

The page features a decorative design with three blue 3D circles of varying sizes. Two circles are positioned in the upper right quadrant, and a larger one is in the lower right. Thin blue lines extend from the top left towards the circles, creating a sense of movement and depth.

**Отчет о выполнении
условий Коллективного
договора МАДОУ
детский сад «Росток» на
2016 – 2019 гг. за
первое полугодие
2021 года**

[Введите подзаголовок документа]

г. Новоуральск, 2021

Отчёт о выполнении условий коллективного договора за I полугодие 2021 года со стороны работодателя

Среди общественных организаций видное место, и прежде всего по массовости, занимают профсоюзы. Они заняты вопросами, которые касаются самых различных сторон жизни: экономической, социальной, культурной и направлены на улучшение труда, быта, отдыха людей.

Администрация МАДОУ детский сад «Росток» (далее – МАДОУ) поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзной организации. Только в тесном сотрудничестве администрации и профсоюза возможно стабильное функционирование коллектива.

Мы уверены, что сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании.

С целью регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работодателем и работниками в МАДОУ детский сад «Росток» заключен коллективный договор на 2016-2019гг. (продолгован до 31.10.2021г.).

Социальное партнерство в нашем учреждении в I полугодии 2021 года строилось через ведение переговоров по внесению своевременных изменений в коллективный договор, качающихся совершенствования условий труда, предоставления дополнительных мер социальной защиты работников, а также организации контроля за его выполнением.

В отчетный период контроль за выполнением Коллективного договора осуществлялся двусторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, действующей на постоянной основе, а также в рамках текущего мониторинга результатов управленческой деятельности обеспечивалась прозрачность посредством предоставления информации о финансово-хозяйственной деятельности и финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору профсоюзному комитету МАДОУ.

Деятельность учреждения в отчетном периоде была направлена на повышение качества дошкольного образования.

1. Педагоги детских садов осуществляют инновационную деятельность через участие:
 - в Экспериментальной площадке РАНХиГС "ФИРО" по теме: «Разработка и апробация инструментария проведения мониторинга реализации ФГОС дошкольного образования в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования»;
 - в Экспериментальной площадке ФГБОУ ВО «УрГПУ» по теме: «Комплексное развитие у детей творческой компетентности в совместной деятельности со взрослыми».
2. На базе структурного подразделения учреждения – детский сад № 47 действует ресурсный центр Образовательный центр «Инженерная академия для дошкольников» по формированию у детей дошкольного возраста компетенций конструирования, моделирования, программирования, изучения основ робототехники и проектной деятельности в рамках регионального проекта «Уральская инженерная школа».
3. 103 педагога (72% общего числа педагогов МАДОУ) приняли участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, в том числе:
 - Конкурс «Центр Компетенций «Шаг в будущее», Скорая педагогическая помощь» в рамках проекта «Школа Росатома»
 - Всероссийский конкурс талантов, номинация «Эстетическое оформление группового

помещения», диплом победителя;

- - Межрегиональный конкурс методических разработок «Конструирование и робототехника в дошкольном образовании», Диплом 3 степени

- - Муниципальный этап Всероссийского конкурса молодых педагогов «Педагогический дебют – 2020», Диплом III степени;

- - Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Мой лучший урок», Дипломы 2 и 3 степени;

- - Муниципальный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года - 2021»

- - Муниципальный конкурс методических разработок «ФГОС в действии» (Ганиева О.А., Диплом III степени).

- Конкурс грантов АО «УЭХК» на осуществление программ в области образования, искусства, культуры, охраны здоровья населения, охраны окружающей среды, социального обслуживания малоимущих и социально не защищенных категорий граждан; Волонтерский образовательный проект «Безопасное Детство» для дошкольников и младших школьников "Засветись со школой Росатома" в рамках проекта #РОСАТОМ ВМЕСТЕ; образовательный проект ранней профориентации Муниципальный детский фестиваль «АТОМ-KidSkills» - формирование системы поддержки и развития способностей и талантов у детей дошкольного возраста в рамках реализации проекта «Уральская инженерная школа»

Количество победных и призовых мест составило 100 (83 % качества участия в конкурсах):

- в финале всероссийского конкурса «Мой лучший урок» победителями стали 3 педагога – Ганиева Олеся Александровна - Диплом I степени; Ватолина Светлана Георгиевна - Диплом I степени; Ждановских Наталия Ивановна - Диплом II степени (все – детский сад № 35);

- в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года России – 2021» дипломантом стала инструктор по физической культуре детского сада № 36 Адутова Роза Наифовна;

- в муниципальном конкурсе методических разработок «ФГОС в действии» педагог-психолог детского сада № 35 Ганиева Олеся Александровна, воспитатель детского сада № 48 Еценкова Ирина Сергеевна и инструктор по ФК детского сада № 48 Чупрына Наталья Валерьевна стали лауреатами III степени, воспитатели детского сада № 47 Гусева Елена Степановна и Снигирева Александра Юрьевна стали лауреатами II степени;

- в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Педагогический дебют» воспитатель детского сада № 47 Харламова Елена Юрьевна признана лауреатом III степени

- детский сад № 36 стал лауреатом-победителем Всероссийского открытого смотра-конкурса "[Детский сад года -2021](#)" (руководитель Омцова Светлана Николаевна);

- в конкурсе «Лучший работник по охране труда» за 2020 год директор МАДОУ Скворцова Наталия Юрьевна заняла 2-е призовое место по группе «Работодатель организации»;

- заведующий структурным подразделением – детский сад № 48 Галина Ефимовна Пуфель удостоена награды представления на Доске Почета Новоуральского городского округа;

- воспитанники МАДОУ «Росток» приняли участие в Спортивном чемпионате «Школы Росатома» «Космобол 5+», общегородском празднике «10 лет «Школе Росатома»;

- команда дошкольников детского сада № 35 победила в муниципальном этапе Спортивного чемпионата «Школы Росатома» «Космобол 5+» и представит Новоуральск в финале состязаний в г.Лесной Свердловской области в сентябре 2021г.
- воспитанники детского сада № 48 стали победителями V Всероссийского конкурса детского творчества (с международным участием) «МАЛЕНЬКИЙ ГЕНИЙ – 2021»;
- воспитанники детских садов № 47 и 48 стали лауреатами Московского международного фестиваля творческих открытий и инициатив «ЛЕОНАРДО» 2021 года;
- воспитанники детского сада № 42 победили в детском фестивале «Путешествие в мир музыки» среди городов присутствия «Госкорпорации Росатом»;
- в городском конкурсе по пожарной безопасности "Чтобы в дом не пришла беда, будем с огнём осторожны всегда" победителями стал коллектив детского сада № 32
- в мае 2021 года МАДОУ детский сад «Росток» организовали и провели общегородской открытый "РобоФест" (фестиваль роботов) совместно с АРДИ (ассоциация родителей детей-инвалидов) г.Новоуральска, руководитель проекта воспитатель детского сада № 48 Кравченко Людмила Николаевна.

Впервые в МАДОУ проведены образовательные события в формате Фестивалей - «ФабрикаKIDS» и «Дворовые игры». Идея проведения фестивалей затронула каждого – воспитанников детских садов, их родителей и педагогов. Мы надеемся, что проведение подобных фестивалей станет традиционным.

По итогам 2020-2021 учебного года 100% детей успешно освоили образовательные программы.

В мае 2021 года из старших и подготовительных групп 6-ти детских садов в школу ушло 198 выпускников.

В нашей стране борьба за достойный труд особенно актуальна становится в настоящее время. Пандемия новой коронавирусной инфекции стала серьёзным вызовом для всех сфер деятельности и вскрыла множество проблем – в области охраны труда, заработной платы, системы здравоохранения и социального обеспечения в целом.

Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку профсоюзный комитет и администрация МАДОУ продолжают активно взаимодействовать в рамках социального партнерства оказывать по поддержке и социальной защищенности работников. Приоритетными являются вопросы обязательной индексации заработных плат и охраны труда в организации.

Выполнение показателей муниципального задания МАДОУ в I полугодии 2021 года

Муниципальное задание выполнено на 94% - оказание услуги в соответствии с фактической потребностью населения (в АППГ – на 94,2%).

В то же время отмечается неукomплектованность детьми в группах раннего возраста (с 1,5 до 3-х лет) в детских садах №№ 8, 32, 40, 42, 47.

Причиной такой ситуации комплектования учреждения воспитанниками является снижение уровня рождаемости в Новоуральском городском округе в 2017-2019 гг.

С целью сохранения контингента работников учреждения, реализации Указов Президента РФ, администрацией МАДОУ разработан комплекс мероприятий по развитию вариативности сети структурных подразделений с учетом демографической ситуации в Новоуральске.

Бесплатное дошкольное образование предоставляется детям с 2-х месяцев в условиях КМЦ «Горошинки» по двум адресам (ул. Победы, 6 и ул. Чкалова, 9), а услуги по присмотру и уходу за воспитанниками - детям с 1 года в группах кратковременного пребывания.

План детодней по присмотру и уходу в целом по МАДОУ выполнен на 100,3%, по реализации основных образовательных программ – на 85%.

На 30 июня 2021 года детские сады посещали 1022 детей (в АППГ - 1078 ребенка).

В МАДОУ педагогами и специалистами активно проводится работа по оказанию дополнительных образовательных услуг воспитанникам в рамках основной образовательной программы дошкольного образования. Данные услуги были предоставлены 933 воспитанников (91,2% от средней численности воспитанников с 3-х до 7-ми лет).

Платные образовательные услуги, оказываемые педагогами и специалистами ДОУ, получают 467 человек (61,2 % от средней численности воспитанников в 2021г.).

В рамках реализации государственной стратегии развития образования, необходимо продолжать расширять спектр дополнительных образовательных услуг, предоставляемых воспитанникам, для достижения показателя 95-100% охвата дополнительным образованием детей младшего и старшего дошкольного возраста.

В I полугодии 2021 года проведен большой объем работ по приведению условий в детских садах в соответствие требованиям пожарного, санитарного и антитеррористического законодательства.

В целях обеспечения антитеррористической защищенности объектов, детские сады, отнесенные к 3-й категории опасности (д/с №№35, 35, 47, 48), оборудованы СКУД, охранной сигнализацией, осуществляется физическая охрана объекта силами сотрудников охранной организации. Все здания оснащены голосовым оповещением.

В отчетном периоде выполнен капитальный ремонт наружного освещения территории по фасаду зданий детских садов № 35,42,48, стоимость работ составила 395 тыс. руб.

Всего привлечено средств на проведение ремонтных работ по исполнению предписаний **5 018 тыс. руб.**, в том числе ремонт эвакуационных лестниц 3-го типа в детском саду № 35, устройство физкультурной площадки детского сада № 36, капитальный ремонт фасада детского сада № 48, замена осветительных приборов в помещениях детского сада № 42, 35, замена трубопроводов ХВС, ГВС, канализации, окна, двери, сантехнического оборудования и плитки в помещениях детских садов № 36,47; замена оконных блоков на ПВХ конструкции в помещениях детского сада № 35; замена наружных деревянных дверных блоков детского сада № 48.

Были созданы **условия для полноценного питания** воспитанников: обеспечено бесперебойное снабжение дошкольных учреждений продуктами;

стоимость питания детей в I полугодии 2021 года составила 118,68 руб./день (в АППГ – 108,99 руб./день). На 2021 год размер родительской платы постановлением Администрации НГО утвержден в размере 138,00 руб./день. В целом по учреждению обеспечено выполнение натуральных норм по набору основных продуктов.

В I полугодии 2021 года в дошкольных учреждениях обеспечена **санитарно-гигиеническая безопасность пребывания** детей. В указанный период проведено 4 эпидемиологических расследования (детские сады №№ 35, 36, 47, 48) по причине заболеваемости воспитанников норовирусной инфекцией. Выявлены нарушения санитарно-эпидемиологического законодательства при обработке посуды, по использованию моющих и дезинфицирующих растворов, по содержанию помещений пищеблоков, групповых ячеек в детских садах. По результатам расследований юридическое лицо МАДОУ детский сад «Росток» привлечено к административной ответственности (штраф в размере 30 тыс.руб.).

Ответственным лицам необходимо усилить контроль за исполнением требований санитарного законодательства, соблюдением инструкций и обучением персонала.

В отчетный период по всем адресам детских садов медицинское сопровождение воспитанников осуществляется ФГБУЗ ЦМСЧ № 31 ФМБА России на основании лицензии.

Результаты обеспечения полноценных условий пребывания воспитанников в дошкольных учреждениях, качественная организация деятельности по уходу, воспитанию и образованию детей раннего и дошкольного возраста - заслуга большого коллектива работников.

По состоянию на 30 июня 2021 года среднесписочная численность работников МАДОУ составила 295,1 чел., из них 143 – педагогические работники.

Отмечается острая потребность в поварах, младших воспитателях, из числа педагогического персонала – учителя-логопеды, педагоги-психологи.

В учреждении обеспечено соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством РФ. В I полугодии 2021 года в учреждении работали 5 сотрудников, имеющих инвалидность.

На основании необходимости соблюдения требований санитарного и пожарного законодательства, а также с учетом демографической ситуации в МАДОУ временно законсервированы два здания – д/с № 32 и д/с № 41. Всем сотрудникам предоставлены рабочие места в других подразделениях с сохранением условий трудовых договоров.

Стабильность кадрового состава и рост его профессиональной квалификации в большей степени зависят от политики администрации в области **организации и оплаты труда**.

Фонд оплаты труда складывается из средств субсидии на предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным образовательным программам дошкольного образования (областной бюджет) и средств субсидии на организацию присмотра и ухода за воспитанниками детского дошкольного образовательного учреждения (местный бюджет).

В I полугодии 2021 года планируемый рост среднемесячной заработной платы был обеспечен следующими мероприятиями:

- на основании п. 2.4 Положения об оплате труда осуществлялись выплаты стимулирующего характера в целях доведения заработной платы работников учреждения до уровня минимального размера оплаты труда;
- выплачивались единовременные премии работникам за особые достижения в работе, к 8 Марта и Дню защитника Отечества, в том числе по итогам участия в конкурсах профессионального мастерства и т.д.;

- премии по итогам работы в квартале;
- установлены стимулирующие надбавки за выслугу лет, за наставничество (в размере 30% должностного оклада), за сопровождение работников, имеющих инвалидность, педагогическим работникам за работу с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (в размере 15% должностного оклада);
- выплачены вознаграждения в связи с юбилейными датами рождения.

Все выплаты произведены в установленные коллективным договором сроки.

Среднемесячная заработная плата по МАДОУ за 6 мес. 2021 года составила 32 268,00 руб. (в АППГ – 28 080,64 руб.). Увеличение составило 14,9%.

В том числе средняя зарплата педагогических работников в указанных период составила 40 965,01 руб., что составляет 101,2 % от установленного целевого показателя учреждения по приказу Управления образования (40 483,97 руб.) на 2021 год.

Средняя зарплата прочих работников в I полугодии 2021 года составила 21 862,21 руб. (в АППГ – 20 616,67 руб.). Рост средней заработной платы прочих работников в учреждении в отчетный период в сравнении с АППГ составил +6%.

В том числе по категории работников «младший воспитатель» - средняя зарплата составила 16 598,58 руб. (в АППГ - 15 666,67 руб.). Рост средней заработной платы младших воспитателей в сравнении с АППГ составил +5,9%.

Случаи начисления заработной платы работникам ниже МРОТ, установленного по Свердловской области, в I полугодии 2021 года отсутствовали.

Задержек выплаты заработной платы не имелось.

Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы в отчетный период составила 78 % (в ААПГ – 82 %).

В соответствие с Коллективным договором в 2021 году индексация заработной платы работникам МАДОУ «Росток» будет проведена с 1 октября.

Децимальный коэффициент, т.е. соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников, составляет 3,62 (в АППГ - 4,2%).

■ В соответствии с Трудовым Кодексом, коллективным договором и действующими Положениями работникам учреждения за выполнение работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работа в ночное время, в праздничные дни и т.д.), устанавливались повышенная оплата и доплаты. За отчетный период доплаты ежемесячно устанавливались, а также предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска за работу в условиях согласно результатам специальной оценки условий труда.

■ Компенсационные выплаты за работу во вредных условиях (по результатам СОУТ) в отчетном периоде производились 87 работникам.

■ Дополнительные дни к отпуску (по результатам СОУТ) были предоставлены 22 чел.

■ Выплачено единовременного пособия работнику при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые 5 работникам, общая сумма выплат составила 58 665,00 руб.

О деятельности администрации МАДОУ «Росток» в области охраны труда

В области охраны труда деятельность администрации была направлена на улучшение условий труда и профилактики производственного травматизма.

Случаи производственного травматизма в I полугодии 2021 года отсутствовали, что свидетельствует об эффективности работы в детских садах по обучению работников приемам и навыкам безопасной работы.

Обеспечено функционирование системы трехступенчатого контроля в соответствии с руководящими документами. Контроль осуществляется с целью проверки условий труда работающих, выполнения руководителями обязанностей по охране труда, выявления и предупреждения отклонений от правил, норм, инструкций. Качество административно-общественного контроля в детских садах удовлетворительное.

За 6 мес.2021 года проведены организационные мероприятия, направленные на создание необходимых и безопасных условий труда, на общую сумму 615,0 тыс.руб., из них:

Наименование мероприятия	Израсходовано средств в I полугодии 2021 года (кассовый расход), тыс. руб.
Обучение руководителей по вопросам ОТ:	19,0
Приобретение спецодежды, обуви и санитарно-гигиенической одежды, СИЗ	99,9
Приобретение моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств	269,5
Размещение отходов, загрязнение окружающей среды, прием и захоронение отходов.	113,7
Проведение производственного контроля факторов окружающей среды	55,9
Периодические обязательные медицинские осмотры (в т.ч. вакцинация, гельминтологические обследования)	156,9

Охрана труда	
Направление средств на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы расходов учреждения.	Сумма затрат, направленных на мероприятия по охране труда в I полугодии 2021 года, составила 0,7% от суммы всех расходов учреждения

В организации создана служба охраны труда, которая объединяет специалиста по охране труда и 9 уполномоченных по охране труда в структурных подразделениях.

Существенную помощь администрации МАДОУ в организации профилактической работы по вопросам охраны труда оказывает комиссия по охране труда, уполномоченный по ОТ Разина Н.В., и уполномоченные дошкольных учреждений.

Лечебно-профилактическое обслуживание наших работников осуществлялось через систему медицинских осмотров и диспансеризации.

Особо необходимо остановиться на мероприятиях по созданию безопасных условий для сотрудников и воспитанников в части вакцинации от опасных, угрожающих жизни и здоровью инфекций.

В условиях сохраняющейся угрозы по распространению коронавирусной инфекции, единственным реальным механизмом защиты является создание коллективного иммунитета в организации.

Государство предоставляет широкий спектр вакцин для защиты граждан от COVID-19, профкомом совместно с администрацией МАДОУ созданы условия для охраны здоровья и мерах стимулирования работников для прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а именно

в день прохождения первого и/или второго этапа вакцинации от новой коронавирусной инфекции либо введения однокомпонентной вакцины работник освобождается от работы, при этом за ним сохраняется заработная плата;

в случае прохождения вакцинации в период ежегодного оплачиваемого отпуска или в выходной день работникам по их желанию предоставляется другой день отдыха с сохранением зарплаты.

Однако, на сегодняшний момент вакцинированы от COVID-19 67,4% человек от общего числа работников, из них 91,4% - от подлежащих вакцинации. Отдельные сотрудники не проявляют сознательность, бесосновательно отказываясь от вакцинации, ставя под угрозу здоровье окружающих воспитанников и работников.

Еще раз прошу вас защитить себя, своих близких и окружающих – пройти вакцинацию против новой коронавирусной инфекции! Надеюсь, что и в вопросе вакцинации администрация найдет поддержку профсоюзного комитета.

По состоянию на 30 июня 2021 года специальная оценка условий труда проведена на 100% рабочих местах МАДОУ детский сад «Росток».

Согласно результатам проведенной специальной оценки условий труда, предусмотренная законодательством РФ квота по трудоустройству инвалидов (лиц с ограниченными возможностями здоровья) в МАДОУ детский сад «Росток» выполнена в полном объеме – трудоустроено 6 человек, из них:

- | | |
|-------------------------------|-----------|
| - воспитатель | - 1 чел.; |
| - уборщик служебных помещений | - 1 чел.; |
| - плотник | - 1 чел.; |
| - дворник | - 1 чел.; |
| - сторож | - 1 чел. |

В картах СОУТ имеется отметка о возможности применения на рабочем месте труда инвалидов.

За каждым работником-инвалидом закреплен сотрудник, оказывающий сопровождение инвалида в трудовой деятельности. За выполнение важных ответственных для учреждения работ сопровождающим сотрудникам установлены стимулирующие надбавки к заработной плате.

Важным направлением переговорного процесса остаются вопросы охраны труда.

В рамках реализации социального партнерства ежеквартально администрация МАДОУ информирует представителей работников о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности в текущий период.

В I полугодии 2021 года случаи **детского травматизма** во время пребывания детей в детском саду отсутствовали (в АППГ – 2 случая). Администрацией МАДОУ совместно с комиссией по охране труда, уполномоченным по охране труда профсоюзного комитета учреждения систематически проводятся проверки исполнения

локальных актов и соблюдения методических материалов по обеспечению безопасности жизнедеятельности воспитанников.

Работникам детских садов и в последующем необходимо неукоснительно выполнять должностные обязанности по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в детском саду.

Администрации структурных подразделений требуется контролировать недопущение факторов, способствующих травматизации воспитанников, а также обеспечить строгий контроль безопасных условий пребывания детей.

Продуманная организация окружающей обстановки и режимных моментов - главный метод профилактики детского травматизма в ДОУ.

В соответствии с положением в учреждении ведется плановая работа по наставничеству - были сформированы 9 пар, создан кадровый резерв по разным должностям - 32 человек.

Значимыми событиями для нашего учреждения и социального окружения Новоуральска стал фестиваль «РОБО-фест», организованный проектом «Доброе сердце», совместно с МАДОУ и представителями Ассоциации родителей детей-инвалидов НГО. Благодарим всех организаторов и участников этого яркого события.

Социальная активность работников учреждения определяет круг вопросов, решаемых в рамках социального партнерства, повышает эффективность самоуправления в коллективе не только выявлением проблем социально-трудового характера, но и совместными усилиями в поиске путей их решения.

В рамках нормативно-правовых и финансово-экономических условий жизнедеятельности муниципального учреждения конструктивный диалог в коллективе между работодателем и работниками позволяет сегодня обеспечить благоприятный климат для развития МАДОУ детский сад «Росток» и способствует улучшению основных условий труда.

Считаю, что Коллективный договор за I полугодие 2021 года со стороны работодателя выполнен.

Основной проблемой социально-трудовых отношений в учреждении остается обеспечение достаточного уровня финансирования всех мероприятий по охране труда: приобретения спецодежды, обуви, санитарно-гигиенической одежды.

Социальная активность работников учреждения определяет круг вопросов, решаемых в рамках социального партнерства, повышает эффективность самоуправления в коллективе не только выявлением проблем социально-трудового характера, но и совместными усилиями в поиске путей их решения.

Именно сегодня профсоюзная организация становится одним из важнейших условий создания сильного, сплочённого, стабильного коллектива в условиях большого образовательного комплекса и высокого уровня конкурентности. В связи с предстоящим заключением нового коллективного договора, одной из первоочередных задач является увеличение численности работников организации в профсоюзе.

Директор



Н.Ю.Скворцова

***Отчет о выполнении
Коллективного договора
за первое полугодие 2021 год
со стороны коллектива работников
МАДОУ детский сад «Росток»***

Коллективный договор - это важнейший документ, который заключен в интересах обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников МАДОУ детский сад «Росток», создания благоприятных условий деятельности учреждения, направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимной ответственности сторон и выполнения требований законодательства о труде.

Профсоюзная организация МАДОУ детский сад «Росток» является равноправным субъектом организации деятельности детского сада и принимает непосредственное участие в процессах управления.

По состоянию на 30.06.2021 г. среднесписочная численность работников нашего учреждения составила 295 человека, членами профсоюза являются 164 работника (из них 12 сотрудников находятся в отпусках по уходу за ребенком). Всего принято в члены профсоюза за отчетный период 4 человека (из них вновь поставлены на учет – 4 человека: Гаряева Илона Сергеевна – младший воспитатель структурного подразделения – детский сад № 40, Исакова Татьяна Андреевна – кухонный рабочий структурного подразделения – детский сад № 36, Цокур Антонина Владимировна – младший воспитатель структурного подразделения – детский сад № 35, Галкина Ирина Федоровна – младший воспитатель структурного подразделения – детский сад № 48). Выбыло из профсоюза за отчетный период по собственному желанию 17 человек (из них в связи с увольнением 16 человек, 1 человек по собственному желанию).

Работники и работодатель проявляют взаимное доверие, работают конструктивно, поддерживают и создают в трудовом коллективе благоприятные условия для эффективного и качественного труда.

Представляя интересы работников в переговорном процессе с работодателем, на протяжении отчетного периода, профсоюзная организация осуществляла контроль выполнения работодателем своих обязательств по Коллективному договору и действующему законодательству, выражая согласованное мнение относительно мер и мероприятий, касающихся основных условий труда, работая в Двухсторонней комиссии, в комиссиях по распределению стимулирующих надбавок, а так же во все временно создаваемые комиссии по возникающим проблемам (при служебных расследованиях, по конкурсным мероприятиям).

Профком совместно с работодателем решал многие вопросы социального характера. За отчетный период было проведено 6 заседаний профсоюзного комитета, где рассматривались следующие вопросы:

- Членство в профсоюзной организации, его мотивация.
- Организация праздничных мероприятий различного уровня.
- Участие в спортивных мероприятиях Теркома.
- Обсуждение предложений, изменений и дополнений в

Коллективный договор.

- Предоставление материальной помощи сотрудникам

Председатель профкома принимала участие в аппаратных совещаниях Теркома, оперативных совещаниях управления МАДОУ детский сад «Росток» и совещаниях руководителей структурных подразделений.

По итогам работы коллектива и выполнения Коллективного договора за отчетный период отмечается следующее:

Экономическая политика

Профсоюзная организация, как и работодатель, заинтересована в укреплении дисциплины труда, экономии материальных ресурсов, повышению качества оказываемых услуг, росту производительности труда, рациональному использованию рабочего времени, выполнении правил внутреннего трудового распорядка, добросовестном отношении к должностным обязанностям всех работников. Хочется отметить, что за 2021 г. обязательства со стороны работников в целом выполняются.

Оплата труда.

Профсоюзная организация, как и работодатель, заинтересована в справедливом распределении Фонда Оплаты Труда, контролирует соблюдение единых подходов в определении уровня заработной платы работников, способствует включению в коллективный договор мероприятий по своевременной выплате заработной платы.

Занятость

Учреждение организует, а работники проявляют активное участие в повышении квалификации работников организации, поддерживают и развивают связи с профессиональными образовательными организациями.

Охрана труда

Систематически ведется работа в рамках трехступенчатого контроля охраны труда в структурных подразделениях МАДОУ детский сад «Росток». В целом за отчетный период проводятся ежедневные проверки на первой ступени контроля и система контроля и проверок совместно с работодателем, с обязательным привлечением уполномоченных по ОТ. Тщательно организованный контроль уполномоченных по ОТ позволяет выявлять различные нарушения, которые своевременно устраняются на уровне возможностей детских садов или поступают обращения к работодателю.

К проведению летней оздоровительной компании и при подготовке к учебному году уполномоченные по охране труда принимают активное участие в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов.

Все уполномоченные по ОТ прошли обучение в специализированных обучающих центрах.

Социальная защита

Для профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности наших работников в нашем коллективе велась и ведется работа по развитию физической культуры и спорта. Активно участвовали в массовых стартах «Лыжня России- 2021», организовали День здоровья для сотрудников и членов их семей с чаепитием на лыжной базе.

В 2021 году сотрудники МАДОУ детский сад «Росток» посещали бассейн (в МАОУ СОШ №40 и в МБУ СК «Кедр» бассейн «Дельфин»).

Хочется отметить сотрудника Шорохову Альфию Минадбудинову, которая ежегодно принимает участие в турнире по «Русским шашкам», и в 2021 году вошла в сборную команду МАДОУ. Команда заняла 1 место на городских соревнованиях.

Члены профсоюза, профкома, молодежной организации МАДОУ детский сад «Росток» приняли участие в субботниках по очистке города, в субботнике, организованном Теркомом, и субботниках на территории детских садов.

С целью обеспечения эмоционального благополучия в коллективах создавались условия для ведения культурно-массовой работы.

В соответствии с Коллективным Договором в МАДОУ детский сад Росток созданы условия для проведения культурно-массовой работы, заведующие, профорги, культорги активно организуют культурно-массовые мероприятия по случаю празднования: Дня 8 Марта, Юбилейных дат со Дня основания детских садов, Юбилейных дат работников, Дня Рождения детского сада МАДОУ «Росток».

Наши сотрудники активно участвуют во многих благотворительных акциях: подарок ребенку в Таватуйский детский дом, сбор вещей для малообеспеченных жителей, пособий и средств гигиены в центр «Радуга», мероприятиях в АРДИ и многих других.

Материальная помощь

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась на лечение, в связи с потерей близких людей и по другим случаям. В соответствии с решением профсоюзного комитета, пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Росток», членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь.

Кроме того профкомом оказывалась материальная поддержка при проведении слетов работающей молодежи, в организации Дней здоровья.

Работа с молодежью

Хочется отметить, что молодежная организация принимает самое активное участие во всех мероприятиях Молодежного отдела Теркома и городских мероприятиях:

- Молодежный городской форум «ФормАтом».
- Встреча молодежного профактива с ветеранами.

➤ Участие в городском фестивале «Граффити»

В целом коллективный договор за 2021 год со стороны работников выполнен. Хочется отметить конструктивный подход и неравнодушное отношение к нуждам работников, в организации социального партнерства администрации МАДОУ детский сад «Росток» Наталии Юрьевны Скворцовой.

Профсоюзная организация намерена и дальше строить конструктивные отношения с администрацией в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников.

Председатель профкома
МАДОУ детский сад
«Росток»



Л. В. Зверева