



ОТЧЁТ
о выполнении условий
Коллективного договора
МАДОУ детский сад «Росток»
за 2020 год

г. Новоуральск, 2021

НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

- *Экономическая политика (эффективность финансово-хозяйственной деятельности).*
- *Оплата труда.*
- *Занятость.*
 - *Рабочее время и время отдыха.*
- *Охрана труда.*
- *Социальная защита.*
- *Работа с молодежью.*
- *Развитие социального партнерства и координация действий сторон*

Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

Дежурные группы по организации присмотра и ухода за детьми, чьи родители работали в непрерывно действующих в условиях сложившейся ситуации организациях:

- ✓ С 7 апреля по 10 апреля 2020 года - детский сад № 36 «Ласточкино гнёздышко»;
- ✓ с 13 апреля - детский сад № 35 «Аленький цветочек»;
- ✓ с 20 апреля – детский сад № 47 «Чебурашка»;
- ✓ с 18 мая – детский сад № 48 «Радуга»;
- ✓ с 13 июля – детский сад № 36 «Ласточкино гнёздышко»;
- ✓ с 12 августа 2020 года - детские сады №№ 8 «Дюймовочка», 41 «Малинка», 42 «Василёк».

С 24 августа 2020 года все структурные подразделения учреждения приступили к работе в штатном режиме.



Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

Создание безопасных условий в МАДОУ детский сад «Росток» по нераспространению новой коронавирусной инфекции

Расходы на мероприятия по профилактике COVID-19 - **2 009 340,50 руб.**, из них:

- **42 261,31руб.** - проведение заключительной дезинфекции помещений;
- **78 000, 00 руб.** - проведение лабораторного обследования методом ПЦР;
- **245 610,00 руб.** - приобретение оборудования и хоз.инвентаря (*бесконтактные автоматические дозаторы, дозаторы локтевые, облучатели-рециркуляторы для дезинфекции воздуха в помещениях*);
- **182 316,00 руб.** - приобретение СИЗ (маски медицинские одноразовые);
- **1 081 563,30 руб.** – приобретение моющих, дезинфицирующих средств и кожных антисептиков;
- **379 589,92 руб.** - организацию питания питьевого режима для воспитанников дежурных групп (приобретение одноразовой посуды и приборов, бутилированная питьевая вода, витаминизированные напитки промышленного производства)



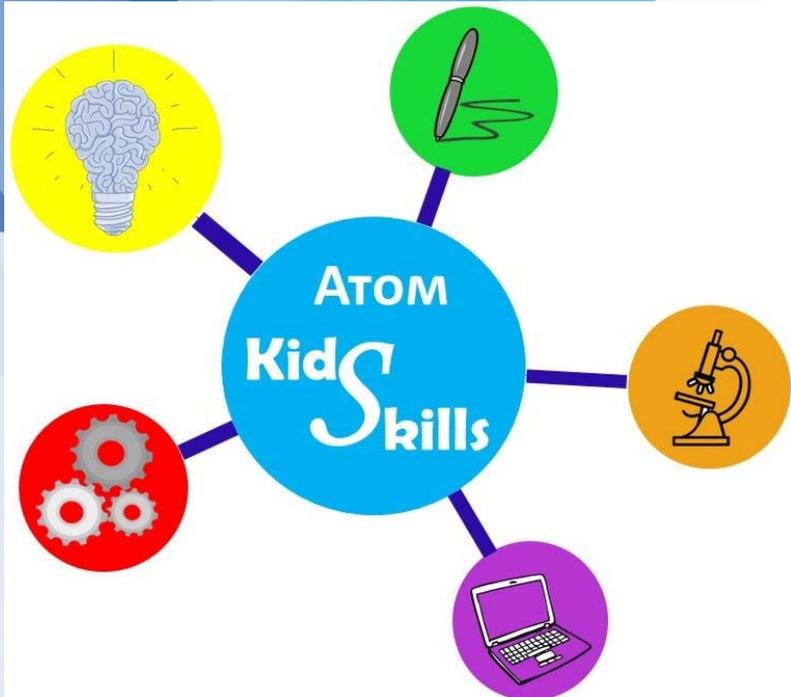
Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

- COVID-19 в 2020 году переболел **71** сотрудник (23% от общей численности), из них **41** педагог (27,5% от числа педагогических работников).
- Самоизоляция была обеспечена 13 сотрудникам (4,2%) (воспитатель, музыкальный руководитель, младший воспитатель, сторож, кладовщик, специалист по кадрам) 65+.









"ЗАСВЕТИТЬСЯ СО "ШКОЛОЙ РОСАТОМА"

[Главная](#)
[Новости](#)
[ГЦД](#)
[Галерея](#)
[Документы](#)
[Для детей](#)
[ГИБДД](#)
[МАН ДО "СЮТ"](#)
[О нас в СМИ](#)
[Instagram](#)
[Еще](#)
zavets@ngo@mail.ru

СОЦИАЛЬНАЯ АКЦИЯ "ЗАСВЕТИТЬСЯ СО "ШКОЛОЙ РОСАТОМА"

Воспитатель







**VII ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-
ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНКУРС**

**«ВОСЕМЬ ЖЕМЧУЖИН
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
2020**



Территориальная организация профсоюза
г. Новоуральска



ГРАМОТА

Награждается

**Команда
Учреждения
дошкольного образования**

за III место

В соревнованиях по ВОЛЕЙБОЛ
Спартакиады работников
городских организаций
по I группе среди
женских команд

Председатель Территориальной организации
профсоюза г. Новоуральска

С.С. Тюн С.С. Тюн

2020



ГОРОДСКОЙ КОНКУРС ПРОФСОЮЗНЫХ АГИТБРИГАД
«ПРОФСОЮЗЫ - ЗА ДОСТОЙНУЮ РАБОТУ,
ЗАРПЛАТУ, ЖИЗНЬ!»



**ДИПЛОМ УЧАСТНИКА
СССР**

Территориальная организация профсоюза города Новоуральска
и Объединённый комитет профсоюза № 123 УЭЖК
благодарят вас за участие в Городском конкурсе профсоюзных агитбригад
«Профсоюзы – за достойную работу, зарплату, жизнь»,
посвященного 75-летию Великой Победы и 75-летию Атомной отрасли.
Спасибо Вам за активную жизненную позицию!



Председатель Территориальной организации
профсоюза города Новоуральска
С.С. Тюн

НОВОУРАЛЬСК | 28.02.2020

**МАДОУ детский сад «Росток»
(Директор - Скворцова Наталия Юрьевна)**

за 3 место

по итогам деятельности гражданской обороны
Новоуральского городского округа и Новоуральского
городского звена Свердловской областной
подсистемы единой государственной системы
предупреждения и ликвидации чрезвычайных
ситуаций в 2020 году

Глава Новоуральского
городского округа

В.В. Цветов В.В. Цветов

Декабрь
2020 год

Сведения о МАДОУ «Росток»

По состоянию на 31 декабря 2020 года:

Среднесписочная численность работников составила 307 чел:

- ✓ 9 чел. – руководители;
- ✓ 152 – работники основного персонала (педагогические работники) с учетом внешних совместителей;
- ✓ 146 – прочие работники.

Средний возраст работников организации составляет:

- в целом – **40,5** лет

Экономическая политика (эффективность финансово-хозяйственной деятельности)

- Муниципальное задание выполнено на 100,2%**
- Объем оказанной услуги – 1042 детей**
- План детодней в целом по МАДОУ выполнен на 99,5%.**
- На 31 декабря 2020 года детские сады посещали 993 ребенка.**

Исполнение Плана ФХД на 31.12.2020

По всем источникам финансирования:

99,2%

В том числе:

- ✓ Реализация основных общеобразовательных программ ДО (средства ОБ) – 99,62%
- ✓ Присмотр и уход для обучающихся (средства МБ) – 98,86%

Оплата труда

Фонд оплаты труда (ФОТ):

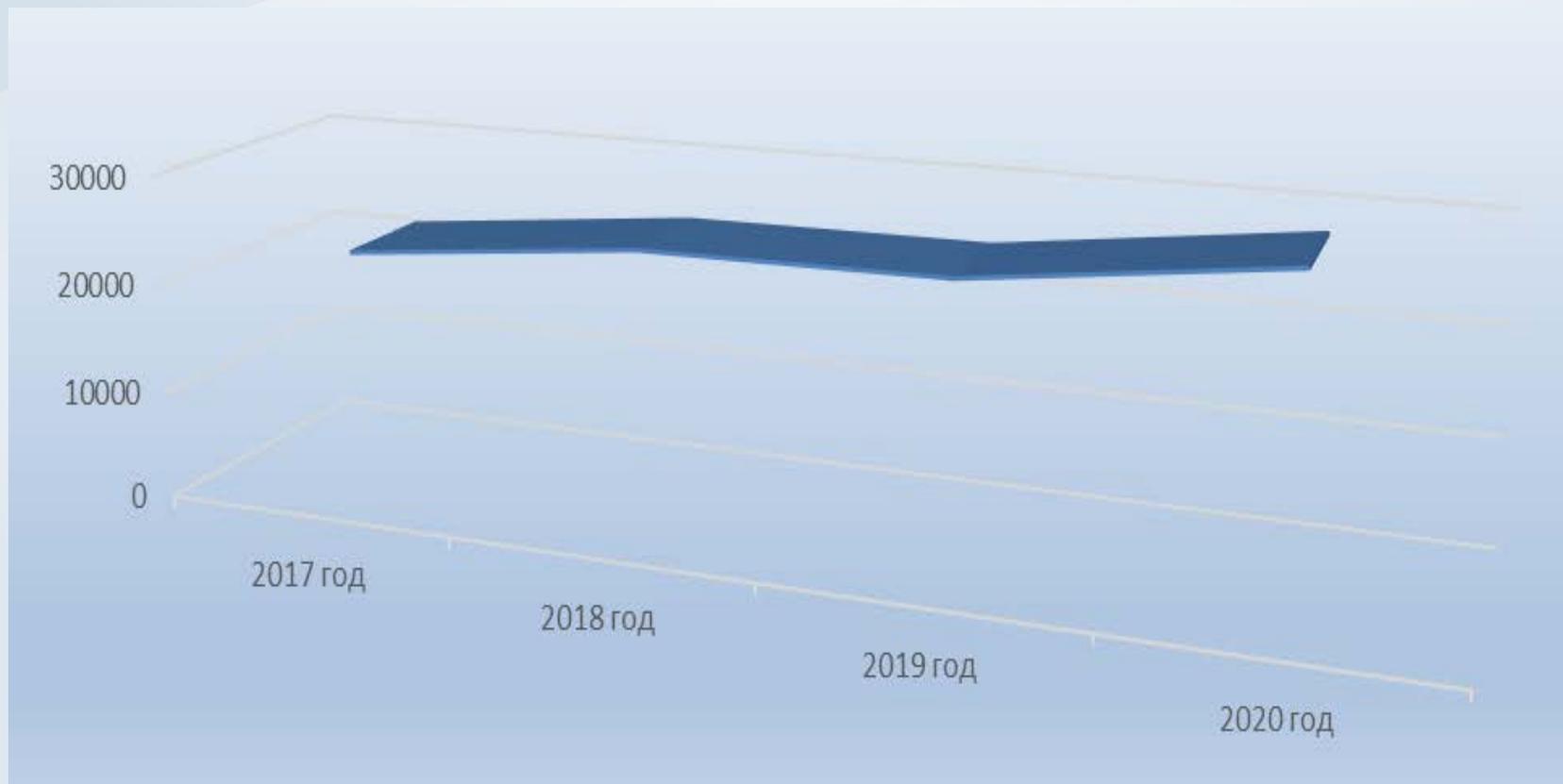
- **Областной бюджет** – средства субсидии на предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным общеобразовательным программам
- **Местный бюджет** – средства субсидии на организацию присмотра и ухода за воспитанниками

Рост заработной платы в 2020 году

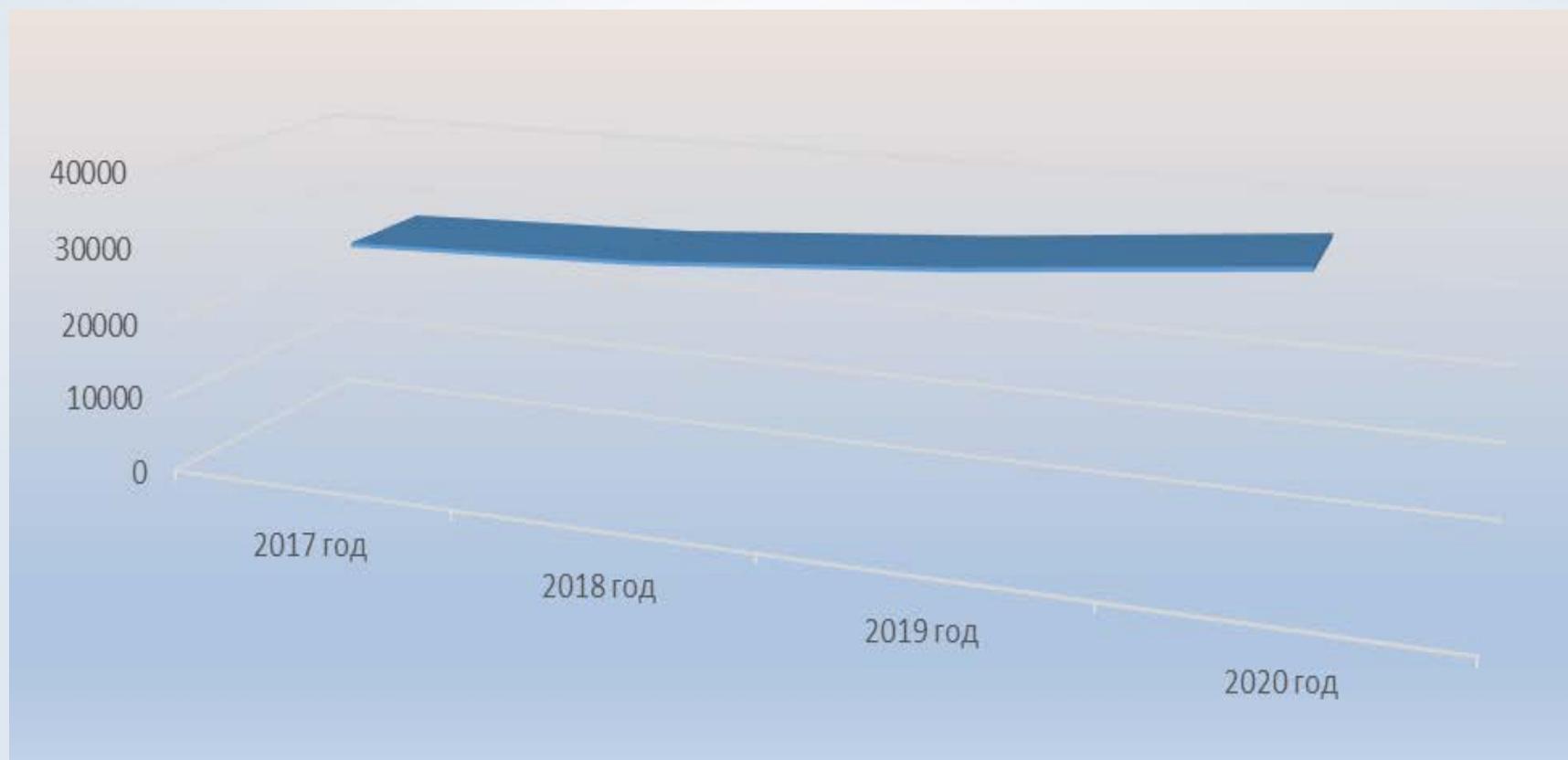
Среднемесячная заработная плата по
МАДОУ - 28 702,57 руб., что на 114 %
больше чем в АППГ.

- ✓ В том числе педагогических работников – 37 133,85 руб.,
- ✓ прочих работников – 20 831,97 руб.

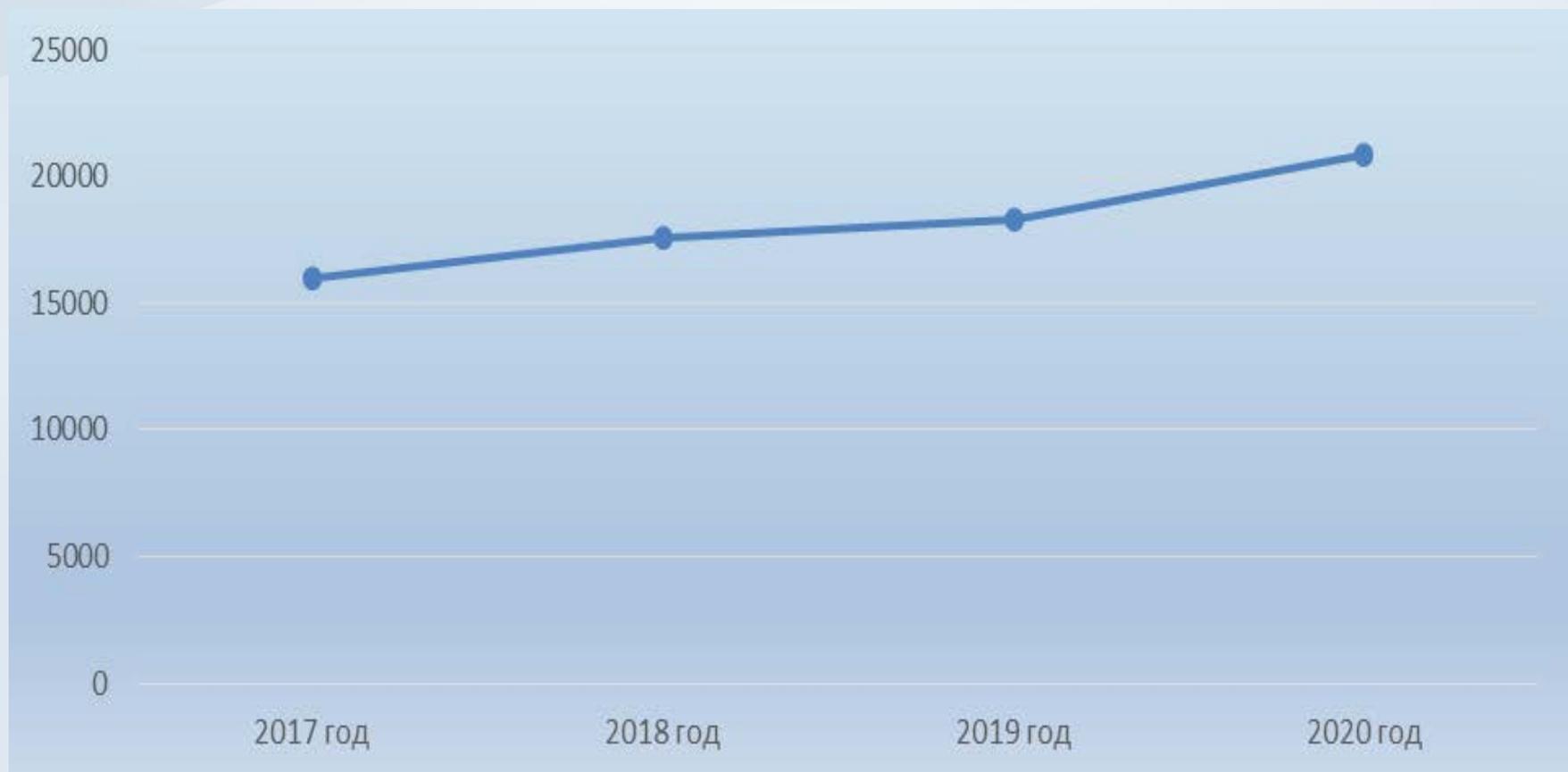
Динамика уровня среднемесячной заработной платы работников МАДОУ «Росток» в 2017 – 2020 г.г.



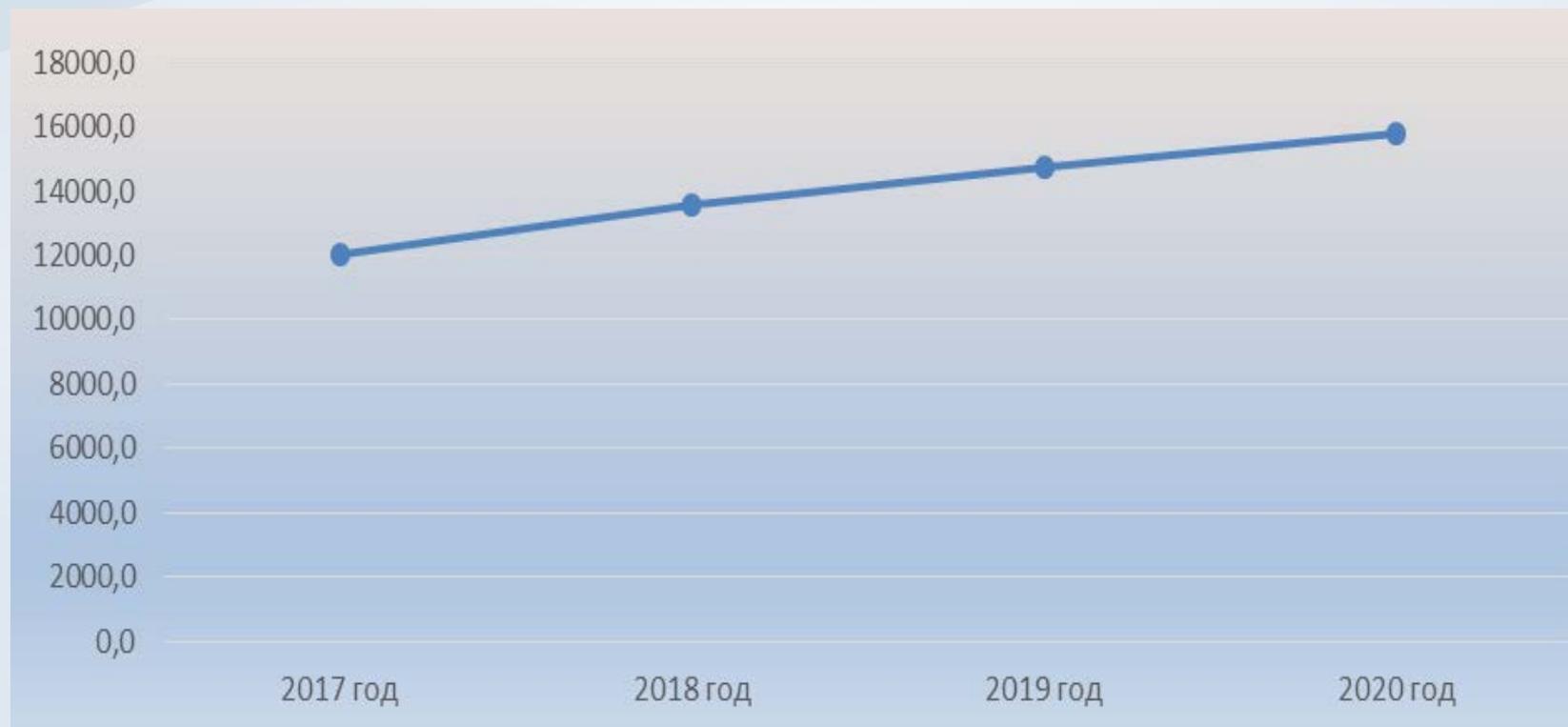
Динамика уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ «Росток» в 2017 – 2020 г.г.



Динамика уровня среднемесячной заработной платы прочих работников МАДОУ «Росток» в 2017 – 2020 г.г.



Динамика уровня среднемесячной заработной платы младших воспитателей МАДОУ «Росток» в 2017 – 2020 г.г.



Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы

Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы

- **77%**

ОХРАНА ТРУДА

Наименование мероприятия	Израсходовано средств в 2020 году (кассовый расход), тыс. руб.
Обучение руководителей по вопросам ОТ:	25,5
Приобретение спецодежды, обуви и санитарно-гигиенической одежды, СИЗ	67,5
Приобретение моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств	668,5
Проведение производственного контроля факторов окружающей среды	90,14
Гигиеническая оценка знаний работников	20,41
Проверка, испытание лестниц-стремян, спортивного оборудования	14,85
Специальная оценка рабочих мест по условиям труда	41,91
Периодические обязательные медицинские осмотры (в т.ч. вакцинация, гельминтологические обследования)	563,08

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

- В связи с 50, 55 лет (женщины) и 50 и 60 лет (мужчины) объявлена благодарность с занесением в трудовую книжку и 7 работникам выплачено вознаграждение в размере 50% от должностного оклада (ставки) заработной платы (при условии работы в системе дошкольного образования Новоуральского городского округа не менее 15 лет).
- Выплата единовременного пособия 7 работникам при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые в 2020 году - общая сумма выплат **72 240,00** руб.
- Оказание материальной помощи - общая сумма выплат **116 300,00** руб., из них **49 500,00** руб. из средств экономии ФОТ и приносящей доход деятельности.
- сотрудники, имеющие 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, воспользовались правом предоставления одного дня отдыха с сохранением заработной платы.
- Правом на предоставление одного дня в месяц с сохранением заработной платы для ухода за родственником-инвалидом 1 группы (супруг, супруга, родители, дети, родные братья и сестры) воспользовались **2** человека.

РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

- Создан кадровый резерв по должностям
- Закреплены наставники за молодыми работниками (специалистами) с начала их трудовой деятельности
- Обеспечены условия для профессионального роста и самореализации молодых работников (участие в работе коллегиальных органов управления, привлечение к работе в комиссиях по стимулированию работников, по оценке условий в детских садах и пр.)

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ МАДОУ



«Детский сад – территория толерантности и совместного творчества» (детский сад №48)
автор: Кравченко Л.Н.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ОБРАЗОВАНИЕ»
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ»

ДЕТСКИЙ САД – ТЕРРИТОРИЯ ТОЛЕРАНТНОСТИ И СОВМЕСТНОГО ТВОРЧЕСТВА

Руководитель практики: Кравченко Людмила Николаевна, воспитатель детского сада № 48 «Радуга» МАДОУ Новоуральского городского округа – детский сад общеразвивающего вида «Росток».

Цели и задачи практики: социальная адаптация, развитие творческой активности у детей с ограниченными возможностями здоровья, формирование навыков совместной работы детей, родителей, педагогов на основе создания доступной к творческому взаимодействию образовательной и социальной среды, построенной на толерантном

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ:

В ходе реализации проекта «Детский сад – территория толерантности и совместного творчества» – дети, родители, педагоги детского сада № 48 «Радуга», МАДОУ детский сад «Росток», дети-инвалиды Новоуральской общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» (ВООО «ВОИ») и их родители (законные представители) включились в совместную творческую деятельность: рисовали, участвовали в выставках, изготавливали арт-объекты, театральные костюмы, сочиняли совместные сказки, оформляли и делали своими руками книжки, ставили музыкальные номера и спектакли, проводили совместные праздники.

Все участники проекта были мотивированы на совместную творческую деятельность, с радостью включались в общение и взаимодействие друг с другом, дети-инвалиды с нетерпением ждали новой встречи в творческой мастерской или на рекреации коллектива «Доброе сердце», в воспитанники, родители и педагоги детского сада с радостью встречали гостей на своей территории и были готовы к совместным походам и поездкам на различные творческие площадки.

ИТОГИ

- ✓ Создана доступная к творческому взаимодействию образовательная и социальная среда, построенная на толерантном сотрудничестве: дети детского сада, дети с ОВЗ и дети-инвалиды, не посещающие детский сад, стали активно взаимодействовать со сверстниками и взрослыми в различных видах творческой деятельности.
- ✓ Результаты совместного творчества представлены на выставочных и концертных площадках города Новоуральска, а так же конкурсы различного уровня: творческий коллектив «Доброе сердце» стал лауреатом Регионального открытого инклюзивного фестиваля художественного творчества «Творчество Без границ», Диплом Лауреата I степени в номинации «Музыкальное искусство», Диплом III степени в номинации «Театральное искусство», участником городского фестиваля художественной самодельности «Искусство дарует радость».

ПРАКТИКА «ДЕТСКИЙ САД – ТЕРРИТОРИЯ ТОЛЕРАНТНОСТИ И СОВМЕСТНОГО ТВОРЧЕСТВА» – ОБЛАДАТЕЛЬ ГРАНТА ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ГОСКОРПОРАЦИИ РОСАТОМ В 2019 ГОДУ

Награды Минпросвещения РФ





**БЛАГОДАРИМ
ЗА ВНИМАНИЕ!**