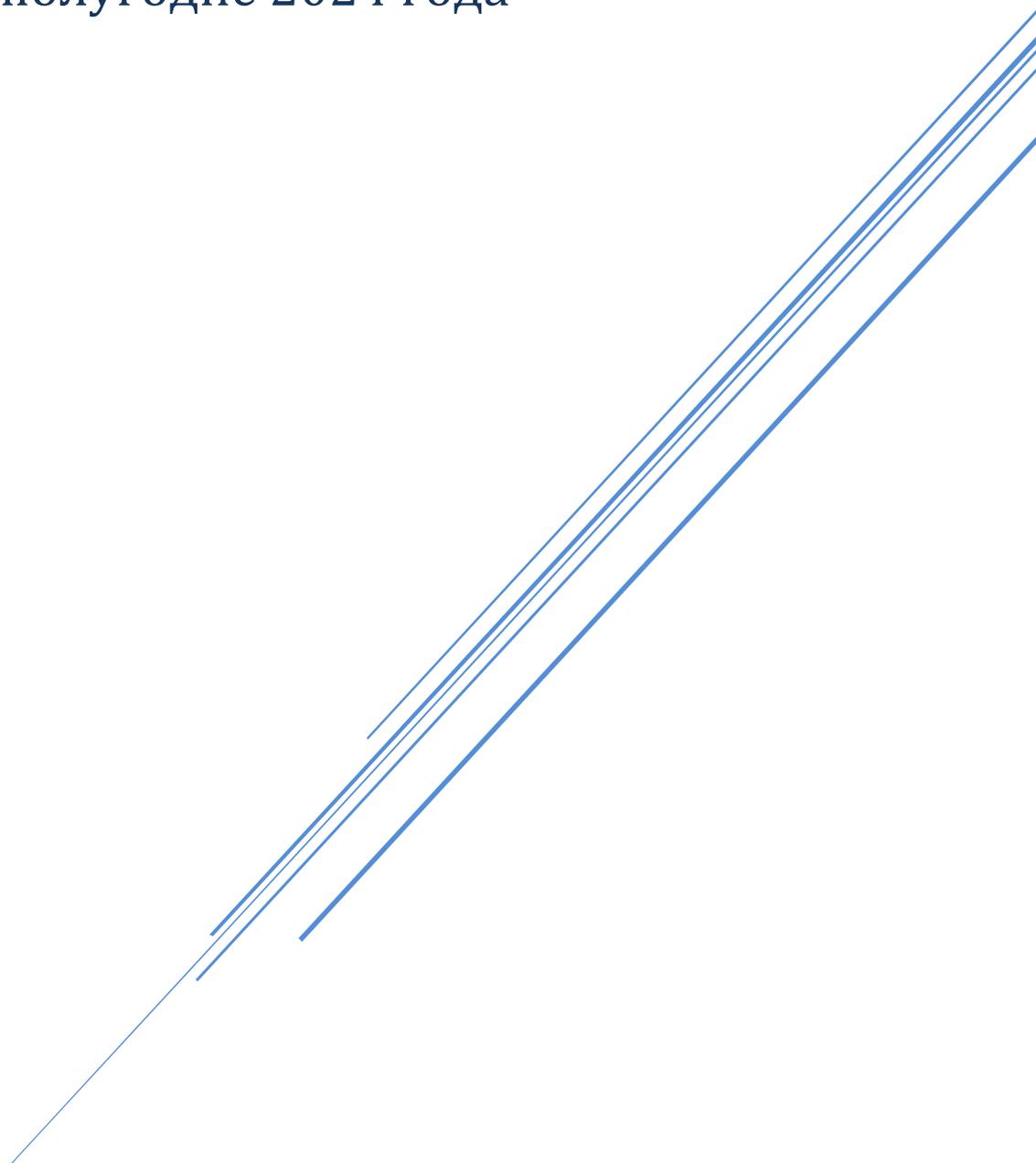


ОТЧЕТ

о выполнении условий Коллективного договора
МАДОУ детский сад «Росток» на 2021 – 2024 гг.
за 1-е полугодие 2024 года



г. Новоуральск
2024

Отчёт о выполнении условий коллективного договора за 1-е полугодие 2024 года со стороны работодателя

С целью регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работодателем и работниками в МАДОУ детский сад «Росток» действует коллективный договор на 2021-2024гг.

В 1-м полугодии 2024 года уделялось пристальное внимание укреплению единства, созданию благоприятных условий деятельности учреждения, направленных на повышение социальной защищенности работников, повышению эффективности переговорного процесса в выполнении условий Коллективного договора.

Социальное партнерство в учреждении в отчетном периоде строилось через ведение переговоров по внесению своевременных изменений в коллективный договор, касающихся совершенствования условий труда, предоставления дополнительных мер социальной защиты работников, а также организации контроля за его выполнением,

В отчетный период обеспечена прозрачность результатов управленческой деятельности посредством предоставления информации о финансово-хозяйственной деятельности и финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору профсоюзному комитету МАДОУ.

Раздел 2 ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Со всеми работниками учреждения заключены трудовые договоры (на определенный или неопределенный срок), прием на работу оформлялся приказом, изданным на основании заключенного трудового договора. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель знакомил работников под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Раздел 3 ОПЛАТА ТРУДА

Стабильность кадрового состава и рост его профессиональной квалификации в большей степени зависят от политики администрации в области **организации и оплаты труда**.

Фонд оплаты труда складывается из средств субсидии на предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным образовательным программам дошкольного образования (областной бюджет) и средств субсидии на организацию присмотра и ухода за воспитанниками детского дошкольного образовательного учреждения (местный бюджет).

В I полугодии 2024 года случаи задержки выплаты заработной платы отсутствовали.

Случаи начисления заработной платы работникам ниже МРОТ, установленного по Свердловской области, в I полугодии 2024 года отсутствовали.

Минимальный размер начисленной заработной платы работника (за полный отработанный месяц) составил 23 090,40 руб.

Рост среднемесячной заработной платы был обеспечен следующими мероприятиями:

- выплачены единовременные премии работникам за особые достижения в работе, к 8 Марта и Дню защитника Отечества, в том числе по итогам участия в конкурсах профессионального мастерства и т.д.;

- премии по итогам работы в квартале;
- установлены стимулирующие надбавки за выслугу лет, за наставничество (в размере 30% должностного оклада), за сопровождение работников, имеющих инвалидность, педагогическим работникам за работу с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (в размере 15% должностного оклада);
- выплачены вознаграждения в связи с юбилейными датами рождения.

Все выплаты произведены в установленные коллективным договором сроки.

Среднемесячная начисленная заработная плата по МАДОУ за 6 мес. 2024 года составила 48 412,24 руб. (в АППГ – 38 218,00 руб.). Увеличение составило 18,0%.

В том числе заработная плата педагогических работников в указанных период составила 59 945,00 руб., что составляет 102,6 % от установленного целевого показателя учреждения по приказу Управления образования 58438,21 руб.) на 2024 год. В сравнении с АППГ рост составил 126% (47 570,00руб.).

Напомню, что в настоящее время, согласно Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, зарплаты педагогов дошкольных учреждений приравнены к средним зарплатам по общему образованию в регионе.

В том числе по категории «младший воспитатель» - средняя зарплата составила 32 078,81 руб. (+120,56% в сравнении с АППГ).

Зарботная плата вспомогательного персонала составила 31 051,81 руб. (в АППГ – 27 333,80 руб., рост 113,6%)

Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы в отчетный период составила 70,35% (в АППГ – 72,3 %).

В соответствии с Коллективным договором педагогическим работникам увеличены размеры должностных окладов в январе 2024 года, проведена индексация заработной платы на 4,5% с 1 марта путем увеличения размеров должностных окладов.

С 1 октября 2024 года будет проведена индексация заработной платы всем остальным работникам. Согласно постановлению Администрации НГО от 29.05.2024 № 1688-а размер индексации составит 4,5%. Указанный размер индексации заработной платы касается тех работников, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации 2012 года (т.е. всех, кроме педагогических работников).

Децимальный коэффициент, т.е. соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников, составляет 3,39 (в АППГ – 2,9).

Раздел 4. ЗАНЯТОСТЬ. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА КАДРОВ

В отчетный период была обеспечена занятость работников учреждения согласно заключенным трудовым договорам.

В I полугодии 2024 года приняты на работу 25 чел., из них на неопределенный срок 7 чел., на определенный срок 18 чел.

Уволилось 26 чел., из них на пенсию впервые 5 чел.

По состоянию на 30 июня 2024 года средняя численность работников МАДОУ составила 239,3 чел., (в АППГ - 240,3), из них 125 чел. – педагогические работники (121).

В настоящее время имеется потребность в работниках категории «младший воспитатель»

(3 чел.), повар (1 чел.), дворник (2 чел.).

Раздел 5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Режим рабочего времени и времени отдыха установлены Правилами внутреннего трудового распорядка работников.

Режим рабочего времени, перерывы для питания и отдыха, продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены) на 2024 год установлены на основании графиков работы (графиков сменности), утвержденных приказом № 223 от 20.11.2023 с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

По письменному заявлению работникам предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определялась по соглашению между работником и работодателем. Всего в отчетный период было предоставлено 53 отпуска без сохранения заработной платы.

Работникам, являющимся донорами крови, предоставлялись установленные федеральным законом льготы (другой день отдыха, в случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного отпуска, в выходной или нерабочий праздничный или в случае, если работник в день сдачи крови вышел на работу).

Таковыми льготами в первом полугодии 2024 года воспользовались 4 работника.

Правом на длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы педагоги в 1 полугодии 2024 года не пользовались.

Раздел 6. ОХРАНА ТРУДА.

В области охраны труда деятельность администрации была направлена на улучшение условий труда и профилактики производственного травматизма.

Случаи производственного травматизма в I полугодии 2024 года отсутствовали, что свидетельствует об эффективности работы в детских садах по обучению работников приемам и навыкам безопасной работы.

Обеспечено функционирование системы трехступенчатого контроля в соответствии с руководящими документами. Контроль осуществляется с целью проверки условий труда работающих, выполнения руководителями обязанностей по охране труда, выявления и предупреждения отклонений от правил, норм, инструкций. Качество административно-общественного контроля в детских садах удовлетворительное.

В мае 2024 года проведено комиссионное обследование условий и состояния охраны труда на рабочих местах в 6-ти структурных подразделениях МАДОУ детский сад «Росток».

Комиссией в ходе обследования выявлено 22 нарушения требований охраны труда, санитарного состояния и соблюдения требований правил и инструкций по охране труда при производстве работ.

Составлено 6 актов проверки состояния условий и охраны труда (2-я ступень контроля).

Наиболее распространенными нарушениями в сфере охраны труда остаются:

- использование неисправного производственного оборудования (наличие трещин на конфорках электроплиты, неисправный холодильник в комнате приема пищи, неустойчивое положение ванны в прачечной);
- захламленность проходов (хранение спортивного оборудования на путях эвакуации);
- отсутствие в помещениях маркировки первичных средств пожаротушения;

- неудовлетворительное санитарное состояние помещений (хранение большого числа игровых материалов в спальнях, игрового оборудования на шкафах, неисправные санитарные приборы, отслоение красочного слоя оконных рам);
- несоблюдение требований электробезопасности и пожаробезопасности на рабочих местах и в производственных помещениях (открытая электrorаспределительная коробка, неизолированная проводка слаботочной сети, хранение детской обуви на отопительных приборах на путях эвакуации, подключение электрических удлинителей напрямую без использования сетевого фильтра, использование токоприемников, не прошедших поверку);
- отсутствие документально подтвержденного контроля за прохождением работниками обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований (Журнал медицинских осмотров не ведется).

За 6 мес.2024 года проведены организационные мероприятия, направленные на создание необходимых и безопасных условий труда, на общую сумму **2 103,45** тыс.руб., из них:

Наименование мероприятия	Израсходовано средств в I полугодии 2024 года (кассовый расход), тыс. руб.
Обучение руководителей по вопросам ОТ	18,5
Проведение СОУТ	16,8
Приобретение моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств	462,4
Проведение производственного контроля факторов окружающей среды	29,1
Периодические обязательные медицинские осмотры (в т.ч. вакцинация, гельминтологические обследования)	233,8
Оценка знаний работников, подлежащих гигиенической аттестации	6,2
Дезинфекция (заключительная), дезинсекция, дератизация, обработка территорий д/с от клещей	57,2
Очистка крыш, зданий, территории, вывоз мусора	176,9
Ремонтно-строительные работы (устранение аварийных ситуаций)	875,2
Компенсационные выплаты за работу в тяжелых условиях труда (по результатам СОУТ)	187,2
Оплата дополнительного отпуска поварам	10,5
Проведение противоэпидемических мероприятий по профилактике COVID-19 (замена ламп в бактерицидных установках)	29,1

Охрана труда	
Направление средств на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы расходов учреждения.	Сумма затрат, направленных на мероприятия по охране труда в I полугодии 2024 года, составила 1,7% от суммы всех расходов учреждения

В организации создана служба охраны труда, которая объединяет специалиста по охране труда и 6 уполномоченных по охране труда в структурных подразделениях.

Существенную помощь администрации МАДОУ в организации профилактической работы по вопросам охраны труда оказывает комиссия по охране труда, уполномоченный по ОТ профкома Светличных Н.С., и уполномоченные дошкольных учреждений.

Лечебно-профилактическое обслуживание наших работников осуществлялось через систему медицинских осмотров и диспансеризации.

Диспансеризацию в 1-м полугодии 2024 года прошли 61 работника (34,4%, от подлежащих диспансеризации). Составлен график прохождения диспансеризации, основной период прохождения диспансеризации работниками сентябрь-ноябрь 2024 года.

В феврале-марте 2024 года проведена специальная оценка условий труда в отношении 13 рабочих мест.

По состоянию на 30 июня 2024 года специальная оценка условий труда проведена на 100% рабочих местах МАДОУ детский сад «Росток».

По результатам СОУТ 65 работникам были предоставлены компенсации за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда (младший воспитатель, повар, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды). Размер выплат составил 187 208,10 руб.

Дополнительные дни к отпуску (по результатам СОУТ) были предоставлены 14 чел.

Раздел 7. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА.

По ходатайству коллектива детского сада 4 работникам по достижению ими 50, 55 и 60 лет приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом объявлена благодарность с занесением в трудовую книжку и выплачено вознаграждение в размере не менее 50% от должностного оклада (ставки) заработной платы (при условии стажа работы в системе дошкольного образования Новоуральского городского округа не менее 15 лет).

2 работникам, имеющим родственника-инвалида 1 группы, в отчетном периоде были предоставлены 9 дней с сохранением заработной платы, для ухода за ними. Оплата этих дней производилась за счет средств приносящей доход деятельности.

Трем работникам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, на основании письменного заявления предоставлен один день отдыха с сохранением заработной платы.

4 работникам, осуществлявшим наставничество, были установлены стимулирующие выплаты в размере 30% от должностного оклада за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым специалистам (наставничество).

На основании письменного согласованного заявления работников за ними сохранялась средняя заработная плата при прохождении диспансеризации.

По ходатайству коллектива, при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые, с учетом стажа работы 5 работникам было выплачено единовременное пособие в размере до 100% от должностного оклада (ставки) заработной платы (при условии стажа работы в системе дошкольного образования Новоуральского городского округа не менее 15 лет). Сумма выплат составила 109 638,00 руб.

Работникам оказывалась материальная поддержка: 3 сотрудникам выплачена материальная помощь работникам из ФОТ на оздоровление, ритуальные услуги, связанные с похоронами близких родственников и другие цели по заявлению работника и ходатайству профсоюзной организации. Общая сумма выплат составила 40 000,00 руб.

Раздел 8. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Принято в организацию за первое полугодие 2024 года 5 молодых работников, молодых специалистов (в возрасте до 35 лет).

Представители молодежи имеются в органах управления организации (в профкоме, в комиссии по премированию, в двухсторонней комиссии и т.д.).

За молодыми работниками закреплено 8 наставников.

В МАДОУ создан кадровый резерв, в котором есть представители молодежи (в возрасте до 35 лет) по должностям: воспитатель, заведующий структурным подразделением, завхоз и т.д.

Раздел 9. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

Члены профкома включены в состав комиссий учреждения по аттестации педагогических работников, специальной оценки условий труда, охраны труда, распределению выплат стимулирующего характера и других.

Члены профкома освобождались от работы на время краткосрочной профсоюзной учебы, для участия в качестве делегатов съездов, конференций. Заработная плата по основному месту работы на этот период сохранялась.

Председателю профкома предоставлена возможность участия в еженедельно проводимых территориальным комитетом профсоюза оперативных совещаниях с сохранением на этот период средней заработной платы.

На основании письменных заявлений членов профсоюза осуществляется перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет теркома. Профсоюзная организация ежеквартально знакомится с анализом финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ.

Членам комиссии по охране труда предоставляется 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением заработной платы по согласованному с руководством подразделений графику для проведения проверок и обследований по охране труда.

Работа председателя профкома оплачивается в размере 30% от оклада.

Членам профсоюзного комитета МАДОУ оплачивалась работа в размере 10% от оклада.

Муниципальное задание в 1-м полугодии 2024 года выполнено на 101,2% - оказание услуги в соответствии с фактической потребностью населения (в АППГ – на 100,1%).

В то же время отмечалась неукomплектованность детьми во всех возрастных группах.

Причиной такой ситуации комплектования учреждения воспитанниками является негативная демографическая ситуация в Новоуральском городском округе.

С целью сохранения контингента работников учреждения, реализации Указов Президента РФ, администрацией МАДОУ реализуется комплекс мероприятий по развитию вариативности сети структурных подразделений.

Бесплатное дошкольное образование предоставляется детям с 2-х месяцев в условиях КМЦ «Горошинки» по двум адресам (ул. Победы, 6 и ул. Чкалова, 9).

План детодней по присмотру и уходу в целом по МАДОУ выполнен на 101,0%.

На 30 июня 2024 года детские сады посещали 803 ребенка (в АППГ – 918 ребенка).

Были созданы **условия для полноценного питания** воспитанников:

- обеспечено бесперебойное снабжение дошкольных учреждений продуктами;
- стоимость питания детей в I полугодии 2024 года составила 142,46 руб./день (в АППГ – 138,6 руб./день). На 2024 год размер родительской платы постановлением Администрации

НГО утвержден в размере 157,00 руб./день. В целом по учреждению обеспечено выполнение натуральных норм по набору основных продуктов.

В I полугодии 2024 года в дошкольных учреждениях обеспечена **санитарно-гигиеническая безопасность пребывания** детей. В указанный период проведены 5 эпидемиологических расследования (детские сады №№ 35, 36, 42, 47, 48) по причине заболеваемости воспитанников ОКИ, ветряной оспой. Нарушений требований санитарно-эпидемиологического законодательства не выявлено.

По всем адресам детских садов медицинское сопровождение воспитанников осуществляется ФГБУЗ ЦМСЧ № 31 ФМБА России на основании лицензии.

Результаты обеспечения полноценных условий пребывания воспитанников в дошкольных учреждениях, качественная организация деятельности по уходу, воспитанию и образованию детей раннего и дошкольного возраста - заслуга большого коллектива работников.

Случаи **детского травматизма** во время пребывания детей (с потерей детодней) в детском саду в отчетный период отсутствовали.

Деятельность учреждения в отчетном периоде была направлена на повышение качества дошкольного образования.

1. Педагоги детских садов осуществляли инновационную деятельность через участие:
 - Инновационной площадке федерального уровня АНО ДПО "НИИ дошкольного образования «Воспитатели России» по направлению «Новые форматы просвещения родителей (законных представителей) воспитанников дошкольной образовательной организации»
 - Инновационной площадке федерального уровня АНО ДПО "НИИ дошкольного образования «Воспитатели России» по направлению «ТехноМир: развитие без границ»
 - Экспериментальной площадке ФГБОУ ВО «УрГПУ» «Комплексное развитие у детей творческой компетентности в совместной деятельности со взрослыми»
 - Сетевом межрегиональном проекте «Мастерство народных промыслов - детям!»
2. В детском саду № 47 действует ресурсный центр Образовательный центр «Инженерная академия для дошкольников», в детском саду № 48 «Радуга» - ресурсный центр «Квантум-Кидс» по формированию у детей дошкольного возраста компетенций конструирования, моделирования, программирования, изучения основ робототехники и проектной деятельности в рамках регионального проекта «Уральская инженерная школа».
3. В галерее педагогов-наставников Новоуральского городского округа, открытой в Управлении образования НГО, представлен инструктор по физической культуре детского сада № 48 Чупрына Наталья Валерьевна.
4. 70 (87%) педагогов МАДОУ приняли участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.
5. Количество победных и призовых мест составило 26:
 - в муниципальном конкурсе «Лучший работник по охране труда» за 2023 год воспитатель детского сада № 47 Вершинина Ирина Владиславовна (в номинации «уполномоченный по охране труда») награждена дипломом III степени;
 - в муниципальном конкурсе методических материалов старший воспитатель детского сада № 47 Ермакова Светлана Павловна (2 место);
 - в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года-2024» победителем в номинации стала воспитатель детского сада № 47 Симбирятина Екатерина Юрьевна;

- в муниципальном Фестиваль эффективных педагогических и управленческих практик образовательных организаций НГО «От методических решений - к успешным результатам» успех сопутствовал воспитателям детского сада № 47 Поповой Илоне Константиновне и Титовой Юлии Геннадьевне;
- победителем конкурса на награждение Молодежной премией Главы Новоуральского городского округа стала воспитатель детского сада № 35 Черненко Софья Евгеньевна;
- воспитанники МАДОУ «Росток» приняли участие в IV Спортивном чемпионате «Школы Росатома» Футбол 5+, команда девочек – 1 место, команда мальчиков – 2 место;
- муниципальном этапе Чемпионате «Школы Росатома» по хоккею на траве 5+» команда детского сада № 35 заняла 2 место
- воспитанники детского сада № 48 стали победителями VII Всероссийского конкурса детского творчества (с международным участием) «МАЛЕНЬКИЙ ГЕНИЙ – 2024»;
- воспитанники детских садов № 35, 36, 47 и 48 стали лауреатами Московского международного фестиваля творческих открытий и инициатив «ЛЕОНАРДО» 2024 года;

МАДОУ «Росток» стал победителем Всероссийский конкурс «Лучшая дошкольная образовательная организация – 2024», проводимом в рамках X Всероссийского фестиваля дошкольного образования (г. Санкт-Петербург).

Традиционно в МАДОУ проведены образовательные события в формате Фестивалей - «ФабрикаKIDS» и «Дворовые игры».

По итогам 2023-2024 учебного года 100% детей успешно освоили образовательные программы.

Значимыми событиями для нашего учреждения и социального окружения Новоуральска стало открытие Года семьи в Новоуральске, участие в выборах Президента Российской Федерации, юбилейные мероприятия в связи с 70-летием Новоуральска и 75-летием УЭХК, 11-летие МАДОУ «Росток» (городской праздник «Детская квест-игра), Открытая городская выставка прикладного творчества «Радуга цветов», организованная проектом «Доброе сердце», совместно с МАДОУ и представителями Ассоциации родителей детей-инвалидов НГО.

Благодарим всех организаторов и участников этих ярких событий.

Социальная активность работников учреждения определяет круг вопросов, решаемых в рамках социального партнерства, повышает эффективность самоуправления в коллективе не только выявлением проблем социально-трудового характера, но и совместными усилиями в поиске путей их решения.

В рамках нормативно-правовых и финансово-экономических условий жизнедеятельности муниципального учреждения конструктивный диалог в коллективе между работодателем и работниками позволяет сегодня обеспечить благоприятный климат для развития МАДОУ детский сад «Росток» и способствует улучшению основных условий труда.

Считаю, что Коллективный договор за I полугодие 2024 года со стороны работодателя выполнен.

Директор



Н.Ю.Скворцова