The page features a decorative design with three blue 3D circles of varying sizes. One large circle is at the top right, a smaller one is in the middle right, and another large one is at the bottom right. Thin blue lines connect the top-left corners of these circles, forming a triangular shape that points towards the top left.

**Отчет о выполнении
условий Коллективного
договора МАДОУ
детский сад «Росток» на
2016 – 2019 гг. по
итогам 2018 года**

[Введите подзаголовок документа]

**Новоуральск, 2019 год
14.02.2019**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НОВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
- детский сад общеразвивающего вида «Росток»**

(МАДОУ детский сад «Росток»)

**Отчёт
о выполнении условий коллективного договора за 2018 год
со стороны работодателя**

Отношения администрации и работников МАДОУ детский сад «Росток» регулируются принятым коллективным договором на 2016-2019гг.

Социальное партнерство предполагает совершенствование внутренних условий дошкольной образовательной организации для ее успешной деятельности. Качество социального партнерства обусловлено взаимоотношением работодателя (руководства организации) и работников (коллектива). Поэтому Коллективный договор, как правовой локальный акт, регулирующий социально-трудовые отношения, является **главным совместно разработанным** документом, в рамках которого действуют и работодатель, и работник: и тот, и другой заинтересованы в развитии организации, в совершенствовании ее корпоративной культуры и в улучшении основных условий труда.

Активность переговорного процесса в МАДОУ детский сад «Росток» в 2018 году была направлена на совершенствование условий и оплаты труда, предоставление дополнительных мер социальной защиты работников.

Деятельность учреждения в отчетном периоде была направлена на повышение качества дошкольного образования.

1. Педагоги детских садов осуществляют инновационную деятельность через участие в Экспериментальной площадке ФГАУ "ФИРО" по теме: *«Проектирование социальной ситуации развития детей 3-7 лет в Примерной основной образовательной программе "Миры детства: конструирование возможностей"»*.

2. На базе структурного подразделения учреждения – детский сад № 47 организован ресурсный центр Образовательный центр «Инженерная академия для дошкольников» по формированию у детей дошкольного возраста компетенций конструирования, моделирования, программирования, изучения основ робототехники и проектной деятельности в рамках регионального проекта «Уральская инженерная школа».

3. 120 педагогов (81% общего числа педагогов МАДОУ) приняли участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, в том числе:

- Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Воспитатель года»;
- Муниципальный конкурс методических разработок МБОУ ДПО «УМЦРО» «ФГОС в действии»;
- Всероссийский этап конкурса «Мой лучший урок»;
- Конкурс грантов АО «УЭХК» на осуществление программы в области образования, искусства, культуры, охраны здоровья населения, охраны окружающей среды, социального обслуживания малоимущих и социально не защищенных категорий граждан.

Количество победных и призовых мест составило 100 (83 % качества участия в конкурсах):

- в финале всероссийского конкурса «Мой лучший урок» приняли участие 2 педагога – Федякова Л.Н., воспитатель стала победителем, Ведякина Н.И., учитель-логопед заняла 2-е место. Оба педагога работают в детском саду № 36 «Ласточкино гнёздышко»;
 - в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года России – 2018» приняла участие Помазкина В.А., воспитатель детского сада № 36;
 - в муниципальном конкурсе методических разработок «ФГОС в действии» Зверева Л.В., воспитатель, Белоусова И.Г., воспитатель (детский сад № 41), Бессонова О.А., музыкальный руководитель (детский сад № 42) заняли 3 место, Еценкова И.С., воспитатель (детский сад № 47) 2 место, Ершова Ж.В., старший воспитатель, Гусева Е.С., воспитатель, (детский сад № 47) стали победителями;
 - в муниципальном конкурсе «Успех года» победителями стали Ведякина Н.И., учитель-логопед детского сада № 36; Бессонова О.А., музыкальный руководитель детского сада № 42; Грибкова О.Н., заведующий структурным подразделением – детский сад № 47;
 - лучшим инструктором по физической культуре Новоуральска признана Адутова Р.Н. (детский сад № 48);
 - коллектив МАДОУ детский сад «Росток» признан победителем Всероссийской выставки-смотрa "Детский сад: мир любви, заботы и внимания";
 - учреждение признано победителем всероссийского конкурса «Общероссийский рейтинг школьных сайтов-2018»;
 - детский сад № 48 стал победителем V Федерального научно-практического конкурса «8 жемчужин дошкольного образования-2018» в номинации «Лучший детский сад наукограда»;
 - воспитанники МАДОУ «Росток» приняли участие в сетевых конкурсных мероприятиях, общегородских праздников проекта «Школа Росатома» «Футбол 5+», «Однажды в сказке» и «День игры – 5D», «#Засветись со «Школой Росатома»;
 - воспитанники детских садов №№ 48, 41 стали победителями Всероссийского конкурса «Маленький гений-2018»;
 - воспитанники детских садов №№ 35, 47, 48 стали победителями муниципального конкурса детских поделок «Полицейский Дядя Степа».
- По итогам 2017-2018 учебного года 100% детей успешно освоили образовательные программы.
- В мае 2018 года из старших и подготовительных групп 5-ти детских садов в школу ушло 172 выпускников (в 2017г. - 183 выпускников).

Выполнение показателей муниципального задания МАДОУ в 2018 году

Муниципальное задание выполнено на 101% - оказание услуги в соответствии с фактической потребностью населения (в 2017г. – на 102,3%).

В то же время отмечается неукomплектованность детьми в отдельных возрастных группах (чаще всего в средних и старших группах). Наблюдается неукomплектованность детьми в группах раннего возраста (с 1,5 до 3-х лет) в детских садах №№ 8, 40.

Причиной такого состояния комплектования учреждения воспитанниками является постепенное снижение уровня рождаемости в Новоуральском городском округе в 2015-2018 гг.

С целью сохранения контингента работников учреждения, реализации Указов

Президента РФ, администрацией МАДОУ разработан комплекс мероприятий для предоставления бесплатного дошкольного образования детям с 2-х месяцев в условиях структурного подразделения КМЦ «Горошинки», а услуг по присмотру и уходу за воспитанниками - детям с 1 года 3 месяцев.

С 01 марта 2018 года в учреждении создано 10-е структурное подразделение – КМЦ «Горошинки». Был проведен большой объем работ по созданию материально-технических, кадровых, организационно-содержательных условий для предоставления бесплатного общедоступного дошкольного образования детям с 2-х месяцев до 3-х лет.

КМЦ «Горошинки» востребован жителями Новоуральска, пользуется особым спросом среди населения.

Значимый вклад в достижении высокого уровня дошкольного образования, предоставляемого в КМЦ «Горошинки», вносят заведующий структурным подразделением Кулакова Н.Е., воспитатель Бурмистрова И.А.

План детодней в целом по МАДОУ выполнен на 101,4% (в 2017 году аналогичный показатель составил 98,9%).

На 31 декабря 2018 года детские сады посещали 1154 ребенка (в аналогичном периоде 2017 года - 1093 детей).

В МАДОУ педагогами и специалистами активно проводится работа по оказанию дополнительных образовательных услуг воспитанникам в рамках основной образовательной программы дошкольного образования. Данные услуги были предоставлены 658 воспитанникам (58,4 % от средней численности воспитанников в 2018г.), что на 1,4% больше, чем в 2017 году.

Платные образовательные услуги, оказываемые педагогами и специалистами ДОУ, получают 907 человек (80,5 % от средней численности воспитанников в 2018г.), что на 2,6% меньше, чем в 2017 году.

Проведены ремонтные работы по приведению условий в детских садах в соответствие требованиям пожарного и санитарного законодательства.

Всего освоено средств на проведение ремонтных работ по исполнению предписаний **6 824 694,00** руб., из них:

- капитальный ремонт, приведение в соответствие требованиям ПБ и санитарного законодательства – **5 372 780,00 руб.** (в 2017 году - 3 605 816,00 руб.);
- устранение аварийных ситуаций (замена трубопроводов на вводе ХВС в д/с № 32, 40) – 64 828,00 руб.;
- ремонтные работы в помещении № 9 детского сада (КМЦ «Горошинки») – **20 483,00 руб.;**
- благоустройство территории детского сада (детский сад № 47) - **95 235,00 руб.;**
- монтаж системы видеонаблюдения – **1 271 638,00 руб.**

Были созданы условия для полноценного питания воспитанников: обеспечено бесперебойное снабжение дошкольных учреждений продуктами;

стоимость питания детей в течение 2018 года составила **105,6 руб.**

Справочно - размер родительской платы с 01 января 2016г. оставался неизменным (125,0 руб. в день). На 2019 год размер родительской платы постановлением Администрации НГО утвержден в размере 130,00 руб/день. В целом по учреждению обеспечено выполнение натуральных норм по набору основных продуктов.

В 2018 году в дошкольных учреждениях обеспечена **санитарно-гигиеническая безопасность пребывания** детей. В июле-августе 2018 года проведена плановая проверка соблюдения требований санитарного законодательства в детских садах Межрегиональным управлением № 31 ФМБА России. По состоянию на 31 декабря 2018 года предписания, имеющие истекший срок устранения, в учреждении отсутствуют.

В то же время в ноябре-декабре 2018 года зафиксированы вспышки инфекционных заболеваний в детских садах № 47 (ветряная оспа), № 48 (ротавирусная инфекция). Специалистами МРУ № 31 ФМБА России в ходе расследования очагов инфекции выявлены нарушения требований санитарного законодательства в части отсутствия маркировки постельного белья, наличие дезинфицирующего средства в посторонней емкости, недостаточного погружения горшков в дезинфицирующий раствор, просушивание посуды не на решетке. Детским садам были выданы предписания об устранении выявленных нарушений, работники, допустившие нарушения, привлечены к административной ответственности. Считаю необходимым напомнить о неукоснительном соблюдении работниками требований Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции и санитарного законодательства. От этого зависит безопасность воспитанников учреждения.

При проведении производственного контроля в 2018 году были зафиксированы единичные неудовлетворительные результаты лабораторных исследований при обработке посуды, рабочих поверхностей функциональных помещений, нарушения требований по разведению моющих и дезинфицирующих растворов в детских садах. Ответственным лицам необходимо усилить контроль за исполнением требований санитарного законодательства, соблюдением инструкций и обучением персонала.

В отчетный период по всем адресам детских садов медицинское сопровождение воспитанников осуществляется ФГБУЗ ЦМСЧ № 31 ФМБА России на основании лицензии.

Результаты обеспечения полноценных условий пребывания воспитанников в дошкольных учреждениях, качественная организация деятельности по уходу, воспитанию и образованию детей раннего и дошкольного возраста - заслуга большого коллектива работников.

Качество оказываемых образовательных услуг, а также услуг по присмотру и уходу за воспитанниками во многом зависит от уровня профессиональной подготовки работников. На профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников учреждения направлены средства областного, местного бюджета и внебюджетных источников:

Выделено средств на повышение квалификации кадров	250 826,00 руб.
--	------------------------

% укомплектованности постоянными работниками составляет 93%.

Перевод на должности воспитателей закончивших обучение в педагогических вузах и прошедших профессиональную переподготовку младших воспитателей - 2 человека. По состоянию на 31.12.2018г. МАДОУ детский сад «Росток» потребность в педагогическом персонале не испытывает.

В учреждении было обеспечено соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством РФ. В 2018 году были приняты 2 человека.

Стабильность кадрового состава и рост его профессиональной квалификации в большей степени зависят от политики администрации в области **организации и оплаты труда**.

Фонд оплаты труда складывается из средств субсидии на предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным образовательным программам дошкольного образования (областной бюджет) и средств субсидии на организацию присмотра и ухода за воспитанниками детского дошкольного образовательного учреждения (местный бюджет).

В 2018 году планируемый рост среднемесячной заработной платы был обеспечен следующими мероприятиями:

- на основании п. 2.4 Положения об оплате труда осуществлялись выплаты стимулирующего характера в целях доведения заработной платы работников учреждения до уровня минимального размера оплаты труда

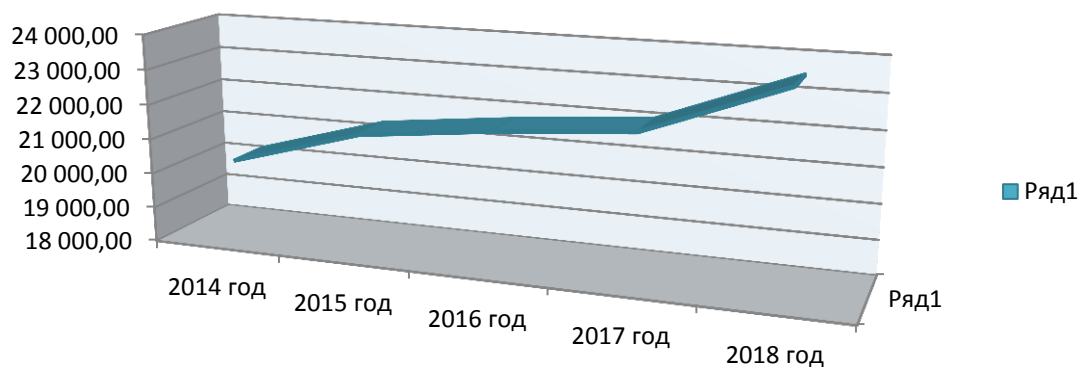
- выплачивались единовременные премии работникам за особые достижения в работе, к Дню дошкольного работника, в том числе по итогам участия в конкурсах профессионального мастерства и т.д.;
- премии по итогам работы в квартале;
- премия по итогам работы в 2018 году;
- установлены стимулирующие надбавки за выслугу лет, за наставничество (в размере 30% должностного оклада), педагогическим работникам за работу с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (в размере 15% должностного оклада);
- выплачены вознаграждения в связи с юбилейными датами рождения (4 чел., за счет приносящей доход деятельности);
- оказана материальная помощь сотрудникам на общую сумму 71 000,00 руб. за счет средств приносящей доход деятельности.

Все выплаты произведены в установленные коллективным договором сроки.

Среднемесячная заработная плата по МАДОУ в 2018 г. составила 23 569,38 руб. (в 2017 г. – 22 092,75 руб.). Увеличение составило 107%.

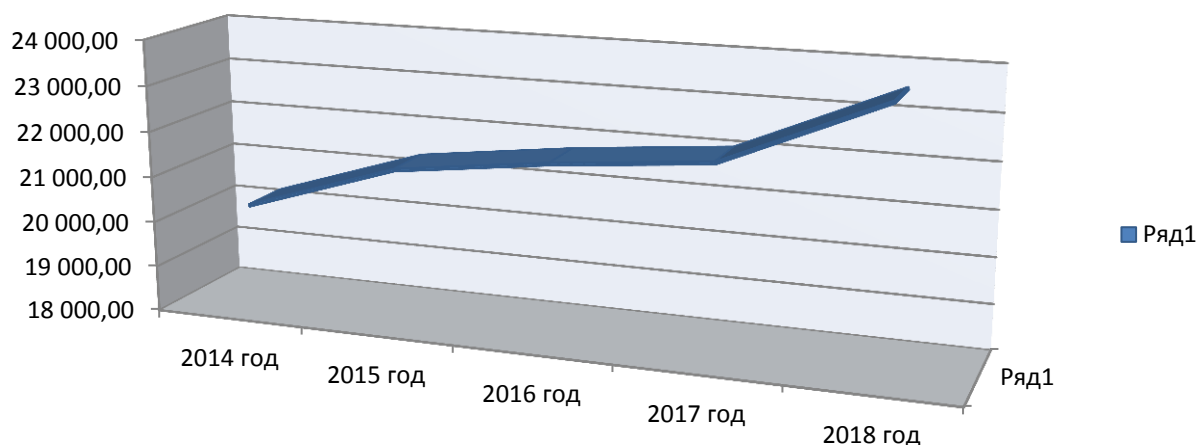
Динамика уровня среднемесячной заработной платы работников МАДОУ «Росток» в 2014 – 2018 г.г. представлена в диаграмме.

Динамика уровня среднемесячной заработной платы работников МАДОУ «Росток» в 2014 – 2018 г.г.



В том числе средняя зарплата педагогических работников в указанных период составила 30 485,57 руб., что составляет 102,5% от установленного целевого показателя учреждения по приказу Управления образования (29 743,93 руб.) на 2018 год.

Динамика уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ "Росток" в 2014-2018гг.



Средняя зарплата прочих работников в 2018 году составила 17 321,40 руб. (в 2017 г. – 16 014,96 руб.). Рост средней заработной платы прочих работников в учреждении в отчетном году в сравнении с 2017 годом составил 110,1% при плановом увеличении размера фонда оплаты труда на 105,06%.

Что обосновано повышением эффективности работы учебно-вспомогательного персонала учреждения.

Случаи начисления заработной платы работникам ниже минимального размера оплаты труда, установленного по Свердловской области, в 2018 году отсутствовали.

Задержек выплаты заработной платы не имелось.

Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы в отчетный период составила 75,4 % (в ААПГ – 72,91%).

В соответствии с Коллективным договором в 2018 году проведена индексация заработной платы работникам МАДОУ «Росток»:

- с 01 июля 2018 года проиндексированы на 4% размеры окладов (должностных окладов) работников, заработная плата которых финансируется за счет средств местного бюджета;

- с 01 октября 2018 года проиндексированы на 4% размеры окладов (должностных окладов) работников, заработная плата которых финансируется за счет средств областного бюджета (за исключением педагогических работников).

Индексация заработной платы проведена за счет повышения размеров должностных окладов (ставок) заработной платы.

В структуре ФОТ соотношение расходов на оплату труда следующее:

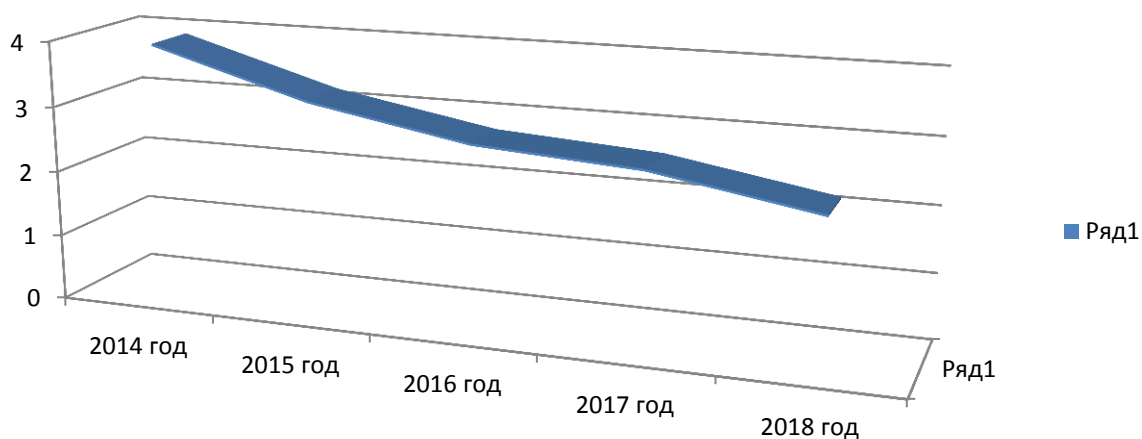
- руководители (директор, заместитель директора, заведующие структурными подразделениями) – 5,8 % (в 2017 г. - 6,05 %);

- педагогические работники – 59,33 % (в 2017г. - 59,89%).

Децимальный коэффициент, т.е. отношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников, составляет 2,18 (в 2017г. – 2,6).

Динамика состояния децимального коэффициента с 2014г. по 2018 г. представлена в диаграмме.

Динамика соотношения средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников (децимальный коэффициент) в 2014 – 2018 г.г.



- В соответствии с Трудовым Кодексом, коллективным договором и действующими Положениями работникам учреждения за выполнение работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работа в ночное время, в праздничные дни и т.д.), устанавливались повышенная оплата и доплаты. За отчетный период доплаты ежемесячно устанавливались, а также предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска за работу в условиях согласно результатам специальной оценки условий труда.
- Компенсационные выплаты за работу во вредных условиях (по результатам СОУТ) в отчетном периоде производились 98 работникам.
- Дополнительные дни к отпуску (по результатам СОУТ) были предоставлены 22 чел.

О деятельности администрации МАДОУ «Росток» в области охраны труда

В области охраны труда деятельность администрации была направлена на улучшение условий труда и профилактики производственного травматизма.

Случаи производственного травматизма в 2018 году отсутствовали, что свидетельствует об эффективности работы в детских садах по обучению работников приемам и навыкам безопасной работы.

Обеспечено функционирование системы трехступенчатого контроля в соответствии с руководящими документами. Контроль осуществляется с целью проверки условий труда работающих, выполнения руководителями обязанностей по охране труда, выявления и

предупреждения отклонений от правил, норм, инструкций. Качество административно-общественного контроля в детских садах удовлетворительное.

В 2018 году проведены организационные мероприятия, направленные на создание необходимых и безопасных условий труда, на общую сумму **1 450 870,31** руб., из них:

Наименование мероприятия	Израсходовано средств в 2018 году (кассовый расход), тыс. руб.
Обучение руководителей по вопросам ОТ:	28,7
Приобретение спецодежды, обуви и санитарно-гигиенической одежды	61,23
Приобретение медикаментов (мед. аптечки для оказания первой доврачебной помощи).	12,34
Приобретение моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств	157,12
Проведение производственного контроля факторов окружающей среды	228,88
Гигиеническая оценка знаний работников	34,41
Размещение отходов, загрязнение окружающей среды, прием и захоронение отходов.	280,39
Периодические обязательные медицинские осмотры (в т.ч. вакцинация, гельминтологические обследования)	588,53

Охрана труда	
Направление средств на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы расходов учреждения.	Сумма затрат, направленных на мероприятия по охране труда в 2018 году, составила 1,35% от суммы всех расходов учреждения

Существенную помощь администрации МАДОУ в организации профилактической работы по вопросам охраны труда оказывает комиссия по охране труда, уполномоченный по ОТ Разина Н.В., и уполномоченные дошкольных учреждений.

Лечебно-профилактическое обслуживание наших работников осуществлялось через систему медицинских осмотров и диспансеризации.

Согласно плановым срокам проведены медицинские осмотры и иммунопрофилактика работников.

Затраты на проведение периодического медицинского осмотра в 2018 году составили 607 473,00 руб., на организацию обучения и гигиеническую оценку знаний работников – 34 410,2 руб.

Расходы учреждения на проведение вакцинации от дизентерии Зонне и от гепатита В составили 63 109,00 руб., на проведение исследований на норо- и ротавирусы работников, занимающихся организацией питания, - 69 972,00 руб.

Диспансеризацию прошли 100% работников МАДОУ детский сад «Росток»,

подлежащих всеобщей диспансеризации в 2018 году.

В 2018 году произведено возмещение затрат на предварительный медосмотр сотрудникам вновь устроенным на работу и выходящим на работу после административного отпуска (по уходу за ребенком) в размере 238 290,76 руб.

Проведена специальная оценка условий труда на всех рабочих местах МАДОУ детский сад «Росток».

Согласно результатам проведенной специальной оценки условий труда, предусмотренная законодательством РФ квота по трудоустройству инвалидов (лиц с ограниченными возможностями здоровья) в МАДОУ детский сад «Росток» выполнена в полном объеме – трудоустроено 6 человек, из них:

- воспитатель - 1 чел.;
- уборщик служебных помещений - 1 чел.;

- плотник - 1 чел.;
- дворник - 2 чел.;

- сторож - 1 чел.

В картах СОУТ имеется отметка о возможности применения на рабочем месте труда инвалидов.

За каждым работником-инвалидом закреплен сотрудник, оказывающий сопровождение инвалида в трудовой деятельности. За выполнение важных ответственных для учреждения работ сопровождающим сотрудникам установлены стимулирующие надбавки к заработной плате.

Важным направлением переговорного процесса в 2018 году остается организация рациональных режимов труда и отдыха с целью снижения тяжести трудового процесса на рабочих местах младших воспитателей, согласно Перечню рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда по результатам СОУТ.

Правилами внутреннего трудового распорядка работников МАДОУ детский сад «Росток» отрегулированы технологические перерывы в рабочем графике следующих категорий работников: повар, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, младший воспитатель.

В рамках реализации социального партнерства ежеквартально администрация МАДОУ информирует представителей работников о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности в текущий период.

Однако, в 2018 году зафиксировано 3 случая **детского травматизма** во время пребывания детей - в феврале 2018 г. (детский сад №№ 47, 48), в сентябре 2018 г. (детский сад № 35). Травмы с воспитанниками произошли в режимные моменты подготовки и проведения утренних прогулок.

В 2018 г. администрацией МАДОУ, совместно с комиссией по охране труда, уполномоченным по охране труда профсоюзного комитета учреждения, проведены проверки исполнения локальных актов и соблюдения методических материалов по обеспечению безопасности жизнедеятельности воспитанников.

Работникам детских садов необходимо повысить эффективность выполнения должностных обязанностей по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в детском саду.

Администрации структурных подразделений требуется исключить факторы, способствующие травматизации воспитанников, а также обеспечить строгий контроль безопасных условий пребывания детей.

Продуманная организация окружающей обстановки и режимных моментов - главный метод профилактики детского травматизма в ДОУ.

В 2018 году в организацию принято 22 человека молодых работников, молодых специалистов (в возрасте до 35 лет).

В соответствии с положением в учреждении ведется плановая работа по наставничеству - были сформированы 12 пар, создан кадровый резерв по разным должностям - 26 человек.

За плодотворный труд, личный вклад в развитие дошкольного образования работники награждены Почетной грамотой Министерства науки и образования РФ, Управляющего Горнозаводским управленческим округом, начальника управления образования НГО, Благодарственным письмом Главы НГО, Почетной грамотой, Благодарственным письмом и Благодарностью МАДОУ «Росток».

В апреле 2018 года отметил юбилейную дату детский сад № 36 - 40 лет со дня открытия, в ноябре 2018 года – детский сад № 41 (60 лет со дня открытия).

Традиционно в июне 2018 года в рамках Года волонтера был проведен городской праздник МАДОУ «Детский квест «Когда мои друзья со мной», посвященный дню рождения учреждения на площадке МАУК «ДК «Новоуральский» для жителей города.

Значимыми событиями для нашего учреждения и социального окружения Новоуральска стал традиционный фестиваль-выставка творчества работников МАДОУ и представителей Ассоциации родителей детей-инвалидов НГО, участие в общегородском празднике "День знаний" #ШколаРосатома 360 шагов в будущее", выставке «ИННО-Новоуральск-2018».

В сборнике Лучшие муниципальные практики Новоуральска - 2018 представлены четыре проекта МАДОУ «Росток». Это - волонтерское движение (детский сад №47 + Гимназия №41) авторы: Попова И.К., Титова Ю.Г., «Доброе сердце» (детский сад №48) автор: Кравченко Л.Н., «Сенсорный детский сад» (детский сад №35) в составе авторского коллектива Кулакова Н.Е., и детский квест «Сказочное лето» (Ермакова С.П., старший воспитатель детского сада № 8 "Дюймовочка", Мартюшева М. А., педагог – психолог детского сада № 47 "Чебурашка").

В целом условия Коллективного договора за 2018 год со стороны работодателя считаю выполненными.

Основной проблемой социально-трудовых отношений в учреждении остается обеспечение достаточного уровня финансирования всех мероприятий по охране труда: приобретения спецодежды, обуви, санитарно-гигиенической одежды, освещенность территорий детских садов в вечернее время.

Социальная активность работников учреждения определяет круг вопросов, решаемых в рамках социального партнерства, повышает эффективность самоуправления в коллективе не только выявлением проблем социально-трудового характера, но и совместными усилиями в поиске путей их решения.

В рамках нормативно-правовых и финансово-экономических условий жизнедеятельности муниципального учреждения конструктивный диалог в коллективе между работодателем и работниками позволяет сегодня обеспечить благоприятный климат

для развития МАДОУ детский сад «Росток» и способствует улучшению основных условий труда.

Директор

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Скворцова'.

Н.Ю.Скворцова

Итоги выполнения коллективного договора МАДОУ детский сад «Росток» за 2018 год со стороны работников

Целью своей работы профсоюзный комитет определил повышение качества жизни работников учреждения через решение следующих задач:

- Развитие социального партнерства и формирование имиджа учреждения высокой культуры.
- Сохранение уровня заработной платы работников МАДОУ детский сад «Росток» и ее дифференциации по результатам труда.
- Содействие оздоровлению и улучшению условий труда на рабочих местах.
- Создание условий реализации профессионального, творческого, духовно-нравственного потенциала каждого работника и коллектива в целом.
- Профилактика эмоционального выгорания работников и сохранение их здоровья.

В соответствии с выбранными направлениями деятельности в профкоме работают следующие комиссии:

- организационно-массовая
- комиссия по охране труда
- комиссия по работе с молодежью
- культурно-массовая
- физкультурно-массовая

За отчетный период в соответствии с планом работы профкома состоялись заседания, на повестках дня которых были вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль выполнения коллективного договора, социально-экономическая и правовая защита работников, охрана труда, организация культурно-массовых и физкультурно - оздоровительных мероприятий, оздоровление работников и их детей, информационная работа и т.д.)

С целью своевременного информирования работников о деятельности профсоюзной организации, о решениях администрации и вышестоящих профсоюзных органов, обучения профактива регулярно проводились заседания профкома, в том числе и расширенные с приглашением администрации МАДОУ, заседания комиссий. Всего было проведено 14 заседаний профсоюзного комитета.

Кроме того в помещении управления МАДОУ детский сад «Росток» установлен информационный стенд «Профсоюзная жизнь».

1. Характеристика организации, изменения в качественном и количественном аспекте

По состоянию на 31.12.2018г. среднесписочная численность работников нашего учреждения составила 327,6 человек. Из них членами профсоюза являются 189 человек (снижение на 13 человек), что составляет 57%, в том числе 71 представитель молодежи. Всего принято в члены профсоюза в отчетный период 8 человек, выбыло в связи с увольнением 21 человек. Основная причина выхода: по собственному желанию, выезд из города.

2. Работа по защите профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов через призму заключения и выполнения коллективного договора.

Задачи по улучшению качества жизни работников профсоюз может решать только через активное участие в социальном партнерстве, а именно через подготовку и заключение

Коллективного договора между работодателем и работниками. В течение года было проведено 4 заседания двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и другим вопросам. Основными вопросами были - рассмотрение и утверждение показателей эффективности работников в части изменений и дополнений в Положение об оплате труда к коллективному договору МАДОУ.

Все предложения по изменению Коллективного договора, касающихся оплаты труда, улучшения условий работы, предоставления различных льгот сотрудникам детских садов, поступившие от работников в обязательном порядке рассматривались на ближайшем заседании двусторонней комиссии, по ним принимались решения.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляется профкомом, а отчеты работодателя и председателя профкома о ходе выполнения коллективного договора регулярно заслушиваются на конференциях трудового коллектива.

Предыдущая конференция признала, что в целом Коллективный договор выполняется. Профком и администрация совместно реализуют планы мероприятий по выполнению постановлений конференций, выстраивают свои отношения на принципах социального партнерства, решают вопросы путем переговоров. В чем большой личный вклад Директора учреждения Скворцовой Наталии Юрьевны.

Одной из основных задач профсоюза остается оплата труда.

Рост средней заработной платы в целом по учреждению составил 7% при плановом увеличении размера фонда оплаты труда на 4%.

Случаи начисления заработной платы работникам ниже минимального размера оплаты труда, установленного по Свердловской области, в 2018 году отсутствовали. Задержек выплаты заработной платы не имелось.

3. Осуществление общественного контроля

За отчетный период профком принимал активное участие в решении вопросов охраны труда и обеспечения техники безопасности сотрудников детских садов. В МАДОУ детский сад «Росток» создана и активно работает комиссия профкома по охране труда, ответственный Разина Наталия Викторовна.

Всего в детских учреждениях 9 общественных уполномоченных по ОТ, все они прошли обучение.

За отчетный период комиссией по охране труда был разработан и утвержден план работы на 2019г., направленный на предупреждение производственного травматизма, заболеваемости улучшение условий труда. В соответствии с данным планом проводятся мероприятия в каждом отдельно взятом детском саду и в учреждении в целом.

Систематически ведется работа в рамках трехступенчатого контроля охраны труда в подразделениях МАДОУ детский сад «Росток».

В структурных подразделениях трудятся работники-инвалиды, их деятельность сопровождают, сопровождающим работникам установлены стимулирующие надбавки к заработной плате.

Остается проблема по обеспеченности сотрудников специальной обувью. Также необходимо обратить внимание на формирование культуры по отношению требованиям ОТ и ТБ.

4. Организация лечения, отдыха и досуга членов профсоюза

За отчетный период сотрудники нашего учреждения могли воспользоваться возможностью оказания материальной помощи на приобретение путёвок для санаторно-курортного лечения по заявлениям, поданным на рассмотрение комиссии профактива в своем детском саду.

Совместно с Территориальной организацией профсоюза была организована детская оздоровительная кампания. Сотрудники МАДОУ детский сад «Росток», члены профсоюза, были обеспечены путевками в загородные детские лагеря НГО. Все заявления, поданные в Терком были удовлетворены.

Еще одно направление нашей деятельности-это организация культурно-массовых и спортивных мероприятий. Мы уделяем этим мероприятиям достаточно большое внимание, т.к. подобные мероприятия являются профилактикой эмоционального выгорания, способствуют повышению корпоративного имиджа учреждения и сплочению коллектива.

За отчетный период были проведены следующие мероприятия:

1. Поздравление коллективов с Днем 8 марта.
2. Участие в первомайской демонстрации.
3. Участие в митингах и городских мероприятиях, посвященных 70-летию Дня Победы и началу ВОВ.
4. Поддержка городских благотворительных акций.
5. Стало доброй традицией учреждения проведение Дня рождения МАДОУ детский сад «Росток».

Велась активная работа по развитию физической культуры и спорта в нашем коллективе, как одного из средств профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности наших работников. За отчетный период наши работники МАДОУ детский сад «Росток» приняли активное участие:

- Посещение бассейна.
- Открытие спартакиады на лыжной базе, участие в эстафетной гонке.
- Участие в 36 Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России 2018»
- Принимали участие в пешем походе на Семь братьев.
- В каждом детском саду проводятся дни здоровья.

Члены профсоюза, профкома, молодежной организации МАДОУ детский сад «Росток» приняли участие в субботниках по очистке города, в субботнике, организованном Теркомом, субботнике «Зеленая весна-2018», субботниках на территории детских садов.

5. Работа с молодежью.

Следующее направление – это развитие творческой и производственной активности молодежи. При профкоме МАДОУ создана Молодежная комиссия, которую возглавляет председатель Зверева Любовь Вадимовна. В МАДОУ детский сад «Росток» насчитывается 71 молодой работник (без учета молодых мам, находящихся в отпусках по уходу за ребенком), из них 43 являются членами нашей профсоюзной организации. С целью привлечения молодежи к активному участию в работе профсоюзной организации, привлечению к управлению учреждением, созданию условий для реализации профессионального, творческого, духовно-нравственного потенциала каждого молодого работника за отчетный период были проведены следующие мероприятия:

- Участие в субботниках и акциях по благоустройству города.
- Участие в спортивных мероприятиях в соответствии с планом Теркома.
- Участие в городском Фестивале граффити.

Предлагаю при планировании работы Молодёжной комиссии учесть следующие предложения:

- уделять внимание не только культурно – массовой работе МО, но и правозащитной (умение отстаивать свою позицию в диалоге);
- пропаганда здорового образа жизни;
- активная позиция при реализации дорожной карты для получения дополнительного финансирования для осуществления проектов.

В этом году мы апробировали новую форму взаимодействия с молодыми работниками – «завтрак у директора». Эта форма диалога на мой взгляд очень эффективна, т.к позволяет увидеть чем живёт молодёжь и что её волнует.

6. Финансовая работа профсоюзного комитета (выполнение смет, взносы, материальная помощь и т.д.)

В соответствии с решением профсоюзного комитета, пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Росток», членам профсоюза, по их заявлениям выделяется материальная помощь. В соответствие со сметой затрачено в отчетный период около 70 тысяч рублей.

Премия (24.000) от профсоюзной организации была выделена особенно активным организаторам и участникам общественной профсоюзной работы в учреждении.

Кроме того, профкомом оказывалась материальная поддержка при проведении слета работающей молодежи, к Первомайской демонстрации, в организации дней здоровья, Дня дошкольного работника.

Коллективный договор предполагает двустороннее выполнение обязательств, как со стороны работодателя, так и работниками учреждения. Профсоюзный комитет считает, что условия коллективного договора выполнялись в отчетный период полностью и надеется на дальнейшее партнерское взаимодействие и сотрудничество с администрацией МАДОУ детский сад «Росток» и ее директором Наталией Юрьевной Скворцовой, с Территориальной организацией профсоюзов г. Новоуральска и ее председателем Светланой Сергеевной Тюменцевой.

Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ детский сад «Росток»



И.Г.Ляпина