The page features a decorative design with three blue 3D circles of varying sizes. Two circles are positioned in the upper right quadrant, and a larger one is in the lower right. Thin blue lines extend from the top left towards the circles, creating a sense of movement and depth.

# **Отчет о выполнении условий Коллективного договора МАДОУ детский сад «Росток» на 2016 – 2019 гг. по итогам 2019 года**

[Введите подзаголовок документа]

**Новоуральск, 2020 год  
26.02.2020**

# ОТЧЁТ

## о выполнении условий коллективного договора за 2019 год со стороны работодателя

Отношения администрации и работников МАДОУ детский сад «Росток» регулируются принятым коллективным договором на 2016-2019гг.

Социальное партнерство направлено на совершенствование внутренних условий дошкольной образовательной организации для ее успешной деятельности, а качество социального партнерства обусловлено взаимоотношением работодателя (руководства организации) и работников (коллектива). Поэтому Коллективный договор, являясь **главным совместно разработанным** документом, регулирует социально-трудовые отношения работников и работодателя, предусматривает развитие организации, совершенствование ее корпоративной культуры и улучшение условий труда.

2019 год был ознаменован юбилейными мероприятиями: 65-летие Новоуральска и 70-летие Уральского электрохимического комбината.



Переговорный процесс в учреждении в 2019 году был направлен на совершенствование условий труда, предоставление дополнительных мер социальной защиты работников.

Деятельность учреждения в отчетном периоде была направлена на повышение качества дошкольного образования.

1. Педагоги детских садов осуществляют инновационную деятельность через участие:
  - ✓ в Экспериментальной площадке ФГАУ "ФИРО" по теме: *«Проектирование социальной ситуации развития детей 3-7 лет в Примерной основной образовательной программе "Миры детства: конструирование возможностей"».*
  - ✓ В базовой площадке ФГБОУ ВО "УрГПУ" в реализации проекта Министерства образования и науки Российской Федерации *"Внедрение стандарта профессиональной деятельности педагога (для дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)"*.
  - ✓ в региональном проекте «Уральская инженерная школа» национального проекта «Образование» на базе структурного подразделения учреждения – детский сад № 47 -ресурсный центр Образовательный центр «Инженерная академия для дошкольников» по формированию у детей дошкольного возраста компетенций конструирования, моделирования, программирования, изучения основ робототехники и проектной деятельности.



2. 120 педагогов (81% общего числа педагогов МАДОУ) приняли участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, в том числе:

- Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Воспитатель года»;
- Муниципальный конкурс методических разработок МБОУ ДПО «УМЦРО» «ФГОС в действии»;
- Всероссийский этап конкурса «Мой лучший урок»;
- Конкурс грантов АО «УЭХК» на осуществление программы в области образования, искусства, культуры, охраны здоровья населения, охраны окружающей среды, социального обслуживания малоимущих и социально не защищенных категорий граждан.

Количество победных и призовых мест составило 100 (83 % качества участия в конкурсах):

- в финале всероссийского конкурса «Мой лучший урок» призовые места завоевали 2 педагога – Чебурышкова Елена Александровна, воспитатель детского сада № 35, Еценкова Ирина Сергеевна, воспитатель детского сада № 48;
- в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года России – 2019» приняла участие Еценкова Елена Сергеевна, воспитатель детского сада № 48;
- в муниципальном конкурсе методических разработок «ФГОС в действии» Сорокина Светлана Александровна, воспитатель (детский сад № 36) и Тепляшина Светлана Анатольевна воспитатель (детский сад № 47) стали лауреатами II степени;
- в муниципальном конкурсе «Успех года-2019»;
- победителями XV областного конкурса «Камертон» стали Бессонова Ольга Александровна, музыкальный руководитель д/с 42, Гусева Елена Степановна, воспитатель д/с47, Ермакова Светлана Павловна, старший воспитатель д/с 47;



- в Рейтинг 100 лучших воспитателей и педагогов дошкольных образовательных организаций Российской Федерации включены два представителя МАДОУ детский сад "Росток": Кулакова Наталия Евгеньевна, старший воспитатель, заведующий структурными

подразделением КМЦ "Горошинки" и Федякова Лариса Николаевна, воспитатель детского сада № 36 "Ласточкино гнездышко";



- детский сад № 48 признан победителем конкурса грантов Общественного совета ГК «Росатом» (руководитель проекта воспитатель Кравченко Людмила Николаевна);
- коллектив МАДОУ детский сад «Росток» стал победителем:
  - ✓ Всероссийского конкурса-смотра "Лучшие детские сады России-2019";
  - ✓ Всероссийского открытого конкурса-практикума с международным участием «Лучший сайт образовательной организации-2019»
  - ✓ Общероссийского рейтинга школьных сайтов в номинации «Сайт дошкольного образовательного учреждения»
- учреждение стало победителем конкурсного отбора на предоставление грантов в рамках федерального проекта «Поддержка семей, имеющих детей» национального проекта «Образование»
- воспитанники МАДОУ «Росток» приняли участие в сетевых конкурсных мероприятиях, общегородских праздников проекта «Школа Росатома» «Футбол 5+», «Однажды в сказке» и «День игры – 5D»;
- воспитанники детских садов №№ 41, 42 стали победителями III Всероссийского конкурса детского творчества (с международным участием) «МАЛЕНЬКИЙ ГЕНИЙ – 2019».





## Раздел 2 КД. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

- Муниципальное задание выполнено на 100,2% - оказание услуги в соответствии с фактической потребностью населения (в АППГ – на 101,4%).

В то же время отмечается неуккомплектованность детьми в группах раннего возраста (с 1,5 до 3-х лет) в детских садах №№ 8, 32, 40, 41, 42.



Причиной такой ситуации комплектования учреждения воспитанниками является постепенное снижение уровня рождаемости в Новоуральском городском округе в 2017-2019 гг.

С целью сохранения контингента работников учреждения, реализации Указов Президента РФ, администрацией МАДОУ разработан комплекс мероприятий для предоставления бесплатного дошкольного образования детям с 2-х месяцев в условиях структурного подразделения КМЦ «Горошинки» через расширение адресов его деятельности.

На 31 декабря 2019 года детские сады посещали 1059 детей (в АППГ - 1154 ребенка).

- выполнение ПФХД в части доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности – 116,5%, из них средства родительской платы – 100,9%, средства

платных образовательных услуг – 131,4%.

План дето-дней выполнен на 106,8% (в АППГ – 105,3%), за счет более высокой посещаемости детьми ДОО.

Доход от поступлений средств родительской платы за содержание (присмотр и уход за воспитанниками) в 2019 году составил 25 496,34 тыс.руб. (в АППГ – 25 003,99 тыс.руб., +102%).

98% дохода от поступлений средств родительской платы учреждением направляются на закупку и доставку продуктов питания, на приобретение моющих, дезинфицирующих средств и гигиенических расходных материалов для организации присмотра и ухода за воспитанниками. Стоимость питания детей в 2019 году составила 106,0 руб. В целом по учреждению обеспечено выполнение натуральных норм по набору основных продуктов.

Платные образовательные услуги, оказываемые педагогами и специалистами ДОО, получают 686 человек (86 % от средней численности воспитанников в 2019г.).

Доход от ДПУ составил 3 796,04 тыс.руб. (в АППГ – 3 440,26 тыс.руб., +110,3%).

- выполнение ПФХД по расходам (за счет всех источников финансирования) составило 97,3%.

Таким образом, обеспечена эффективность финансово-хозяйственной деятельности учреждения в 2019 году (п.2.1.1 КД).

Администрация учреждения в 2019 году ежеквартально знакомила первичную профсоюзную организацию с анализом финансово – хозяйственной деятельности учреждения, направляя информационные письма председателю профсоюзной организации МАДОУ, профоргам структурных подразделений до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (п.2.1.2 КД). Информация размещалась в том числе в профсоюзных уголках детских садов, на информационных стендах, доводилась до всех работников на совещаниях и круглых столах детских садов.

Дважды в 2019 году отчет об итогах финансово-хозяйственной деятельности был представлен работникам на конференции трудового коллектива МАДОУ:

14 февраля 2019 года – итоги ФХД за 2018 год;

22 августа 2019 года – итоги ФХД за 1-е полугодие 2019 года (п.2.1.3 КД)



В рамках реализации государственной стратегии развития образования, считаю необходимым расширять спектр вариативных форм предоставления бесплатного дошкольного образования за счет организации групп кратковременного пребывания.

Обеспечено участие в работе коллегиальных органов управления организацией представителей первичной профсоюзной организации:

В состав Наблюдательного совета МАДОУ «Росток» в 2019 году входили Акинтьева Алена Павловна, профорг детского сада № 32, Ведякина Наталия Игоревна, член профактива детского сада № 36, Катаева Наталья Алексеевна, член профактива детского сада № 35.

В состав Аттестационной комиссии учреждения включена председатель профкома Ермолаева Мария Сергеевна.

В связи с увольнением работника - члена НС (выезд из города), первичной профсоюзной организации необходимо в ближайшее время провести выборы нового члена Наблюдательного совета.



### **Раздел 3 КД. ОПЛАТА ТРУДА**

Стабильность кадрового состава и рост его профессиональной квалификации в большей степени зависят от политики администрации в области **организации и оплаты труда**.

Фонд оплаты труда складывается из средств субсидии на предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным образовательным программам дошкольного образования (областной бюджет) и средств субсидии на организацию присмотра и ухода за воспитанниками детского дошкольного образовательного учреждения (местный бюджет).

В 2019 году оплата труда работников производилась в соответствии с Положением об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Росток», новая редакция которого была введена в действие 01 октября 2019 года (п.3.1.1 КД)

Устанавливались к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы выплаты:

- компенсационного характера (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда – по результатам СОУТ: повара, кухонные рабочие, машинисты по стирке и ремонту спецодежды, младшие воспитатели; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – всем работникам районный коэффициент в размере 20%; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни и т.д.); за работу в ЗАТО ставка заработной платы работников повышается на 20%, педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания (п.3.1.2 КД).

- стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ; за стаж непрерывной работы, выслугу лет; по итогам работы в виде премиальных выплат; выплата на доведение заработной платы до уровня МРОТ).

- Компенсационные выплаты за работу во вредных условиях (по результатам СОУТ) в отчетном периоде производились *97 работникам*.

- Дополнительные дни к отпуску (по результатам СОУТ) были предоставлены **22 чел.**

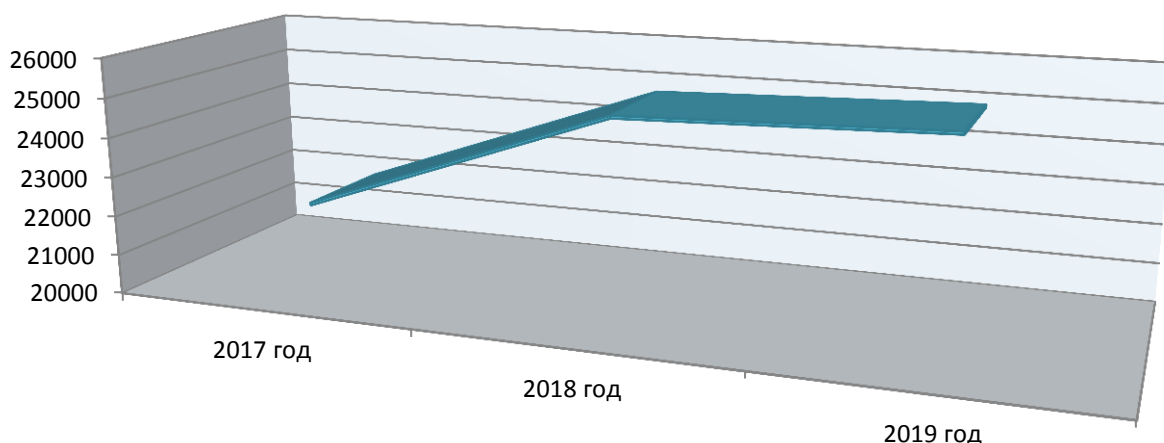
В 2019 году планируемый рост среднемесячной заработной платы был обеспечен следующими мероприятиями:

- выплачивались единовременные премии работникам за особые достижения в работе, к 8 Марта и Дню защитника Отечества, к Дню воспитателя и всех дошкольных работников, в том числе по итогам участия в конкурсах профессионального мастерства и т.д.;
- премии по итогам работы в квартале;
- установлены стимулирующие надбавки за выслугу лет, за наставничество (в размере 30% должностного оклада), за сопровождение работников, имеющих инвалидность, педагогическим работникам за работу с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (в размере 15% должностного оклада), за реализацию программ в условиях деятельности базовых экспериментальных площадок различного уровня;
- выплачены вознаграждения в связи с юбилейными датами рождения;
- оказана материальная помощь сотрудникам на общую сумму 20 000,00 руб. за счет средств приносящей доход деятельности.

Все выплаты произведены в установленные коллективным договором сроки.

Среднемесячная заработная плата по МАДОУ за 2019 год составила 25 129,16 руб. (в АППГ – 24 919,30 руб.). Увеличение составило 107%.

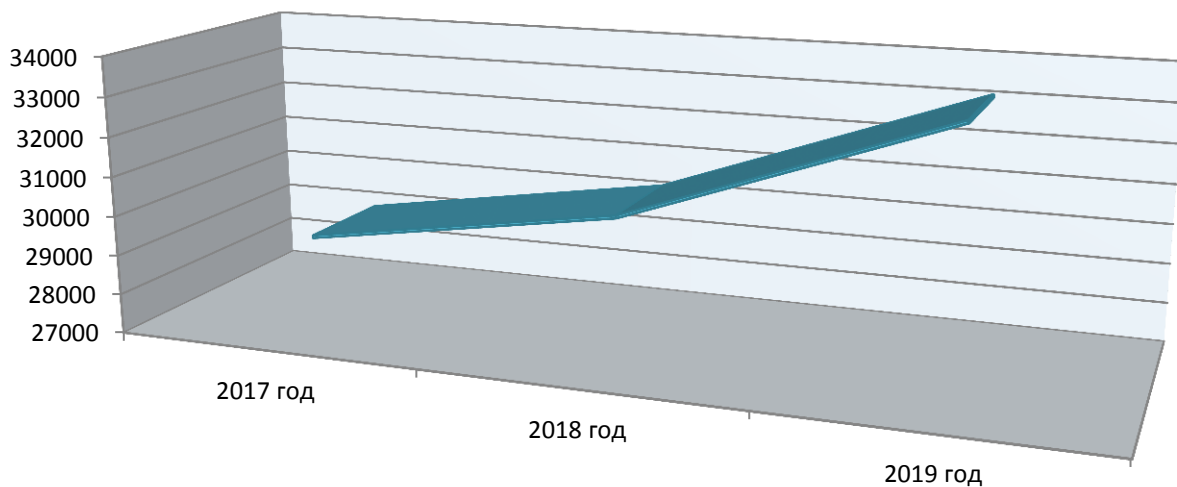
#### Динамика уровня среднемесячной заработной платы всех работников МАДОУ "Росток" в 2017-2019 г.г.



В том числе средняя зарплата педагогических работников в указанных период составила 33 342,78 руб., что составляет 109 % от установленного целевого показателя учреждения по приказу Управления образования на 2019 год.

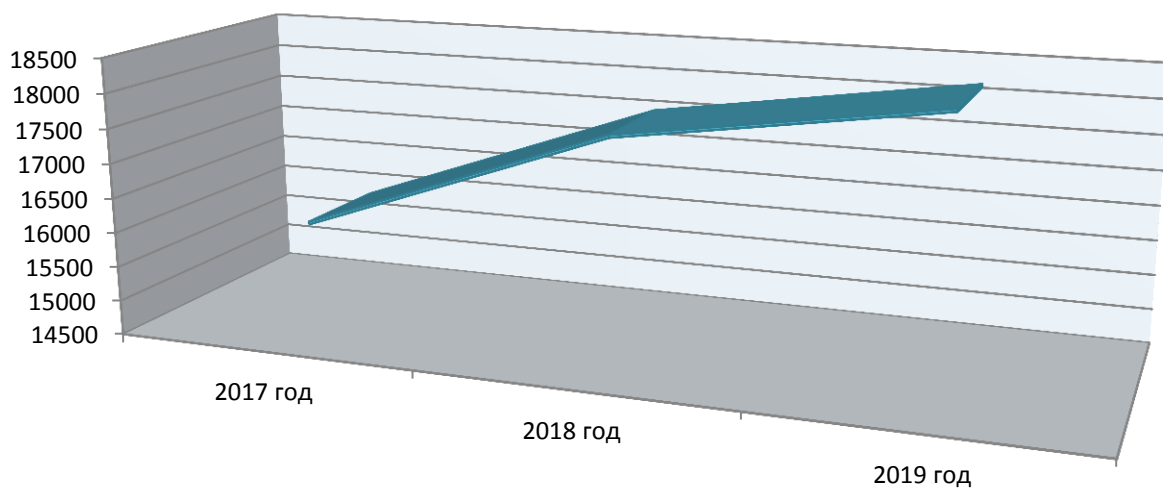


**Динамика уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ "Росток" в 2017-2019 г.г.**



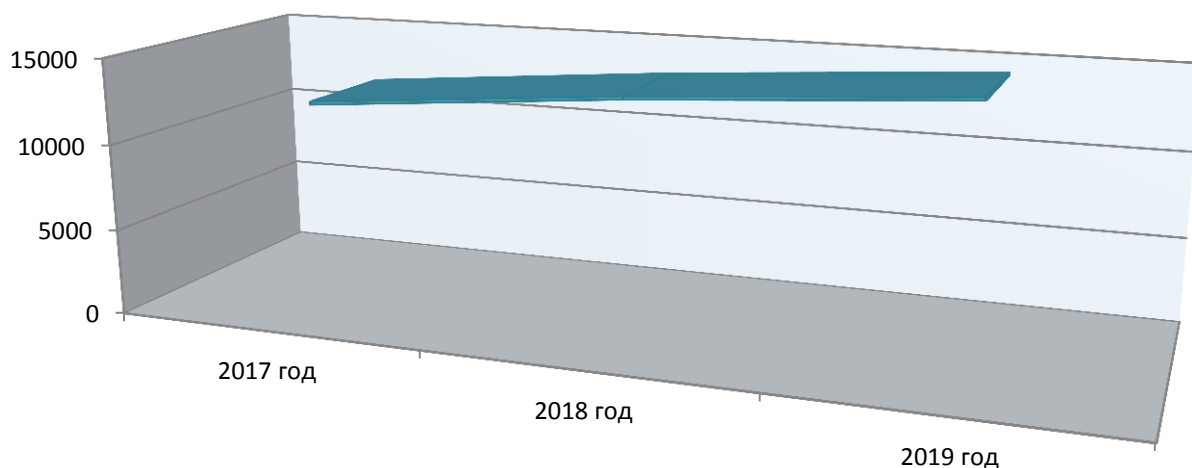
Средняя зарплата прочих работников в 2019 году составила 18 281,45 руб. (в АППГ – 17 620,48 руб.).

**Динамика уровня среднемесячной заработной платы прочих работников МАДОУ "Росток" в 2017-2019 г.г.**



В том числе по должности «младший воспитатель» средняя заработная плата составила 14 760,65 руб. (в АППГ – 13 580,02 руб.).

### Динамика уровня среднемесячной заработной платы младших воспитателей МАДОУ "Росток" в 2017-2019 г.г.



Рост средней заработной платы прочих работников в учреждении в отчетный период в сравнении с АППГ составил 104,3%.

Случаи начисления заработной платы работникам ниже МРОТ, установленного по Свердловской области, в 2019 году отсутствовали.

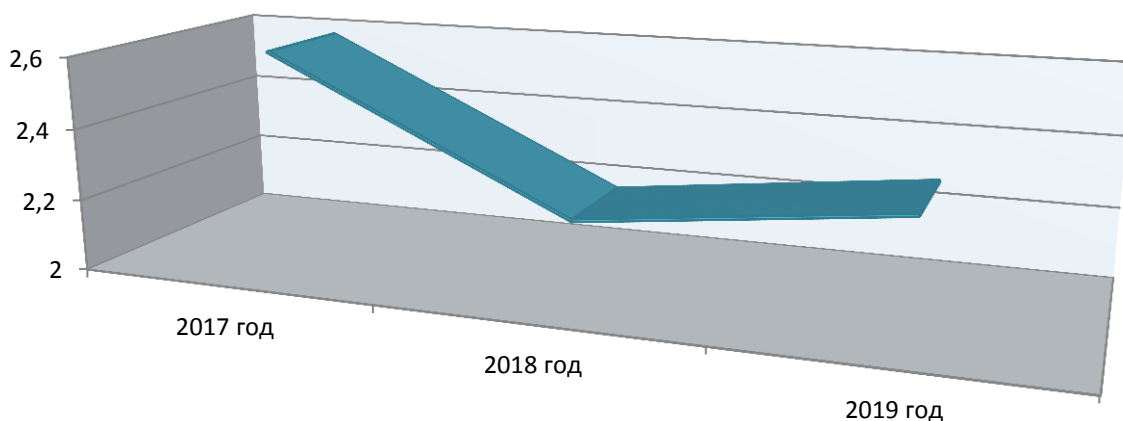
Задержек выплаты заработной платы не имелось.

Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы в отчетный период составила 75,2 % (в АППГ – 76 %).

В соответствие с п.3.1.5 Коллективного договора индексация заработной платы работникам МАДОУ «Росток» проведена всем работникам с 1 октября 2019 года через увеличение на 4,3 % размеров должностных окладов. Установленные размеры должностных окладов обеспечили доведение заработной платы работникам до уровня МРОТ без дополнительных выплат.

Децимальный коэффициент, т.е. соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников, составляет 2,35.

### Динамика соотношения средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников (децимальный коэффициент) МАДОУ "Росток" в 2017-2019 г.г.





#### **РАЗДЕЛ 4 КД. ЗАНЯТОСТЬ**

Результаты обеспечения полноценных условий пребывания воспитанников в дошкольных учреждениях, качественная организация деятельности по уходу, воспитанию и образованию детей раннего и дошкольного возраста - заслуга большого коллектива работников.

Качество оказываемых образовательных услуг, а также услуг по присмотру и уходу за воспитанниками во многом зависит от уровня профессиональной подготовки работников. На профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников учреждения направлены средства областного, местного бюджета и внебюджетных источников:

<b>Выделено средств на повышение квалификации кадров</b>
----------------------------------------------------------

<b>274 100,00,00 руб.</b>
---------------------------

% укомплектованности постоянными работниками составляет 93%.

По состоянию на 31 декабря 2019 года МАДОУ детский сад «Росток» существует потребность в следующих специалистах: учитель-логопед (1 шт.ед.), музыкальный руководитель – (1 шт.ед.).

В учреждении было обеспечено соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством РФ. В 2019 году в учреждении работали 6 сотрудников, имеющих инвалидность.

В 2019 году была обеспечена занятость работников МАДОУ детский сад «Росток» согласно заключенным трудовым договорам. Среднесписочная численность работников составила 328,6 чел., без учета работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения 1,5 и 3-х лет.



#### **РАЗДЕЛ 5 КД. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

Работникам, являющимся донорами крови, предоставлялись установленные федеральным законом льготы. В 2019 году 1 сотруднику были предоставлены дни отдыха с сохранением средней заработной платы (п.5.10 КД).

**ОХРАНА  
ТРУДА**



#### **РАЗДЕЛ 6 КД. ОХРАНА ТРУДА.**

**О деятельности администрации МАДОУ «Росток» в области охраны труда**

Важным направлением переговорного процесса остаются вопросы охраны труда. В области охраны труда деятельность администрации была направлена на улучшение условий труда и профилактики производственного травматизма.

Случаи производственного травматизма в 2019 году отсутствовали, что свидетельствует об эффективности работы в детских садах по обучению работников приемам и навыкам безопасной работы.

Обеспечено функционирование системы трехступенчатого контроля в соответствии с руководящими документами. Контроль осуществляется с целью проверки условий труда работающих, выполнения руководителями обязанностей по охране труда, выявления и предупреждения отклонений от правил, норм, инструкций. Качество административно-общественного контроля в детских садах удовлетворительное.

В 2019 году проведены организационные мероприятия, направленные на создание необходимых и безопасных условий труда, на общую сумму **8 388 970,28 руб.**, из них:

<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Израсходовано средств в 2019 году (кассовый расход), тыс. руб.</b>
Обучение руководителей по вопросам ОТ:	<b>31,4</b>
Приобретение спецодежды, обуви и санитарно-гигиенической одежды	<b>104,2</b>
Приобретение моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств	<b>128,5</b>
Проведение производственного контроля факторов окружающей среды	<b>208,4</b>
Гигиеническая оценка знаний работников	<b>36,9</b>
Проверка, испытание лестниц-стремянков, спортивного оборудования	<b>14,3</b>
Специальная оценка рабочих мест по условиям труда	<b>15,0</b>
Размещение отходов, загрязнение окружающей среды, прием и захоронение отходов	<b>294,6</b>
Периодические обязательные медицинские осмотры (в т.ч. вакцинация, гельминтологические обследования)	<b>632,5</b>
Ремонтно-строительные работы	<b>6 814,0</b>

<b>Охрана труда</b>	
Направление средств на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы расходов учреждения.	Сумма затрат, направленных на мероприятия по охране труда в 2019 году, составила <b>4,2%</b> от суммы всех расходов учреждения

Существенную помощь администрации МАДОУ в организации профилактической работы по вопросам охраны труда оказывает комиссия по охране труда, уполномоченный по ОТ Разина Н.В., и уполномоченные дошкольных учреждений. Профсоюзные уполномоченные – это целая армия добровольных помощников, которые вносят огромный вклад в повышение безопасности труда в организации.

Представители профсоюза участвуют в формировании планов работ по охране труда и

локальной нормативной базы, а также других мероприятиях, направленных на снижение травматизма. Только за 2019 год в рамках общественного контроля проведено около 450 проверок, выявлено свыше 520 нарушений и большинство из них устранены.

Лечебно-профилактическое обслуживание наших работников осуществлялось через систему медицинских осмотров и диспансеризации.



Согласно плановым срокам проводятся медицинские осмотры и иммунопрофилактика работников. Диспансеризацию прошли 100% работников МАДОУ детский сад «Росток», подлежащих всеобщей диспансеризации в 2019 году.



Специальная оценка условий труда проведена на 100% рабочих местах МАДОУ детский сад «Росток». В 2019 году обеспечено проведение СОУТ на 5-ти рабочих местах: сотрудников КМЦ «Горошинки», специалиста гражданской обороны.

Согласно результатам проведенной специальной оценки условий труда, предусмотренная законодательством РФ квота по трудоустройству инвалидов (лиц с ограниченными возможностями здоровья) в МАДОУ детский сад «Росток» выполнена в полном объеме – трудоустроено 6 человек, из них:

- |                               |           |
|-------------------------------|-----------|
| - воспитатель                 | - 1 чел.; |
| - уборщик служебных помещений | - 1 чел.; |
| - плотник                     | - 1 чел.; |
| - дворник                     | - 2 чел.; |
| - сторож                      | - 1 чел.  |

В картах СОУТ имеется отметка о возможности применения на рабочем месте труда инвалидов.

За каждым работником-инвалидом закреплен сотрудник, оказывающий сопровождение инвалида в трудовой деятельности. За выполнение важных ответственных для учреждения работ сопровождающим сотрудникам установлены стимулирующие надбавки к заработной плате.

В 2019 году зафиксирован 1 случай **детского травматизма** во время пребывания детей в детском саду (в АППГ – 2 случая). Администрацией МАДОУ совместно с комиссией по охране труда, уполномоченным по охране труда профсоюзного комитета учреждения систематически проводятся проверки исполнения локальных актов и соблюдения методических материалов по обеспечению безопасности жизнедеятельности воспитанников.

Работникам детских садов и в последующем необходимо неукоснительно выполнять должностные обязанности по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в детском саду.



## **РАЗДЕЛ 7 КД. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА**

По ходатайству коллектива детского сада женщинам по достижении 50 и 55 лет, мужчинам по достижении 50 и 60 лет приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом в 2019 году объявлена благодарность с занесением в трудовую книжку 7 чел., выплачено вознаграждение в размере не менее 50% от должностного оклада (ставки) заработной платы (при условии работы в системе дошкольного образования Новоуральского городского округа не менее 15 лет) – общий размер выплат составил 40 920,00 руб. (п.7.1.5 КД).

Работникам, имеющим родственника-инвалида 1-й группы, предоставлялся 1 день в месяц с сохранением заработной платы, для ухода за ним. Этим правом воспользовались 3 чел., количество предоставленных дней - 26.

Отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления предоставлен 216 работникам в количестве 674 дней (п.7.1.9. КД).

23 работникам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, на основании письменного заявления предоставлен один раз в 2019 году один день отдыха с сохранением заработной платы (п. 7.1.10. КД).

В соответствии с положением в учреждении ведется плановая работа по наставничеству - были сформированы 19 пар, создан кадровый резерв по разным должностям - 38 человек.

19 работникам учреждения, осуществляющим наставничество, установлены стимулирующие выплаты до 30% от должностного оклада по ходатайству заведующего структурным подразделением и профсоюзного комитета (п.7.1.12 КД).



## **РАЗДЕЛ 9 КД. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН**

Социальная активность работников учреждения определяет круг вопросов, решаемых в рамках социального партнерства, повышает эффективность самоуправления в коллективе не только выявлением проблем социально-трудового характера, но и совместными усилиями в поиске путей их решения.

В рамках нормативно-правовых и финансово-экономических условий жизнедеятельности муниципального учреждения конструктивный диалог в коллективе между работодателем и работниками позволяет сегодня обеспечить благоприятный климат для развития МАДОУ детский сад «Росток» и способствует улучшению основных условий труда.

В 2019 году организована работа двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организации (п.9.1.2). Проведено 9 заседаний комиссии, на которых рассмотрены вопросы по улучшению условий оплаты труда и охраны труда.

Члены профкома включены в состав комиссий учреждения по аттестации педагогических работников, специальной оценки условий труда, охране труда, распределению выплат стимулирующего характера и других (п.9.2.2).

На основании п.9.2.10 КД оплачивается работа руководителя профсоюзного комитета МАДОУ в размере 30% от оклада.

В 2019 году дважды выплачено вознаграждение 7-ми уполномоченным по охране труда детских садов, принимающим активное участие в обеспечении безопасных условий труда (п. 9.2.11 КД). Общий размер выплат составил 47 000,00 руб., что составило около 48% от должностного оклада.

На заседании двусторонней комиссии учреждения 28 сентября 2019 года принято решение о пролонгировании срока действия коллективного договора до 2021 года. Таким образом, нам всем предстоит проведение большой работы как со стороны работодателя, так и со стороны работников по проведению коллективных переговоров по подготовке проекта нового коллективного договора.

В связи с этим, у администрации МАДОУ вызывает тревогу существующий уровень социальной активности и ответственности в учреждении, в связи со снижением численности работников в профсоюзной организации. Все дополнительные льготы, которые зафиксированы в коллективном договоре предприятия сверх того, что положено по Трудовому кодексу, – это результат работы профсоюзной организации. Причем переговоры иногда бывают достаточно тяжелыми. Одним из вариантов увеличения членства в организации может стать дополнительное соглашение к коллективному договору. Речь о том, что в коллективном договоре в соответствии с Трудовым кодексом и Территориальным соглашением фиксируются льготы для всех работников независимо от членства в профсоюзе, а в допсоглашении – отдельные преференции только для членов профсоюза. Администрация учреждения и впредь будет прикладывать максимальные усилия по увеличению численности работников в профсоюзной организации, ведь членство в профсоюзе дает бесценный опыт и общение, высокую оценку опыта работы в общественных организациях со стороны руководителя, способствует сплочению, учит социализации и формирует гражданскую позицию работников.

В январе 2019 года отметил юбилейную дату детский сад № 47 - 45 лет со дня открытия, в апреле 2019 года – детский сад № 42 (60 лет со дня открытия), в декабре 2019 года – детский сад № 8 (60 лет со дня открытия).



Значимыми в 2019 году для нашего учреждения и социального окружения Новоуральска стали:

✓ праздник, посвященный пятилетию проекта «Доброе сердце», совместно МАДОУ и представителей Ассоциации родителей детей-инвалидов НГО,

- ✓ ставший уже традиционным городской праздник *"Театральный квест МАДОУ "Росток"*,
- ✓ участие в Общегородском празднике «День знаний – 1 сентября со «Школой Росатома»;
- ✓ участие в презентации лучших муниципальных практик на выставке предпринимательства «ИННО-НОВОУРАЛЬСК- 2019» 13 сентября 2019 года;
- ✓ организация и проведение общегородской акции для дошкольников и младших школьников #Засветись со «Школой Росатома»

Благодарим всех организаторов и участников этих ярких событий!

**Считаю, что Коллективный договор за 2019 год со стороны работодателя выполнен.**

**Хочется выразить особую благодарность председателю профкома МАДОУ Ермолаевой М.С., председателю молодежной комиссии профкома Зверевой Любове Вадимовне, профоргам детских садов Федоровой Елене Альбертовне, Зудовой Елене Анатольевне, Акинтьевой Алене Павловне, Воробьевой Татьяне Александровне, Бессоновой Ольге Александровне, за высокий уровень организации социального партнерства.**

**Основной проблемой социально-трудовых отношений в учреждении является увеличение численности работников в профсоюзной организации учреждения.**

Директор



Н.Ю.Скворцова



## **Итоги выполнения коллективного договора МАДОУ детский сад «Росток» за 2019 год со стороны работников**

Коллективный договор - это важнейший документ, в котором предусмотрены конкретные обязательства работников и работодателя, являющиеся платформой развития социального партнерства и залогом организационной экономической стабильности учреждения. Развитие учреждения, его имидж в социуме, востребованность услуг детских садов являются основными факторами обеспеченности работой, а значит и бюджетной заработной платой многих людей.

По состоянию на 01.01.2020 г. среднесписочная численность работников нашего учреждения составила 328,6 человек, членами профсоюза являются 170 работников (из них 8 сотрудников находятся в отпусках по уходу за ребенком). Всего принято в члены профсоюза за отчетный период 16 человек (из них вновь поставлены на учет в связи с переходом из других организаций, состоящих на учете в Теркоме, 3 человека, вновь – 13 человек). Выбыло из профсоюза за отчетный период по собственному желанию 13 человек.

Работники и работодатель проявляют взаимное доверие, работают конструктивно, поддерживают и создают в трудовом коллективе благоприятные условия для эффективного и качественного труда.

Надо отметить важность того факта, что информационная открытость работодателя позволяет представителям работников объективно оценивать состояние дел в учреждении в интересах работников и коллектива в целом. Тем самым обеспечивается выполнение раздела «Развитие социального партнерства и координация действий сторон» Коллективного договора.

В соответствии с тем же разделом трудовой коллектив на протяжении 2019 года принимал участие в оценке результатов управленческих решений и мер, предпринимаемых работодателем, благодаря включению представителей работников в состав органов самоуправления: Наблюдательный совет, Двухстороннюю комиссию, а так же во все временно создаваемые комиссии по возникающим проблемам (при служебных расследованиях, по конкурсным мероприятиям).

Представляя интересы работников в переговорном процессе с работодателем, на протяжении отчетного периода, профсоюзная организация осуществляла контроль выполнения работодателем своих обязательств по Коллективному договору и действующему законодательству, выражая согласованное мнение относительно мер и мероприятий, касающихся основных условий труда, работая в Двухсторонней комиссии, в комиссиях по распределению стимулирующих надбавок, участвуя в рассмотрении обращений работников,

Профком совместно с работодателем решал многие вопросы социального характера. В течение отчетного периода было проведено 9 заседаний профкома, где рассматривались следующие вопросы:

- Членство в профсоюзной организации, его мотивация.
- Работа с молодежью и защита ее интересов.
- Охрана труда, выполнение плана оздоровления условий труда, организация проведения СОУТ.
- Организация летнего отдыха детей сотрудников.

- Организация праздничных мероприятий различного уровня.
- Участие в спортивных мероприятиях Теркома.
- Участие в мероприятиях 1 мая, 9 мая.
- Обсуждение предложений, изменений и дополнений в Коллективный договор.
- Предоставление материальной помощи сотрудникам ко Дню знаний, чьи дети впервые переступили порог школы.
- Премирование активных участников профсоюзной деятельности за 2019 год.
- Организация подарков к Новому году для детей сотрудников.



Председатель профкома принимала участие в аппаратных совещаниях Теркома, оперативных совещаниях управления МАДОУ детский сад «Росток» и совещаниях руководителей структурных подразделений.

По итогам работы коллектива и выполнения Коллективного договора за отчетный период отмечается следующее:

#### ***Экономическая политика***

Профсоюзная организация, как и работодатель, заинтересована в укреплении дисциплины труда, экономии материальных ресурсов, повышению качества оказываемых услуг, росту производительности труда, рациональному использованию рабочего времени, выполнении правил внутреннего трудового распорядка, добросовестном отношении к должностным обязанностям всех работников. Хочется отметить, что за 2019 г. обязательства со стороны работников в целом выполняются.

#### ***Оплата труда***

Профсоюзная организация, как и работодатель, заинтересована в справедливом распределении Фонда Оплаты Труда, контролирует соблюдение единых подходов в определении уровня заработной платы работников, способствует включению в коллективный договор мероприятий по своевременной выплате заработной платы. Значимым итогом периода 2019 года стало принятие изменений в Положение по оплате труда нового Коллективного договора на 2016-2019 г.г. МАДОУ детский сад «Росток». Интересы такого большого коллектива в рамках переговорного процесса представляла профсоюзная сторона посредством подготовки предложений по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор и работой в Двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов в учреждении.

Проводилась планомерная работа по внесению изменений в Коллективный договор:

В апреле 2019 г. были внесены изменения в Коллективный договор МАДОУ детский сад «Росток» на 2016-2019 год, приложением №5 «Соглашение по охране труда», а также в раздел 6 п. 6.1 «Охраны труда». Внесены следующие дополнения:

- осуществление финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
- оплата работы руководителя профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Росток» в размере 30% от оклада.

### ***Занятость***

Учреждение организует, а работники проявляют активное участие в повышении квалификации работников организации, поддерживают и развивают связи с профессиональными образовательными организациями.

### ***Охрана труда***

В I квартале 2019г. состоялась встреча уполномоченных по ОТ с главным специалистом по ОТ НГО Ошурковой Ольгой Сергеевной. На встрече обсуждались актуальные вопросы по технике безопасности и охране труда в сфере деятельности дошкольного учреждения, работа уполномоченных по ОТ и особенности проведения СОУТ.

Уполномоченные по охране труда в детских садах систематически проводят проверки соблюдения техники безопасности работниками и создания безопасных условий труда на рабочих местах, осуществляют общественный контроль проведения инструктажей, своевременного заполнения соответствующей документации.

К проведению летней оздоровительной компании и при подготовке к учебному году уполномоченные по охране труда принимают активное участие в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов.

Все уполномоченные по ОТ прошли обучение в специализированных обучающих центрах.

Систематически ведется работа в рамках трехступенчатого контроля охраны труда в структурных подразделениях МАДОУ детский сад «Росток». В целом за отчетный период проводятся ежедневные проверки на первой ступени контроля и система контроля и проверок совместно с работодателем, с обязательным привлечением уполномоченных по ОТ. Тщательно организованный контроль уполномоченных по ОТ позволяет выявлять различные нарушения, которые своевременно устраняются на уровне возможностей детских садов или поступают обращения к работодателю.

Медицинские осмотры всех работников системно проводятся в соответствии с правилами и профсоюзный комитет проводит контроль выполнения данного обязательства.

**По инициативе профсоюзного комитета в Коллективном договоре на 2016-2019 г.г. предусмотрено поощрение уполномоченных по охране труда структурных подразделений по ходатайству заведующего и профсоюзного актива в соответствии с проделанной общественной работой в конкретном детском саду не реже двух раз в год не менее 10% от должностного оклада.**

### ***Социальная защита***

Совместно с Территориальной организацией профсоюза была организована и проведена детская оздоровительная кампания. Все заявления, поданные работниками в

Терком на приобретение путевок в загородные оздоровительные центры, были удовлетворены.

Для профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности наших работников в нашем коллективе велась и ведется работа по развитию физической культуры и спорта. Активно участвовали в массовых стартах «Лыжня России- 2019», организовали День здоровья для сотрудников и членов их семей с чаепитием на лыжной базе. Активно участвовали в соревнованиях по боулингу, в традиционной Спартакиаде Теркома.

Велась работа по развитию физической культуры и спорта в нашем коллективе, как одного из средств профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности наших работников. Немало сил, времени и организаторских способностей вложила Федорова Елена Альбертовна.

В 2019 году сотрудники МАДОУ детский сад «Росток» посещали бассейн (в МАОУ СОШ №40 и в МБУ СК «Кедр» бассейн «Дельфин»).

За отчетный период работники МАДОУ детский сад «Росток» приняли активное участие:

- Участие во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России -2019»
- Соревнования в рамках Спартакиады-2019.
- Принимали участие в городском спортивном празднике, посвященном 80-летию «Дня физкультурника».
- Участие в массовых стартах Всероссийского дня бега «Кросс наций – 2019» и заняли 2 место среди предприятий и организаций территориальной организации профсоюза г. Новоуральска третьей группы.
- Участие в IX любительском турнире по боулингу среди работников г. Новоуральска – членов профсоюза РПРАЭП – сборная команда МАДОУ детский сад «росток» заняла 1 место.
- Участие в соревнованиях среди работников предприятий и учреждений Территориальной организации профсоюза Новоуральска "Мемориал Григория Демидовича Завады".
- В каждом детском саду проводятся Дни здоровья.



Члены профсоюза, профкома, молодежной организации МАДОУ детский сад «Росток» приняли участие в субботниках по очистке города, в субботнике, организованном Теркомом, и субботниках на территории детских садов.

Культурно-массовой работе в МАДОУ детский сад «Росток» уделяется достойное внимание, так как именно в этом направлении профсоюзной деятельности решаются задачи формирования корпоративной культуры учреждения и обеспечения широких возможностей

для самореализации каждого члена коллектива. В профсоюзном комитете за это направление отвечает Азоркина Надежда Викторовна.

С целью обеспечения эмоционального благополучия в коллективах создавались условия для ведения культурно-массовой работы.

В соответствии с Коллективным Договором в МАДОУ детский сад Росток созданы условия для проведения культурно-массовой работы, заведующие, профорги, культорги активно организуют культурно-массовые мероприятия по случаю празднования: Дня 8 Марта, Юбилейных дат со Дня основания детских садов, Юбилейных дат работников, Дня Рождения детского сада МАДОУ «Росток», День дошкольного работника, Новогодние праздники.

Наши сотрудники активно участвуют во многих благотворительных акциях: подарок ребенку в Таватуйский детский дом, сбор вещей для малообеспеченных жителей, пособий и средств гигиены в центр «Радуга», мероприятиях в АРДИ и многих других.

#### ***Материальная помощь***

В соответствии с решением профсоюзного комитета, пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Росток», членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь. В соответствие со сметой затрачено в 2019 году – 70 700 рублей.

Небольшая премия от профсоюзной организации была выделена особенно активным организаторам и участникам общественной профсоюзной работы в учреждениях.

Кроме того профкомом оказывалась материальная поддержка при проведении слетов работающей молодежи, к Первомайской демонстрации, в организации Дней здоровья, участие в любительском турнире по боулингу, Дня дошкольного работника, организации Новогоднего праздника.

#### ***Работа с молодежью***

В соответствии с разделом «Работа с молодежью» Коллективного договора были созданы условия для работы ответственного за организацию работы с молодежью профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Росток», ответственной является Зверева Любовь Владимовна, воспитатель детского сада № 41.

Хочется отметить, что молодежная организация принимает самое активное участие во всех мероприятиях Молодежного отдела Теркома и городских мероприятиях:

- Участие в VII Молодежном слете и молодежной отчетно-информационной конференции Территориальной организации профсоюза г. Новоуральска.
- Также впервые в нашем городе состоялась интеллектуальная викторина "NOVOQUIZ" под организацией молодежного совета Теркома, где молодые сотрудники приняли активное участие.
- 1 мая профсоюзная организация МАДОУ детский сад "Росток" приняла участие в акции "С мира по мигу", объявленной ФНПР и газетой "Солидарность".
- Приняли участие в городском фестивале флешмобов, посвященного юбилейным датам - 65-летие города и 70-летие комбината.
- Участие в конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойную работу, зарплату и жизнь», который состоится 28 февраля в 16.00 Дк «Новоуральский».

В целом коллективный договор за 2019 год со стороны работников **выполнен**. Хочется отметить конструктивный подход и равнодушное отношение к нуждам работников, в

организации социального партнерства администрации МАДОУ детский сад «Росток» Наталии Юрьевны Скворцовой.

Профсоюзная организация намерена и дальше строить конструктивные отношения с администрацией в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников.

Председатель профкома  
МАДОУ детский сад «Росток»

М.С. Ермолаева