

**Отчет о выполнении
условий Коллективного
договора МАДОУ
детский сад «Росток» на
2021 – 2024 гг. по
итогам 2023 года**

[Введите подзаголовок документа]

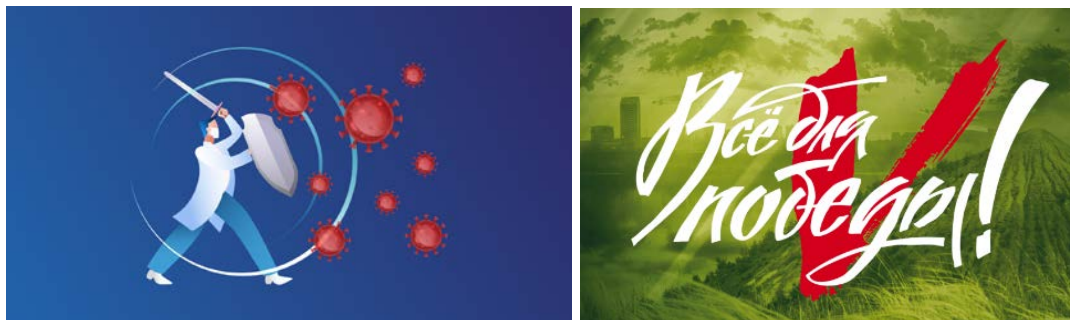
г. Новоуральск, 2024

Отчёт

о выполнении условий коллективного договора за 2023 год со стороны работодателя

Отношения администрации и работников МАДОУ детский сад «Росток» в 2023 году регулировались заключенным коллективным договором на 2021-2024гг. с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.

В 2023 году еще больше обострились геополитические противоречия, переход от однополярного к многополярному мироустройству, что привело к новым вызовам в деятельности учреждения. Привычными стали «коронавирус», «обязательная вакцинация» и «ревакцинация», коронавирусная инфекция не представляет особой опасности в нашей стране. В то же время «СВО», «частичная мобилизация».



Приоритетным направлением деятельности учреждения является выстраивание конструктивного диалога между работодателями и работниками

Раздел 2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

- Муниципальное задание выполнено на 100,4 % - оказание услуги в соответствии с фактической потребностью населения (в АППГ – на 105%).

В то же время отмечается неукomплектованность детьми в группах раннего возраста (с 1,5 до 3-х лет) в детских садах №№ 35, 36, 47, в группах дошкольного возраста (с 3-х до 7 лет) в детских садах №№ 36, 40, 42, 47, 48.

В связи с неблагоприятной демографической ситуацией (снижение уровня рождаемости) в Новоуральском городском округе, с учетом востребованности мест в образовательных организациях в сентябре 2023 года в детских садах №№ 36, 40, 48 сократилось количество функционирующих групп раннего возраста.

Однако, всем сотрудникам детских садов предоставлены рабочие места в других структурных подразделениях учреждения.

На 31 декабря 2023 года детские сады посещали 784 ребенка (в АППГ - 876 ребенка).

- выполнение ПФХД в части доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности – 103,4 %, из них средства родительской платы – 101,1 %, средства платных образовательных услуг – 105,6 %.

План дето-дней выполнен на 97,1% (в АППГ – 100,1 %), что связано с карантинными мероприятиями по заболеваемости ОКИ, ветряной оспой.

Доход от поступлений средств родительской платы за содержание (присмотр и уход за воспитанниками) в 2023 году составил **20 178,11 тыс.руб.** (в АППГ – **20 528,21** тыс.руб.).

90% (**18 136,63** тыс.руб.) дохода от поступлений средств родительской платы в 2023 году учреждением направлены на закупку и доставку продуктов питания. Стоимость питания детей в 2023 году составила 133,7 руб. (в АППГ – 140,18 руб.). Напомню, что размер родительской платы в 2023 году составлял **151 руб./день.**

В целом по учреждению обеспечено выполнение натуральных норм по набору основных продуктов.

Платные образовательные услуги, оказываемые педагогами и специалистами ДОУ, получали 532 ребенка (67,9% от средней численности воспитанников в 2023г., в АППГ - 59,6 %).

Доход от ДПУ составил **3 485,61** тыс.руб. (в АППГ – **2 984,1** тыс.руб., - 1,4%).

- выполнение ПФХД по расходам (за счет всех источников финансирования) составило **99,3** %.

Таким образом, обеспечена эффективность финансово-хозяйственной деятельности учреждения в 2023 году (п.2.1.1 КД).

Администрация учреждения в 2023 году ежеквартально знакомила первичную профсоюзную организацию с анализом финансово – хозяйственной деятельности учреждения, направляя информационные письма председателю профсоюзной организации МАДОУ, профоргам структурных подразделений до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (п.2.1.2 КД). Информация размещалась в том числе в профсоюзных уголках детских садов, на информационных стендах, доводилась до всех работников на совещаниях и круглых столах детских садов, которые в 2023 году проводились в гибридном формате.

Дважды в 2023 году отчет об итогах финансово-хозяйственной деятельности был представлен работникам на конференции трудового коллектива МАДОУ:
27 февраля 2023 года – итоги ФХД за 2022 год;
16 августа 2023 года – итоги ФХД за 1-е полугодие 2023 года (п.2.1.3 КД).

Обеспечено участие в работе коллегиальных органов управления организацией представителей первичной профсоюзной организации:

В состав Наблюдательного совета МАДОУ «Росток» в 2023 году входили Акинтьева Алена Павловна, Ведякина Наталия Игоревна, член профактива детского сада № 47, Зверева Любовь Вадимовна, председатель профкома.

В состав Аттестационной комиссии учреждения включена председатель профкома Зверева Любовь Вадимовна.

Раздел 3 КД. ОПЛАТА ТРУДА

Стабильность кадрового состава и рост его профессиональной квалификации в большей степени зависят от политики администрации в области **организации и оплаты труда**.

Фонд оплаты труда складывается из средств субсидии на предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным образовательным программам дошкольного образования (областной бюджет) и средств субсидии на организацию присмотра и ухода за воспитанниками детского дошкольного образовательного учреждения (местный бюджет).

В 2023 году оплата труда работников производилась в соответствии с Положением об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Росток» (п.3.1.1 КД)

Устанавливались к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы выплаты:

- компенсационного характера (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда – по результатам СОУТ: повара, кухонные рабочие, машинисты по стирке и ремонту спецодежды, младшие воспитатели; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – всем работникам районный коэффициент в размере 20%; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни и т.д.); за работу в ЗАТО ставка заработной платы работников повышается на 20%, педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций

высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания (п.3.1.2 КД).

- стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ; за стаж непрерывной работы, выслугу лет; по итогам работы в виде премиальных выплат; выплата на доведение заработной платы до уровня МРОТ).

- Компенсационные выплаты за работу во вредных условиях (по результатам СОУТ) в отчетном периоде производились 68 работникам (младшие воспитатели, повара, кухонные рабочие, машинисты по стирке и ремонту спецодежды).

- Дополнительные дни к отпуску (сохранение компенсаций, утраченных по результатам СОУТ) были предоставлены 13 чел.

В 2023 году установлены компенсационные выплаты педагогическим работникам в случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года (сохранение выплат по повышению размеров должностных окладов, ставок заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста), длительной нетрудоспособности (более 4 месяцев), нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу, возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям, рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.

В 2023 году рост среднемесячной заработной платы был обеспечен следующими мероприятиями:

- выплачивались единовременные премии работникам за особые достижения в работе, к 8 Марта и Дню защитника Отечества, к Дню воспитателя и всех дошкольных работников, в том числе по итогам участия в конкурсах профессионального мастерства, за личный вклад в выполнение работниками особых поручений руководителя и пр.;

- установлены стимулирующие надбавки за выслугу лет, за наставничество (в размере 30% должностного оклада), за сопровождение работников, имеющих инвалидность, педагогическим работникам за работу с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (в размере 15% должностного оклада), за реализацию программ в условиях деятельности базовых экспериментальных площадок различного уровня;

- выплачены вознаграждения в связи с юбилейными датами рождения;
- произведены выплаты единовременного пособия работникам при

увольнении в связи с уходом на пенсию впервые: работникам учреждения, уволившимся в связи с уходом на пенсию впервые, в 2023 году выплачены единовременные пособия в размере до 100% от размера должностного оклада с учетом стажа работы в системе дошкольного образования Новоуральского городского округа. Общая сумма выплат составила 98 520,00 руб. (в АППГ - 169 456,00 руб.).

Все выплаты произведены в установленные коллективным договором сроки.

Среднемесячная заработная плата по МАДОУ за 2023 год составила 43 047,00 руб. (в АППГ – 37 157,68 руб.). Увеличение составило 115,9 %.

В том числе средняя зарплата педагогических работников в указанных период составила 51 310,2 руб. (в АППГ - 44 833,62 руб., + 114,4 %), а также 100,9 % от установленного целевого показателя учреждения по приказу Управления образования на 2023 год.

Средняя зарплата младших воспитателей в 2023 году составила 29 756,55 руб. (в АППГ – 29 099,98 руб.). Рост средней заработной платы прочих работников в учреждении в отчетный период в сравнении с АППГ составил 102,3 %.

Категория персонала	2023 год среднесписочная численность (с учетом внешних совместителей)	Январь-декабрь 2023	
		Заработная плата за 2023 год	Рост средней заработной платы, %
	чел	руб.	в % к 2022г.
Повар	13,0	27 831,97	126,73
Кладовщик	4,1	25 736,90	116,38
Заведующий хозяйством	6,0	35 161,68	117,30

Средняя зарплата прочих работников в 2023 году составила 32 215,55 руб. (в АППГ – 31 430,82 руб.). Рост средней заработной платы прочих работников в учреждении в отчетный период в сравнении с АППГ составил 102,5 %.

Случаи начисления заработной платы работникам ниже МРОТ, установленного по Свердловской области, в 2023 году отсутствовали.

Задержек выплаты заработной платы не имелось.

Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы в отчетный период составила 67%.

В соответствие с п.3.1.5 Коллективного договора индексация заработной платы педагогическим работникам МАДОУ «Росток» проведена с 1 апреля 2023

года на 4%, остальным работникам учреждения - с 1 октября 2023 года на 10,2% (повышение размеров должностных окладов).

Децимальный коэффициент, т.е. соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников, составил 2,63 (в АППГ - 2,83).

РАЗДЕЛ 4 КД. ЗАНЯТОСТЬ

Результаты обеспечения полноценных условий пребывания воспитанников в дошкольных учреждениях, качественная организация деятельности по уходу, воспитанию и образованию детей раннего и дошкольного возраста - заслуга большого коллектива работников.

Качество оказываемых образовательных услуг, а также услуг по присмотру и уходу за воспитанниками во многом зависит от уровня профессиональной подготовки работников. На профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников учреждения направлены средства областного, местного бюджета и внебюджетных источников:

Выделено средств на повышение квалификации кадров	250 720,00 руб.
--	------------------------

% укомплектованности постоянными работниками составляет 95%.

По состоянию на 31 декабря 2023 года МАДОУ детский сад «Росток» существует потребность в следующих специалистах: младший воспитатель – 8 шт.ед.; повар – 2 шт.ед., музыкальный руководитель - 1 чел, педагог-психолог - 1 чел.

В учреждении было обеспечено соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством РФ. В 2023 году в учреждении работали 3 сотрудника, имеющих инвалидность.

Обеспечена занятость работников МАДОУ детский сад «Росток» согласно заключенным трудовым договорам. Среднесписочная численность работников составила 241 чел., без учета работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения 1,5 и 3-х лет.

РАЗДЕЛ 5 КД. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Работникам, являющимся донорами крови, предоставлялись установленные федеральным законом льготы. В 2023 году сотрудникам были предоставлены дни отдыха с сохранением средней заработной платы (п.5.10 КД).

РАЗДЕЛ 6 КД. ОХРАНА ТРУДА.

О деятельности администрации МАДОУ «Росток» в области охраны труда

Важным направлением переговорного процесса остаются вопросы охраны труда. В области охраны труда деятельность администрации была направлена на улучшение условий труда и профилактики производственного травматизма.

Случаи производственного травматизма в 2023 году отсутствовали, что свидетельствует об эффективности работы в детских садах по обучению работников приемам и навыкам безопасной работы.

Обеспечено функционирование системы двухступенчатого контроля в соответствии с руководящими документами. Контроль осуществляется с целью проверки условий труда работающих, выполнения руководителями обязанностей по охране труда, выявления и предупреждения отклонений от правил, норм, инструкций. Качество административно-общественного контроля в детских садах удовлетворительное.

В 2023 году проведены организационные мероприятия, направленные на создание необходимых и безопасных условий труда, на общую сумму **5 197,90** тыс. руб., из них:

Наименование мероприятия	Израсходовано средств в 2023 году (кассовый расход), тыс. руб.
Обучение руководителей по вопросам ОТ:	56,00
Приобретение спецодежды, обуви и санитарно-гигиенической одежды, СИЗ	179,01
Приобретение моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств	1 007,09
Проведение производственного контроля факторов окружающей среды	71,58
Гигиеническая оценка знаний работников	34,9
Проверка, испытание лестниц-стремян, спортивного оборудования	49,7
Периодические обязательные медицинские осмотры (в т.ч. вакцинация, гельминтологические обследования)	919,82
Очистка крыш зданий, территории (подсыпка песком дорожек, вывоз мусора)	202,67
Дезинфекция, дератизация, дезинсекция помещений, обработка территории от клещей	65,38
Предоставление компенсаций во вредных (тяжелых) условиях труда	515,69
Предоставление дополнительного отпуска поварам за работу во вредных (тяжелых) условиях труда	50,91
Проведение противоэпидемических мероприятий по предотвращению распространения COVID-19 в соответствии с требованиями действующих законодательных актов и нормативных документов РФ	15,43

Охрана труда	
Направление средств на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы расходов учреждения.	Сумма затрат, направленных на мероприятия по охране труда в 2023 году, составила 6,4% от суммы всех расходов учреждения

Существенную помощь администрации МАДОУ в организации профилактической работы по вопросам охраны труда оказывает комиссия по охране труда, уполномоченный по ОТ Светличных Н.С. и уполномоченные дошкольных учреждений. Профсоюзные уполномоченные – это целая армия добровольных помощников, которые вносят огромный вклад в обеспечение безопасности труда в организации.

Представители профсоюза участвуют в формировании планов работ по охране труда и локальной нормативной базы, а также других мероприятиях, направленных на снижение травматизма. Только за 2023 год в рамках общественного контроля проведено около 350 проверок, выявлено свыше 150 нарушений и большинство из них устранены.

Лечебно-профилактическое обслуживание наших работников осуществлялось через систему медицинских осмотров.

Согласно плановым срокам проводятся медицинские осмотры и иммунопрофилактика работников.

В 2023 году более 96% сотрудников прошли ревакцинацию. Всем работникам учреждения в день прохождения вакцинации или ревакцинации от новой коронавирусной инфекции предоставлялся один день отдыха с сохранением заработной платы.

В случае прохождения вакцинации против новой коронавирусной в период ежегодного оплачиваемого отпуска или в выходной день работникам предоставлялся по их желанию день отдыха с сохранением заработной платы.

Диспансеризацию в 2023 году прошли 100% работников.



Специальная оценка условий труда проведена на 100% рабочих местах МАДОУ детский сад «Росток».

В 2023 году проведение СОУТ на рабочих местах не требовалось. На 2024 год запланировано проведение СОУТ на 13 рабочих местах.

Согласно результатам проведенной специальной оценки условий труда,

предусмотренная законодательством РФ квота по трудоустройству инвалидов (лиц с ограниченными возможностями здоровья) в МАДОУ детский сад «Росток» выполнена в полном объеме – трудоустроено 4 человека, из них:

- воспитатель - 1 чел.;
- плотник - 1 чел.;
- дворник - 2 чел.;

В картах СОУТ имеется отметка о возможности применения на рабочем месте труда инвалидов.

За каждым работником-инвалидом закреплен сотрудник, оказывающий сопровождение инвалида в трудовой деятельности.

В 2023 году случаи детского травматизма во время пребывания детей с потерей детодней отсутствовали. Однако, отмечен рост количества травм во время пребывания детей без потери детодней в режимные моменты подготовки к прогулкам и возвращения с прогулок. Как правило, при фиксировании указанных травм отмечались случаи недостаточно строго соблюдения работниками локальных актов учреждения (Инструкция по организации жизни и здоровья детей, пр.).

Работникам детских садов и в последующем необходимо неукоснительно выполнять должностные обязанности по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в детском саду.

РАЗДЕЛ 7 КД. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

По ходатайству коллектива детского сада женщинам по достижении 50 и 55 лет, мужчинам по достижении 50 и 60 лет приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом в 2023 году объявлена благодарность с занесением в трудовую книжку, выплачено вознаграждение в размере не менее 50% от должностного оклада (ставки) заработной платы (при условии работы в системе дошкольного образования Новоуральского городского округа не менее 15 лет) – общий размер выплат составил более 48 тыс. руб. (п.7.1.5 КД).

Работникам, имеющим родственника-инвалида 1-й группы, предоставлялся 1 день в месяц с сохранением заработной платы, для ухода за ним. Этим правом воспользовались 3 чел., количество предоставленных дней - 24.

В соответствии с положением в учреждении ведется плановая работа по наставничеству:

- были сформированы 9 пар,
- создан кадровый резерв по разным должностям, в который вошли 27 человек.

Работникам учреждения, осуществляющим наставничество, установлены стимулирующие выплаты до 30% от должностного оклада по ходатайству заведующего структурным подразделением и профсоюзного комитета (п.7.1.12 КД).

РАЗДЕЛ 9 КД. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

Социальная активность работников учреждения определяет круг вопросов, решаемых в рамках социального партнерства, повышает эффективность самоуправления в коллективе не только выявлением проблем социально-трудового характера, но и совместными усилиями в поиске путей их решения.

В рамках нормативно-правовых и финансово-экономических условий жизнедеятельности муниципального учреждения конструктивный диалог в коллективе между работодателем и работниками позволяет сегодня обеспечить благоприятный климат для развития МАДОУ детский сад «Росток» и способствует улучшению основных условий труда.

В 2023 году организована работа двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организации (п.9.1.2). Проведено 6 заседаний комиссии, на которых рассмотрены вопросы по улучшению условий оплаты труда и охраны труда, заседания проводились в смешанном формате.

Члены профкома включены в состав комиссий учреждения по аттестации педагогических работников, специальной оценки условий труда, охране труда, распределению выплат стимулирующего характера и других (п.9.2.2).

На основании п.9.2.10 КД оплачивается работа руководителя профсоюзного комитета МАДОУ в размере 30% от оклада.

Деятельность учреждения в 2023 году была направлена на повышение качества дошкольного образования.

1. Педагоги детских садов осуществляют инновационную деятельность через участие:

- в Экспериментальной площадке РАНХиГС "ФИРО" по теме: «Разработка и апробация инструментария проведения мониторинга реализации ФГОС дошкольного образования в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования»;
- в Инновационной площадке федерального уровня АНО ДПО "НИИ дошкольного образования «Воспитатели России» по направлению «ТехноМир: развитие без границ»;
- в Экспериментальной площадке ФГБОУ ВО «УрГПУ» по теме: «Комплексное развитие у детей творческой компетентности в совместной деятельности со

взрослыми»;

- оказание комплексной психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям воспитанников, в рамках федерального проекта «Современная школа» нацпроекта «Образование» (КМЦ «ИНДИВО»);
- в стажировочной площадке УрГПУ «Детский сад - маршруты развития» нацпроекта «Образование».

2. На базе детского сада № 47 действует ресурсный центр Образовательный центр «Инженерная академия для дошкольников», на базе детского сада № 48 Лаборатория технических чудес «Квантум-Кидс» по формированию у детей дошкольного возраста (в т.ч. с ОВЗ) компетенций конструирования, моделирования, программирования, изучения основ робототехники и проектной деятельности в рамках регионального проекта «Уральская инженерная школа».

71 педагог (56% общего числа) приняли участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, в том числе:

Количество победных и призовых мест составило 71% качества участия в конкурсах:

- в финале всероссийского конкурса «Мой лучший урок» призерами стали воспитатели детского сада № 35 Черненко Софья Евгеньевна и Белоусова Екатерина Вадимовна, они удостоены дипломов II степени;
- призером регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель здоровья России – 2023» стала Адутова Роза Наифовна, инструктор по физической культуре детского сада № 36 «Ласточкино гнездышко»
- в региональном этапе XI Всероссийского конкурса «Воспитатели России» в 2023 году воспитатель детского сада № 36 Лариса Николаевна Федякова стала победителем в номинации «Педагог-инфлюенсер»;
- в муниципальном конкурсе «Лучший работник по охране труда» за 2022 год приняли участие заведующий ст/п № 36 Лимонова Татьяна Николаевна (в номинации «линейный руководитель»), воспитатель детского сада № 47 Вершинина Ирина Владиславовна (в номинации «уполномоченный по охране труда»). По результатам конкурса Лимонова Татьяна Николаевна награждена дипломом III степени;
- в Муниципальном конкурсе методических материалов по направлению «Реализация ФГОС» победителем признана старший воспитатель детского сада № 35 Ершова Жанна Вячеславовна, по направлению «Патриотическое воспитание» дипломом III степени награждены воспитатель детского сада № 36 Ведерникова Елена Федоровна, воспитатель детского сада № 48 Зудова Елена Анатольевна;
- в Муниципальном конкурсе «Новые созидатели» участвовали воспитатели детского сада № 36 Николаева Светлана и Федякова Лариса;
- в Муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Мой лучший урок» призерами стали воспитатели детского сада № 47 Вершинина Ирина

Владиславовна, Попова Илона Константиновна, Титова Юлия Геннадьевна Патрина Светлана Владимировна;

- в Межрегиональном конкурсе интерактивных презентаций «Преподавание – искусство отдавать...», посвященном году педагога и наставника в России в 2023 году, победителями стали Румянцева Марина Ефимовна, учитель-логопед детского сада № 36, Ведякина Наталия Игоревна, учитель-логопед детского сада № 47, Гусева Елена Степановна, воспитатель детского сада № 47 и Кудринских Елена Олеговна, учитель-логопед

- полуфиналистами конкурса воспитателей проекта «Школа Росатома» стали 2 педагога детский сад № 36 Михайлова Екатерина Владимировна и Николаева Светлана Валерьевна;

- Банк эффективных практик НГО пополнился практикой «Обеспечение качества образования детей раннего возраста в процессе создания мотивирующей образовательной среды для освоения ребенком социокультурного опыта», разработанная старшим воспитателем детского сада № 35 Ершовой Ж.В.;

- победителями городского конкурса театрализованных представлений по пожарной безопасности «Чтобы в дом не пришла беда, будем с огнём осторожны всегда» стали воспитанники детского сада № 48;

- воспитанники детского сада № 47 стали победителями в городских экологических играх (руководитель Екатерина Симбирятина);

- воспитанники детского сада № 40 в конкурсе плакатов "УЭХК - наш комбинат - наша гордость!" проекта "Ценим прошлое, строим будущее", посвящённого 70 - летию г. Новоуральск и 75 - летию АО "УЭХК"

- воспитанники детских садов №№ 42 и 48 стали победителями VII Всероссийского конкурса детского творчества (с международным участием) «МАЛЕНЬКИЙ ГЕНИЙ – 2023»;

- воспитанники детских садов № 47 и 48 стали лауреатами Московского международного фестиваля творческих открытий и инициатив «ЛЕОНАРДО» 2023 года;

- в X Федеральном научно-общественном конкурсе «Восемь жемчужин дошкольного образования – 2023» победителями признаны детский сад № 42 «Василёк» (заведующий ст/п Зверева Любовь Вадимовна, старший воспитатель Турухина Наталья Юрьевна, музыкальный руководитель Жданова Валентина Михайловна, методист Зимина Галина Леонидовна);

- в муниципальном экологическом конкурсе «Зеленая сова -2023» 1 место у проекта детского сада № 36 (руководители Наталья Ежова и Светлана Симбирятина);

- в финале IV фестиваля детского анимационного творчества «Снежные мультярики» в рамках проекта «Школа Росатома» 3 место заняла работа

воспитанников детского сада № 47 (руководитель Егорова Александра Викторовна);

- в XVI региональный конкурс исследовательских и творческих работ дошкольников и младших школьников "Я-исследователь" дипломом III степени удостоен воспитанник детского сада № 47 Леонид Таран;

- в муниципальном этапе Всероссийского конкурса детского творчества «Полицейский Дядя Стёпа 2023» победу одержал воспитанник детского сада № 48 Степан Петров

- в отборочном этапе ежегодного конкурса детского художественного творчества «Полиция глазами детей-2023» победителем стал Архипов Данил, воспитанник детского сада № 36;

- в конкурсе плакатов "УЭХК - наш комбинат - наша гордость!" проекта "Ценим прошлое, строим будущее", посвящённого 70 - летию г. Новоуральск и 75 - летию АО "УЭХК" диплома удостоена воспитатель детского сада № 36 Федякова Лариса Николаевна;

- в XXVII Городском Фестивале творчества детей с ОВЗ "МЫ ВСЁ МОЖЕМ!" победителями стали воспитанники детского сада № 35 (руководитель Ячменева Наталия Александровна);

- Победителями и обладателями кубка I Межрегионального детского Чемпионата «Юный мастер народных ремесел» в рамках конкурса X ФЕДЕРАЛЬНОГО НАУЧНО-ОБЩЕСТВЕННОГО «Восемь жемчужин дошкольного образования-2023» признаны воспитанники детского сада № 42. В номинации «Мастер сувенирной продукции» I место у Куклиной Ульяны, в номинации «Мастер народной игрушки» II место удостоен Числов Кирилл, в номинации «Мастер народной художественной росписи» II место у Зыкова Льва. Педагоги-наставники Кошечева Наталия Александровна и Проскурина Лариса Николаевна;

- МАДОУ «Росток» - победитель Открытого Конкурса по разработке и реализации социально значимых проектов АО «ТВЭЛ», конкурса грантов АО «УЭХК», Всероссийского конкурса «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров – 2023» в номинации «Лидер в разработке и реализации стратегии развития образовательной организации и повышения качества образования», XVI версии Общероссийского рейтинга образовательных сайтов;

Традиционно в апреле и в июне 2023 года были проведены образовательные события в формате детских Фестивалей - «ФабрикаKIDS» и «Дворовые игры». В октябре 2023 года педагоги МАДОУ «Росток» провели фестиваль подвижных игр для воспитанников ДОО Новоуральска «Игры нашего двора», Муниципальный фестиваль проектов технического творчества "Механическая игрушка".

Также, при грантовой поддержке ТК «ТВЭЛ» педагогами учреждения проведен межрегиональный фестиваль «Мастерские ТВЭЛ» с участием дошкольных образовательных организаций территорий присутствия ТВЭЛ.

В 2023 году активное участие в реализации мероприятий проекта «Уральская инженерная школа» приняли образовательный центр «Инженерная академия для дошкольников» (детский сад № 47 «Чебурашка») и ресурсный центр «Квантум-Кидс» (детский сад № 48 «Радуга»).



Сотрудники МАДОУ «Росток» стали активными участниками волонтерского движения по поддержке семей мобилизованных граждан и семей участников СВО.

В мае 2023 года отметил юбилейную дату детский сад № 36 - 45 лет со дня открытия, а в ноябре 2023 года - детский сад № 42 - 65 лет!

В июне 2023 года праздником «Город друзей» МАДОУ «Росток» отметил первые 10 лет работы.

Педагоги учреждения - активные участники проекта «Новоуральское долголетие»: «Серебряные конструкторы» - совместное конструирование воспитанников детских садов, их бабушек/дедушек (мастер-классы с использованием конструкторов CUBORO, LEGO, ТИКО в детских садах №№ 35, 47, 48); «Серебряная физкультура» - физкультурно-оздоровительной мероприятия с бабушками и дедушками воспитанников (детский сад № 35), мастер-классы по художественному творчеству в детском саду № 36.

Продолжается реализация совместного Проекта «Детский сад - территория толерантности и совместного творчества» (руководитель – воспитатель детского сада № 48 Кравченко Л.Н.)

Педагоги МАДОУ «Росток» являются инициативными организаторами мероприятий по родительскому просвещению в рамках межведомственного взаимодействия. Такие проекты, как «Расти здоровым, малыш!» (совместно с детской поликлиникой ЦМСЧ № 31), «Семейный театр» (совместно с Театром кукол «Сказ» и Театром музыки, драмы и комедии) получили высокую оценку родителей и профессионального сообщества города.

За безупречный плодотворный труд, личный вклад в развитие системы дошкольного образования более 50 работников в 2023 году отмечены наградами различного уровня.

Считаю, что Коллективный договор за 2023 год со стороны работодателя выполнен.

Хочется выразить особую признательность председателю профкома МАДОУ Зверевой Любови Вадимовне, председателю молодежной комиссии профкома Симбирятиной Екатерине Юрьевне, профсоюзным активистам Тютиной Алене Викторовне, Воробьевой Татьяне Александровне, Снигирёвой Александре Юрьевне, Николаевой Светлане Валерьевне за высокий уровень организации социального партнерства.

2024 год Президентом Российской Федерации В.В.Путиным объявлен Годом семьи.

2024 год - юбилейный 70 лет Новоуральску и 75 лет «УЭХК».

Основной задачей социального партнерства в 2024 году является формирование мотивации профчленства в педагогических коллективах, а также создание условий для трудоустройства работников, высвобождаемых в связи с консервацией зданий детских садов.

Администрация учреждения и впредь будет прикладывать максимальные усилия по увеличению численности работников в профсоюзной организации, ведь членство в профсоюзе дает бесценный опыт и общение, высокую оценку опыта работы в общественных организациях со стороны руководителя, способствует сплочению, учит социализации и формирует гражданскую позицию работников.

В заключении хочется сказать, что результата можно добиться только при объединении сил (администрации и работников), а не противодействуя друг другу.

Когда работодатель и профсоюз действуют согласовано, это находит отражение в повышении качества деятельности учреждения, уровня жизни работников.

Директор
МАДОУ детский сад «Росток»



Н.Ю.Скворцова

*Отчет о выполнении
Коллективного договора
за 2023 год
со стороны коллектива работников
МАДОУ детский сад «Росток»*

Представляем отчет о выполнении коллективного договора за 2023 год со стороны работников. Действующий коллективный договор принят общим собранием работников учреждения (протокол № 36 от 28 октября 2021 года) и действует с 1 ноября 2021 г. по 1 ноября 2024 г.

Коллективный договор заключен в интересах обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников МАДОУ детский сад «Росток», создания благоприятных условий деятельности учреждения, направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимной ответственности сторон и выполнения требований законодательства о труде.

По состоянию на 01.01.2024 г. среднесписочная численность работников нашего учреждения составила 260 человек, членами профсоюза являются 155 работников (7 сотрудников находятся в отпуске по уходу за ребенком), что составляет 59 % от числа всех работников.

Профком совместно с работодателем решал многие вопросы социального характера. За отчетный период было проведено 6 заседаний профсоюзного комитета, где рассматривались различные вопросы:

➤ *Обсуждение предложений, изменений и дополнений в Коллективный договор;*

➤ *Членство в профсоюзной организации, его мотивация;*

➤ *Организация праздничных мероприятий различного уровня;*

➤ *Участие в мероприятиях Теркома;*

➤ *Предоставление материальной помощи сотрудникам;*

➤ *Помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение;*

По итогам работы коллектива и выполнения Коллективного договора за отчетный период отмечается следующее:

1. Оплата труда.

Заработная плата работникам МАДОУ детский сад «Росток» выплачивается два раза в месяц. За отчетный период не было выявлено случаев задержки в выплате заработной платы.

За отчетный период были проиндексированы заработные платы всех работников (педагогических работников в апреле, остальные – октябрь).

На двусторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в МАДОУ детский сад «Росток» были рассмотрены предложения по внесению изменений в Показатели эффективности деятельности педагогических работников и заведующих структурными подразделениями.

В результате были внесены соответствующие изменения в Положение об оплате труда МАДОУ детский сад «Росток»

2. Охрана труда

В целях улучшения условий и охраны труда в организации проводятся следующие мероприятия:

- двухступенчатый контроль охраны труда в структурных подразделениях МАДОУ детский сад «Росток». Тщательно организованный контроль уполномоченных по ОТ позволяет выявлять различные нарушения, которые своевременно устраняются на уровне возможностей детских садов или поступают обращения к работодателю;

- активное участие уполномоченных по охране труда в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов;

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

- проведение в установленном порядке вакцинации работников;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. В конце 2023 года была приобретена специальная одежда для младших воспитателей и поваров.

В этом году наши коллеги Лимонова Татьяна Николаевна и Вершинина Ирина Владиславовна приняли участие в городском конкурсе «Лучший уполномоченный по ОТ».

6. Социальная защита

В соответствии с разделом 7. Социальная защита Коллективного договора в нашем учреждении нашим работникам предоставляются следующие льготы и гарантии. Часть из них представлены на экране, более подробно вы можете ознакомиться с ними в Коллективном договоре:

- работникам по достижении 50, 55 и 60 лет объявляется благодарность с занесением в трудовую книжку и выплачивается вознаграждение в размере не менее 50% от должностного оклада (ставки) заработной платы;

- работникам, имеющим родственника – инвалида I группы, предоставляется 1 день в месяц с сохранением заработной платы;

- работникам на основании соответствующего документа по их письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы сроком до 5-ти календарных дней подряд по случаю смерти близкого родственника;

- работникам, имеющим ребенка – первоклассника, предоставляется дополнительный день отдыха в первый день учебного года;

- работникам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, предоставляется один раз в календарном году один день отдыха с сохранением заработной платы.

- работникам, вступающим в брак впервые, предоставляется по их желанию отпуск без сохранения заработной платы до 5-ти календарных дней (из них 1 рабочий день - с сохранением средней заработной платы);

- работникам учреждения, осуществляющим наставничество, устанавливаются стимулирующие выплаты до 30% от должностного оклада;

- при увольнении работника в связи с уходом на пенсию впервые, работнику выплачивается единовременное пособие в размере до 100% от должностного оклада (ставки) заработной платы;

Для профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности наших работников в нашем коллективе велась и ведется работа по развитию физической культуры и спорта:

- активно участвовали в массовых стартах «Лыжня России-2023» был организован День здоровья, день физкультурника, Кросс нации;

- принимали участие в Спартакиаде Теркома-2023;

- сотрудники учреждения, члены профсоюза, посещают бассейн (в МАОУ СОШ № 40 и в МБУ СК «Кедр», бассейн «Дельфин») с льготной оплатой;

Для работников, которые перенесли коронавирусную инфекцию, было организовано реабилитационно-восстановительное лечение на базе физиотерапевтического отделения Медицинского центра «Изумруд» за счет средств городского бюджета, собственных средств и материальной помощи территориальной профсоюзной организации для тех работников, которые являются членами профсоюза. Длительность курса 10 дней, включено лечение и питание 1 раз в день.

В этом году работники городских учреждений, имеющие показания для санаторно-курортного лечения, также имеют возможность пройти курс реабилитационно-восстановительного лечения по программе софинансирования.

В соответствии с Коллективным Договором в МАДОУ детский сад «Росток» и с целью обеспечения эмоционального благополучия в коллективах создавались условия для ведения культурно-массовой работы:

- заведующие, профорги, культорги активно организуют культурно-массовые мероприятия по случаю празднования: Дня 8 Марта, Юбилейных дат со Дня основания детских садов, Юбилейных дат работников;

- сотрудники МАДОУ детский сад «Росток» принимали участие в демонстрации 1 мая, в возложении цветов 9 мая;

- в 2023 году были проведены интеллектуально-развлекательные игры, посвященные февромарту и дню дошкольного работника

Сотрудники МАДОУ детский сад «Росток» всегда принимают активное участие в субботниках: по очистке города, подготовке территории загородного лагеря Самоцветы к летней оздоровительной компании наших детей, а также в субботниках на территории детских садов.

В целях привлечения молодых работников к активному участию к профсоюзной и общественной деятельности в социальной сети ВКонтакте было создано сообщество ППО МАДОУ детский сад «Росток» <https://vk.com/club216644392>.

В этом сообществе мы размещаем актуальные новости и объявления. Кто еще не присоединился к нам, могут это сделать, наведя камеру своего телефона на представленный QR-код.



В целом коллективный договор за 2023 год со стороны работников выполнен.

Председатель профкома
МАДОУ детский сад
«Росток»

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized letters, positioned above a horizontal line.

Л. В. Зверева