



**Отчет о выполнении
условий Коллективного
договора МАДОУ
детский сад «Росток» на
2016 – 2019 гг. по
итогам 2020 года**

[Введите подзаголовок документа]

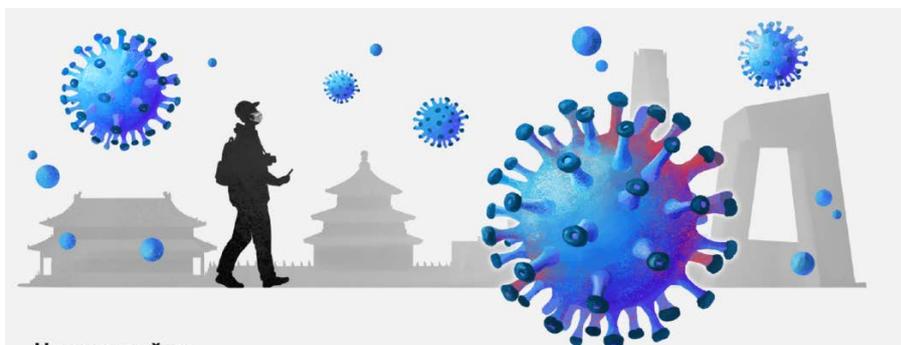
г. Новоуральск, 2021

Отчёт о выполнении условий коллективного договора за 2020 год со стороны работодателя

Отношения администрации и работников МАДОУ детский сад «Росток» регулируются принятым коллективным договором на 2016-2019гг. (продлонгирован до 31.10.2021г.).

Социальное партнерство направлено на совершенствование внутренних условий дошкольной образовательной организации для ее успешной деятельности, а качество социального партнерства обусловлено взаимоотношением работодателя (руководства организации) и работников (коллектива). Поэтому Коллективный договор, являясь **главным совместно разработанным** документом, регулирует социально-трудовые отношения работников и работодателя, предусматривает развитие организации, совершенствование ее корпоративной культуры и улучшение условий труда.

Мир в 2020 году столкнулся с новым вызовом – пандемией ранее неизвестного коронавируса, который внес значительные коррективы в привычную жизнь всех россиян, и каждого работника МАДОУ детский сад «Росток». 2020 год получился непредсказуемым, непростым, но интересным. Он показал нам, что где бы мы ни работали и ни жили, нам важны вечные ценности – взаимная поддержка, способность проявлять сочувствие, любовь учителей к ученикам, родителей к детям, уважение к труду воспитателей и педагогов, добрые отношения в семье, умение понимать друг друга, быть отзывчивым и благодарным.



2020 год запомнится абсолютной уверенностью в том, что вместе, дружно мы можем справиться со всем.

Этот год стал годом вызова устойчивому развитию МАДОУ детский сад «Росток». В это непростое время совместными усилиями администрации и профсоюзного комитета учреждения удалось не только сохранить, но и развить кадровый потенциал детских садов, провести огромную работу по укреплению материально-технической базы дошкольной образовательной организации, обеспечить социальную защиту работников.

Учреждением были приложены максимальные усилия для обеспечения безопасных условий пребывания воспитанников и деятельности сотрудников с соблюдением всех мер профилактики новой коронавирусной инфекции.

В соответствии с Указом Губернатора Свердловской области 31 марта 2020 года и с 7 апреля 2020 года организована работа дежурных групп по организации присмотра и ухода за детьми, чьи родители работали в непрерывно действующих в условиях сложившейся ситуации организациях. В дежурных группах в полном объеме обеспечена реализация образовательной деятельности по основной общеобразовательной программе – образовательной программе дошкольного образования, а также присмотру и уходу за детьми. С 7 апреля по 10 апреля 2020 года дежурные группы работали в детском саду № 36 «Ласточкино гнездышко», с 13 апреля дежурные группы функционировали в детском саду № 35; с 20 апреля – в детском саду № 47, с 18 мая – в детском саду № 48, с 13 июля – в детском саду № 36, с 12 августа 2020 года в детских садах №№ 8, 32, 41, 42. С 24 августа 2020 года все структурных подразделения учреждения приступили к работе в штатном режиме.

Всего на мероприятия по профилактике новой коронавирусной инфекции было направлено **2 009 340,50 руб.**, из них:

- **42 261,31 руб.** на проведение заключительной дезинфекции помещений;
- **78 000, 00 руб.** на проведение лабораторного обследования (тестирования) персонала на выявление коронавируса-возбудителя COVID-19 методом ПЦР;
- **245 610,00 руб. на приобретение оборудования и хоз.инвентаря** (бесконтактные автоматические дозаторы, дозаторы локтевые, облучатели-рециркуляторы для дезинфекции воздуха в помещениях);
- **182 316,00 руб.** на приобретение СИЗ (маски медицинские одноразовые);
- **1 081 563,30 руб.** – приобретение моющих, дезинфицирующих средств и кожных антисептиков;
- **379 589,92 руб.** направлено дополнительно на организацию питания питьевого режима для воспитанников дежурных групп (приобретение одноразовой посуды и приборов, бутилированная питьевая вода, витаминизированные напитки промышленного производства

За период первой и второй волны COVID-19 в 2020 году 71 сотрудник (23% от общей численности) МАДОУ детский сад «Росток» переболел коронавирусной инфекцией, из них 41 педагог (27,5% от числа педагогических работников).

Самоизоляция была обеспечена 13 сотрудникам (4,2%) (воспитатель, музыкальный руководитель, младший воспитатель, сторож, кладовщик, специалист по кадрам) старше 65 лет, которым были оформлены прямые выплаты из ФСС больничных листов.

Всем работникам на период нерабочих дней с 31 марта по 12 мая 2020 года, а также на последующий период осуществления деятельности образовательного учреждения в условиях самоизоляции воспитанников и сотрудников была сохранена заработная плата в полном объеме.

Педагоги освоили новые навыки по организации образовательной деятельности с воспитанниками в дистанционном режиме, на сайте учреждения был создан раздел «Дистанционный детский сад», где размещены методические материалы для педагогов и родителей по организации взаимодействия с детьми.

В 2019 году МАДОУ «Росток» стал победителем конкурсного отбора на предоставление в 2020 году грантов из федерального бюджета по оказанию психолого-педагогической, методической и консультативной помощи гражданам, имеющим детей» в рамках федерального проекта «Поддержка семей, имеющих детей» национального проекта «Образование».



И, несмотря на сложившуюся в 2020 году эпидемическую ситуацию (пандемия коронавируса), существовавшие ограничения в деятельности образовательных организаций, работу в условиях самоизоляции, МАДОУ «Росток» в 2020 году в полном объеме были выполнены грантовые обязательства.

Хочется отметить, что и в 2020 году МАДОУ «Росток» стал победителем конкурсного отбора на предоставление в 2021 году грантов из федерального бюджета.

Также, при грантовой поддержке АО «УЭХК» в рамках проекта «Росатомвместе» МАДОУ «Росток» организовал акцию «Засветись со Школой Росатома», которая проведена в дистанционном формате, по пропаганде грамотного поведения на дороге, в которой участвовали не только дети Новоуральска, но и присоединились 3 города ЗАТО, более 800 участников акции. А также при грантовой поддержке АО «УЭХК» педагогами учреждения был проведен муниципальный фестиваль «АТОМ-KidSkills», посвященный 75-летию атомной промышленности России.

Деятельность учреждения в 2020 году была направлена на повышение качества дошкольного образования.

1. Педагоги детских садов осуществляют инновационную деятельность через участие:
 - ✓ в Экспериментальной площадке ФИРО РАНХиГС по теме "Разработка и апробация

инструментария проведения мониторинга реализации ФГОС ДО в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования" (Приказ ФИРО РАНХиГС от 19.07.2019г. №21-7).

- ✓ в региональном проекте «Уральская инженерная школа» национального проекта «Образование» на базе структурного подразделения учреждения – детский сад № 47 -ресурсный центр Образовательный центр «Инженерная академия для дошкольников» по формированию у детей дошкольного возраста компетенций конструирования, моделирования, программирования, изучения основ робототехники и проектной деятельности.

2. 99 педагогов (67% общего числа педагогов МАДОУ) приняли участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, в том числе:

- Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Воспитатель года-2020»;
- Муниципальный конкурс методических разработок МБОУ ДПО «УМЦРО» «ФГОС в действии»;
- Муниципальный конкурс «Новогодний Новоуральск-2020»;
- Муниципальный новогодний конкурс «Песня года-2020»;
- Муниципальный Фестиваль «АТОМ-KidSkills»;
- Первый онлайн Муниципальный фестиваль «Настольные игры Субого» Всероссийская олимпиада дошкольников "Страна талантов"
- Всероссийский этап конкурса «Мой лучший урок»;
- Региональный профессиональный конкурс для специалистов ДОУ «Лучший в профессии – 2020: учитель – логопед»;
- Всероссийский творческий конкурс «Слава создателям»;
- Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Педагогический дебют – 2020»;
- Муниципальный конкурс «Спортивная элита»
- Конкурс грантов АО «УЭХК» на осуществление программы в области образования, искусства, культуры, охраны здоровья населения, охраны окружающей среды, социального обслуживания малоимущих и социально не защищенных категорий граждан;
- VII Федеральный научно-общественный конкурс «Восемь жемчужин дошкольного образования – 2020»;
- Проект [#АТОМПОЧТАKIDS](#);
- Муниципальный конкурс «Семья года-2020»;
- Конкурса «Центр Компетенций «Шаг в будущее» - Скорая педагогическая помощь» проекта «Школа Росатома» и др.

Количество победных и призовых мест составило 70 (70 % качества участия в конкурсах):

- в финале всероссийского конкурса «Мой лучший урок» первое место заняла Рубцова Наталия Александровна, второе место – у Кайкиной Алисы Станиславовны, обе - воспитатели детского сада № 35;
- в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года России – 2020» Снигирёва Александра Юрьевна, воспитатель детского сада № 47 стала дипломантом (III место);
- в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Педагогический дебют – 2020» в номинации «Развитие» победителями и призерами стали Корзан Д. ., воспитатель детского сада № 48, Солнцева А. ., воспитатель Катаева О.С., воспитатель (обе – детский сад № 36), Харламова Е. ., воспитатель детского сада № 47;

- МАДОУ детский сад «Росток» награжден дипломом III степени по итогам деятельности гражданской обороны Новоуральского городского округа и Новоуральского городского звена Свердловской области подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в 2020 году;
- в VII Федеральном научно-общественный конкурс «Восемь жемчужин дошкольного образования – 2020» победителями в номинации «Лучший детский сад наукограда» стал коллектив детского сада № 47 «Чебурашка»;
- учреждение стало победителем конкурсного отбора на предоставление грантов в рамках федерального проекта «Поддержка семей, имеющих детей» национального проекта «Образование»
- воспитанники МАДОУ «Росток» приняли участие в сетевых конкурсных мероприятиях, общегородских мероприятиях проекта «Школа Росатома», которые в 2020 году проводились в дистанционном формате;
- воспитанники детских садов №№ 42, 48 стали победителями IV Всероссийского конкурса детского творчества (с международным участием) «МАЛЕНЬКИЙ ГЕНИЙ – 2020».

Раздел 2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

- Муниципальное задание выполнено на 100% - оказание услуги в соответствии с фактической потребностью населения (в АППГ – на 100,2%).

В то же время отмечается неукomплектованность детьми в группах раннего возраста (с 1,5 до 3-х лет) в детских садах №№ 8, 32, 41, 42, 47.

Причиной такой ситуации комплектования учреждения воспитанниками является постепенное снижение уровня рождаемости в Новоуральском городском округе в 2017-2019 гг.

С целью сохранения контингента работников учреждения, реализации Указов Президента РФ, администрацией МАДОУ разработан комплекс мероприятий для предоставления бесплатного дошкольного образования детям с 2-х месяцев в условиях структурного подразделения КМЦ «Горошинки» через расширение адресов его деятельности.

На 31 декабря 2020 года детские сады посещали 993 ребенка (в АППГ - 1059 детей).

- выполнение ПФХД в части доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности – 101,9%, из них средства родительской платы – 99,9%, средства платных образовательных услуг – 113,4%.

План дето-дней выполнен на 99,5% (в АППГ – 106,8%), что связано с ограничительными и карантинными мероприятиями по коронавирусной инфекции.

Доход от поступлений средств родительской платы за содержание (присмотр и уход за воспитанниками) в 2020 году составил **15,72 тыс.руб.** (в АППГ – 25,49 тыс.руб., -138,4%).

98% дохода от поступлений средств родительской платы учреждением направляются на закупку и доставку продуктов питания, на приобретение моющих, дезинфицирующих средств и гигиенических расходных материалов для организации присмотра и ухода за воспитанниками. Стоимость питания детей в 2020 году составила 116,8 руб. (в АППГ – 106,0 руб.). В целом по учреждению обеспечено выполнение натуральных норм по набору основных продуктов.

Платные образовательные услуги, оказываемые педагогами и специалистами ДОУ, получают 839 человек (80,4 % от средней численности воспитанников в 2020г.). Доход от ДПУ составил **2 107,08** тыс.руб. (в АППГ – 3 796,04 тыс.руб., -155,5%).

- выполнение ПФХД по расходам (за счет всех источников финансирования) составило 99,2%.

Таким образом, обеспечена эффективность финансово-хозяйственной деятельности учреждения в 2020 году (п.2.1.1 КД).

Администрация учреждения в 2020 году ежеквартально знакомила первичную профсоюзную организацию с анализом финансово – хозяйственной деятельности учреждения, направляя информационные письма председателю профсоюзной организации МАДОУ, профоргам структурных подразделений до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (п.2.1.2 КД). Информация размещалась в том числе в профсоюзных уголках детских садов, на информационных стендах, доводилась до всех работников на совещаниях и круглых столах детских садов, которые в 2020 году проводились в дистанционном формате.

Дважды в 2020 году отчет об итогах финансово-хозяйственной деятельности был представлен работникам на конференции трудового коллектива МАДОУ:

26 февраля 2020 года – итоги ФХД за 2019 год;

28 сентября 2020 года – итоги ФХД за 1-е полугодие 2020 года (в дистанционном формате) (п.2.1.3 КД)

В рамках реализации государственной стратегии развития образования, считаю необходимым расширять спектр вариативных форм предоставления бесплатного дошкольного образования за счет организации групп кратковременного пребывания.

Обеспечено участие в работе коллегиальных органов управления организацией представителей первичной профсоюзной организации:

В состав Наблюдательного совета МАДОУ «Росток» в 2020 году входили Акинтьева Алена Павловна, профорг детского сада № 32, Ведякина Наталия Игоревна, член профактива детского сада № 47, Катаева Наталья Алексеевна, член профактива детского сада № 35.

В состав Аттестационной комиссии учреждения включена председатель профкома Ермолаева Мария Сергеевна.

В связи с увольнением работника - члена НС (выезд из города), а также переводом в другие структурные подразделения и на другие должности работников – членов НС, первичной профсоюзной организации необходимо в ближайшее время провести выборы нового члена Наблюдательного совета.

Раздел 3 КД. ОПЛАТА ТРУДА

Стабильность кадрового состава и рост его профессиональной квалификации в

большей степени зависят от политики администрации в области **организации и оплаты труда**.

Фонд оплаты труда складывается из средств субсидии на предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным образовательным программам дошкольного образования (областной бюджет) и средств субсидии на организацию присмотра и ухода за воспитанниками детского дошкольного образовательного учреждения (местный бюджет).

В 2020 году оплата труда работников производилась в соответствии с Положением об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Росток», новая редакция которого была введена в действие 01 октября 2019 года (п.3.1.1 КД)

Устанавливались к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы выплаты:

- компенсационного характера (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда – по результатам СОУТ: повара, кухонные рабочие, машинисты по стирке и ремонту спецодежды, младшие воспитатели; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – всем работникам районный коэффициент в размере 20%; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни и т.д.); за работу в ЗАТО ставка заработной платы работников повышается на 20%, педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания (п.3.1.2 КД).

- стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ; за стаж непрерывной работы, выслугу лет; по итогам работы в виде премиальных выплат; выплата на доведение заработной платы до уровня МРОТ).

- Компенсационные выплаты за работу во вредных условиях (по результатам СОУТ) в отчетном периоде производились 89 работникам.

- Дополнительные дни к отпуску (по результатам СОУТ) были предоставлены 22 чел.

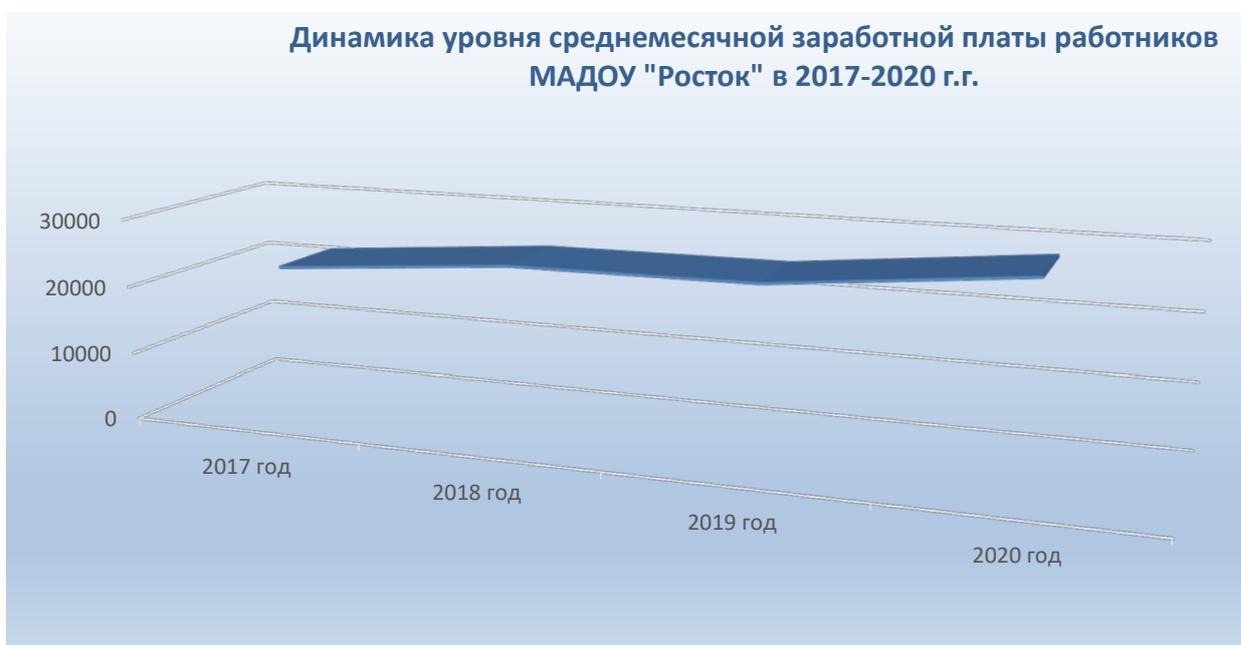
В 2020 году планируемый рост среднемесячной заработной платы был обеспечен следующими мероприятиями:

- выплачивались единовременные премии работникам за особые достижения в работе, к 8 Марта и Дню защитника Отечества, к Дню воспитателя и всех дошкольных работников, в том числе по итогам участия в конкурсах профессионального мастерства, за личный вклад в выполнение работниками особых поручений руководителя МАДОУ детский сад «Росток» в условиях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения (работа в дежурных группах) и пр.;
- установлены стимулирующие надбавки за выслугу лет, за наставничество (в размере 30% должностного оклада), за сопровождение работников, имеющих инвалидность, педагогическим работникам за работу с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (в размере 15% должностного оклада), за реализацию программ в условиях деятельности базовых экспериментальных площадок различного уровня;
- выплачены вознаграждения в связи с юбилейными датами рождения;

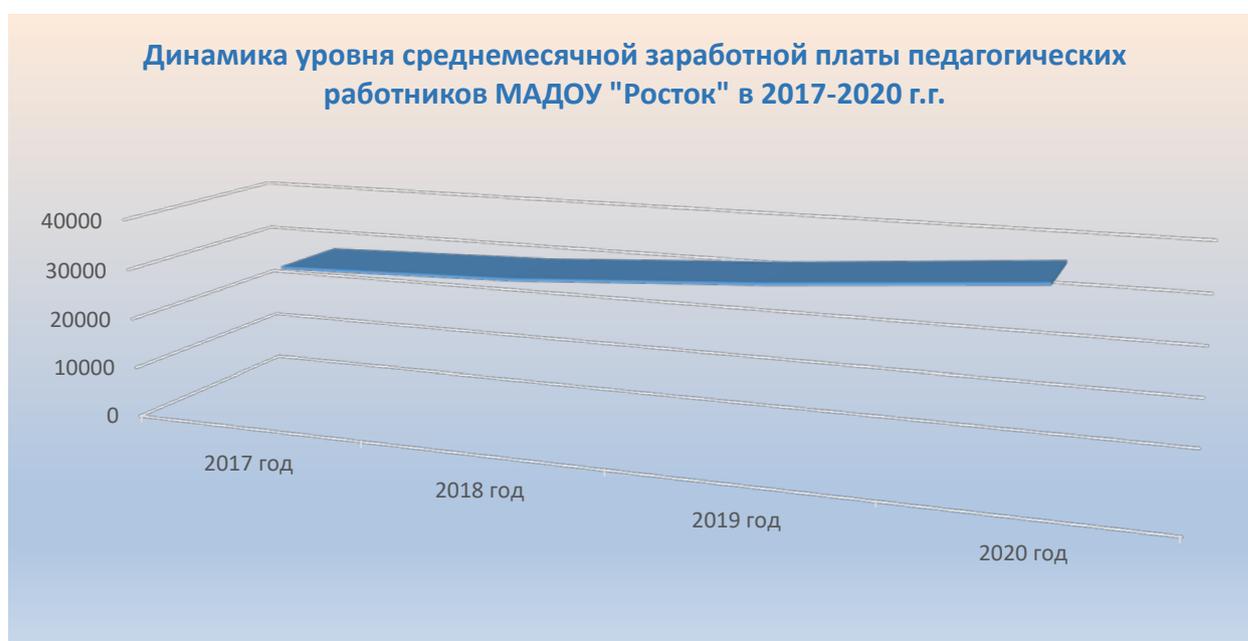
- оказана материальная помощь сотрудникам на общую сумму 116 300,00 руб., из них 66 800,00 руб. из средств профсоюзного бюджета, 49 500,00 руб. за счет средств приносящей доход деятельности;
- впервые произведены выплаты единовременного пособия работникам при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые (на основании Дополнительного соглашения к Коллективному договору № 10 от 23.01.2020). 7 работникам учреждения, уволившимся в связи с уходом на пенсию впервые в 2020 году выплачены единовременные пособия в размере до 100% от размера должностного оклада с учетом стажа работы в системе дошкольного образования Новоуральского городского округа. Общая сумма выплат составила 72 240,00 руб.

Все выплаты произведены в установленные коллективным договором сроки.

Среднемесячная заработная плата по МАДОУ за 2020 год составила 28 702,57 руб. (в АППГ – 25 129,16 руб.). Увеличение составило 114,2%.



В том числе средняя зарплата педагогических работников в указанных период составила 37 133,85 руб., что составляет 102,7 % от установленного целевого показателя учреждения по приказу Управления образования на 2020 год.



Средняя зарплата прочих работников в 2020 году составила 20 831,97 руб. (в АППГ – 18 281,45 руб.). Рост средней заработной платы прочих работников в учреждении в отчетный период в сравнении с АППГ составил 114%.



В том числе по должности «младший воспитатель» средняя заработная плата составила 15 798,14 руб. (в АППГ – 14 760,65 руб., +107%).



Случаи начисления заработной платы работникам ниже МРОТ, установленного по Свердловской области, в 2020 году отсутствовали.

Задержек выплаты заработной платы не имелось.

Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы в отчетный период составила 77% (в АППГ – 75,2%).

В соответствие с п.3.1.5 Коллективного договора индексация заработной платы работникам МАДОУ «Росток» проведена с 1 октября 2020 года:

непедагогическим работникам - через увеличение на 3,2 % от размеров должностных окладов;

педагогическим работникам - на 4 % от размеров должностных окладов.

Децимальный коэффициент, т.е. соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников, составляет 3,23.

РАЗДЕЛ 4 КД. ЗАНЯТОСТЬ

Результаты обеспечения полноценных условий пребывания воспитанников в дошкольных учреждениях, качественная организация деятельности по уходу, воспитанию и образованию детей раннего и дошкольного возраста - заслуга большого коллектива работников.

Качество оказываемых образовательных услуг, а также услуг по присмотру и уходу за воспитанниками во многом зависит от уровня профессиональной подготовки работников. На профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников учреждения направлены средства областного, местного бюджета и внебюджетных источников:

Выделено средств на повышение квалификации кадров	210 700,00 руб.
--	------------------------

% укомплектованности постоянными работниками составляет 93%.

По состоянию на 31 декабря 2020 года МАДОУ детский сад «Росток» существует потребность в следующих специалистах: музыкальный руководитель – (1,5 шт.ед.).

В учреждении было обеспечено соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством РФ. В 2020 году в учреждении работали 6 сотрудников, имеющих инвалидность.

В 2020 году была обеспечена занятость работников МАДОУ детский сад «Росток» согласно заключенным трудовым договорам. Среднесписочная численность работников составила 307 чел., без учета работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения 1,5 и 3-х лет.

РАЗДЕЛ 5 КД. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Работникам, являющимся донорами крови, предоставлялись установленные федеральным законом льготы. В 2020 году 2 сотрудникам были предоставлены дни отдыха с сохранением средней заработной платы (п.5.10 КД).

РАЗДЕЛ 6 КД. ОХРАНА ТРУДА.

О деятельности администрации МАДОУ «Росток» в области охраны труда

Важным направлением переговорного процесса остаются вопросы охраны труда. В области охраны труда деятельность администрации была направлена на улучшение условий труда и профилактики производственного травматизма.

Случаи производственного травматизма в 2020 году отсутствовали, что свидетельствует об эффективности работы в детских садах по обучению работников приемам и навыкам безопасной работы.

Обеспечено функционирование системы двухступенчатого контроля в соответствии с руководящими документами. Контроль осуществляется с целью проверки условий труда работающих, выполнения руководителями обязанностей по охране труда, выявления и предупреждения отклонений от правил, норм, инструкций. Качество административно-общественного контроля в детских садах удовлетворительное.

В 2020 году проведены организационные мероприятия, направленные на создание необходимых и безопасных условий труда, на общую сумму **1 584 987,28 руб.**, из них:

Наименование мероприятия	Израсходовано средств в 2020 году (кассовый расход), тыс. руб.
Обучение руководителей по вопросам ОТ:	25,5
Приобретение спецодежды, обуви и санитарно-гигиенической одежды, СИЗ	67,5
Приобретение моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств	668,5
Проведение производственного контроля факторов окружающей среды	90,14
Гигиеническая оценка знаний работников	20,41
Проверка, испытание лестниц-стремян, спортивного оборудования	14,85
Специальная оценка рабочих мест по условиям труда	41,91
Периодические обязательные медицинские осмотры (в т.ч. вакцинация, гельминтологические обследования)	563,08

Охрана труда	
Направление средств на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы расходов учреждения.	Сумма затрат, направленных на мероприятия по охране труда в 2020 году, составила 3,67% от суммы всех расходов учреждения

Существенную помощь администрации МАДОУ в организации профилактической работы по вопросам охраны труда оказывает комиссия по охране труда, уполномоченный по ОТ Разина Н.В., и уполномоченные дошкольных учреждений. Профсоюзные уполномоченные – это целая армия добровольных помощников, которые вносят огромный вклад в повышение безопасности труда в организации.

Представители профсоюза участвуют в формировании планов работ по охране труда и локальной нормативной базы, а также других мероприятиях, направленных на снижение травматизма. Только за 2020 год в рамках общественного контроля проведено около 450 проверок, выявлено свыше 400 нарушений и большинство из них устранены.

Лечебно-профилактическое обслуживание наших работников осуществлялось через систему медицинских осмотров.

Согласно плановым срокам проводятся медицинские осмотры и иммунопрофилактика работников.

Диспансеризация в 2020 году не проводилась в связи с ограничительными мероприятиями по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции.



Специальная оценка условий труда проведена на 100% рабочих местах МАДОУ детский сад «Росток».

В 2020 году обеспечено проведение СОУТ на рабочих местах: сотрудников управления МАДОУ, а также по должности «повар», «кухонный рабочий», «машинист по стирке и ремонту спецодежды».

Согласно результатам проведенной специальной оценки условий труда, предусмотренная законодательством РФ квота по трудоустройству инвалидов (лиц с ограниченными возможностями здоровья) в МАДОУ детский сад «Росток» выполнена в полном объеме – трудоустроено 6 человек, из них:

- | | |
|-------------------------------|-----------|
| - воспитатель | - 1 чел.; |
| - уборщик служебных помещений | - 1 чел.; |
| - плотник | - 1 чел.; |
| - дворник | - 2 чел.; |
| - сторож | - 1 чел. |

В картах СОУТ имеется отметка о возможности применения на рабочем месте труда инвалидов.

За каждым работником-инвалидом закреплен сотрудник, оказывающий сопровождение инвалида в трудовой деятельности. За выполнение важных ответственных для учреждения работ сопровождающим сотрудникам установлены стимулирующие надбавки к заработной плате.

В 2020 году зафиксирован 1 случай **детского травматизма** во время пребывания детей в детском саду (в АППГ – 2 случая). Администрацией МАДОУ совместно с комиссией по охране труда, уполномоченным по охране труда профсоюзного комитета учреждения систематически проводятся проверки исполнения локальных актов и соблюдения методических материалов по обеспечению безопасности жизнедеятельности воспитанников.

Работникам детских садов и в последующем необходимо неукоснительно выполнять должностные обязанности по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в детском саду.

РАЗДЕЛ 7 КД. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

По ходатайству коллектива детского сада женщинам по достижении 50 и 55 лет, мужчинам по достижении 50 и 60 лет приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом в 2020 году объявлена благодарность с занесением в трудовую книжку 7 чел., выплачено вознаграждение в размере не менее 50% от должностного оклада (ставки) заработной платы (при условии работы в системе дошкольного образования Новоуральского городского округа не менее 15 лет) – общий размер выплат составил более 60 тыс. руб. (п.7.1.5 КД).

Работникам, имеющим родственника-инвалида 1-й группы, предоставлялся 1 день в месяц с сохранением заработной платы, для ухода за ним. Этим правом воспользовались 2 чел., количество предоставленных дней - 8.

В соответствии с положением в учреждении ведется плановая работа по наставничеству - были сформированы 9 пар, создан кадровый резерв по разным должностям - 38 человек.

9 работникам учреждения, осуществляющим наставничество, установлены стимулирующие выплаты до 30% от должностного оклада по ходатайству заведующего структурным подразделением и профсоюзного комитета (п.7.1.12 КД).

РАЗДЕЛ 9 КД. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

Социальная активность работников учреждения определяет круг вопросов, решаемых в рамках социального партнерства, повышает эффективность самоуправления в коллективе не только выявлением проблем социально-трудового характера, но и совместными усилиями в поиске путей их решения.

В рамках нормативно-правовых и финансово-экономических условий жизнедеятельности муниципального учреждения конструктивный диалог в коллективе между работодателем и работниками позволяет сегодня обеспечить благоприятный климат для развития МАДОУ детский сад «Росток» и способствует улучшению основных условий труда.

В 2020 году организована работа двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организации (п.9.1.2). Проведено 4 заседания комиссии, на которых рассмотрены вопросы по улучшению условий оплаты труда и охраны труда, заседания проводились в дистанционном формате.

Члены профкома включены в состав комиссий учреждения по аттестации педагогических работников, специальной оценки условий труда, охране труда, распределению выплат стимулирующего характера и других (п.9.2.2).

На основании п.9.2.10 КД оплачивается работа руководителя профсоюзного комитета МАДОУ в размере 30% от оклада.

В связи с истечением 31 октября 2021 года срока пролонгации действия Коллективного договора МАДОУ детский сад «Росток», с 24 февраля 2021 года администрация и профсоюзная организация МАДОУ детский сад «Росток» вступили в коллективные переговоры по подготовке проекта коллективного договора на 2021 – 2023 гг.. Таким образом, нам всем предстоит проведение большой работы как со стороны работодателя, так и со стороны работников по проведению коллективных переговоров по подготовке макета нового коллективного договора, который необходимо разработать и принять в срок до 10 июня 2021 года.

В связи с этим, у администрации МАДОУ вызывает тревогу существующий уровень социальной активности и ответственности в учреждении, в связи со снижением численности работников в профсоюзной организации. Все дополнительные льготы, которые зафиксированы в коллективном договоре предприятия сверх того, что положено по Трудовому кодексу, – это результат работы профсоюзной организации. Причем переговоры

иногда бывают достаточно тяжелыми. Одним из вариантов увеличения членства в организации может стать дополнительное соглашение к коллективному договору. Речь о том, что в коллективном договоре в соответствии с Трудовым кодексом и Территориальным соглашением фиксируются льготы для всех работников независимо от членства в профсоюзе, а в допсоглашении – отдельные преференции только для членов профсоюза. Администрация учреждения и впредь будет прикладывать максимальные усилия по увеличению численности работников в профсоюзной организации, ведь членство в профсоюзе дает бесценный опыт и общение, высокую оценку опыта работы в общественных организациях со стороны руководителя, способствует сплочению, учит социализации и формирует гражданскую позицию работников.

В 2020 году в организацию принято 18 молодых работников, молодых специалистов (в возрасте до 35 лет).

За безупречный плодотворный труд, личный вклад в развитие системы дошкольного образования работники учреждения отмечены наградами федерального уровня:

- Почетной грамотой Министерства просвещения РФ награждена воспитатель детского сада № 35 Чебурышкова Елена Александровна,
- Благодарностью Министерства просвещения РФ - воспитатель детского сада № 47 Шилова Анна Юрьевна,
- почетное звание «Почетный работник общего образования РФ» присвоено старшему воспитателю детского сада № 47 Ермаковой Светлане Павловне.

Более 20 работников в 2020 году отмечены наградами Управляющего Горнозаводским управленческим округом, Управления образования НГО, Главы Новоуральского ГО, Думы Новоральского ГО, а также МАДОУ «Росток».

В октябре 2020 года отметил юбилейную дату детский сад № 32 - 65 лет со дня открытия, в ноябре 2020 года – детский сад № 48 (45 лет со дня открытия).

Считаю, что Коллективный договор за 2020 год со стороны работодателя выполнен.

Хочется выразить особую благодарность председателю профкома МАДОУ Ермолаевой М.С., председателю молодежной комиссии профкома Зверевой Любови Вадимовне, профоргам детских садов Федоровой Елене Альбертовне, Зудовой Елене Анатольевне, Разиной Наталье Викторовне, Воробьевой Татьяне Александровне за высокий уровень организации социального партнерства.

Основной проблемой социально-трудовых отношений в учреждении является увеличение численности работников в профсоюзной организации учреждения.

Директор



Н.Ю.Скворцова

***Отчет о выполнении
Коллективного договора
за 2020 год
со стороны коллектива работников
МАДОУ детский сад «Росток»***

Коллективный договор - это важнейший документ, в котором предусмотрены конкретные обязательства работников и работодателя, являющиеся платформой развития социального партнерства и залогом организационной экономической стабильности учреждения. Развитие учреждения, его имидж в социуме, востребованность услуг детских садов являются основными факторами обеспеченности работой, а значит и бюджетной заработной платой многих людей.

По состоянию на 1 января 2021 года среднесписочная численность работников нашего учреждения составила 324 человека, членами профсоюза являются 170 работника (из них 9 сотрудников находятся в отпусках по уходу за ребенком). Всего принято в члены профсоюза за отчетный период 16 человек. Выбыло из профсоюза за отчетный период по собственному желанию 2 человек.

Работники и работодатель проявляют взаимное доверие, работают конструктивно, поддерживают и создают в трудовом коллективе благоприятные условия для эффективного и качественного труда.

Надо отметить важность того факта, что информационная открытость работодателя позволяет представителям работников объективно оценивать состояние дел в учреждении в интересах работников и коллектива в целом. Тем самым обеспечивается выполнение раздела «Развитие социального партнерства и координация действий сторон» Коллективного договора.

В соответствии с тем же разделом трудовой коллектив на протяжении 2020 года принимал участие в оценке результатов управленческих решений и мер, предпринимаемых работодателем, благодаря включению представителей работников в состав органов самоуправления: Наблюдательный совет, Двухстороннюю комиссию, а так же во все временно создаваемые комиссии по возникающим проблемам (при служебных расследованиях, по конкурсным мероприятиям).

Представляя интересы работников в переговорном процессе с работодателем, на протяжении отчетного периода, профсоюзная организация осуществляла контроль выполнения работодателем своих обязательств по Коллективному договору и действующему законодательству, выражая согласованное мнение относительно мер и мероприятий, касающихся основных условий труда, работая в Двухсторонней комиссии, в комиссиях по распределению стимулирующих надбавок, участвуя в рассмотрении обращений работников,

Профком совместно с работодателем решал многие вопросы социального характера. В течение отчетного периода было проведено 4 заседания профкома, где рассматривались следующие вопросы:

- Членство в профсоюзной организации, его мотивация.
- Работа с молодежью и защита ее интересов.
- Охрана труда, выполнение плана оздоровления условий труда, организация проведения СОУТ.
- Организация праздничных мероприятий различного уровня.
- Участие в спортивных мероприятиях Теркома.
- Обсуждение предложений, изменений и дополнений в Коллективный договор.

Учитывая непростые условия ограничительных мероприятий по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции, заседания профкома проводились дистанционно.

Председатель профкома принимала участие в аппаратных совещаниях Теркома, оперативных совещаниях управления МАДОУ детский сад «Росток» и совещаниях руководителей структурных подразделений.

По итогам работы коллектива и выполнения Коллективного договора за отчетный период отмечается следующее:

Экономическая политика

Профсоюзная организация, как и работодатель, заинтересована в укреплении дисциплины труда, экономии материальных ресурсов, повышению качества оказываемых услуг, росту производительности труда, рациональному использованию рабочего времени, выполнении правил внутреннего трудового распорядка, добросовестном отношении к должностным обязанностям всех работников. Хочется отметить, что в I квартале 2020 г. обязательства со стороны работников в целом выполняются.

Оплата труда

Профсоюзная организация, как и работодатель, заинтересована в справедливом распределении Фонда Оплаты Труда, контролирует соблюдение единых подходов в определении уровня заработной платы работников, способствует включению в коллективный договор мероприятий по своевременной выплате заработной платы. Интересы такого большого коллектива в рамках переговорного процесса представляла профсоюзная сторона посредством подготовки предложений по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор и работой в Двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов в учреждении.

Занятость

Учреждение организует, а работники проявляют активное участие в повышении квалификации работников организации, поддерживают и развивают связи с профессиональными образовательными организациями.

Охрана труда

Уполномоченные по охране труда в детских садах систематически проводят проверки соблюдения техники безопасности работниками и создания безопасных условий труда на рабочих местах, осуществляют общественный контроль проведения инструктажей, своевременного заполнения соответствующей документации.

К проведению летней оздоровительной компании и при подготовке к учебному году уполномоченные по охране труда принимают активное участие в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов.

Все уполномоченные по ОТ прошли обучение в специализированных обучающих центрах.

Систематически ведется работа в рамках трехступенчатого контроля охраны труда в структурных подразделениях МАДОУ детский сад «Росток». В целом за отчетный период проводятся ежедневные проверки на первой ступени контроля и система контроля и проверок совместно с работодателем, с обязательным привлечением уполномоченных по ОТ.

Тщательно организованный контроль уполномоченных по ОТ позволяет выявлять различные нарушения, которые своевременно устраняются на уровне возможностей детских садов или поступают обращения к работодателю.

Медицинские осмотры всех работников системно проводятся в соответствии с правилами и профсоюзный комитет проводит контроль выполнения данного обязательства.

Социальная защита

Для профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности наших работников в нашем коллективе велась и ведется работа по развитию физической культуры и спорта. Активно участвовали в массовых стартах «Лыжня России- 2020», организовали День здоровья для сотрудников и членов их семей с чаепитием на лыжной базе. Активно участвовали в соревнованиях по боулингу, в традиционной Спартакиаде Теркома.

Велась работа по развитию физической культуры и спорта в нашем коллективе, как одного из средств профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности наших работников. Немало сил, времени и организаторских способностей вложила Федорова Елена Альбертовна.

В I и IV квартале 2020 года сотрудники МАДОУ детский сад «Росток» посещали бассейн (в МАОУ СОШ №40 и в МБУ СК «Кедр» бассейн «Дельфин»). С апреля 2020 года, в связи с ограничительными мероприятиями, работа спортивных сооружений города была приостановлена.

За отчетный период работники МАДОУ детский сад «Росток» приняли активное участие:

- Участие во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России -2020»;
- Участие во Всероссийском празднике «Кросс Нации-2020» (без организации массовых мероприятий);
- Участие в праздниках День физкультурника, Зарядка с чемпионом и др.
- В каждом детском саду проводятся Дни здоровья.

Культурно-массовой работе в МАДОУ детский сад «Росток» уделяется достойное внимание, так как именно в этом направлении профсоюзной деятельности решаются задачи формирования корпоративной культуры учреждения и обеспечения широких возможностей для самореализации каждого члена коллектива. В профсоюзном комитете за это направление отвечает Азоркина Надежда Викторовна.

С целью обеспечения эмоционального благополучия в коллективах создавались условия для ведения культурно-массовой работы.

В соответствии с Коллективным Договором в МАДОУ детский сад Росток созданы условия для проведения культурно-массовой работы, заведующие, профорги, культорги активно организуют культурно-массовые мероприятия по случаю празднования: Дня 8 Марта, Юбилейных дат со Дня основания детских садов, Юбилейных дат работников.

Наши сотрудники активно участвуют во многих благотворительных акциях: подарок ребенку в Таватуйский детский дом, мероприятиях в АРДИ и многих других.

Материальная помощь

В соответствии с решением профсоюзного комитета, пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Росток», членам профсоюза, по их заявлениям

выделялась материальная помощь. В соответствии со сметой затрачено в отчетный период 66 800 рублей, из них 49 000 рублей (материальная помощь) и 17 800 рублей (премия особенно активным организаторам и участникам общественной профсоюзной работы в учреждениях). В марте 2020 года 1 сотруднику была предоставлена материальная помощь на санаторно-курортное лечение от Территориальной организации профсоюза г.Новоуральска.

Работа с молодежью

В соответствии с разделом «Работа с молодежью» Коллективного договора были созданы условия для работы ответственного за организацию работы с молодежью профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Росток», ответственной является Зверева Любовь Вадимовна, воспитатель КМЦ «Горошинки».

Хочется отметить, что молодежная организация принимает самое активное участие во всех мероприятиях Молодежного отдела Теркома и городских мероприятиях.

В целом коллективный договор за 2020 год со стороны работников выполнен. Хочется отметить конструктивный подход и равнодушное отношение к нуждам работников, в организации социального партнерства администрации МАДОУ детский сад «Росток» Натальи Юрьевны Скворцовой.

Профсоюзная организация намерена и дальше строить конструктивные отношения с администрацией в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников.

Председатель профкома
МАДОУ детский сад «Росток»

М.С. Ермолаева