

The page features three large, light blue, 3D-rendered circles of varying sizes. Two are positioned in the upper right quadrant, and one is in the lower right quadrant. Thin, light blue lines extend from the top left towards the circles, creating a sense of depth and movement.

**Отчет о выполнении
условий Коллективного
договора МАДОУ
детский сад «Росток» на
2016 – 2019 гг. по
итогам I-го полугодия
2019 года**

Новоуральск, 2020 год
22.08.2019

Отчёт

о выполнении условий коллективного договора за I полугодие 2019 года со стороны работодателя

Отношения администрации и работников МАДОУ детский сад «Росток» регулируются принятым коллективным договором на 2016-2019гг.

Социальное партнерство направлено на совершенствование внутренних условий дошкольной образовательной организации для ее успешной деятельности, а качество социального партнерства обусловлено взаимоотношением работодателя (руководства организации) и работников (коллектива). Поэтому Коллективный договор, являясь **главным совместно разработанным** документом, регулирует социально-трудовые отношения работников и работодателя, предусматривает развитие организации, совершенствование ее корпоративной культуры и улучшение условий труда.

Переговорный процесс в учреждении в I полугодии 2019 года был направлен на совершенствование условий труда, предоставление дополнительных мер социальной защиты работников.

Деятельность учреждения в отчетном периоде была направлена на повышение качества дошкольного образования.

1. Педагоги детских садов осуществляют инновационную деятельность через участие в Экспериментальной площадке ФГАУ "ФИРО" по теме: *«Проектирование социальной ситуации развития детей 3-7 лет в Примерной основной образовательной программе "Миры детства: конструирование возможностей"»*.
2. МАДОУ детский сад "Росток" присвоен статус базовой площадки ФГБОУ ВО "УрГПУ" в реализации проекта Министерства образования и науки Российской Федерации "Внедрение стандарта профессиональной деятельности педагога (для дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)".
3. На базе структурного подразделения учреждения – детский сад № 47 действует ресурсный центр Образовательный центр «Инженерная академия для дошкольников» по формированию у детей дошкольного возраста компетенций конструирования, моделирования, программирования, изучения основ робототехники и проектной деятельности в рамках регионального проекта «Уральская инженерная школа».
4. 120 педагогов (81% общего числа педагогов МАДОУ) приняли участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, в том числе:
 - Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Воспитатель года»;
 - Муниципальный конкурс методических разработок МБОУ ДПО «УМЦРО» «ФГОС в действии»;
 - Всероссийский этап конкурса «Мой лучший урок»;
 - Конкурс грантов АО «УЭХК» на осуществление программы в области образования, искусства, культуры, охраны здоровья населения, охраны окружающей среды, социального

обслуживания малоимущих и социально не защищенных категорий граждан.

Количество победных и призовых мест составило 100 (83 % качества участия в конкурсах):

- в финале всероссийского конкурса «Мой лучший урок» призовые места завоевали 2 педагога – Чебурышкова Елена Александровна, воспитатель детского сада № 35, Еценкова Ирина Сергеевна, воспитатель детского сада № 48;
 - в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года России – 2018» приняла участие Еценкова Елена Сергеевна, воспитатель детского сада № 48;
 - в муниципальном конкурсе методических разработок «ФГОС в действии» Сорокина Светлана Александровна, воспитатель (детский сад № 36) и Тепляшина Светлана Анатольевна воспитатель (детский сад № 47) стали лауреатами II степени;
 - победителями XV областного конкурса «Камертон» стали Бессонова Ольга Александровна, музыкальный руководитель д/с 42, Гусева Елена Степановна, воспитатель д/с 47, Ермакова Светлана Павловна, старший воспитатель д/с 47;
 - в Рейтинг 100 лучших воспитателей и педагогов дошкольных образовательных организаций Российской Федерации включены два представителя МАДОУ детский сад "Росток": Кулакова Наталия Евгеньевна, старший воспитатель, заведующий структурным подразделением КМЦ "Горошинки" и Федякова Лариса Николаевна, воспитатель детского сада № 36 "Ласточкино гнездышко";
 - детский сад № 48 признан победителем конкурса грантов Общественного совета ГК «Росатом» (руководитель проекта воспитатель Кравченко Людмила Николаевна);
 - коллектив МАДОУ детский сад «Росток» стал победителем Всероссийского конкурса-смотр "Лучшие детские сады России-2019";
 - воспитанники МАДОУ «Росток» приняли участие в сетевых конкурсных мероприятиях, общегородских праздников проекта «Школа Росатома» «Футбол 5+», «Однажды в сказке» и «День игры – 5D»;
 - воспитанники детских садов №№ 41, 42 стали победителями III Всероссийского конкурса детского творчества (с международным участием) «МАЛЕНЬКИЙ ГЕНИЙ – 2019».
- По итогам 2018-2019 учебного года 100% детей успешно освоили образовательные программы.
- В мае 2019 года из старших и подготовительных групп 6-ти детских садов в школу ушло 188 выпускников (в 2018г. - 172 выпускника).

Выполнение показателей муниципального задания МАДОУ в I полугодии 2019 года

Муниципальное задание выполнено на 101,4% - оказание услуги в соответствии с фактической потребностью населения (в АППГ – на 101%).

В то же время отмечается неукомплектованность детьми в отдельных возрастных группах (чаще всего в средних и старших группах), а также в группах раннего возраста (с 1,5 до 3-х лет) в детских садах №№ 8, 40, 41, 42.

Причиной такой ситуации комплектования учреждения воспитанниками является постепенное снижение уровня рождаемости в Новоуральском городском округе в 2015-2018 гг.

С целью сохранения контингента работников учреждения, реализации Указов

Президента РФ, администрацией МАДОУ разработан комплекс мероприятий для предоставления бесплатного дошкольного образования детям с 2-х месяцев в условиях структурного подразделения КМЦ «Горошинки», а услуг по присмотру и уходу за воспитанниками - детям с 1 года 3 месяцев.

С 01 марта 2018 года в учреждении появилось 10-е структурное подразделение – КМЦ «Горошинки». КМЦ «Горошинки» востребован жителями Новоуральска, пользуется особым спросом среди населения. В настоящее время проводится работа по организации деятельности КМЦ дополнительно по двум адресам – Первомайская, 66а, Чкалова, 9.

План детодней в целом по МАДОУ выполнен на 101,8% (в АППГ этот показатель составил 101%).

На 30 июня 2019 года детские сады посещали 1117 детей (в АППГ - 1154 ребенка).

В МАДОУ педагогами и специалистами активно проводится работа по оказанию дополнительных образовательных услуг воспитанникам в рамках основной образовательной программы дошкольного образования. Данные услуги были предоставлены 563 воспитанникам (70,5 % от средней численности воспитанников с 3-х до 7-ми лет в 2019г., что на 14,6% меньше, чем в 2018 году.

Платные образовательные услуги, оказываемые педагогами и специалистами ДОУ, получают 686 человек (86 % от средней численности воспитанников в 2019г.).

В рамках реализации государственной стратегии развития образования, необходимо расширять спектр дополнительных образовательных услуг, предоставляемых воспитанникам, для достижения показателя 95-100% охвата дополнительным образованием детей младшего и старшего дошкольного возраста.

В I полугодии 2019 года проведен большой объем работ по приведению условий в детских садах в соответствие требованиям пожарного, санитарного и антитеррористического законодательства.

В зданиях детских садов, отнесенных к 2-й категории опасности (д/с №№35, 35, 47, 48), с 01 апреля 2019 года осуществляется физическая охрана объекта силами сотрудников охранной организации, проведены работы по монтажу СКУД, охранной сигнализации. На эти цели было выделено дополнительное финансирование в размере 2 860, тыс.руб.

Всего привлечено средств на проведение ремонтных работ по исполнению предписаний **6 814 000,00** руб., в том числе ремонт прачечных и душевых бассейнов детских садов №№ 35, 36, замена трубопроводов ХВС, ГВС, канализации и плитки в помещениях детских садов № 35,36,48, замена оконных блоков в детских садах № 36,47,48, устройство физкультурной площадки в детских садах №№ 47,48.

На целевые средства, выделенные депутатом Думы НГО Загоскиным М.В., на условиях софинансирования (средства МАДОУ) выполнено благоустройство 120 м² территории детского сада № 47 - **76 000,00 руб.;**

Были созданы условия для полноценного питания воспитанников: обеспечено бесперебойное снабжение дошкольных учреждений продуктами;

стоимость питания детей в I полугодии 2019 года составила **104,6 руб.** На 2019 год размер родительской платы постановлением Администрации НГО утвержден в размере 130,00 руб/день, также необходимо уточнить, что с января 2019 года размер НДС составляет 20%. В целом по учреждению обеспечено выполнение натуральных норм по набору основных продуктов.

В I полугодии 2019 года в дошкольных учреждениях обеспечена **санитарно-гигиеническая безопасность пребывания** детей. В указанный период проведено 2 эпидемиологических расследования (детские сады №№ 36, 48). Нарушений санитарно-эпидемиологического законодательства не выявлено.

При проведении производственного контроля в I полугодии 2019 года были зафиксированы единичные неудовлетворительные результаты лабораторных исследований при обработке посуды, нарушения требований по разведению моющих и дезинфицирующих растворов в детских садах. Ответственным лицам необходимо усилить контроль за исполнением требований санитарного законодательства, соблюдением инструкций и обучением персонала.

В отчетный период по всем адресам детских садов медицинское сопровождение воспитанников осуществляется ФГБУЗ ЦМСЧ № 31 ФМБА России на основании лицензии.

Результаты обеспечения полноценных условий пребывания воспитанников в дошкольных учреждениях, качественная организация деятельности по уходу, воспитанию и образованию детей раннего и дошкольного возраста - заслуга большого коллектива работников.

Качество оказываемых образовательных услуг, а также услуг по присмотру и уходу за воспитанниками во многом зависит от уровня профессиональной подготовки работников. На профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников учреждения направлены средства областного, местного бюджета и внебюджетных источников:

Выделено средств на повышение квалификации кадров	300 000,00 руб.
--	------------------------

% укомплектованности постоянными работниками составляет 93%.

Перевод на должности воспитателей закончивших обучение в педагогических вузах младших воспитателей - 2 человека.

По состоянию на 30 июня 2019 года МАДОУ детский сад «Росток» потребность в педагогическом персонале не испытывает.

В учреждении было обеспечено соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством РФ. В I полугодии 2019 года в учреждении работали 6 сотрудников, имеющих инвалидность.

Стабильность кадрового состава и рост его профессиональной квалификации в большей степени зависят от политики администрации в области **организации и оплаты труда.**

Фонд оплаты труда складывается из средств субсидии на предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным образовательным программам дошкольного образования (областной бюджет) и средств

субсидии на организацию присмотра и ухода за воспитанниками детского дошкольного образовательного учреждения (местный бюджет).

В I полугодии 2019 года планируемый рост среднемесячной заработной платы был обеспечен следующими мероприятиями:

- на основании п. 2.4 Положения об оплате труда осуществлялись выплаты стимулирующего характера в целях доведения заработной платы работников учреждения до уровня минимального размера оплаты труда;

- выплачивались единовременные премии работникам за особые достижения в работе, к 8 Марта и Дню защитника Отечества, в том числе по итогам участия в конкурсах профессионального мастерства и т.д.;
- премии по итогам работы в квартале;
- установлены стимулирующие надбавки за выслугу лет, за наставничество (в размере 30% должностного оклада), педагогическим работникам за работу с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (в размере 15% должностного оклада), за сопровождение работников, имеющих инвалидность;
- выплачены вознаграждения в связи с юбилейными датами рождения;
- оказана материальная помощь сотрудникам на общую сумму 7 000,00 руб. за счет средств приносящей доход деятельности.

Все выплаты произведены в установленные коллективным договором сроки.

Среднемесячная заработная плата по МАДОУ за 6 мес. 2019 года составила 24 919,30 руб. (в АППГ – 23 569,38 руб.). Увеличение составило 107%.

В том числе средняя зарплата педагогических работников в указанных период составила 33 584,97 руб., что составляет 112 % от установленного целевого показателя учреждения по приказу Управления образования (29 743,93 руб.) на 2019 год.

Средняя зарплата прочих работников в I полугодии 2019 года составила 17 620,48 руб. (в АППГ – 17 321,40 руб.). Рост средней заработной платы прочих работников в учреждении в отчетный период в сравнении с АППГ составил 107%.

Случаи начисления заработной платы работникам ниже МРОТ, установленного по Свердловской области, в I полугодии 2019 года отсутствовали.

Задержек выплаты заработной платы не имелось.

Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы в отчетный период составила 76 % (в ААПГ – 75,4 %).

В соответствие с Коллективным договором в 2019 году индексация заработной платы работникам МАДОУ «Росток» будет проведена с 1 октября.

В структуре ФОТ соотношение расходов на оплату труда следующее:

- руководители (директор, заместитель директора, заведующие структурными подразделениями) – 5,48 % (в АППГ - 5,8 %);

- педагогические работники – 61,36 % (в ААПГ - 59,33 %).

Децимальный коэффициент, т.е. соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников, составляет 3,81.

- В соответствии с Трудовым Кодексом, коллективным договором и действующими Положениями работникам учреждения за выполнение работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работа в ночное время, в праздничные дни и т.д.), устанавливались повышенная оплата и доплаты. За отчетный период доплаты ежемесячно устанавливались, а также предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска за работу в условиях согласно результатам специальной оценки условий труда.
- Компенсационные выплаты за работу во вредных условиях (по результатам СОУТ) в отчетном периоде производились 97 работникам.
- Дополнительные дни к отпуску (по результатам СОУТ) были предоставлены 22 чел.

О деятельности администрации МАДОУ «Росток» в области охраны труда

В области охраны труда деятельность администрации была направлена на улучшение условий труда и профилактики производственного травматизма.

Случаи производственного травматизма в I полугодии 2019 года отсутствовали, что свидетельствует об эффективности работы в детских садах по обучению работников приемам и навыкам безопасной работы.

Обеспечено функционирование системы трехступенчатого контроля в соответствии с руководящими документами. Контроль осуществляется с целью проверки условий труда работающих, выполнения руководителями обязанностей по охране труда, выявления и предупреждения отклонений от правил, норм, инструкций. Качество административно-общественного контроля в детских садах удовлетворительное.

За 6 мес.2019 года проведены организационные мероприятия, направленные на создание необходимых и безопасных условий труда, на общую сумму _____ руб., из них:

Наименование мероприятия	Израсходовано средств в I полугодии 2019 года (кассовый расход), тыс. руб.
Обучение руководителей по вопросам ОТ:	28,7
Приобретение спецодежды, обуви и санитарно-гигиенической одежды	61,23
Приобретение медикаментов (мед. аптечки для оказания первой доврачебной помощи).	12,34
Приобретение моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств	157,12
Проведение производственного контроля факторов окружающей среды	228,88
Гигиеническая оценка знаний работников	34,41
Размещение отходов, загрязнение окружающей среды, прием и захоронение отходов.	280,39
Периодические обязательные медицинские осмотры (в т.ч. вакцинация, гельминтологические обследования)	588,53

<i>Охрана труда</i>	
Направление средств на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы расходов учреждения.	Сумма затрат, направленных на мероприятия по охране труда в I полугодии 2019 года, составила 1,3% от суммы всех расходов учреждения

Существенную помощь администрации МАДОУ в организации профилактической работы по вопросам охраны труда оказывает комиссия по охране труда, уполномоченный по ОТ Разина Н.В., и уполномоченные дошкольных учреждений.

Лечебно-профилактическое обслуживание наших работников осуществлялось через систему медицинских осмотров и диспансеризации.

Согласно плановым срокам проводятся медицинские осмотры и иммунопрофилактика работников.

Диспансеризацию прошли 64% работников МАДОУ детский сад «Росток», подлежащих всеобщей диспансеризации в 2019 году. Остальные работники пройдут диспансеризацию в период проведения периодического медосмотра во II полугодии текущего года.

По состоянию на 30 июня 2019 года специальная оценка условий труда проведена на 100% рабочих местах МАДОУ детский сад «Росток». В I полугодии 2019 года обеспечено проведение СОУТ на 5-ти рабочих местах: сотрудников КМЦ «Горошинки», специалиста гражданской обороны.

Согласно результатам проведенной специальной оценки условий труда, предусмотренная законодательством РФ квота по трудоустройству инвалидов (лиц с ограниченными возможностями здоровья) в МАДОУ детский сад «Росток» выполнена в полном объеме – трудоустроено 6 человек, из них:

- воспитатель - 1 чел.;
- уборщик служебных помещений - 1 чел.;
- плотник - 1 чел.;
- дворник - 2 чел.;
- сторож - 1 чел.

В картах СОУТ имеется отметка о возможности применения на рабочем месте труда инвалидов.

За каждым работником-инвалидом закреплен сотрудник, оказывающий сопровождение инвалида в трудовой деятельности. За выполнение важных ответственных для учреждения работ сопровождающим сотрудникам установлены стимулирующие надбавки к заработной плате.

Важным направлением переговорного процесса остаются вопросы охраны труда.

В I полугодии 2019 года решением двусторонней комиссии содержание Коллективного договора дополнено приложением № 5 «Соглашение по охране труда», а также закреплено конкретизирован размер финансирования мероприятий по улучшению

условий и охраны труда (не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

В рамках реализации социального партнерства ежеквартально администрация МАДОУ информирует представителей работников о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности в текущий период.

В I полугодии 2019 года случаи **детского травматизма** во время пребывания детей в детском саду отсутствовали (в АППГ – 2 случая). Администрацией МАДОУ совместно с комиссией по охране труда, уполномоченным по охране труда профсоюзного комитета учреждения систематически проводятся проверки исполнения локальных актов и соблюдения методических материалов по обеспечению безопасности жизнедеятельности воспитанников.

Работникам детских садов и в последующем необходимо неукоснительно выполнять должностные обязанности по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в детском саду.

Администрации структурных подразделений требуется контролировать недопущение факторов, способствующих травматизации воспитанников, а также обеспечить строгий контроль безопасных условий пребывания детей.

Продуманная организация окружающей обстановки и режимных моментов - главный метод профилактики детского травматизма в ДОУ.

В соответствии с положением в учреждении ведется плановая работа по наставничеству - были сформированы 12 пар, создан кадровый резерв по разным должностям - 26 человек.

Совместно с профсоюзным комитетом учреждения активизирована работа по подготовке ходатайства на представление кандидатур работников к присвоению звания «ветеран атомной промышленности». Направлено 2 письма в адрес АО «УЭХК» о порядке уточнения стажа работы в атомной отрасли.

В январе 2019 года отметил юбилейную дату детский сад № 47 - 45 лет со дня открытия, в апреле 2019 года – детский сад № 42 (60 лет со дня открытия).

Значимыми событиями для нашего учреждения и социального окружения Новоуральска стал праздник, посвященный пятилетию проекта «Доброе сердце», совместно МАДОУ и представителей Ассоциации родителей детей-инвалидов НГО. Благодарим всех организаторов и участников этого яркого события.

Социальная активность работников учреждения определяет круг вопросов, решаемых в рамках социального партнерства, повышает эффективность самоуправления в коллективе не только выявлением проблем социально-трудового характера, но и совместными усилиями в поиске путей их решения.

В рамках нормативно-правовых и финансово-экономических условий жизнедеятельности муниципального учреждения конструктивный диалог в коллективе между работодателем и работниками позволяет сегодня обеспечить благоприятный климат для развития МАДОУ детский сад «Росток» и способствует улучшению основных условий труда.

Считаю, что Коллективный договор за I полугодие 2019 года со стороны работодателя выполнен.

Основной проблемой социально-трудовых отношений в учреждении остается обеспечение достаточного уровня финансирования всех мероприятий по охране труда: приобретения спецодежды, обуви, санитарно-гигиенической одежды.

В заключение необходимо уточнить следующее. 24 октября 2016 года общим собранием трудового коллектива МАДОУ детский сад "Росток" принят Коллективный договор МАДОУ детский сад "Росток" на 2016-2019гг. Таким образом, 23 октября 2019 года истекает срок действия коллективного договора. Требуется проведение большой работы как со стороны работодателя, так и со стороны работников по проведению коллективных переговоров по подготовке проекта нового коллективного договора. В то же время, трудовое законодательство определяет, что стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

На заседании двусторонней комиссии учреждения принято решение рассмотреть вопрос о возможном пролонгировании срока действия коллективного договора в сентябре 2019 года.

Социальная активность работников учреждения определяет круг вопросов, решаемых в рамках социального партнерства, повышает эффективность самоуправления в коллективе не только выявлением проблем социально-трудового характера, но и совместными усилиями в поиске путей их решения.

Директор



Н.Ю.Скворцова

Итоги выполнения коллективного договора МАДОУ детский сад «Росток» за I-е полугодие 2019 года со стороны работников

Коллективный договор - это важнейший документ, в котором предусмотрены конкретные обязательства работников и работодателя, являющиеся платформой развития социального партнерства и залогом организационной экономической стабильности учреждения. Развитие учреждения, его имидж в социуме, востребованность услуг детских садов являются основными факторами обеспеченности работой, а значит и бюджетной заработной платой многих людей.

По состоянию на 01.07.2019 г. среднесписочная численность работников нашего учреждения составила 339 человек, членами профсоюза являются 170 работников (из них 8 сотрудников находятся в отпусках по уходу за ребенком). Всего принято в члены профсоюза за отчетный период 12 человек (из них вновь поставлены на учет в связи с переходом из других организаций, состоящих на учете в Теркоме, 3 человека, вновь – 13 человек). Выбыло из профсоюза за отчетный период по собственному желанию 13 человек.

Работники и работодатель проявляют взаимное доверие, работают конструктивно, поддерживают и создают в трудовом коллективе благоприятные условия для эффективного и качественного труда.

Надо отметить важность того факта, что информационная открытость работодателя позволяет представителям работников объективно оценивать состояние дел в учреждении в интересах работников и коллектива в целом. Тем самым обеспечивается выполнение раздела «Развитие социального партнерства и координация действий сторон» Коллективного договора.

В соответствии с тем же разделом трудовой коллектив на протяжении I полугодия 2019 года принимал участие в оценке результатов управленческих решений и мер, предпринимаемых работодателем, благодаря включению представителей работников в состав органов самоуправления: Наблюдательный совет, Двухстороннюю комиссию, а так же во все временно создаваемые комиссии по возникающим проблемам (при служебных расследованиях, по конкурсным мероприятиям).

Представляя интересы работников в переговорном процессе с работодателем, на протяжении отчетного периода, профсоюзная организация осуществляла контроль выполнения работодателем своих обязательств по Коллективному договору и действующему законодательству, выражая согласованное мнение относительно мер и мероприятий, касающихся основных условий труда, работая в Двухсторонней комиссии, в комиссиях по распределению стимулирующих надбавок, участвуя в рассмотрении обращений работников,

Профком совместно с работодателем решал многие вопросы социального характера. В течение отчетного периода было проведено 5 заседаний профкома, где рассматривались следующие вопросы:

- Членство в профсоюзной организации, его мотивация.
- Работа с молодежью и защита ее интересов.
- Охрана труда, выполнение плана оздоровления условий труда, организация проведения СОУТ.
- Организация летнего отдыха детей сотрудников.

- Участие в спортивных мероприятиях Теркома.
- Участие в мероприятиях 1 мая, 9 мая.
- Обсуждение предложений, изменений и дополнений в Коллективный договор.

Председатель профкома принимала участие в аппаратных совещаниях Теркома, оперативных совещаниях управления МАДОУ детский сад «Росток» и совещаниях руководителей структурных подразделений.

По итогам работы коллектива и выполнения Коллективного договора за отчетный период отмечается следующее:

Экономическая политика

Профсоюзная организация, как и работодатель, заинтересована в укреплении дисциплины труда, экономии материальных ресурсов, повышению качества оказываемых услуг, росту производительности труда, рациональному использованию рабочего времени, выполнении правил внутреннего трудового распорядка, добросовестном отношении к должностным обязанностям всех работников. Хочется отметить, что за I полугодие 2019 года обязательства со стороны работников в целом выполняются.

Оплата труда

Профсоюзная организация, как и работодатель, заинтересована в справедливом распределении Фонда Оплаты Труда, контролирует соблюдение единых подходов в определении уровня заработной платы работников, способствует включению в коллективный договор мероприятий по своевременной выплате заработной платы.

Интересы такого большого коллектива в рамках переговорного процесса представляла профсоюзная сторона посредством подготовки предложений по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор и работой в Двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов в учреждении.

Проводилась планомерная работа по внесению изменений в Коллективный договор:

В апреле 2019 г. были внесены изменения в Коллективный договор МАДОУ детский сад «Росток» на 2016-2019 год, приложением №5 «Соглашение по охране труда», а также в раздел 6 п. 6.1 «Охраны труда». Внесены следующие дополнения:

- осуществление финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
- оплата работы руководителя профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Росток» в размере 30% от оклада.

Занятость

Учреждение организует, а работники проявляют активное участие в повышении квалификации работников организации, поддерживают и развивают связи с профессиональными образовательными организациями.

Охрана труда

В I квартале 2019г. состоялась встреча уполномоченных по ОТ с главным специалистом по ОТ НГО Ошурковой Ольгой Сергеевной. На встрече обсуждались актуальные вопросы по технике безопасности и охране труда в сфере деятельности дошкольного учреждения, работа уполномоченных по ОТ и особенности проведения СОУТ.

Уполномоченные по охране труда в детских садах систематически проводят проверки соблюдения техники безопасности работниками и создания безопасных условий труда на рабочих местах, осуществляют общественный контроль проведения инструктажей, своевременного заполнения соответствующей документации.

К проведению летней оздоровительной компании и пр и подготовке к учебному году уполномоченные по охране труда принимают активное участие в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов.

Все уполномоченные по ОТ прошли обучение в специализированных обучающих центрах.

Систематически ведется работа в рамках трехступенчатого контроля охраны труда в структурных подразделениях МАДОУ детский сад «Росток». В целом за отчетный период проводятся ежедневные проверки на первой ступени контроля и система контроля и проверок совместно с работодателем, с обязательным привлечением уполномоченных по ОТ. Тщательно организованный контроль уполномоченных по ОТ позволяет выявлять различные нарушения, которые своевременно устраняются на уровне возможностей детских садов или поступают обращения к работодателю.

Медицинские осмотры всех работников системно проводятся в соответствии с правилами и профсоюзный комитет проводит контроль выполнения данного обязательства.

Социальная защита

Совместно с Территориальной организацией профсоюза была организована и проведена детская оздоровительная кампания. Все заявления, поданные работниками в Терком на приобретение путевок в загородные оздоровительные центры, были удовлетворены.

Для профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности наших работников в нашем коллективе велась и ведется работа по развитию физической культуры и спорта. Активно участвовали в массовых стартах «Лыжня России-2019», организовали День здоровья для сотрудников и членов их семей с чаепитием на лыжной базе. Активно участвовали в соревнованиях по боулингу.

Велась работа по развитию физической культуры и спорта в нашем коллективе, как одного из средств профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности наших работников. Немало сил, времени и организаторских способностей вложила Федорова Елена Альбертовна.

В I полугодии 2019 года сотрудники МАДОУ детский сад «Росток» посещали бассейн (в МАОУ СОШ №40 и в МБУ СК «Кедр» бассейн «Дельфин»).

За отчетный период работники МАДОУ детский сад «Росток» приняли активное участие:

- Участие во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России -2019»
- Соревнования в рамках Спартакиады-2019.
- Участие в IX любительском турнире по боулингу среди работников г. Новоуральска – членов профсоюза РПРАЭП – сборная команда МАДОУ детский сад «росток» заняла 1 место.
- Участие в соревнованиях среди работников предприятий и учреждений Территориальной организации профсоюза Новоуральска "Мемориал Григория Демидовича Завады".
- В каждом детском саду проводятся Дни здоровья.

Члены профсоюза, профкома, молодежной организации МАДОУ детский сад «Росток» приняли участие в субботниках по очистке города, в субботнике, организованном Теркомом, и субботниках на территории детских садов.

Культурно-массовой работе в МАДОУ детский сад «Росток» уделяется достойное внимание, так как именно в этом направлении профсоюзной деятельности решаются задачи формирования корпоративной культуры учреждения и обеспечения широких возможностей для самореализации каждого члена коллектива. В профсоюзном комитете за это направление отвечает Азоркина Надежда Викторовна.

С целью обеспечения эмоционального благополучия в коллективах создавались условия для ведения культурно-массовой работы.

В соответствии с Коллективным Договором в МАДОУ детский сад Росток созданы условия для проведения культурно-массовой работы, заведующие, профорги, культорги активно организуют культурно-массовые мероприятия по случаю празднования: Дня 8 Марта, Юбилейных дат со Дня основания детских садов, Юбилейных дат работников, Дня Рождения детского сада МАДОУ «Росток», День дошкольного работника, Новогодние праздники.

Наши сотрудники активно участвуют во многих благотворительных акциях: подарок ребенку в Таватуйский детский дом, сбор вещей для малообеспеченных жителей, пособий и средств гигиены в центр «Радуга», мероприятиях в АРДИ и многих других.

Материальная помощь

В соответствии с решением профсоюзного комитета, пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Росток», членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь. В соответствие со сметой затрачено в I полугодии 2019 года – 20 000 рублей.

Небольшая премия от профсоюзной организации была выделена особенно активным организаторам и участникам общественной профсоюзной работы в учреждениях.

Кроме того профкомом оказывалась материальная поддержка при проведении слетов работающей молодежи, к Первомайской демонстрации, в организации Дней здоровья, участие в любительском турнире по боулингу.

Работа с молодежью

В соответствии с разделом «Работа с молодежью» Коллективного договора были созданы условия для работы ответственного за организацию работы с молодежью профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Росток», ответственной является Зверева Любовь Вадимовна, воспитатель детского сада № 41.

Хочется отметить, что молодежная организация принимает самое активное участие во всех мероприятиях Молодежного отдела Теркома и городских мероприятиях:

- Участие в VII Молодежном слете и молодежной отчетно-информационной конференции Территориальной организации профсоюза г. Новоуральска.
- Также впервые в нашем городе состоялась интеллектуальная викторина "NOVOQUIZ" под организацией молодежного совета Теркома, где молодые сотрудники приняли активное участие.
- 1 мая профсоюзная организация МАДОУ детский сад "Росток" приняла участие в акции "С мира по мигу", объявленной ФНПР и газетой "Солидарность".
- Приняли участие в городском фестивале флешмобов, посвященного юбилейным датам - 65-летие города и 70-летие комбината.

В целом коллективный договор за 2019 год со стороны работников выполнен. Хочется отметить конструктивный подход и равнодушное отношение к нуждам работников, в организации социального партнерства администрации МАДОУ детский сад «Росток» Натальи Юрьевны Скворцовой.

Профсоюзная организация намерена и дальше строить конструктивные отношения с администрацией в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников.

Председатель профкома
МАДОУ детский сад «Росток»

М.С. Ермолаева