворовые игры». Мы уверены, что проведение подобных фестивалей станет традиционным.

## **Раздел 2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА**

- Муниципальное задание выполнено на 100,2 % - оказание услуги в соответствии с фактической потребностью населения (в АППГ – на 100,2%).

В то же время отмечается неукомплектованность детьми в группах раннего возраста (с 1,5 до 3-х лет) в детских садах №№ 8, 42, 47.

В связи с неблагоприятной демографической ситуацией (снижение уровня рождаемости) в Новоуральском городском округе, с учетом востребованности дошкольного образования в 2021 году были законсервированы здания детских садов № 41 (февраль), № 32 (июнь). С 1 января 2022 года здания переданы в казну Новоуральского городского округа.

Всем сотрудникам детских садов №№ 32 и 41 предоставлены рабочие места в других структурных подразделениях учреждения.

На 31 декабря 2021 года детские сады посещали 914 ребенка (в АППГ - 993 ребенка).

- выполнение ПФХД в части доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности – 107,2%, из них средства родительской платы – 88,4 %, средства платных образовательных услуг – 125,98 %.

План дето-дней выполнен на 89 % (в АППГ – 99,5 %), что связано с карантинными мероприятиями по коронавирушной инфекции.

Доход от поступлений средств родительской платы за содержание (присмотр и уход за воспитанниками) в 2021 году составил **21 567,12 тыс.руб.** (в АППГ – **15 720** тыс.руб.).

98% дохода от поступлений средств родительской платы учреждением направляются на закупку и доставку продуктов питания, на приобретение моющих, дезинфицирующих средств и гигиенических расходных материалов для организации присмотра и ухода за воспитанниками. Стоимость питания детей в 2021 году составила 120,57 руб. (в АППГ – 116,8 руб.). В целом по учреждению обеспечено выполнение натуральных норм по набору основных продуктов.

Платные образовательные услуги, оказываемые педагогами и специалистами ДОУ, получают 467 человек (61,7 % от средней численности воспитанников в 2021г.).

Доход от ДПУ составил **3 024,9** тыс.руб. (в АППГ – **2 107,08** тыс.руб., +143,5%).

- выполнение ПФХД по расходам (за счет всех источников финансирования)составило \_\_\_%.

Таким образом, обеспечена эффективность финансово-хозяйственной деятельности учреждения в 2021 году (п.2.1.1 КД).

Администрация учреждения в 2021 году ежеквартально знакомила первичную профсоюзную организацию с анализом финансово – хозяйственной деятельности учреждения, направляя информационные письма председателю профсоюзной организации МАДОУ, профоргам структурных подразделений до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (п.2.1.2 КД). Информация размещалась в том числе в профсоюзных

уголках детских садов, на информационных стендах, доводилась до всех работников на совещаниях и круглых столах детских садов, которые в 2021 году проводились в дистанционном формате.

Дважды в 2021 году отчет об итогах финансово-хозяйственной деятельности был представлен работникам на конференции трудового коллектива МАДОУ:

29 марта 2021 года – итоги ФХД за 2020 год;

28 сентября 2021 года – итоги ФХД за 1-е полугодие 2021 года (в дистанционном формате) (п.2.1.3 КД)

В рамках реализации государственной стратегии развития образования, считаю необходимым расширять спектр вариативных форм предоставления бесплатного дошкольного образования за счет организации групп кратковременного пребывания.

Обеспечено участие в работе коллегиальных органов управления организацией представителей первичной профсоюзной организации:

В состав Наблюдательного совета МАДОУ «Росток» в 2021 году входили Акинтьева Алена Павловна, профорг детского сада № 32, Ведякина Наталия Игоревна, член профактива детского сада № 47, Зверева Любовь Вадимовна, представитель КМЦ «Горошинки».

В состав Аттестационной комиссии учреждения включена председатель профкома Зверева Любовь Вадимовна.

В связи с увольнением работника - члена НС (выезд из города), а также переводом в другие структурные подразделения и на другие должности работников – членов НС, в сентябре 2021 года проведены выборы нового члена Наблюдательного совета.

### Раздел 3 КД. ОПЛАТА ТРУДА

Стабильность кадрового состава и рост его профессиональной квалификации в большей степени зависят от политики администрации в области **организации и оплаты труда**.

Фонд оплаты труда складывается из средств субсидии на предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным образовательным программам дошкольного образования (областной бюджет) и средств

субсидии на организацию присмотра и ухода за воспитанниками детского дошкольного образовательного учреждения (местный бюджет).

В 2021 году оплата труда работников производилась в соответствии с Положением об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Росток» (п.3.1.1 КД)

Устанавливались к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы выплаты:

- компенсационного характера (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда – по результатам СОУТ: повара, кухонные рабочие, машинисты по стирке и ремонту спецодежды, младшие воспитатели; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – всем работникам районный коэффициент в размере 20%; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни и т.д.); за работу в ЗАТО ставка заработной платы работников повышается на 20%, педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания (п.3.1.2 КД).

- стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ; за стаж непрерывной работы, выслугу лет; по итогам работы в виде премиальных выплат; выплата на доведение заработной платы до уровня МРОТ).

- Компенсационные выплаты за работу во вредных условиях (по результатам СОУТ) в отчетном периоде производились 87 работникам.

- Дополнительные дни к отпуску (сохранение компенсаций, утраченных по результатам СОУТ) были предоставлены 22 чел.

В 2021 году планируемый рост среднемесячной заработной платы был обеспечен следующими мероприятиями:

- выплачивались единовременные премии работникам за особые достижения в работе, к 8 Марта и Дню защитника Отечества, к Дню воспитателя и всех дошкольных работников, в том числе по итогам участия в конкурсах профессионального мастерства, за личный вклад в выполнение работниками особых поручений руководителя МАДОУ детский сад «Росток» в условиях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения (работа в дежурных группах) и пр.;
- установлены стимулирующие надбавки за выслугу лет, за наставничество (в размере 30% должностного оклада), за сопровождение работников, имеющих инвалидность, педагогическим работникам за работу с детьми, имеющими

ограниченные возможности здоровья (в размере 15% должностного оклада), за реализацию программ в условиях деятельности базовых экспериментальных площадок различного уровня;

- выплачены вознаграждения в связи с юбилейными датами рождения;
- оказана материальная помощь сотрудникам на общую сумму 117 500,00 руб., из них 80 500,00 руб. из средств профсоюзного бюджета, 37 000,00 руб. за счет средств экономии ФОТ;
- произведены выплаты единовременного пособия работникам при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые: 9 работникам учреждения, уволившимся в связи с уходом на пенсию впервые в 2021 году выплачены единовременные пособия в размере до 100% от размера должностного оклада с учетом стажа работы в системе дошкольного образования Новоуральского городского округа. Общая сумма выплат составила 138 568,00 руб. (в АППГ - 72 240,00 руб., +91%).

Все выплаты произведены в установленные коллективным договором сроки.

Среднемесячная заработная плата по МАДОУ за 2021 год составила 34 106,22 руб. (в АППГ – 28 702,57 руб.). Увеличение составило 118,8 %.

В том числе средняя зарплата педагогических работников в указанных период составила 43 614,12 руб., что составляет 102,9 % от установленного целевого показателя учреждения по приказу Управления образования на 2021 год.

Средняя зарплата прочих работников в 2021 году составила 21 179,59 руб. (в АППГ – 20 831,97 руб.). Рост средней заработной платы прочих работников в учреждении в отчетный период в сравнении с АППГ составил 113,87 %.

Случаи начисления заработной платы работникам ниже МРОТ, установленного по Свердловской области, в 2021 году отсутствовали.

Задержек выплаты заработной платы не имелось.

Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы в отчетный период составила 67%.

В соответствие с п.3.1.5 Коллективного договора индексация заработной платы работникам МАДОУ «Росток» проведена с 1 октября 2021 года на 3,7% от размеров должностных окладов.

Децимальный коэффициент, т.е. отношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников, составляет 3,77.

#### РАЗДЕЛ 4 КД. ЗАНЯТОСТЬ

Результаты обеспечения полноценных условий пребывания воспитанников в дошкольных учреждениях, качественная организация деятельности по уходу, воспитанию и образованию детей раннего и дошкольного возраста - заслуга большого коллектива работников.

Качество оказываемых образовательных услуг, а также услуг по присмотру и уходу за воспитанниками во многом зависит от уровня профессиональной подготовки работников. На профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников учреждения направлены средства областного, местного бюджета и внебюджетных источников:

<b>Выделено средств на повышение квалификации кадров</b>	<b>285 980,10 руб.</b>
--	------------------------

% укомплектованности постоянными работниками составляет 93%.

По состоянию на 31 декабря 2021 года МАДОУ детский сад «Росток» существует потребность в следующих специалистах: младший воспитатель – 10 шт.ед.

В учреждении было обеспечено соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством РФ. В 2021 году в учреждении работали 6 сотрудников, имеющих инвалидность.

В 2021 году была обеспечена занятость работников МАДОУ детский сад «Росток» согласно заключенным трудовым договорам. Среднесписочная численность работников составила 283 чел., без учета работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения 1,5 и 3-х лет.

#### РАЗДЕЛ 5 КД. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Работникам, являющимся донорами крови, предоставлялись установленные федеральным законом льготы. В 2021 году сотрудникам были предоставлены дни отдыха с сохранением средней заработной платы (п.5.10 КД).

#### РАЗДЕЛ 6 КД. ОХРАНА ТРУДА.

##### **О деятельности администрации МАДОУ «Росток» в области охраны труда**

Важным направлением переговорного процесса остаются вопросы охраны труда. В области охраны труда деятельность администрации была направлена на улучшение условий труда и профилактики производственного травматизма.

Случаи производственного травматизма в 2021 году отсутствовали, что свидетельствует об эффективности работы в детских садах по обучению работников приемам и навыкам безопасной работы.

Обеспечено функционирование системы двухступенчатого контроля в соответствии с руководящими документами. Контроль осуществляется с целью проверки условий труда работающих, выполнения руководителями обязанностей по охране труда, выявления и предупреждения отклонений от правил, норм, инструкций. Качество административно-общественного контроля в детских садах удовлетворительное.

В 2021 году проведены организационные мероприятия, направленные на создание необходимых и безопасных условий труда, на общую сумму **2 250,39** тыс. руб., из них:

Наименование мероприятия	Израсходовано средств в 2021 году (кассовый расход), тыс. руб.
Обучение руководителей по вопросам ОТ:	39, 3
Приобретение спецодежды, обуви и санитарно-гигиенической одежды, СИЗ	201, 16
Приобретение моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств	588, 29
Проведение производственного контроля факторов окружающей среды	40, 21
Гигиеническая оценка знаний работников	36, 1
Проверка, испытание лестниц-стремянков, спортивного оборудования	36, 8
Специальная оценка рабочих мест по условиям труда	122, 9
Периодические обязательные медицинские осмотры (в т.ч. вакцинация, гельминтологические обследования)	666, 37
Очистка крыш зданий, территории (подсыпка песком дорожек, вывоз мусора)	226, 08
Дезинфекция, дератизация, дезинсекция помещений, обработка территории от клещей	77, 46
Приобретение дополнительного оборудования и материальных ценностей для соблюдения санитарных требований и норм	215, 72

<b>Охрана труда</b>	
Направление средств на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы расходов учреждения.	Сумма затрат, направленных на мероприятия по охране труда в 2021 году, составила <b>3,67%</b> от суммы всех расходов учреждения

Существенную помощь администрации МАДОУ в организации профилактической работы по вопросам охраны труда оказывает комиссия по охране труда, уполномоченный по ОТ Разина Н.В., и уполномоченные дошкольных учреждений. Профсоюзные уполномоченные – это целая армия добровольных помощников, которые вносят огромный вклад в повышение безопасности труда в организации.

Представители профсоюза участвуют в формировании планов работ по охране труда и локальной нормативной базы, а также других мероприятиях, направленных на снижение травматизма. Только за 2021 год в рамках общественного контроля проведено около 450 проверок, выявлено свыше 320 нарушений и большинство из них устранены.

Лечебно-профилактическое обслуживание наших работников осуществлялось через систему медицинских осмотров.

Согласно плановым срокам проводятся медицинские осмотры и иммунопрофилактика работников.

Диспансеризацию в 2021 году прошли 100% работников.



Специальная оценка условий труда проведена на 100% рабочих местах МАДОУ детский сад «Росток».

В 2021 году обеспечено проведение СОУТ на рабочих местах: сотрудников управления МАДОУ, а также по должности «повар», «кухонный рабочий», «машинист по стирке и ремонту спецодежды».

Согласно результатам проведенной специальной оценки условий труда, предусмотренная законодательством РФ квота по трудоустройству инвалидов (лиц с ограниченными возможностями здоровья) в МАДОУ детский сад «Росток» выполнена в полном объеме – трудоустроено 6 человек, из них:

- |                               |           |
|-------------------------------|-----------|
| - воспитатель                 | - 1 чел.; |
| - уборщик служебных помещений | - 1 чел.; |
| - плотник                     | - 1 чел.; |
| - дворник                     | - 2 чел.; |
| - сторож                      | - 1 чел.  |

В картах СОУТ имеется отметка о возможности применения на рабочем месте труда инвалидов.

За каждым работником-инвалидом закреплен сотрудник, оказывающий сопровождение инвалида в трудовой деятельности. За выполнение важных ответственных для учреждения работ сопровождающим сотрудникам установлены стимулирующие надбавки к заработной плате.

В 2021 году случаи **детского травматизма** во время пребывания детей в детском саду отсутствовали (в АППГ – 1 случай). Администрацией МАДОУ совместно с комиссией по

охране труда, уполномоченным по охране труда профсоюзного комитета учреждения систематически проводятся проверки исполнения локальных актов и соблюдения методических материалов по обеспечению безопасности жизнедеятельности воспитанников.

Работникам детских садов и в последующем необходимо неукоснительно выполнять должностные обязанности по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в детском саду.

## РАЗДЕЛ 7 КД. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

По ходатайству коллектива детского сада женщинам по достижении 50 и 55 лет, мужчинам по достижении 50 и 60 лет приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом в 2021 году объявлена благодарность с занесением в трудовую книжку, выплачено вознаграждение в размере не менее 50% от должностного оклада (ставки) заработной платы (при условии работы в системе дошкольного образования Новоуральского городского округа не менее 15 лет) – общий размер выплат составил более 70 тыс. руб. (п.7.1.5 КД).

Работникам, имеющим родственника-инвалида 1-й группы, предоставлялся 1 день в месяц с сохранением заработной платы, для ухода за ним. Этим правом воспользовались 2 чел., количество предоставленных дней - 11.

В соответствии с положением в учреждении ведется плановая работа по наставничеству:

- были сформированы 9 пар,
- создан кадровый резерв по разным должностям, в который вошли 38 человек.

9 работникам учреждения, осуществляющим наставничество, установлены стимулирующие выплаты до 30% от должностного оклада по ходатайству заведующего структурным подразделением и профсоюзного комитета (п.7.1.12 КД).

## РАЗДЕЛ 9 КД. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

Социальная активность работников учреждения определяет круг вопросов, решаемых в рамках социального партнерства, повышает эффективность самоуправления в коллективе не только выявлением проблем социально-трудового характера, но и совместными усилиями в поиске путей их решения.

В рамках нормативно-правовых и финансово-экономических условий жизнедеятельности муниципального учреждения конструктивный диалог в коллективе

между работодателем и работниками позволяет сегодня обеспечить благоприятный климат для развития МАДОУ детский сад «Росток» и способствует улучшению основных условий труда.

В 2021 году организована работа двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организации (п.9.1.2). Проведено 4 заседания комиссии, на которых рассмотрены вопросы по разработке проекта Коллективного договора на 2021-2024 гг., улучшению условий оплаты труда и охраны труда, заседания проводились в дистанционном формате.

Члены профкома включены в состав комиссий учреждения по аттестации педагогических работников, специальной оценки условий труда, охране труда, распределению выплат стимулирующего характера и других (п.9.2.2).

На основании п.9.2.10 КД оплачивается работа руководителя профсоюзного комитета МАДОУ в размере 30% от оклада.

Вызывает тревогу существующий уровень социальной активности и ответственности в учреждении, в связи со снижением численности работников в профсоюзной организации. Все дополнительные льготы, которые зафиксированы в коллективном договоре предприятия сверх того, что положено по Трудовому кодексу, – это результат работы профсоюзной организации. Причем переговоры иногда бывают достаточно тяжелыми.

Администрация учреждения и впредь будет прикладывать максимальные усилия по увеличению численности работников в профсоюзной организации, ведь членство в профсоюзе дает бесценный опыт и общение, высокую оценку опыта работы в общественных организациях со стороны руководителя, способствует сплочению, учит социализации и формирует гражданскую позицию работников.

В 2021 году в организацию принято 5 молодых специалистов (в возрасте до 35 лет).

За безупречный плодотворный труд, личный вклад в развитие системы дошкольного образования работники учреждения отмечены наградами федерального уровня:

- Почетной грамотой Министерства просвещения РФ награждена воспитатель детского сада № 36 Федякова Лариса Николаевна, директор МАДОУ Скворцова Наталия Юрьевна,
- Благодарностью Министерства просвещения РФ - воспитатель детского сада № 48 Рыкова Светлана Кахрамоновна.

Более 20 работников в 2021 году отмечены наградами Управления образования НГО, Главы Новоуральского ГО, Думы Новоральского ГО, а также МАДОУ «Росток».

В ноябре 2021 года отметил юбилейную дату детский сад № 40 - 65 лет со дня открытия.

**Считаю, что Коллективный договор за 2021 год со стороны работодателя выполнен.**

**Хочется выразить особую благодарность председателю профкома МАДОУ Зверевой Любови Вадимовне, председателю молодежной комиссии профкома Федоровой Елене Альбертовне, профсоюзным активистам Тютиной Алене Викторовне, Разиной Наталье Викторовне, Воробьевой Татьяне Александровне, Снигирёвой Александре Юрьевне, Николаевой Светлане Валерьевне за высокий уровень организации социального партнерства.**

**Основной проблемой** социально-трудовых отношений в учреждении является увеличение численности работников в профсоюзной организации учреждения, а также создание условий для трудоустройства работников, высвобождаемых в связи с консервацией зданий детских садов.



Н.Ю.Скворцова

***Отчет о выполнении  
Коллективного договора  
за 2021 год  
со стороны коллектива работников  
МАДОУ детский сад «Росток»***

**Слайд 1** Всем добрый день. Сегодня я вам предоставляю отчет о выполнении коллективного договора за 2021 год со стороны работников. Действующий коллективный договор принят общим собранием работников учреждения (протокол № 36 от 28 октября 2021 года) и действует с 1 ноября 2021 г. по 1 ноября 2024 г.

**Слайд 2** Коллективный договор заключен в интересах обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников МАДОУ детский сад «Росток», создания благоприятных условий деятельности учреждения, направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимной ответственности сторон и выполнения требований законодательства о труде.

Сторонами настоящего Коллективного договора являются Работодатель – МАДОУ детский сад «Росток» в лице его директора Скворцовой Наталии Юрьевны, и Работники МАДОУ детский сад «Росток», интересы которых представляет Первичная профсоюзная организация МАДОУ детский сад «Росток» в лице председателя профсоюзного комитета – Зверевой Любови Вадимовны.

**Слайд 3** По состоянию на 01.01.2022 г. среднесписочная численность работников нашего учреждения составила 280 человек, членами профсоюза являются 158 работников (из них 11 сотрудников находятся в отпуске по уходу за ребенком). Всего принято в члены профсоюза за отчетный период 12 человек. Но выбыло из профсоюза за отчетный период 30 человек (из них в связи с увольнением 26 человек, 4 сотрудника по собственному желанию). Это приводит к снижению численности профсоюзной организации. Хотелось бы обратить внимание, что профсоюзная организация может выступать инициатором по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор МАДОУ детский сад «Росток» с численностью не менее 50% от числа работников организации. Также обращаю ваше внимание, что профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников. А работники, не являющиеся членами профсоюза, лишаются помощи профсоюза, обрекают себя всегда оставаться один на один с работодателем.

**Слайд 4** Профком совместно с работодателем решал многие вопросы социального характера. За отчетный период было проведено 12 заседаний профсоюзного комитета, где рассматривались следующие вопросы:

- Обсуждение предложений, изменений и дополнений в Коллективный договор;
- Членство в профсоюзной организации, его мотивация;
- Организация праздничных мероприятий различного уровня;
- Участие в спортивных мероприятиях Теркома;
- Предоставление материальной помощи сотрудникам;

- Обращение работников в Двустороннюю комиссию;
- Помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение;
- Организация поездки выходного дня.

Председатель профкома еженедельно принимала участие в аппаратных совещаниях Теркома, оперативных совещаниях управления МАДОУ детский сад «Росток» и совещаниях руководителей структурных подразделений.

**Слайд 5** По итогам работы коллектива и выполнения Коллективного договора за отчетный период отмечается следующее:

### ***1. Трудовой договор. Трудовые отношения.***

Со всеми работниками нашего учреждения заключен трудовой договор. В связи с повышением должностных окладов были внесены изменения и оформлены дополнительные соглашения.

Профсоюзная организация, как и работодатель, заинтересована в укреплении дисциплины труда, экономии материальных ресурсов, повышению качества оказываемых услуг, росту производительности труда, рациональному использованию рабочего времени, выполнении правил внутреннего трудового распорядка, добросовестном отношении к должностным обязанностям всех работников. Хочется отметить, что за 2021 г. обязательства со стороны работников в целом выполнены.

### ***2. Оплата труда.***

Заработная плата работникам МАДОУ детский сад «Росток» выплачивается два раза в месяц. За отчетный период не было выявлено случаев задержки в выплате заработной платы.

В соответствии с Коллективным договором в октябре 2021 года проведена индексация заработной платы работникам МАДОУ «Росток».

Работодатель эффективно использует фонд оплаты труда на установление стимулирующих выплат, выплачивает работникам премии при наличии экономии фонда оплаты труда согласно Положению об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Росток».

Как уже отметила, Наталия Юрьевна: в соответствии с Трудовым Кодексом, коллективным договором и действующими Положениями работникам учреждения за выполнение работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работа в ночное время, в праздничные дни и т.д.), устанавливались повышенная оплата и доплаты. Также по результатам СОУТ производятся компенсационные выплаты за работу во вредных условиях, предусмотрены дополнительные дни к отпуску;

### ***3. Занятость. Профессиональная подготовка кадров.***

Учреждение организует, а работники проявляют активное участие в повышении квалификации работников организации, поддерживают и развивают связи с профессиональными образовательными организациями. Учреждение осуществляет оплату обучения работников для повышения квалификации и подтверждения категории на основании соответствующих договоров, с сохранением работникам средней заработной платы по основному месту работы на весь период обучения.

Учреждение организует проведение аттестации педагогических работников, по результатам аттестации устанавливает работникам должностные оклады, соответствующие полученным квалификационным категориям, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

В случае сокращения численности штата учреждение обеспечивает возможность перевода работников на другие вакантные рабочие места с учетом квалификации и опыта работы.

### ***4. Рабочее время и время отдыха.***

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка». Режим рабочего времени, перерывы для питания и отдыха, продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены) устанавливаются на основании графиков работы (графиков сменности), утвержденных приказом директора с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В течение года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков, утвержденным руководителем и согласованным с профкомом. Все пункты данного раздела соблюдены.

### ***5. Охрана труда***

В целях улучшения условий и охраны труда в организации проводятся следующие мероприятия:

- трехступенчатый контроль охраны труда в структурных подразделениях МАДОУ детский сад «Росток». Тщательно организованный контроль уполномоченных по ОТ позволяет выявлять различные нарушения, которые своевременно устраняются на уровне возможностей детских садов или поступают обращения к работодателю;

- активное участие уполномоченных по охране труда в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и реализация мероприятий по результатам СОУТ в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (дополнительные дни отпуска, доплаты за вредные условия труда);

- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

- проведение в установленном порядке вакцинации работников. В соответствии с приказом № 23 от 14.01.2022 В день прохождения вакцинации от новой коронавирусной инфекции работникам МАДОУ детский сад «Росток» предоставляется один день отдыха с сохранением заработной платы.

#### **6. Социальная защита**

**Слайд 6** В соответствии с разделом 7. Социальная защита Коллективного договора в нашем учреждении:

- работникам по достижении 50, 55 и 60 лет объявляется благодарность с занесением в трудовую книжку и выплачивается вознаграждение в размере не менее 50% от должностного оклада (ставки) заработной платы;

- работникам, имеющим родственника – инвалида 1 группы, предоставляется 1 день в месяц с сохранением заработной платы;

- работникам на основании соответствующего документа по их письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы сроком до 5-ти календарных дней подряд по случаю смерти близкого родственника;

- работникам, имеющим ребенка – первоклассника, предоставляется дополнительный день отдыха в первый день учебного года;

- работникам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, предоставляется один раз в календарном году один день отдыха с сохранением заработной платы.

- работникам, вступающим в брак впервые, предоставляется по их желанию отпуск без сохранения заработной платы до 5-ти календарных дней (из них 1 рабочий день - с сохранением средней заработной платы);

- работникам учреждения, осуществляющим наставничество, устанавливаются стимулирующие выплаты до 30% от должностного оклада;

- при увольнении работника в связи с уходом на пенсию впервые, работнику выплачивается единовременное пособие в размере до 100% от должностного оклада (ставки) заработной платы;

**Слайд 7** Для профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности наших работников в нашем коллективе велась и ведется работа по развитию физической культуры и спорта:

- активно участвовали в массовых стартах «Лыжня России-2021», организовали День здоровья для сотрудников и членов их семей с чаепитием на лыжной базе;

- воспитатель дс 35 - Шорохова Альфия Минадбудинова, которая ежегодно принимает участие в турнире по «Русским шашкам», в 2021 году вошла в сборную команду МАДОУ. Команда заняла 1 место на городских соревнованиях;

**Слайд 8** - женская команда МАДОУ детский «Росток» принимала участие в городском празднике «День физкультурника»;

- в массовых стартах Всероссийского дня бега «Кросс нации-2021» среди предприятий и организаций территориальной организации профсоюза города Новоуральска команда МАДОУ детский сад «Росток» заняла первое место и награждена дипломом и кубком;

**Слайд 9** - сразу две команды МАДОУ детский сад «Росток» приняли участие в Спартакиаде Теркома Многоборье ГТО;

- 16 октября наши прекрасные коллеги Николаева Светлана Валерьевна (воспитатель 36 дс), Снигирева Александра Юрьевна (воспитатель 47 дс), Тютин Алёна Викторовна (воспитатель 48 дс) приняли участие в соревнованиях по бадминтону;

**Слайд 10** - коллектив МАДОУ детский сад «Росток» ежегодно принимает участие в соревнованиях «Мемориал Завады Г.Д.» и 2021 год не стал исключением: в конкурсе видеовизиток наша команда была признана «Самой обворожительной командой»; музыкальный руководитель структурного подразделения – детский сад № 47 Моргунова Екатерина была награждена дипломом, как самый молодой участник соревнований, команда МАДОУ «Росток» МИКС награждена дипломом в номинации «Молодо, но не зелено».

**Слайд 11** - в течение 2021 году сотрудники МАДОУ детский сад «Росток», являющиеся членами профсоюза, имели возможность с хорошей скидкой посещать бассейн (в МАОУ СОШ №40 и в МБУ СК «Кедр», бассейн «Дельфин»);

**Слайд 12** - для тех работников, которые перенесли коронавирусную инфекцию, было организовано реабилитационно-восстановительное лечение на базе физиотерапевтического отделения Медицинского центра «Изумруд» за счет средств городского бюджета, собственных средств и материальной помощи территориальной профсоюзной организации для тех работников, которые являются членами профсоюза. Длительность курса 10 дней, включено лечение и питание 1 раз в день. В этом году данная программа продолжает действовать, если есть желающие можно обратиться к профоргу детского сада.

**Слайд 13** В соответствии с Коллективным Договором в МАДОУ детский сад «Росток» и с целью обеспечения эмоционального благополучия в коллективах создавались условия для ведения культурно-массовой работы:

- заведующие, профорги, культорги активно организуют культурно-массовые мероприятия по случаю празднования: Дня 8 Марта, Юбилейных дат

со Дня основания детских садов, Юбилейных дат работников, Дня Рождения детского сада МАДОУ «Росток»;

- к Дню Дошкольного работника профсоюзная организация МАДОУ организовала для всех желающих викторину «Дошкольники рулят», сразу 3 команды приняли участие и были награждены дипломами и подарками;

- также были организованы поездки выходного дня: поездка в цирк, поездка в «Парк сказов» (пос. Арамиль) и поездка в питомник «Холзан».

- накануне Нового года дедушка мороз и снегурочка поздравили детей наших сотрудников и вручили им подарки от территориальной организации профсоюза города Новоуральск.

**Слайд 14** Члены профсоюза, профкома, молодежной организации МАДОУ детский сад «Росток» **всегда** принимают участие в субботниках по очистке города, в субботнике, организованном Теркомом, и субботниках на территории детских садов.

Наши сотрудники активно участвуют во многих благотворительных акциях.

## ***6. Работа с молодежью***

**Слайд 15** Хочется отметить, что молодежная организация принимает самое активное участие во всех мероприятиях Молодежного отдела Теркома и городских мероприятиях:

- Молодежный городской форум «ФормАтом»;
- Встреча молодежного профактива с ветеранами;
- Участие в городском фестивале «Граффити»;
- Подготовка видеопоздравления к Дню дошкольного работника;
- Участие в IV областном слете «Точка роста»;

### ***Материальная помощь***

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. В соответствии с решением профсоюзного комитета, пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Росток», членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь:

- при утрате близкого;
- для частичной компенсации дорогостоящего лечения;
- оказание материальной помощи при покупке канцелярских принадлежностей;

Кроме того профкомом оказывалась материальная поддержка:

- при проведении слетов работающей молодежи,
- в организации Дня здоровья,
- поездка выходного дня;
- приобретение новогодних подарков для детей сотрудников, являющихся членами профсоюза.

Активным членам профсоюза в течение года выплачивалась премия.

**Слайд 16** В целом коллективный договор за 2021 год со стороны работников выполнен. Хочется отметить конструктивный подход и равнодушное отношение к нуждам работников, в организации социального партнерства администрации МАДОУ детский сад «Росток» Наталии Юрьевны Скворцовой.

Профсоюзная организация намерена и дальше строить конструктивные отношения с администрацией в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников.

Председатель профкома  
МАДОУ детский сад  
«Росток»



Л. В. Зверева