

Утверждено
приказом МАДОУ детский сад «Росток»
«Об утверждении Антикоррупционной
политики МАДОУ детский сад «Росток» и
Кодекса профессиональной этики
педагогических работников МАДОУ
детский сад «Росток» от 29.12.2022 № 293

**Антикоррупционная политика
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Новоуральского городского округа – детский сад «Росток»
(МАДОУ детский сад «Росток»)**

**1. Общие положения. Цели и задачи
внедрения Антикоррупционной политики**

1.1. Настоящая антикоррупционная политика является локальным нормативным актом МАДОУ детский сад «Росток», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками учреждения.

1.2. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МАДОУ детский сад «Росток», соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени образовательной организации.

1.3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.4. Настоящей Антикоррупционной политикой устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.5. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции в МАДОУ детский сад «Росток»;
- устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в учреждении;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МАДОУ детский сад «Росток».

1.6. Основные задачи Антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в учреждении;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников учреждения в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь сотрудников учреждения в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- минимизация риска вовлечения работников МАДОУ детский сад «Росток» в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мероприятий Антикоррупционной политики;
- установление обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции работников образовательной организации.

1.7 Антикоррупционная политика обязательна для соблюдения всеми сотрудниками МАДОУ детский сад «Росток».

1.8. Антикоррупционная политика вступает в действие с момента утверждения ее приказом директора МАДОУ детский сад «Росток» и действует до утверждения нового документа.

1.9. Все изменения и дополнения к настоящему документу должны быть утверждены приказом директора МАДОУ детский сад «Росток».

1.10. В процессе работы осуществляется мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов МАДОУ детский сад «Росток»;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в МАДОУ детский сад «Росток» и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в МАДОУ детский сад «Росток» мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Системы мер противодействия коррупции в учреждении основываются на следующих ключевых принципах.

2.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательной организации.

2.2 Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МАДОУ детский сад «Росток» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3 Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МАДОУ детский сад «Росток» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной образовательной организации коррупционных рисков.

2.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.7 Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в образовательной организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

2.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники МАДОУ детский сад «Росток», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется и на лиц, выполняющих для образовательной организации работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

4. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Обязанности работников МАДОУ детский сад «Росток» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников.

4.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени образовательной организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени образовательной организации;

- незамедлительно информировать руководство образовательной организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство образовательной организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Ознакомление работающих сотрудников с Политикой обеспечивает руководитель структурного подразделения, вновь принятых на работу граждан – специалист по кадрам МАДОУ детский сад «Росток».

4.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в МАДОУ детский сад «Росток»:

- 1) руководителей МАДОУ детский сад «Росток»;
- 2) лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 4) заведующих структурными подразделениями – детскими садами.

4.4. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в МАДОУ детский сад «Росток», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом.

4.4 Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению, повышению уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению, формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

5. Определение органа (должностных лиц), ответственных за реализацию антикоррупционной политики

5.1 В целях организации эффективной работы и обеспечения координации работы по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений в МАДОУ детский сад «Росток», устранения порождающих ее причин и условий, защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере образования, приказом директора МАДОУ детский сад «Росток» создается Комиссия по противодействию коррупции в МАДОУ детский сад «Росток», деятельность которой регулируется Положением о противодействии коррупции в МАДОУ детский сад «Росток», утвержденным приказом директора.

6. Установление перечня реализуемых образовательной организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур

и порядок их выполнения (применения)

6.1. МАДОУ детский сад «Росток» устанавливает следующий перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения).

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений.</p>	<p>Разработка и принятие Кодекса профессиональной этики работников МАДОУ детский сад «Росток».</p>
	<p>Разработка и внедрение положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов.</p>
	<p>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.</p>
	<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.</p>
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками.</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.</p>
	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.</p>
<p>Обучение и информирование работников</p>	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p>

	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

7. Оценка коррупционных рисков

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности образовательной организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности образовательной организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды образовательной организацией.

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований

Антикоррупционной политики

6.1. Все работники учреждения должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

6.2 За несоблюдение принципов и требований настоящей Политики все работники учреждения независимо от занимаемой должности несут ответственность.

6.3 Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

6.4 Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным локальными нормативными актами учреждения с учетом применимого антикоррупционного законодательства.

7. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику учреждения

7.1 Настоящая Политика подлежит пересмотру в случае выявления недостаточно эффективных положений настоящей Политики и/или связанных с ней антикоррупционных процедур в учреждении, а также при изменении требований законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов органов местного самоуправления и органов управления образованием.