

ОТЧЕТ
о выполнении условий
Коллективного договора
МАДОУ детский сад
«Росток» на 2021-2024гг.
за I полугодие 2023 года

Новоуральск, 2023 год

Отчёт о выполнении условий коллективного договора за I полугодие 2023 года со стороны работодателя

Среди общественных организаций видное место, и прежде всего по массовости, занимают профсоюзы. Они заняты вопросами, которые касаются самых различных сторон жизни: экономической, социальной, культурной и направлены на улучшение труда, быта, отдыха людей.

Администрация МАДОУ детский сад «Росток» (далее – МАДОУ) в отчётный период пристальное внимание уделяла укреплению единства, повышению эффективности переговорного процесса в выполнении условий Коллективного договора.

С целью регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работодателем и работниками в МАДОУ детский сад «Росток» действует коллективный договор на 2021-2024гг.

В коллективном договоре определены обязательства сторон по вопросам трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников учреждения; договоренности по организации системы эффективного социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, учтены основные предложения и замечания Профсоюзного комитета.

Социальное партнерство в нашем учреждении в I полугодии 2023 года строилось через ведение переговоров по внесению своевременных изменений в коллективный договор, касающихся совершенствования условий труда, предоставления дополнительных мер социальной защиты работников, а также организации контроля за его выполнением,

В отчетный период контроль за выполнением Коллективного договора осуществлялся двусторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, действующей на постоянной основе, а также обеспечена прозрачность результатов управленческой деятельности посредством предоставления информации о финансово-хозяйственной деятельности и финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору профсоюзному комитету МАДОУ.

Деятельность учреждения в отчетном периоде была направлена на повышение качества дошкольного образования.

1. Педагоги детских садов осуществляют инновационную деятельность через участие:
 - в Экспериментальной площадке РАНХиГС "ФИРО" по теме: «Разработка и апробация инструментария проведения мониторинга реализации ФГОС дошкольного образования в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования»;
 - в Экспериментальной площадке ФГБОУ ВО «УрГПУ» по теме: «Комплексное развитие у детей творческой компетентности в совместной деятельности со взрослыми».
2. В детском саду № 47 действует ресурсный центр Образовательный центр «Инженерная академия для дошкольников», в детском саду № 48 «Радуга» - ресурсный центр «Квантум-Кидс» по формированию у детей дошкольного возраста компетенций конструирования, моделирования, программирования, изучения основ робототехники и проектной деятельности в рамках регионального проекта «Уральская инженерная школа».

3. В рамках мероприятий Года педагога и наставника в галерее педагогов-наставников Новоуральского городского округа, открытой в Управлении образования НГО, представлена воспитатель детского сада № 35 Светличных Надежда Сергеевна.
4. 53% педагогов МАДОУ приняли участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.
5. Количество победных и призовых мест составило 78:
- в финале всероссийского конкурса «Мой лучший урок» призерами стали воспитатели детского сада № 35 Морозенко Софья Евгеньевна и Белоусова Екатерина Вадимовна, они удостоены дипломов II степени;
 - в муниципальном конкурсе «Лучший работник по охране труда» за 2022 год приняли участие заведующий ст/п № 36 Лимонова Татьяна Николаевна (в номинации «линейный руководитель»), воспитатель детского сада № 47 Вершинина Ирина Владиславовна (в номинации «уполномоченный по охране труда»), и директор МАДОУ Скворцова Наталия Юрьевна по группе «Работодатель организации». По результатам конкурса Лимонова Татьяна Николаевна награждена дипломом III степени;
 - в Муниципальном конкурсе методических материалов по направлению «Реализация ФГОС» победителем признана старший воспитатель детского сада № 35 Ершова Жанна Вячеславовна, по направлению «Патриотическое воспитание» дипломом III степени награждены воспитатель детского сада № 36 Ведерникова Елена Федоровна, воспитатель детского сада № 48 Зудова Елена Анатольевна;
 - воспитанники МАДОУ «Росток» приняли участие в Спортивном чемпионате «Школы Росатома» «Космобол 5+»;
 - воспитанники детского сада № 48 стали победителями VI Всероссийского конкурса детского творчества (с международным участием) «МАЛЕНЬКИЙ ГЕНИЙ – 2023»;
 - воспитанники детских садов № 47 и 48 стали лауреатами Московского международного фестиваля творческих открытий и инициатив «ЛЕОНАРДО» 2023 года; МАДОУ «Росток» стал победителем:
 - конкурса на присвоение статуса инновационной площадки ФГБНУ «ИИДСВ РАО» (Института изучения детства, семьи и воспитания);
 - Открытого конкурса по разработке и реализации социально значимых проектов АО «ТВЭЛ» по организации и проведению Межрегионального фестиваля «МАСТЕРСКИЕ ТВЭЛ (талантливых волевых эрудированных любознаек)» для детей старшего дошкольного возраста;
 - ежегодного конкурса благотворительных грантов АО «УЭХК» с проектом детского сада № 35 «Муниципальный фестиваль "Подари радость и улыбку детям"».
- Традиционно в МАДОУ проведены образовательные события в формате Фестивалей - «ФабрикаKIDS» и «Дворовые игры». Идея фестивалей затронула каждого – воспитанников детских садов, их родителей и педагогов. По итогам 2022-2023 учебного года 100% детей успешно освоили образовательные программы.

Выполнение показателей муниципального задания МАДОУ в I полугодии 2023 года

Муниципальное задание выполнено на 100,1% - оказание услуги в соответствии с фактической потребностью населения (в АППГ – на 97%).

В то же время отмечалась неукомплектованность детьми в группах раннего возраста (с 1,5 до 3-х лет) в детских садах №№ 36 и 40.

Причиной такой ситуации комплектования учреждения воспитанниками является негативная демографическая ситуация в Новоуральском городском округе.

С целью сохранения контингента работников учреждения, реализации Указов Президента РФ, администрацией МАДОУ реализуется комплекс мероприятий по развитию вариативности сети структурных подразделений.

Бесплатное дошкольное образование предоставляется детям с 2-х месяцев в условиях КМЦ «Горошинки» по двум адресам (ул. Победы, 6 и ул. Чкалова, 9).

План детодней по присмотру и уходу в целом по МАДОУ выполнен на 102,3%.

На 30 июня 2023 года детские сады посещали 918 детей (в АППГ – 931 ребенка).

В I полугодии 2023 года проведены работы по приведению условий в детских садах в соответствие требованиям пожарного, санитарного и антитеррористического законодательства.

Были созданы **условия для полноценного питания** воспитанников: обеспечено бесперебойное снабжение дошкольных учреждений продуктами;

стоимость питания детей в I полугодии 2023 года составила 138,6 руб./день (в АППГ – 145,75 руб./день). На 2023 год размер родительской платы постановлением Администрации НГО утвержден в размере 151,00 руб./день. В целом по учреждению обеспечено выполнение натуральных норм по набору основных продуктов.

В I полугодии 2023 года в дошкольных учреждениях обеспечена **санитарно-гигиеническая безопасность пребывания** детей. В указанный период проведены 5 эпидемиологических расследования (детские сады №№ 35, 36, 48) по причине заболеваемости воспитанников ОКИ, ветряной оспой. Нарушений требований санитарно-эпидемиологического законодательства не выявлено. В тоже время, ответственным лицам необходимо продолжать неукоснительно контролировать исполнением требований санитарного законодательства, соблюдением инструкций и обучением персонала.

В отчетный период по всем адресам детских садов медицинское сопровождение воспитанников осуществляется ФГБУЗ ЦМСЧ № 31 ФМБА России на основании лицензии.

Результаты обеспечения полноценных условий пребывания воспитанников в дошкольных учреждениях, качественная организация деятельности по уходу, воспитанию и образованию детей раннего и дошкольного возраста - заслуга большого коллектива работников.

По состоянию на 30 июня 2023 года среднесписочная численность работников МАДОУ составила 240,3 чел., (в 2022 - 259,5), из них 121– педагогические работники (135).

Остается острая потребность в поварах.

В учреждении обеспечено соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством РФ. В I полугодии 2023 года в учреждении работали 4 сотрудника, имеющих инвалидность.

Стабильность кадрового состава и рост его профессиональной квалификации в большей степени зависят от политики администрации в области **организации и оплаты труда**.

Фонд оплаты труда складывается из средств субсидии на предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным образовательным программам дошкольного образования (областной бюджет) и средств субсидии на организацию присмотра и ухода за воспитанниками детского дошкольного образовательного учреждения (местный бюджет).

В I полугодии 2023 года планируемый рост среднемесячной заработной платы был обеспечен следующими мероприятиями:

- на основании п. 2.4 Положения об оплате труда осуществлялись выплаты стимулирующего характера в целях доведения заработной платы работников учреждения до уровня минимального размера оплаты труда;
- выплачивались единовременные премии работникам за особые достижения в работе, к 8 Марта и Дню защитника Отечества, в том числе по итогам участия в конкурсах профессионального мастерства и т.д.;
- премии по итогам работы в квартале;
- установлены стимулирующие надбавки за выслугу лет, за наставничество (в размере 30% должностного оклада), за сопровождение работников, имеющих инвалидность, педагогическим работникам за работу с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (в размере 15% должностного оклада);
- выплачены вознаграждения в связи с юбилейными датами рождения.

Все выплаты произведены в установленные коллективным договором сроки.

Среднемесячная заработная плата по МАДОУ за 6 мес. 2023 года составила 38 218,00 руб. (в АППГ – 32 268,00 руб.). Увеличение составило 18,9%.

В том числе средняя зарплата педагогических работников в указанных период составила 47 570,00руб., что составляет 101,2 % от установленного целевого показателя учреждения по приказу Управления образования (42 699,00 руб.) на 2022 год.

Средняя зарплата прочих работников в I полугодии 2022 года составила 41 039,18 руб. (в АППГ – 30 540,00 руб.). Рост средней заработной платы прочих работников в учреждении в отчетный период в сравнении с АППГ составил + 7,4%.

В том числе по категории работников «младший воспитатель» - средняя зарплата составила 26 608,57 руб.

- по категории «повар» - 26 370,47 руб. (+124,62% в сравнении с АППГ);
- по категории «кладовщик» - 25 692,23 руб. (+119,2% в сравнении с АППГ);
- по категории «заведующий хозяйством» - 32 767,53 руб. (+112,9% в сравнении с АППГ);

Случаи начисления заработной платы работникам ниже МРОТ, установленного по Свердловской области, в I полугодии 2023 года отсутствовали. Минимальный размер начисленной заработной платы работника (за полный отработанный месяц) в отчетный период составил 19 490,40 руб.

Задержек выплаты заработной платы не имелось.

Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы в отчетный период составила 72,3 % (в ААПГ – 70 %).

В соответствие с Коллективным договором индексация заработной платы работникам МАДОУ «Росток» поварам, кладовщикам, заведующим хозяйством произведена в январе 2023 года, всем педагогическим работникам – на 5% с 1 апреля 2023 года.

С 1 октября 2023 года будет проведена индексация заработной платы всем работникам. Согласно постановлению Администрации НГО от 14.08.2023 № 2387-а размер индексации составит 10,9%. Указанный размер индексации заработной платы касается тех работников, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации 2012 года (т.е. всех, кроме педагогических работников).

Децимальный коэффициент, т.е. соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников, составляет 2,9 (в АППГ – 3,8%).

✓ В соответствии с Трудовым Кодексом, коллективным договором и действующими Положениями работникам учреждения за выполнение работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работа в ночное время, в праздничные дни и т.д.), устанавливались повышенная оплата и доплаты. За отчетный период доплаты ежемесячно устанавливались, а также предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска за работу в условиях согласно результатам специальной оценки условий труда.

✓ Компенсационные выплаты за работу во вредных условиях (по результатам СОУТ) в отчетном периоде производились 72 работникам.

✓ Дополнительные дни к отпуску (по результатам СОУТ) были предоставлены 14 чел.

✓ Выплачено единовременные пособия при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые 8 работникам, общая сумма выплат составила 98 520,00 руб.;

✓ Оказана материальная помощь работникам из ФОТ – 2 работникам на сумму 20 000,00 руб.

О деятельности администрации МАДОУ «Росток» в области охраны труда

В области охраны труда деятельность администрации была направлена на улучшение условий труда и профилактики производственного травматизма.

Случаи производственного травматизма в I полугодии 2023 года отсутствовали, что свидетельствует об эффективности работы в детских садах по обучению работников приемам и навыкам безопасной работы.

Обеспечено функционирование системы трехступенчатого контроля в соответствии с руководящими документами. Контроль осуществляется с целью проверки условий труда работающих, выполнения руководителями обязанностей по охране труда, выявления и предупреждения отклонений от правил, норм, инструкций. Качество административно-общественного контроля в детских садах удовлетворительное.

За 6 мес.2023 года проведены организационные мероприятия, направленные на создание необходимых и безопасных условий труда, на общую сумму 1 238 тыс.руб., из них:

Наименование мероприятия	Израсходовано средств в I полугодии 2023 года (кассовый расход), тыс. руб.
Обучение руководителей по вопросам ОТ:	56,0
Приобретение моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств	587,3
Проведение производственного контроля факторов окружающей среды	55,9

Периодические обязательные медицинские осмотры (в т.ч. вакцинация, гельминтологические обследования)	13,5
Оценка знаний работников, подлежащих гигиенической аттестации	9,8
Дезинфекция (заключительная), дезинсекция, дератизация, обработка территорий д/с от клещей	54,73
Очистка крыш, зданий, территории, вывоз мусора	103,4
Ремонтно-строительные работы (устранение аварийных ситуаций)	102,3
Компенсационные выплаты за работу в тяжелых условиях труда (по результатам СОУТ)	202,8
Оплата дополнительного отпуска поварам	3,5
Проведение противоэпидемических мероприятий по профилактике COVID-19 (замена ламп в бактерицидных установках)	15,4

Охрана труда	
Направление средств на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы расходов учреждения.	Сумма затрат, направленных на мероприятия по охране труда в I полугодии 2023 года, составила 1,5% от суммы всех расходов учреждения

В организации создана служба охраны труда, которая объединяет специалиста по охране труда и 6 уполномоченных по охране труда в структурных подразделениях.

Существенную помощь администрации МАДОУ в организации профилактической работы по вопросам охраны труда оказывает комиссия по охране труда, уполномоченный по ОТ профкома Светличных Н.С., и уполномоченные дошкольных учреждений.

Лечебно-профилактическое обслуживание наших работников осуществлялось через систему медицинских осмотров и диспансеризации.

Особо необходимо остановиться на мероприятиях по созданию безопасных условий для сотрудников и воспитанников в части вакцинации от опасных, угрожающих жизни и здоровью инфекций.

В условиях сохраняющейся угрозы по распространению коронавирусной инфекции, единственным реальным механизмом защиты является создание коллективного иммунитета в организации.

Государство предоставляет широкий спектр вакцин для защиты граждан от COVID-19, профкомом совместно с администрацией МАДОУ созданы условия для охраны здоровья и мерах стимулирования работников для прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а именно

- в день прохождения первого и/или второго этапа вакцинации от новой коронавирусной инфекции либо введения однокомпонентной вакцины работник освобождается от работы, при этом за ним сохраняется заработная плата;

- в случае прохождения вакцинации в период ежегодного оплачиваемого отпуска или в выходной день работникам по их желанию предоставляется другой день отдыха с сохранением зарплаты.

На текущий момент в МАДОУ детский сад «Росток» создан коллективный иммунитет против коронавирусной инфекции: вакцинированы 93,3% работников (от подлежащих вакцинации).

Диспансеризацию в 1-м полугодии 2023 года прошли 54,4% работников.

По состоянию на 30 июня 2023 года специальная оценка условий труда проведена на 100% рабочих местах МАДОУ детский сад «Росток».

Согласно результатам проведенной специальной оценки условий труда, предусмотренная законодательством РФ квота по трудоустройству инвалидов (лиц с ограниченными возможностями здоровья) в МАДОУ детский сад «Росток» выполнена в полном объеме – трудоустроено 6 человек, из них:

- | | |
|---------------|-----------|
| - воспитатель | - 1 чел.; |
| - плотник | - 1 чел.; |
| - дворник | - 2 чел.; |

В картах СОУТ имеется отметка о возможности применения на рабочем месте труда инвалидов.

За каждым работником-инвалидом закреплен сотрудник, оказывающий сопровождение инвалида в трудовой деятельности. За выполнение важных ответственных для учреждения работ сопровождающим сотрудникам установлены стимулирующие надбавки к заработной плате.

Важным направлением переговорного процесса остаются вопросы охраны труда.

В I полугодии 2023 года случаи **детского травматизма** во время пребывания детей (с потерей детодней) в детском саду отсутствовали (в АППГ – 1 случай). Однако, зафиксированы 4 случая травмирования воспитанников без потери детодней (все – в детском саду № 35). Считаю, что администрации детского сада № 35 совместно с комиссией по охране труда, уполномоченным по охране труда профкома учреждения необходимо обратить особое внимание на соблюдение работниками детского сада требований должностных обязанностей по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в детском саду.

В рамках реализации социального партнерства ежеквартально администрация МАДОУ информирует работников о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности в текущий период.

В соответствии с положением в учреждении ведется плановая работа по наставничеству - были сформированы 9 пар, создан кадровый резерв по разным должностям - 32 человек.

Значимыми событиями для нашего учреждения и социального окружения Новоуральска стало 10-летие МАДОУ «Росток» (городской праздник «Детская квест-игра «Праздник друзей»), смотр-конкур малых архитектурных форм из песка «Песчаные фантазии», Открытая городская выставка прикладного творчества «Радуга цветов», организованная проектом «Доброе сердце», совместно с МАДОУ и представителями Ассоциации родителей детей-инвалидов НГО. Благодарим всех организаторов и участников этих ярких событий.

Социальная активность работников учреждения определяет круг вопросов, решаемых в рамках социального партнерства, повышает эффективность самоуправления в коллективе не только выявлением проблем социально-трудового характера, но и совместными усилиями в поиске путей их решения.

В рамках нормативно-правовых и финансово-экономических условий жизнедеятельности муниципального учреждения конструктивный диалог в коллективе между работодателем и работниками позволяет сегодня обеспечить благоприятный климат для развития МАДОУ детский сад «Росток» и способствует улучшению основных условий труда.

Считаю, что Коллективный договор за I полугодие 2023 года со стороны работодателя выполнен.

Основной проблемой социально-трудовых отношений в учреждении остается обеспечение достаточного уровня финансирования всех мероприятий по охране труда: приобретения спецодежды, обуви, санитарно-гигиенической одежды.

Социальная активность работников учреждения определяет круг вопросов, решаемых в рамках социального партнерства, повышает эффективность самоуправления в коллективе не только выявлением проблем социально-трудового характера, но и совместными усилиями в поиске путей их решения.

Именно сегодня профсоюзная организация является одним из важнейших условий создания сильного, сплочённого, стабильного коллектива в условиях большого образовательного комплекса и высокого уровня конкурентности.

Мы уверены, что сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании.

Директор



Н.Ю.Скворцова

***Отчет о выполнении
Коллективного договора
за первое полугодие 2023 год
со стороны коллектива работников
МАДОУ детский сад «Росток»***

Профсоюзная организация МАДОУ детский сад «Росток» представляет отчет о выполнении коллективного договора за первое полугодие 2023 года со стороны работников. Действующий коллективный договор принят общим собранием работников учреждения (протокол № 36 от 28 октября 2021 года) и действует с 1 ноября 2021 г. по 1 ноября 2024 г.

Коллективный договор заключен в интересах обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников МАДОУ детский сад «Росток», создания благоприятных условий деятельности учреждения, направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимной ответственности сторон и выполнения требований законодательства о труде.

Сторонами настоящего Коллективного договора являются Работодатель – МАДОУ детский сад «Росток» в лице его директора Скворцовой Наталии Юрьевны, и Работники МАДОУ детский сад «Росток», интересы которых представляет Первичная профсоюзная организация МАДОУ детский сад «Росток» в лице председателя профсоюзного комитета – Зверевой Любви Вадимовны.

По состоянию на 01.06.2023 г. среднесписочная численность работников нашего учреждения составила 253 человек, членами профсоюза являются 152 работника (10 сотрудников находятся в отпуске по уходу за ребенком). Всего принято в члены профсоюза за отчетный период 6 человек. Но выбыло из профсоюза за отчетный период 12 человек (из них в связи с увольнением 12 человек).

Профком совместно с работодателем решал многие вопросы социального характера. За отчетный период было проведено 7 заседаний профсоюзного комитета, где рассматривались следующие вопросы:

- Обсуждение предложений, изменений и дополнений в Коллективный договор;
- Членство в профсоюзной организации, его мотивация;
- Организация праздничных мероприятий различного уровня;
- Участие в мероприятиях Теркома;
- Предоставление материальной помощи сотрудникам;
- Обращение работников в Двустороннюю комиссию;
- Помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение;
- Организация поездки выходного дня.

Председатель профкома еженедельно принимала участие в аппаратных совещаниях Теркома, оперативных совещаниях управления МАДОУ детский сад «Росток» и совещаниях руководителей структурных подразделений.

По итогам работы коллектива и выполнения Коллективного договора за отчетный период отмечается следующее:

1. Трудовой договор. Трудовые отношения.

Со всеми работниками нашего учреждения заключен трудовой договор. В связи с повышением должностных окладов были внесены изменения и оформлены дополнительные соглашения.

Профсоюзная организация, как и работодатель, заинтересована в укреплении дисциплины труда, экономии материальных ресурсов, повышению качества оказываемых услуг, росту производительности труда, рациональному использованию рабочего времени, выполнении правил внутреннего трудового распорядка, добросовестном отношении к должностным обязанностям всех работников. Хочется отметить, что за первое полугодие 2022 г. обязательства со стороны работников в целом выполнены.

2. *Оплата труда.*

Заработная плата работникам МАДОУ детский сад «Росток» выплачивается два раза в месяц. За отчетный период не было выявлено случаев задержки в выплате заработной платы.

За отчетный период были увеличены размеры должностных окладов педагогических работников и младших воспитателей.

Работодатель эффективно использует фонд оплаты труда на установление стимулирующих выплат, выплачивает работникам премии при наличии экономии фонда оплаты труда согласно Положению об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Росток».

3. *Занятость. Профессиональная подготовка кадров.*

Учреждение организует, а работники проявляют активное участие в повышении квалификации работников организации, поддерживают и развивают связи с профессиональными образовательными организациями. Учреждение осуществляет оплату обучения работников для повышения квалификации и подтверждения категории на основании соответствующих договоров, с сохранением работникам средней заработной платы по основному месту работы на весь период обучения.

Учреждение организует проведение аттестации педагогических работников, по результатам аттестации устанавливает работникам должностные оклады, соответствующие полученным квалификационным категориям, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

В случае сокращения численности штата учреждение обеспечивает возможность перевода работников на другие вакантные рабочие места с учетом квалификации и опыта работы.

4. *Рабочее время и время отдыха.*

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка». Режим рабочего времени, перерывы для питания и отдыха, продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены) устанавливаются на основании графиков работы (графиков сменности), утвержденных приказом директора с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В течение года

работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков, утвержденным руководителем и согласованным с профкомом. Все пункты данного раздела соблюдены.

5. Охрана труда

В целях улучшения условий и охраны труда в организации проводятся следующие мероприятия:

- трехступенчатый контроль охраны труда в структурных подразделениях МАДОУ детский сад «Росток». Тщательно организованный контроль уполномоченных по ОТ позволяет выявлять различные нарушения, которые своевременно устраняются на уровне возможностей детских садов или поступают обращения к работодателю;

- активное участие уполномоченных по охране труда в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и реализация мероприятий по результатам СОУТ в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (дополнительные дни отпуска, доплаты за вредные условия труда);

- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

- проведение в установленном порядке вакцинации работников. В соответствии с приказом № 23 от 14.01.2022 В день прохождения вакцинации от новой коронавирусной инфекции работникам МАДОУ детский сад «Росток» предоставляется один день отдыха с сохранением заработной платы.

6. Социальная защита

В соответствии с разделом 7. Социальная защита Коллективного договора в нашем учреждении:

- работникам по достижении 50, 55 и 60 лет объявляется благодарность с занесением в трудовую книжку и выплачивается вознаграждение в размере не менее 50% от должностного оклада (ставки) заработной платы;

- работникам, имеющим родственника – инвалида 1 группы, предоставляется 1 день в месяц с сохранением заработной платы;

- работникам на основании соответствующего документа по их письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы сроком до 5-ти календарных дней подряд по случаю смерти близкого родственника;

- работникам, имеющим ребенка – первоклассника, предоставляется дополнительный день отдыха в первый день учебного года;

- работникам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, предоставляется один раз в календарном году один день отдыха с сохранением заработной платы.

- работникам, вступающим в брак впервые, предоставляется по их желанию отпуск без сохранения заработной платы до 5-ти календарных дней (из них 1 рабочий день - с сохранением средней заработной платы);

- работникам учреждения, осуществляющим наставничество, устанавливаются стимулирующие выплаты до 30% от должностного оклада;

- при увольнении работника в связи с уходом на пенсию впервые, работнику выплачивается единовременное пособие в размере до 100% от должностного оклада (ставки) заработной платы;

Для профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности наших работников в нашем коллективе велась и ведется работа по развитию физической культуры и спорта:

- активно участвовали в массовых стартах «Лыжня России-2023»;
- принимали участие в Спартакиаде Теркома-2023;

В соревнованиях по стрельбе команда Росток-2 (в составе Снигиревой Александры Юрьевны, Чупахиной Анны Борисовны, Кузнецовой Людмилы Валентиновны, Егоровой Александры Викторовны, Родиной Елены Сергеевны и Цивилевой Екатерины Михайловны), заняла 2 место. Суздолова Ирина Евгеньевна в соревнованиях по стрельбе в личном первенстве одержала победу.

В соревнованиях по шашкам команда МАДОУ детский сад «Росток» (в составе Николаевой Светланы Валерьевна, Чебурышковой Елены Александровны и Шороховой Альфии Минабутдиновны) заняла 1 место среди команд МАДОУ

В 1 квартале 2023 года сотрудники МАДОУ детский сад «Росток», являющиеся членами профсоюза, имели возможность с хорошей скидкой посещать бассейн (в МАОУ СОШ №40 и в МБУ СК «Кедр», бассейн «Дельфин»);

Для тех работников, которые перенесли короновирусную инфекцию, было организовано реабилитационно-восстановительное лечение на базе физиотерапевтического отделения Медицинского центра «Изумруд» за счет средств городского бюджета, собственных средств и материальной помощи территориальной профсоюзной организации для тех работников, которые являются членами профсоюза. Длительность курса 10 дней, включено лечение и питание 1 раз в день. 4 сотрудника уже воспользовались такой возможностью.

В соответствии с Коллективным Договором в МАДОУ детский сад «Росток» и с целью обеспечения эмоционального благополучия в коллективах создавались условия для ведения культурно-массовой работы:

- заведующие, профорги, культорги активно организуют культурно-массовые мероприятия по случаю празднования: Дня 8 Марта, Юбилейных дат со Дня основания детских садов, Юбилейных дат работников;
- сотрудники МАДОУ детский сад «Росток» принимали участие в демонстрации 1 мая, в возложении цветов 9 мая;
- также были организованы поездки выходного дня: поездка в цирк, поездка на термальные источники в город Реж;
- на базе Стрелкового тира профсоюзной организацией был организован семейно-спортивный праздник «Отдыхаем вместе»

Сотрудники МАДОУ детский сад «Росток» всегда принимают активное участие в субботниках: по очистке города, подготовке территории загородного лагеря Самоцветы к летней оздоровительной компании наших детей, а также в субботниках на территории детских садов.

Наши сотрудники активно участвуют во многих благотворительных акциях. И в наше нелегкое время сотрудники и администрация МАДОУ детский сад «Росток» не остались в стороне и собрали небольшую гуманитарную помощь беженцам с Юго-Востока Украины. А совсем недавно наши коллеги приняли участие в благотворительной акции «Собери ребенка в школу». «Фонд Новоуральска» просили передать, если среди наших знакомых есть семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации, то они могут обратиться в фонд, где им помогут со школьной формой, преимущественно для начальной школы. Контакты вы можете увидеть на экране.

6. Работа с молодежью

Хочется отметить, что молодежная организация принимает самое активное участие во всех мероприятиях Молодежного отдела Теркома и городских мероприятиях:

- В январе молодая команда приняла участие в городском фестивале «Битва снеговиков»;
- команда «С.С.С.Р.» приняла участие в конкурсе Агитбригад.

Материальная помощь

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. В соответствии с решением профсоюзного комитета, пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Росток», членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь.

В целом коллективный договор за первое полугодие 2023 года со стороны работников выполнен. Хочется отметить конструктивный подход и равнодушное отношение к нуждам работников, в организации социального партнерства администрации МАДОУ детский сад «Росток» Натальи Юрьевны Скворцовой.

Профсоюзная организация намерена и дальше строить конструктивные отношения с администрацией в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников.

Председатель профкома
МАДОУ детский сад
«Росток»



Л. В. Зверева