

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НОВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
– детский сад «Росток»**

(МАДОУ детский сад «Росток»)
624130, Свердловская область, г.Новоуральск, ул. Победы, д.28Б
тел.(fax) 3-39-45, тел. 3-08-50, 3-37-77
e-mail: madou.rostok@mail.ru www/http://rostok-nu.tvoyasadik.ru
ИНН/КПП 6682003348/668201001

**Аналитический справка
по результатам проведения мониторинга эффективности
директора МАДОУ детский сад «Росток»
Скворцовой Наталии Юрьевны**

В МАДОУ детский сад «Росток» разработано Положение о внутренней системе оценки качества образования, которое предусматривает оценку качества и условий реализации образовательной деятельности во всех образовательных областях и формах и включает регулярное измерение удовлетворенности родителей как потребителей образовательных услуг не реже 1- 2х раза в год, а также план мероприятий по реализации ВСОКО.

В учреждении разработаны и реализуются образовательные программы дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО и примерных образовательных программ. Имеется нормативная база для проектирования образовательных программ (разработаны Положения об основной образовательной программе дошкольного образования и Положение об адаптированной основной образовательной программе дошкольного образования).

Программа развития МАДОУ разрабатывается на основе результатов внутренней системы оценки качества образования учреждении, но не результаты ВСОКО представлены в программе развития фрагментарно.

Результаты внутренней оценки качества лежат в основе разработки Программы развития МАДОУ и программы профессионального развития педагогов учреждения.

Программа развития содержит описание образовательной концепции МАДОУ, план мероприятий по развитию учреждения с указанием сроков их реализации, описывать требования к ресурсному обеспечению ее реализации, в том числе финансирование ее реализации за счет средств бюджета, внебюджетных средств и др. источников финансирования.

С целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности образовательной организации МАДОУ «Росток» проводится самообследование. По итогам проведённого самообследования показатели деятельности и аналитический отчёт о результатах самообследования в разрезе каждого структурного подразделения размещены на сайте образовательной организации. В аналитических отчётах представлено актуальное состояние структурного подразделения и перспективы развития.

В МАДОУ «Росток» решаются вопросы обеспечения государственных гарантий доступности образования детей, имеющих особые образовательные потребности. Особое внимание уделяется созданию доступной среды для детей с ограниченными возможностями

здоровья, в том числе детей-инвалидов, посредством развития инклюзивного образования. Учреждением разработан и реализуется План («дорожная карта») введения инклюзивного образования на 2020-2023 гг.

Учреждением созданы условия по обеспечению государственных гарантий доступности образования детей, имеющих особые образовательные потребности. В 2021/2022 учебном году в учреждении функционировали 3 группы компенсирующей направленности для детей с тяжелыми нарушениями речи.

Работа с кадровым резервом управленцев осуществляется на трех уровнях:

- уровень учреждения – выявление и организация работы по профессионально-личностному развитию сотрудников, мотивированных на высокую самоотдачу и эффективность в деятельности учреждения, используя возможности корпоративного обучения;

- уровень муниципальный – включение сотрудников, имеющих высокие показатели в деятельности, в кадровый резерв и погружение в профессиональную деятельность. Представление своих работ на профессиональных конкурсах, выступлениях на конференциях, тематических семинарах.

В МАДОУ «Росток» два сотрудника включены в кадровый резерв на уровне муниципалитета для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя».

Эти сотрудники на постоянной основе привлекаются к реализации значимых проектов и мероприятий, направленных на совершенствование и развитие образовательной организации.

Необходимо совершенствовать деятельность по формированию управленческих кадров в части выявления и устранения профессиональных дефицитов работников из числа резерва управленческих кадров.

В МАДОУ сформирована управленческая команда из числа заведующих структурными подразделениями, методистов, ведущих старших воспитателей и воспитателей.

Анализ результатов эффективности выявил дефицит по направлению обеспечения профессионального развития педагогических работников в МАДОУ «Росток».

Члены управленческой команды не проходили диагностику функциональной грамотности, а диагностику профессиональных компетенций прошли два сотрудника: директор МАДОУ Скворцова Н.Ю. и педагог-психолог Конищева Г.М. (из состава муниципального кадрового резерва).

Также, управленческая команда проходила повышение квалификации в формате «Образовательный тур», «Управленческий акселератор».

В 2021 году два члена управленческой команды МАДОУ «Росток» (Скворцова Н.Ю. и Лимонова Т.Н.) прошли обучение по программе повышения квалификации «Перезагрузка. От выживания к успеху, Системный подход к развитию образовательной организации» на базе ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования».

Во исполнение решения областного Августовского педагогического совещания 2021 года «Качество образования и воспитания в Свердловской области: вызовы времени и векторы развития», в планы повышения квалификации и программу профессионального развития педагогов МАДОУ включены события и формы командного обучения педагогического коллектива, направленные на повышение качества в образовательной

организации.

По результатам мониторинга качества дошкольного образования, в каждом структурном подразделении выявлены дефициты в конкретных аспектах дошкольного образования, требующие устранения, выстроено конструктивное взаимодействие с семьей, на постоянной основе проводится работа по оказанию помощи родителям в воспитании и обучении детей.



_____/ Н.Ю.Скворцова
07.06.2022