



**Отчет о выполнении
условий Коллективного
договора МАДОУ
детский сад «Росток» на
2021 – 2024 гг. по
итогам 2022 года**

[Введите подзаголовок документа]

г. Новоуральск, 2023

Отчёт о выполнении условий коллективного договора за 2022 год со стороны работодателя

Отношения администрации и работников МАДОУ детский сад «Росток» в 2022 году регулировались принятым коллективным договором на 2021-2024гг.

Два последних года деятельность МАДОУ «Росток» проходила в существенно различных условиях. В 2021 году завершился период нормализации экономического состояния после пандемии 2020 года.

По мере снятия антиковидных ограничений акцент сместился на расширение потенциала развития учреждения. Однако, 2022 год обозначен обострением геополитических противоречий, и новыми вызовами в деятельности учреждения. В жизнь каждого работника наряду с уже привычными «коронавирус», «обязательная вакцинация» и «ревакцинация» вошли новые вызовы времени «СВО», «частичная мобилизация».



2022 год подтвердил уверенность в том, что вместе, дружно мы можем справиться со всем.

2022 год преподнес новые испытания устойчивому развитию МАДОУ детский сад «Росток». В это непростое время совместными усилиями администрации и профсоюзного комитета учреждения удалось провести огромную работу по укреплению материально-технической базы дошкольной образовательной организации, обеспечить социальную защиту работников в условиях сложившейся демографической ситуации в Новоуральске и выведению из образовательной деятельности и передаче отдельных зданий детских садов в муниципальную казну.

Учреждением были приложены максимальные усилия для обеспечения безопасных условий пребывания воспитанников и деятельности сотрудников в сложившихся условиях.

Социальное партнерство направлено на совершенствование внутренних условий дошкольной образовательной организации для ее успешной деятельности, а уровень развития социального партнерства обусловлен эффективным взаимодействием работодателя (руководства организации) и работников (коллектива). Поэтому Коллективный договор, являясь **главным совместно разработанным** документом, регулирует социально-трудовые отношения работников и работодателя, предусматривает развитие организации, совершенствование ее корпоративной культуры и улучшение условий труда. И приоритетным направлением деятельности является необходимость выстраивания конструктивного диалога между работодателями и работниками

Раздел 2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

- Муниципальное задание выполнено на 105 % - оказание услуги в соответствии с фактической потребностью населения (в АППГ – на 100,2%).

В то же время отмечается неукомплектованность детьми в группах раннего возраста (с 1,5 до 3-х лет) в детских садах №№ 35, 36, 47, в группах дошкольного возраста (с 3-х до 7 лет) в детских садах №№ 36, 40, 42, 47, 48.

В связи с неблагоприятной демографической ситуацией (снижение уровня рождаемости) в

Новоуральском городском округе, с учетом востребованности мест в образовательных организациях в июне 2022 года законсервировано здание детского сада №8. В октябре 2022 года здание передано в казну Новоуральского городского округа.

Всем сотрудникам детского сада № 8 предоставлены рабочие места в других структурных подразделениях учреждения.

На 31 декабря 2022 года детские сады посещали 876 детей (в АППГ - 914 ребенка).

- выполнение ПФХД в части доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности – 97%, из них средства родительской платы – 91,1%, средства платных образовательных услуг – 102,8 %.

План дето-дней выполнен на 100,1 % (в АППГ – 89 %), что связано с карантинными мероприятиями по заболеваемости ОКИ (январь-февраль, октябрь-ноябрь).

Доход от поступлений средств родительской платы за содержание (присмотр и уход за воспитанниками) в 2022 году составил **20 528,21 тыс.руб.** (в АППГ – **21 567,12** тыс.руб.).

98% (20 117,94 тыс.руб.) дохода от поступлений средств родительской платы в 2022 году учреждением направлена на закупку и доставку продуктов питания. На приобретение моющих, дезинфицирующих средств и гигиенических расходных материалов, приобретение посуды, оборудования для организации присмотра и ухода за воспитанниками, проведение медицинских осмотров работников, участвующих в организации присмотра и ухода за воспитанниками, направлено 410,56 тыс.руб. Стоимость питания детей в 2022 году составила 140,18 руб. (в АППГ – 120,57 руб.). Напомню, что размер родительской платы в 2022 году составлял **143 руб./день**.

В целом по учреждению обеспечено выполнение натуральных норм по набору основных продуктов.

Платные образовательные услуги, оказываемые педагогами и специалистами ДОУ, получали 542 ребенка (59,6% от средней численности воспитанников в 2022г., в АППГ - 61,7 %).

Доход от ДПУ составил **2 984,1** тыс.руб. (в АППГ – **3 024,9** тыс.руб., - 1,4%).

- выполнение ПФХД по расходам (за счет всех источников финансирования) составило **97,6 %**.

Таким образом, обеспечена эффективность финансово-хозяйственной деятельности учреждения в 2022 году (п.2.1.1 КД).

Администрация учреждения в 2022 году ежеквартально знакомила первичную профсоюзную организацию с анализом финансово – хозяйственной деятельности учреждения, направляя информационные письма председателю профсоюзной организации МАДОУ, профорган структурных подразделений до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (п.2.1.2 КД). Информация размещалась в том числе в профсоюзных уголках детских садов, на информационных стендах, доводилась до всех работников на совещаниях и круглых столах детских садов, которые в 2022 году проводились в смешанном формате.

Дважды в 2022 году отчет об итогах финансово-хозяйственной деятельности был представлен работникам на конференции трудового коллектива МАДОУ:

25 февраля 2022 года – итоги ФХД за 2021 год;

4 августа 2022 года – итоги ФХД за 1-е полугодие 2022 года (п.2.1.3 КД).

В рамках реализации государственной стратегии развития образования, предлагаю руководителям и педагогам детских садов разработать проекты по расширению спектра вариативных форм предоставления бесплатного дошкольного образования за счет организации групп кратковременного пребывания.

Обеспечено участие в работе коллегиальных органов управления организацией представителей первичной профсоюзной организации:

В состав Наблюдательного совета МАДОУ «Росток» в 2022 году входили Акинтьева Алена Павловна, Ведякина Наталия Игоревна, член профактива детского сада № 47, Зверева Любовь Вадимовна, председатель профкома.

В состав Аттестационной комиссии учреждения включена председатель профкома Зверева Любовь Вадимовна.

В связи с увольнением работника – уполномоченного по охране труда профкома, длительным отсутствием работника в связи с отпуском по уходу за ребенком до 1,5 лет, в августе 2022 года проведены выборы нового уполномоченного по охране труда, а также председателя молодежной комиссии профкома МАДОУ «Росток».

Раздел 3 КД. ОПЛАТА ТРУДА

Стабильность кадрового состава и рост его профессиональной квалификации в большей степени зависят от политики администрации в области **организации и оплаты труда**.

Фонд оплаты труда складывается из средств субсидии на предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным образовательным программам дошкольного образования (областной бюджет) и средств субсидии на организацию присмотра и ухода за воспитанниками детского дошкольного образовательного учреждения (местный бюджет).

В 2022 году оплата труда работников производилась в соответствии с Положением об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Росток» (п.3.1.1 КД)

Устанавливались к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы выплаты:

- компенсационного характера (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда – по результатам СОУТ: повара, кухонные рабочие, машинисты по стирке и ремонту спецодежды, младшие воспитатели; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – всем работникам районный коэффициент в размере 20%; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни и т.д.); за работу в ЗАТО ставка заработной платы работников повышается на 20%, педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания (п.3.1.2 КД).

- стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ; за стаж непрерывной работы, выслугу лет; по итогам работы в виде премиальных выплат; выплата на доведение заработной платы до уровня МРОТ).

- Компенсационные выплаты за работу во вредных условиях (по результатам СОУТ) в

отчетном периоде производились 71 работнику (младшие воспитатели, повара, кухонные рабочие, машинисты по стирке и ремонту спецодежды).

- Дополнительные дни к отпуску (сохранение компенсаций, утраченных по результатам СОУТ) были предоставлены 14 чел.

В 2022 году рост среднемесячной заработной платы был обеспечен следующими мероприятиями:

- выплачивались единовременные премии работникам за особые достижения в работе, к 8 Марта и Дню защитника Отечества, к Дню воспитателя и всех дошкольных работников, в том числе по итогам участия в конкурсах профессионального мастерства, за личный вклад в выполнение работниками особых поручений руководителя МАДОУ детский сад «Росток» в условиях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения (работа в дежурных группах) и пр.;

- установлены стимулирующие надбавки за выслугу лет, за наставничество (в размере 30% должностного оклада), за сопровождение работников, имеющих инвалидность, педагогическим работникам за работу с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (в размере 15% должностного оклада), за реализацию программ в условиях деятельности базовых экспериментальных площадок различного уровня;

- выплачены вознаграждения в связи с юбилейными датами рождения;

- оказана материальная помощь сотрудникам на общую сумму 117 500,00 руб., из них 80 500,00 руб. из средств профсоюзного бюджета, 10 000,00 руб. за счет средств экономии ФОТ;

- произведены выплаты единовременного пособия работникам при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые: работникам учреждения, уволившимся в связи с уходом на пенсию впервые, в 2022 году выплачены единовременные пособия в размере до 100% от размера должностного оклада с учетом стажа работы в системе дошкольного образования Новоуральского городского округа. Общая сумма выплат составила 169 456,00 руб. (в АППГ - 138 568,00 руб., +122,3%).

Все выплаты произведены в установленные коллективным договором сроки.

Среднемесячная заработная плата по МАДОУ за 2022 год составила 37 157,68 руб. (в АППГ – 34 106,22 руб.). Увеличение составило 108,9 %.

В том числе средняя зарплата педагогических работников в указанных период составила 44 833,62 руб. (в АППГ - 43 614,12 руб., + 102,9 %), а также 101,2% от установленного целевого показателя учреждения по приказу Управления образования на 2022 год.

Средняя зарплата младших воспитателей в 2022 году составила 29 099,98 руб. (в АППГ – 19 222,67 руб.). Рост средней заработной платы прочих работников в учреждении в отчетный период в сравнении с АППГ составил 151,4 %.

Средняя зарплата прочих работников в 2022 году составила 31 430,82 руб. (в АППГ – 24 729,63 руб.). Рост средней заработной платы прочих работников в учреждении в отчетный период в сравнении с АППГ составил 127,2 %.

Случаи начисления заработной платы работникам ниже МРОТ, установленного по Свердловской области, в 2022 году отсутствовали.

Задержек выплаты заработной платы не имелось.

Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы в отчетный период составила 70%.

В соответствии с п.3.1.5 Коллективного договора индексация заработной платы

работникам МАДОУ «Росток» проведена с 1 августа 2022 года на 4% (повышение размеров должностных окладов).

Децимальный коэффициент, т.е. соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников, составил 2,83 (в АППГ - 3,77).

РАЗДЕЛ 4 КД. ЗАНЯТОСТЬ

Результаты обеспечения полноценных условий пребывания воспитанников в дошкольных учреждениях, качественная организация деятельности по уходу, воспитанию и образованию детей раннего и дошкольного возраста - заслуга большого коллектива работников.

Качество оказываемых образовательных услуг, а также услуг по присмотру и уходу за воспитанниками во многом зависит от уровня профессиональной подготовки работников. На профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников учреждения направлены средства областного, местного бюджета и внебюджетных источников:

Выделено средств на повышение квалификации кадров	285 980,10 руб.
--	------------------------

% укомплектованности постоянными работниками составляет 93%.

По состоянию на 31 декабря 2022 года МАДОУ детский сад «Росток» существует потребность в следующих специалистах: младший воспитатель – 8 шт.ед.; повар – 4 шт.ед.

В учреждении было обеспечено соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством РФ. В 2022 году в учреждении работали 4 сотрудника, имеющих инвалидность.

В 2022 году была обеспечена занятость работников МАДОУ детский сад «Росток» согласно заключенным трудовым договорам. Среднесписочная численность работников составила 253 чел., без учета работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения 1,5 и 3-х лет.

РАЗДЕЛ 5 КД. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Работникам, являющимся донорами крови, предоставлялись установленные федеральным законом льготы. В 2022 году сотрудникам были предоставлены дни отдыха с сохранением средней заработной платы (п.5.10 КД).

РАЗДЕЛ 6 КД. ОХРАНА ТРУДА.

О деятельности администрации МАДОУ «Росток» в области охраны труда

Важным направлением переговорного процесса остаются вопросы охраны труда. В области охраны труда деятельность администрации была направлена на улучшение условий труда и профилактики производственного травматизма.

Случаи производственного травматизма в 2022 году отсутствовали, что свидетельствует об эффективности работы в детских садах по обучению работников приемам и навыкам безопасной работы.

Обеспечено функционирование системы двухступенчатого контроля в соответствии с руководящими документами. Контроль осуществляется с целью проверки условий труда работающих, выполнения руководителями обязанностей по охране труда, выявления и предупреждения отклонений от правил, норм, инструкций. Качество административно-

общественного контроля в детских садах удовлетворительное.

В 2022 году проведены организационные мероприятия, направленные на создание необходимых и безопасных условий труда, на общую сумму **2 639,72** тыс. руб., из них:

Наименование мероприятия	Израсходовано средств в 2022 году (кассовый расход), тыс. руб.
Обучение руководителей по вопросам ОТ:	10,8
Приобретение спецодежды, обуви и санитарно-гигиенической одежды, СИЗ	59,8
Приобретение медикаментов (аптечки)	5,47
Приобретение моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств	1 154,53
Проведение производственного контроля факторов окружающей среды	123,1
Гигиеническая оценка знаний работников	38,1
Проверка, испытание лестниц-стремян, спортивного оборудования	18,97
Периодические обязательные медицинские осмотры (в т.ч. вакцинация, гельминтологические обследования)	831,28
Очистка крыш зданий, территории (подсыпка песком дорожек, вывоз мусора)	205,81
Дезинфекция, дератизация, дезинсекция помещений, обработка территории от клещей	82,27
Приобретение дополнительного оборудования и материальных ценностей для соблюдения санитарных требований и норм	166,66

Охрана труда	
Направление средств на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы расходов учреждения.	Сумма затрат, направленных на мероприятия по охране труда в 2022 году, составила 1,34% от суммы всех расходов учреждения

Существенную помощь администрации МАДОУ в организации профилактической работы по вопросам охраны труда оказывает комиссия по охране труда, уполномоченный по ОТ Разина Н.В., с августа 2022 года – уполномоченный по ОТ Светличных Н.С. и уполномоченные дошкольных учреждений. Профсоюзные уполномоченные – это целая армия добровольных помощников, которые вносят огромный вклад в обеспечение безопасности труда в организации.

Представители профсоюза участвуют в формировании планов работ по охране труда и локальной нормативной базы, а также других мероприятиях, направленных на снижение травматизма. Только за 2022 год в рамках общественного контроля проведено около 350 проверок, выявлено свыше 270 нарушений и большинство из них устранены.

Лечебно-профилактическое обслуживание наших работников осуществлялось через систему медицинских осмотров.

Согласно плановым срокам проводятся медицинские осмотры и иммунопрофилактика работников.

Всего на мероприятия по профилактике новой коронавирусной инфекции было направлено **1 378,99 тыс.руб.**, из них:

- **166,66** тыс.руб. на приобретение оборудования и хоз.инвентаря (облучатели-рециркуляторы для дезинфекции воздуха в помещениях);
- **59,80** тыс.руб. на приобретение СИЗ (маски медицинские одноразовые);
- **1 152,53** тыс.руб. – приобретение моющих, дезинфицирующих средств и кожных антисептиков.

В 2022 году более 93% сотрудников прошли ревакцинацию. Всем работникам учреждения в день прохождения вакцинации или ревакцинации от новой коронавирусной инфекции предоставлялся один день отдыха с сохранением заработной платы.

В случае прохождения вакцинации против новой коронавирусной в период ежегодного оплачиваемого отпуска или в выходной день работникам предоставлялся по их желанию день отдыха с сохранением заработной платы.

Диспансеризацию в 2022 году прошли 84% работников.



Специальная оценка условий труда проведена на 100% рабочих местах МАДОУ детский сад «Росток».

В 2022 году проведение СОУТ на рабочих местах не требовалось. На 2023 год запланировано проведение СОУТ на рабочих местах младших воспитателей в связи с введением нового оборудования (посудомоечные машины).

Согласно результатам проведенной специальной оценки условий труда, предусмотренная законодательством РФ квота по трудоустройству инвалидов (лиц с ограниченными возможностями здоровья) в МАДОУ детский сад «Росток» выполнена в полном объеме – трудоустроено 4 человека, из них:

- | | |
|---------------|-----------|
| - воспитатель | - 1 чел.; |
| - плотник | - 1 чел.; |
| - дворник | - 2 чел.; |

В картах СОУТ имеется отметка о возможности применения на рабочем месте труда инвалидов.

За каждым работником-инвалидом закреплен сотрудник, оказывающий сопровождение инвалида в трудовой деятельности.

В 2022 году случаи **детского травматизма** во время пребывания детей в детском саду отсутствовали. Администрацией МАДОУ совместно с комиссией по охране труда, уполномоченным по охране труда профсоюзного комитета учреждения систематически проводятся проверки исполнения локальных актов и соблюдения методических материалов по обеспечению безопасности жизнедеятельности воспитанников.

Работникам детских садов и в последующем необходимо неукоснительно выполнять должностные обязанности по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в детском саду.

По ходатайству коллектива детского сада женщинам по достижении 50 и 55 лет, мужчинам по достижении 50 и 60 лет приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом в 2022 году объявлена благодарность с занесением в трудовую книжку, выплачено вознаграждение в размере не менее 50% от должностного оклада (ставки) заработной платы (при условии работы в системе дошкольного образования Новоуральского городского округа не менее 15 лет) – общий размер выплат составил более 80 тыс. руб. (п.7.1.5 КД).

Работникам, имеющим родственника-инвалида 1-й группы, предоставлялся 1 день в месяц с сохранением заработной платы, для ухода за ним. Этим правом воспользовались 3 чел., количество предоставленных дней - 14.

В соответствии с положением в учреждении ведется плановая работа по наставничеству:

- были сформированы 8 пар,
- создан кадровый резерв по разным должностям, в который вошли 32 человека.

8 работникам учреждения, осуществляющим наставничество, установлены стимулирующие выплаты до 30% от должностного оклада по ходатайству заведующего структурным подразделением и профсоюзного комитета (п.7.1.12 КД).

РАЗДЕЛ 9 КД. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

Социальная активность работников учреждения определяет круг вопросов, решаемых в рамках социального партнерства, повышает эффективность самоуправления в коллективе не только выявлением проблем социально-трудового характера, но и совместными усилиями в поиске путей их решения.

В рамках нормативно-правовых и финансово-экономических условий жизнедеятельности муниципального учреждения конструктивный диалог в коллективе между работодателем и работниками позволяет сегодня обеспечить благоприятный климат для развития МАДОУ детский сад «Росток» и способствует улучшению основных условий труда.

В 2022 году организована работа двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организации (п.9.1.2). Проведено 3 заседания комиссии, на которых рассмотрены вопросы по улучшению условий оплаты труда и охраны труда, заседания проводились в смешанном формате.

Члены профкома включены в состав комиссий учреждения по аттестации педагогических работников, специальной оценки условий труда, охране труда, распределению выплат стимулирующего характера и других (п.9.2.2).

На основании п.9.2.10 КД оплачивается работа руководителя профсоюзного комитета МАДОУ в размере 30% от оклада.

Деятельность учреждения в 2022 году была направлена на повышение качества дошкольного образования.

1. Педагоги детских садов осуществляют инновационную деятельность через участие:

- в Экспериментальной площадке РАНХиГС "ФИРО" по теме: «Разработка и апробация инструментария проведения мониторинга реализации ФГОС дошкольного образования в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования»;
- в Экспериментальной площадке ФГБОУ ВО «УрГПУ» по теме: «Комплексное развитие у детей творческой компетентности в совместной деятельности со взрослыми».

2. На базе детского сада № 47 действует ресурсный центр Образовательный центр

«Инженерная академия для дошкольников», на базе детского сада № 48 Лаборатория технических чудес «Квантум-Кидс» по формированию у детей дошкольного возраста (в т.ч. с ОВЗ) компетенций конструирования, моделирования, программирования, изучения основ робототехники и проектной деятельности в рамках регионального проекта «Уральская инженерная школа».

117 педагогов (90% общего числа) приняли участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, в том числе:

Количество победных и призовых мест составило 83 (71% качества участия в конкурсах):

- в финале всероссийского конкурса «Мой лучший урок» победителями стали 2 педагога – Ведерникова Елена Федоровна - Диплом I степени; Михайлова Екатерина Владимировна - Диплом II степени (все – детский сад № 36);
- в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года России – 2022» 2 место завоевала воспитатель детского сада № 48 Кальсина Юлия Валентиновна, в номинации диплома удостоена воспитатель детского сада № 36 Симбирятина Светлана Рашитовна;
- в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Мой лучший урок», который состоялся в ноябре 2022 года, 11 педагогов МАДОУ стали победителями;
- в Банк эффективных практик НГО включена практика «Использование карт развития, как эффективного инструмента для выявления и поддержки одарённых детей в ДОУ», разработанная старшим воспитателем детского сада № 47 Ермаковой Светланой Павловной;
- в муниципальном конкурсе «Открытия дистанта» дипломов II степени удостоены работы старшего воспитателя детского сада № 35 Ершовой Жанны Вячеславовны и воспитателя детского сада № 36 Кудряшовой Маргариты Владиславовны, III степени – Федякова Лариса Николаевна и Ежова Наталия Геннадьевна, воспитатели детского сада № 36; а также – воспитатель Симбирятина Екатерина Юрьевна и учитель-логопед Ведякина Наталия Игоревна (детский сад № 47);
- в муниципальном конкурсе методических материалов по направлению «Работа с одаренными детьми» старший воспитатель детского сада № Ермакова Светлана Павловна стала лауреатом II степени;
- в муниципальном конкурсе «Педагогический дебют» лауреатами III степени стали воспитатель детского сада № 35 Морозенко Софья Евгеньевна, педагог-психолог детского сада № 36 Топоркова Дарья Максимовна и инструктор по физической культуре детского сада № 47 Жигалова Мария Михайловна;
- воспитанники детских садов №№ 42 и 48 стали победителями VI Всероссийского конкурса детского творчества (с международным участием) «МАЛЕНЬКИЙ ГЕНИЙ – 2022»;
- воспитанники детских садов № 47 и 48 стали лауреатами Московского международного фестиваля творческих открытий и инициатив «ЛЕОНАРДО» 2022 года;
- в июне 2022 года МАДОУ «Росток» стал победителем Всероссийского конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация – 2022»;
- в IX Федеральном научно-общественном конкурсе «Восемь жемчужин дошкольного образования – 2022» победителями признаны детский сад № 42 «Василёк» (заведующий ст/п Зверева Любовь Вадимовна, старший воспитатель Турухина Наталья Юрьевна, музыкальный руководитель Жданова Валентина Михайловна, методист Зимина Галина Леонидовна);
- в муниципальном экологическом конкурсе «Зеленая сова -2022» 2 место у проекта детского сада № 36 (руководитель Николаева Светлана Валерьевна);
- в муниципальном этапе фестиваля детского анимационного творчества «Снежные мультярики» в рамках проекта «Школа Росатома» 1 место заняла работа воспитанников детского сада № 47 (руководитель Егорова Александра Викторовна);

- воспитатель детского сада № 36 Федякова Лариса Николаевна удостоена награды представления на Доске Почета Новоуральского городского округа;
- победителем VI Всероссийского конкурса методических разработок уроков, посвященных семье и традиционным семейным ценностям, стала методист детского сада № 35 Шевченко Наталия Юрьевна;
- на региональном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатели России» в номинации «Успешный руководитель» 2 место заняла Скворцова Наталия Юрьевна, директор МАДОУ «Росток».

Традиционно в апреле и в июне 2022 года в учреждении проведены образовательные события в формате детских Фестивалей - «ФабрикаKIDS» и «Дворовые игры». Впервые в октябре 2022 года педагоги МАДОУ «Росток» провели фестиваль подвижных игр для воспитанников ДОО Новоуральска «Игры нашего двора».

В 2022 году МАДОУ «Росток» стал победителем конкурсного отбора на предоставление в 2023 году грантов из федерального бюджета по оказанию психолого-педагогической, методической и консультативной помощи гражданам, имеющим детей в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

Также, при грантовой поддержке АО «УЭХК» педагогами учреждения был проведен межрегиональный фестиваль «АТОМ-KidSkills» с участием дошкольных образовательных организаций территорий присутствия ГК «Росатом», муниципальный фестиваль «Гонка героев «Мы будущее твое, Россия!».

В 2022 году МАДОУ «Росток» активно участвовал в реализации мероприятий проекта «Уральская инженерная школа». К уже действующему образовательному центру «Инженерная академия для дошкольников» (детский сад № 47 «Чебурашка») присоединилась новая площадка – ресурсный центр «Квантум-Кидс», который начал свою деятельность на базе детского сада № 48 «Радуга».



Сотрудники МАДОУ «Росток» стали активными участниками волонтерского движения по борьбе с новой коронавирусной инфекцией, по поддержке семей мобилизованных граждан и семей участников СВО.

Более 63 тыс.руб. из средств заработной платы работники учреждения перечислили в Благотворительный фонд помощи «Делаем для города».

В апреле 2022 года отметил юбилейную дату детский сад № 35 - 45 лет со дня открытия.

Педагоги МАДОУ «Росток» - активные участники проекта «Новоуральское долголетие»: «Серебряные конструкторы» - совместное конструирование воспитанников детских садов, их бабушек/дедушек (мастер-классы с использованием конструкторов CUBORO, LEGO, ТИКО в детских садах №№ 35, 47, 48); «Серебряная физкультура» - физкультурно-оздоровительной мероприятия с бабушками и дедушками воспитанников (детский сад № 35), мастер-классы по художественному творчеству в детском саду № 36.

Продолжается реализация совместного Проекта «Детский сад - территория толерантности и совместного творчества» (руководитель – воспитатель детского сада № 48 Кравченко Л.Н.)

Педагоги МАДОУ «Росток» являются инициативными организаторами мероприятий по родительскому просвещению в рамках межведомственного взаимодействия. Такие проекты, как «Расти здоровым, малыш!» (совместно с детской поликлиникой ЦМСЧ № 31), «Семейный театр» (совместно с Театром кукол «Сказ» и Театром музыки, драмы и комедии) получили высокую оценку родителей и профессионального сообщества города.

За безупречный плодотворный труд, личный вклад в развитие системы дошкольного образования работники учреждения отмечены наградами федерального уровня:

Более 20 работников в 2022 году отмечены наградами Управления образования НГО, Главы Новоуральского ГО, Думы Новоральского ГО, а также МАДОУ «Росток».

Считаю, что Коллективный договор за 2022 год со стороны работодателя выполнен.

Хочется выразить особую благодарность председателю профкома МАДОУ Зверевой Любови Вадимовне, председателю молодежной комиссии профкома Симбирятиной Екатерине Юрьевне, профсоюзным активистам Тютиной Алене Викторовне, Воробьевой Татьяне Александровне, Снигирёвой Александре Юрьевне, Николаевой Светлане Валерьевне, Лимоновой Татьяне Николаевне за высокий уровень организации социального партнерства.

2023 год Президентом Российской Федерации В.В.Путиным объявлен Годом педагога и наставника.

Исполком ФНПР объявил 2023 год – Годом укрепления и развития социального партнерства.

Основной задачей социального партнерства в 2023 году является формирование мотивации профчленства в педагогических коллективах, а также создание условий для трудоустройства работников, высвобождаемых в связи с консервацией зданий детских садов.

Администрация учреждения и впредь будет прикладывать максимальные усилия по увеличению численности работников в профсоюзной организации, ведь членство в профсоюзе дает бесценный опыт и общение, высокую оценку опыта работы в общественных организациях со стороны руководителя, способствует сплочению, учит социализации и формирует гражданскую позицию работников.



Handwritten signature in blue ink, likely belonging to N.Yu. Skvortsova.

Н.Ю.Скворцова

***Отчет о выполнении
Коллективного договора
за 2022 год
со стороны коллектива работников
МАДОУ детский сад «Росток»***

Всем добрый день. Сегодня я вам предоставляю отчет о выполнении коллективного договора за 2022 год со стороны работников. Действующий коллективный договор принят общим собранием работников учреждения (протокол № 36 от 28 октября 2021 года) и действует с 1 ноября 2021 г. по 1 ноября 2024 г.

Коллективный договор заключен в интересах обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников МАДОУ детский сад «Росток», создания благоприятных условий деятельности учреждения, направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимной ответственности сторон и выполнения требований законодательства о труде.

Профком совместно с работодателем решал многие вопросы социального характера. За отчетный период было проведено 12 заседаний профсоюзного комитета, где рассматривались следующие вопросы:

- Обсуждение предложений, изменений и дополнений в Коллективный договор;
- Членство в профсоюзной организации, его мотивация;
- Организация праздничных мероприятий различного уровня;
- Участие в мероприятиях Теркома;
- Предоставление материальной помощи сотрудникам;
- Обращение работников в Двустороннюю комиссию;
- Помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение;
- Организация поездки выходного дня.

Председатель профкома еженедельно принимала участие в аппаратных совещаниях Теркома, оперативных совещаниях управления МАДОУ детский сад «Росток» и совещаниях руководителей структурных подразделений.

По итогам работы коллектива и выполнения Коллективного договора за отчетный период отмечается следующее:

1. Трудовой договор. Трудовые отношения.

Профсоюзная организация, как и работодатель, заинтересована в укреплении дисциплины труда, экономии материальных ресурсов, повышению качества оказываемых услуг, росту производительности труда, рациональному использованию рабочего времени, выполнении правил внутреннего трудового распорядка, добросовестном отношении к должностным обязанностям всех работников. Хочется отметить, что за 2022 г. обязательства со стороны работников в целом выполнены.

2. Оплата труда.

За отчетный период были увеличены размеры должностных окладов педагогических работников, заведующих хозяйством, младших воспитателей, также проиндексированы заработные платы всех категорий работников.

Работодатель эффективно использует фонд оплаты труда на установление стимулирующих выплат, выплачивает работникам премии при наличии экономии фонда оплаты труда согласно Положению об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Росток».

3. Занятость. Профессиональная подготовка кадров.

Учреждение организует, а работники проявляют активное участие в повышении квалификации работников организации, поддерживают и развивают связи с профессиональными образовательными организациями. Учреждение осуществляет оплату обучения работников для повышения квалификации и подтверждения категории на основании соответствующих договоров, с сохранением работникам средней заработной платы по основному месту работы на весь период обучения.

4. Рабочее время и время отдыха.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка». В течение года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков, утвержденным руководителем и согласованным с профкомом. Все пункты данного раздела соблюдены.

5. Охрана труда

В целях улучшения условий и охраны труда в организации проводятся следующие мероприятия:

- трехступенчатый контроль охраны труда в структурных подразделениях МАДОУ детский сад «Росток». Тщательно организованный контроль уполномоченных по ОТ позволяет выявлять различные нарушения, которые своевременно устраняются на уровне возможностей детских садов или поступают обращения к работодателю;

- активное участие уполномоченных по охране труда в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов;

- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

- проведение в установленном порядке вакцинации работников.

6. Социальная защита

В соответствии с разделом 7. Социальная защита Коллективного договора в нашем учреждении:

- работникам по достижении 50, 55 и 60 лет объявляется благодарность с занесением в трудовую книжку и выплачивается вознаграждение в размере не менее 50% от должностного оклада (ставки) заработной платы;

- работникам, имеющим родственника – инвалида 1 группы, предоставляется 1 день в месяц с сохранением заработной платы;

- работникам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, предоставляется один раз в календарном году один день отдыха с сохранением заработной платы.

- работникам учреждения, осуществляющим наставничество, устанавливаются стимулирующие выплаты до 30% от должностного оклада;

- при увольнении работника в связи с уходом на пенсию впервые, работнику выплачивается единовременное пособие в размере до 100% от должностного оклада (ставки) заработной платы;

Для профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности наших работников в нашем коллективе велась и ведется работа по развитию физической культуры и спорта:

- активно участвуем в различных спортивных мероприятиях («Лыжня России-2022», Спартакиада Теркома, Кросс нации, Кубок Г. Д. Завады, бадминтон, шашки и многое др.)

В соответствии с Коллективным Договором в МАДОУ детский сад «Росток» и с целью обеспечения эмоционального благополучия в коллективах создавались условия для ведения культурно-массовой работы:

- заведующие, профорги, культорги активно организуют культурно-массовые мероприятия по случаю празднования: Дня 8 Марта, Юбилейных дат со Дня основания детских садов, Юбилейных дат работников;

- сотрудники МАДОУ детский сад «Росток» принимали участие в демонстрации 1 мая, в возложении цветов 9 мая;

- также были организованы поездки выходного дня: поездка в цирк, поездка на термальные источники в город Реж, в театр Тургенева, аквапарк;

- 3 июня на базе Стрелкового тира профсоюзной организацией был организован семейно-спортивный праздник «Отдыхаем вместе»

- поздравление Дедушки Мороза

6. Работа с молодежью

Хочется отметить, что молодежная организация принимает самое активное участие во всех мероприятиях Молодежного отдела Теркома и городских мероприятиях:

- В январе молодая команда, несмотря на 20-ти градусный мороз приняла участие в городском фестивале «Битва снеговиков»;

- 14 апреля команда «С.С.С.Р.» приняла участие в конкурсе Агитбригад.

Материальная помощь

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. В соответствии с решением профсоюзного комитета, пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Росток», членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь.

В целом коллективный договор за 2022 год со стороны работников выполнен. Хочется отметить конструктивный подход и неравнодушное отношение к нуждам работников, в организации социального партнерства администрации МАДОУ детский сад «Росток» Наталии Юрьевны Скворцовой.

Профсоюзная организация намерена и дальше строить конструктивные отношения с администрацией в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников.

Председатель профкома
МАДОУ детский сад
«Росток»



Л. В. Зверева