

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
НОВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
– детский сад «Росток»

*Отчет о выполнении  
Коллективного договора за 2021 год  
со стороны коллектива работников  
МАДОУ детский сад «Росток»*

Новоуральск, 2022 год

# Коллективный договор

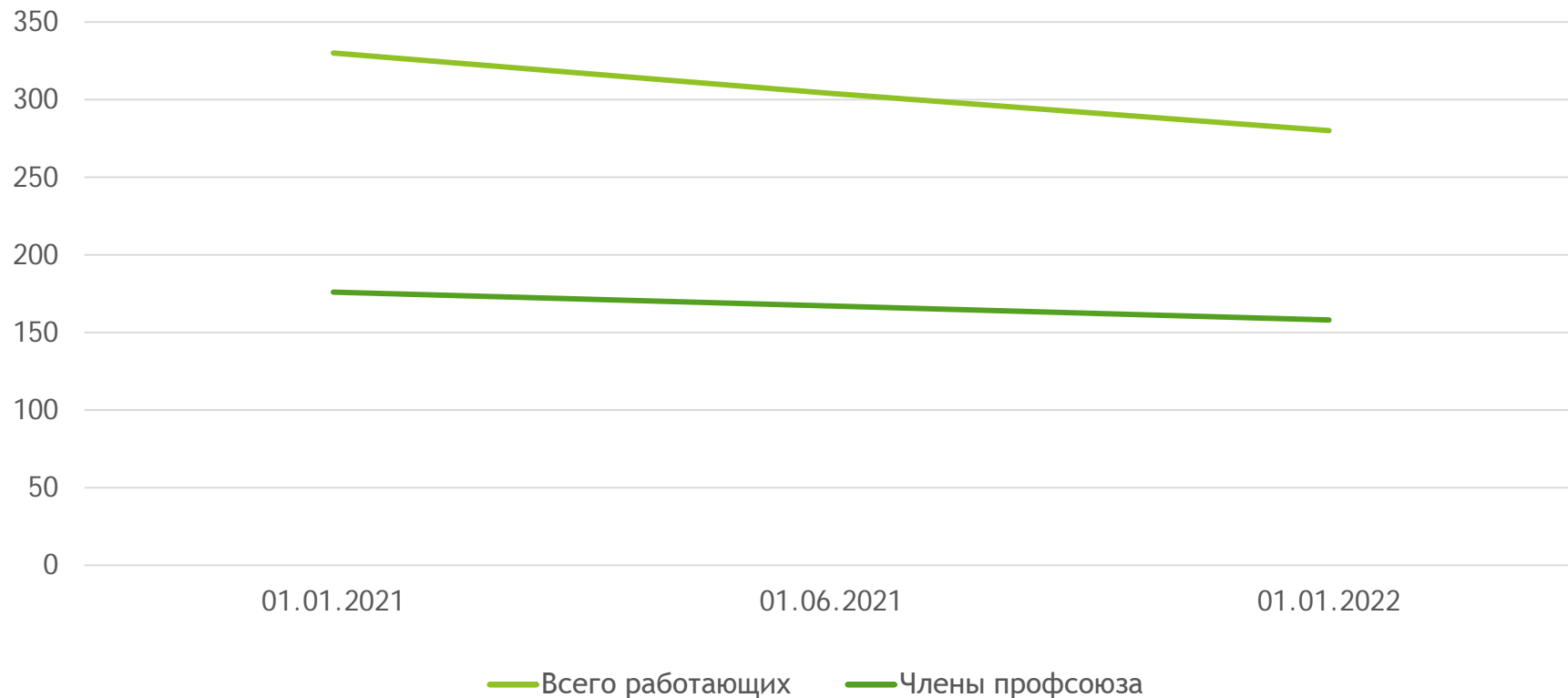


обеспечение соблюдения социальных  
и трудовых гарантий работников

создание благоприятных условий  
деятельности учреждения

взаимная ответственность сторон и  
выполнение требований  
законодательства о труде

**Статистический отчет  
первичной профсоюзной организации по состоянию на  
01.01.2022 г.**



***ПРОФСОЮЗ –  
общественная организация, имеющая право по закону и  
способная на деле представлять интересы и защищать  
права работников.***

## Основные направления деятельности профсоюзной организации

Укрепление и развитие социального партнерства;

Информационно-методическая работа с использованием современных информационных технологий;

Формирование локальной нормативной базы;

Защита прав работников;

Оздоровительная и культурно-массовая работа;

Участие в коллективных действиях профсоюза;

Создание благоприятных условий труда.

## *Основные разделы коллективного договора:*

*Трудовой договор. Трудовые отношения*

*Оплата труда*

*Занятость. Профессиональная подготовка кадров*

*Рабочее время и время отдыха*

*Охрана труда*

*Социальная защита*

*Работа с молодежью*

*Развитие социального партнерства и координация действий сторон*

## **7 раздел Коллективного договора на 2021 – 2024 гг.:**

- работникам по достижении 50, 55 и 60 лет объявляется благодарность с занесением в трудовую книжку и выплачивается вознаграждение в размере не менее 50% от должностного оклада (ставки) заработной платы;
- работникам, имеющим родственника – инвалида 1 группы, предоставляется 1 день в месяц с сохранением заработной платы;
- работникам на основании соответствующего документа по их письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы сроком до 5-ти календарных дней подряд по случаю смерти близкого родственника;
- работникам, имеющим ребенка – первоклассника, предоставляется дополнительный день отдыха в первый день учебного года;
- работникам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, предоставляется один раз в календарном году один день отдыха с сохранением заработной платы.
- работникам, вступающим в брак впервые, предоставляется по их желанию отпуск без сохранения заработной платы до 5-ти календарных дней (из них 1 рабочий день - с сохранением средней заработной платы);
- работникам учреждения, осуществляющим наставничество, устанавливаются стимулирующие выплаты до 30% от должностного оклада;
- при увольнении работника в связи с уходом на пенсию впервые, работнику выплачивается единовременное пособие в размере до 100% от должностного оклада (ставки) заработной платы.

# «Лыжня России-2021»



# Городской праздник «День физкультурника»



Всероссийский день бега  
«Кросс нации-2021»



# Соревнованиях по бадминтону



Многоборье ГТО

# «Мемориал Завады Г.Д.»

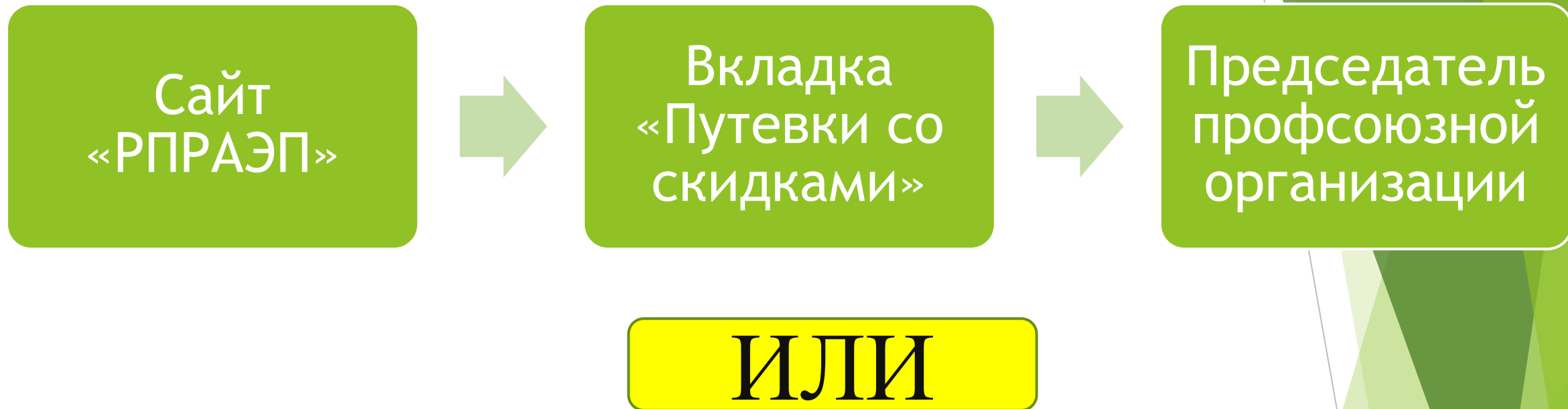


# Стоимость абонемента в бассейн (абонемент – 12 занятий, 3 месяца, 1 раз в неделю):

Категория граждан	«Дельфин»	МАОУ СОШ №40, 48
Член профсоюза	1080 руб.	1260 руб.
Остальные работники	1680 руб.	1980 руб.



# Санаторно-курортное лечение



## Программа реабилитации после COVID:

Стоимость курсовки в МЦ «Изумруд» для работающих составляет 16 600 рублей.

11 600 рублей - средства городского бюджета

5 000 рублей - личные средства работника

**Члену профсоюза** выплачивается материальная помощь 2 000 рублей.

Работник обязан оплатить налог 13%, который составляет 1508 рублей

# Культурно-массовая работа



# Участие в субботнике



# Работа с молодежью



*Спасибо  
за  
внимание!*