
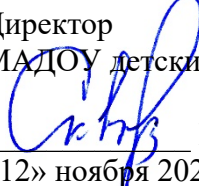


С учетом мнения профсоюзного  
комитета МАДОУ детский сад «Росток»

Председатель профкома  
  
Л.В.Зверева  
«12» ноября 2021



УТВЕРЖДАЮ:

Директор  
МАДОУ детский сад «Росток»  
  
Н.Ю.Скворцова  
«12» ноября 2021

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о мерах стимулирования (поощрения) работников**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения**

**Новоуральского городского округа – детский сад «Росток»**

**за участие в массовых спортивных соревнованиях, сдачу норм Всероссийского  
физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)**

## **1. Общие положения**

1.1. Данное положение является локальным нормативным актом, регулирующим порядок поощрения педагогических работников, участвующих во внедрении и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее – ВФСК ГТО) с целью морального (и материального) поощрения, привлечения работников МАДОУ детский сад «Росток» к занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни, развития патриотизма и гражданственности, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 24.03.2014 № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», государственной программой Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 302, планом мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2014 № 1165-р и иными нормативными актами федерального, регионального и муниципального уровня.

1.2. Условия и порядок стимулирования работников МАДОУ детский сад «Росток» за участие в массовых спортивных соревнованиях, сдачу норм ГТО определяются локальным актом Учреждения, утвержденным директором учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

## **2. Формы стимулирования**

2.1. Стимулирование работников МАДОУ детский сад «Росток» (далее – учреждение) за участие в массовых спортивных соревнованиях, сдачу норм ГТО осуществляется в формах, предусмотренных федеральными, региональными, муниципальными нормативно-правовыми актами, а также Уставом МАДОУ детский сад «Росток».

2.2. К формам стимулирования работников за участие в массовых спортивных соревнованиях, сдачу норм ГТО относятся:

- размещение фотографии педагогов на и стендах о результатах сдачи ВФСК ГТО;
- награждение призами, подарками, путевками и иными формами материального поощрения.
- размещение информации на официальном сайте учреждения;
- передача информации о достижениях педагогов в СМИ;
- иные формы поощрения по усмотрению учреждения.

### **3. Критерии стимулирования**

3.1. Критериями определения лучших работников, принимающих активное участие в массовых спортивных соревнованиях, сдаче норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), являются:

- регулярное обновление специализированного раздела на сайте учреждения, отражающего внедрение и реализацию Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- создание и обновление информационных стендов;
- участие работника в сдаче нормативов ГТО, выполнение нормативов и требований золотого, серебряного и бронзового знаков отличия ВФСК ГТО.

3.2. Решение о конкретных формах стимулирования работников за участие в массовых спортивных соревнованиях, сдачу норм ГТО принимает директор учреждения на основании письменного ходатайства коллектива детского сада и приложения подтверждающих документов, с учетом мнения профсоюзного комитета учреждения.

3.3. Стимулирование (награждение) применяется в обстановке широкой гласности, доводятся до всех работников учреждения.